



Привлечение ключевого персонала производственных служб подконтрольных организаций РусГидро

Пак Виктория Евгеньевна

Заместитель директора Департамента по кадровому учету и
развитию персонала Департамента по управлению персоналом
и организационному развитию

**V Санкт-Петербургский Международный
Форум Труда**

апрель 2021 г.



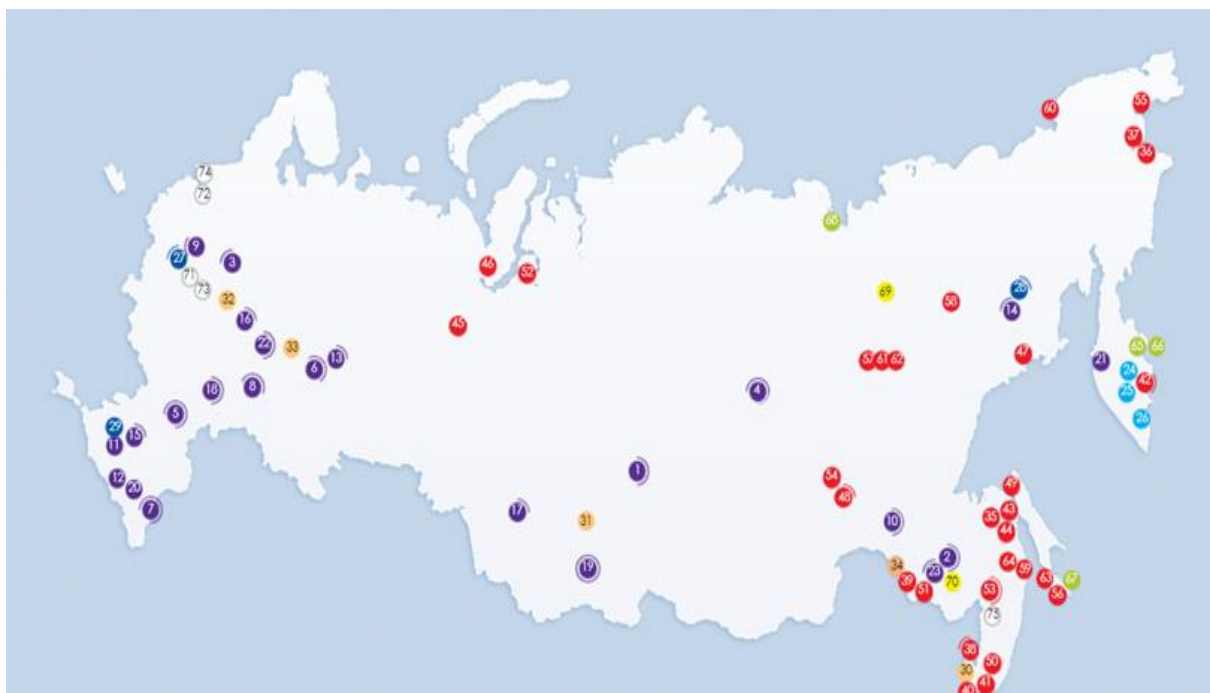
Основные показатели:

Установленная мощность Группы РусГидро составляет более 39 ГВт.

Суммарная тепловая мощность составляет более 18 тыс. Гкал/час.

География объектов Группы РусГидро:

Предприятия Группы РусГидро работают практически на всей территории **РФ**: от Санкт-Петербурга до Приморского края, от Чукотского автономного округа до Республики Дагестан



- Гидроэлектростанции
- Тепловые электростанции
- Ветряные электростанции
- Солнечные электростанции

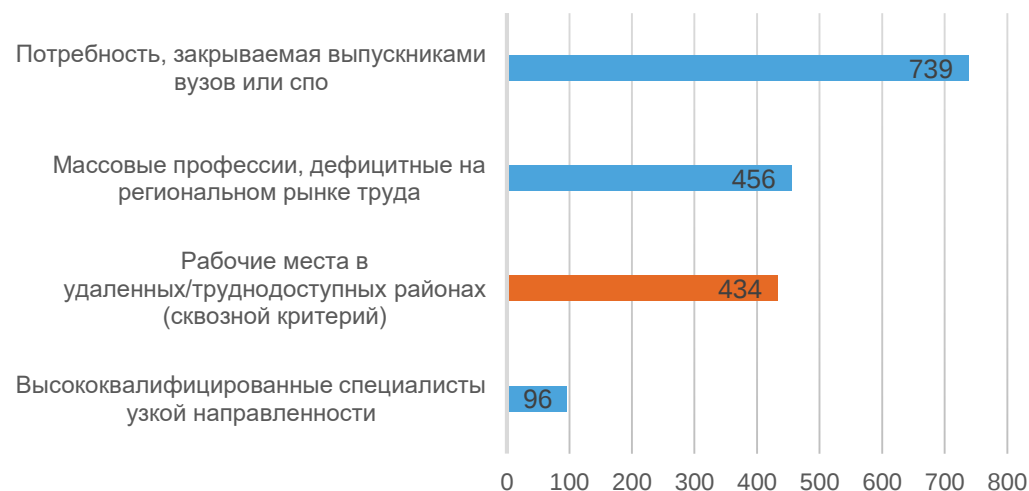
Списочная численность работников Группы
РусГидро - 66 тыс. человек



