

Сотня идей в шести шляпах



Владимирская
область

Более 100 креативных решений актуальных проблем предложили участники стажировки по бережливому производству, которую организовал Федеральный центр