Укрупненные группы потребности в производственном персонале:

- Высококвалифицированные специалисты узкой направленности
- Массовые профессии, дефицитные на региональном рынке труда
- Потребность, закрываемая выпускниками ВУЗов или СПО
- Рабочие места в удаленных/труднодоступных районах (сквозной критерий)

Укрупненные группы вакансий



Планируемая потребность в персонале в разрезе основных направлений деятельности

Направление деятельности	Потребность, 2021 г.	Потребность, 2022 г. (дополнительно к 2021г.)	Потребность, 2023 г. (дополнительно к 2022г.)	ИТОГО по направлению
Инженерно-технический персонал	86	24	26	136
Оперативно-ремонтный персонал	175	83	76	334
Работники по релейной защите и автоматике	47	29	24	100
Ремонтный персонал	261	227	233	721
Общий итог	569	363	359	1291



I ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Инструменты по закрытию потребности в персонале:

- Работа с рынком труда по закрытию вакансий высококвалифицированных специалистов
- Работа с горизонтальной ротацией персонала между ПО и филиалами обществ
- Обеспечение получения высшего и дополнительного профессионального образования для внутренней ротации опытных рабочих, рекомендованных к карьерному росту

II МАССОВЫЕ ПРОФЕССИИ, ДЕФИЦИТНЫЕ НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА

Инструменты по закрытию потребности в персонале:

- Внутренняя ротация персонала структурных подразделений Обществ
- Взаимодействие с АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» с целью отбора на вакантные места лучших участников региональных чемпионатов
- Работа с рынком труда в регионе возникновения потребности
- Разработка дополнительных программ профессионального обучения для рабочих профессий 5, 6 разрядов в корпоративных учебных центрах Группы РусГидро

III ВАКАНСИИ, ЗАКРЫВАЕМЫЕ ВЫПУСКНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Инструменты по закрытию потребности в персонале:

- Привлечение на оплачиваемую практику, с последующим трудоустройством, выпускников СПО и вузов-партнеров
- Проведение конкурсов и кейс-чемпионатов среди студентов вузов-партнеров на получение корпоративной стипендии и целевого обучения с дальнейшим трудоустройством
- Взаимодействие с СПО и вузами по профессионально-общественной аккредитации программ
- Участие в ярмарках вакансий вузов-партнеров



Программа трудовой мобильности – специальный проект государства, главной целью которого является поддержка тех специалистов, которые планируют изменить регион своего проживания для получения работы в соответствии с освоенной ранее специальностью.

Реализация Программы мобильности трудовых ресурсов в Группе РусГидро

№ п/п	Наименование ПО	Количество квот*	
		2020 г.	2021 г.
1	ПАО "Сахалинэнерго"	17	3
2	ПАО "Магаданэнерго"	0	10
3	ПАО "Камчатскэнерго"	5	4
4	ОАО "Сахаэнерго"	0	0
5	АО "Чукотэнерго"	4	6
ИТОГО		26	23

Нормативной базой данной программы являются:

- Закон РФ № 1032-1 от 19.04.1991 «О занятости населения в РФ», данный закон транслирует необходимость применения программы трудовой мобильности и **оказании содействия работодателям в тех случаях, когда они готовы принимать к себе работников из других регионов**, если такие работники отвечают потребностям работодателя в высококвалифицированных специалистах;
- Приказ Министерства труда и соцзащиты РФ № 343н от 04.06.2015 «Об утверждении **типовой региональной программы** повышения мобильности трудовых ресурсов» на основании рекомендаций которого разрабатывать свои собственные программы мобильности будут те регионы, куда должны быть привлечены высококвалифицированные специалисты.

В рамках реализации программы работодателю предоставляется субсидия в размере 1 млн. руб. (на одного принятого работника) на затраты, связанные с оказанием мер поддержки:

- Компенсация транспортных расходов по переезду работника и (или) членов его семьи к месту работы;
- Компенсация расходов, связанных с провозом личного имущества работника и (или) членов его семьи, подтвержденные документами;
- Единовременная выплата и компенсация в связи с переездом и обустройством на новом месте жительства;
- Выплата работнику, не имеющему стажа работы, необходимого для начисления процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- Компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья.

* Квота может быть скорректирована, в зависимости от текущей потребности, в рамках выделенной субсидии субъекту РФ.



В целях системного решения проблемы кадрового дефицита в производственных службах подконтрольных организаций Группы РусГидро предлагаем партнерские программы:

Прохождение соискателем независимой оценки квалификации в аккредитованных Центрах оценки квалификации Группы РусГидро

Профессиональное обучение соискателя в корпоративных учебных центрах Группы РусГидро с целью закрытия потребности массовых профессий, дефицитных на региональных рынках труда



БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!

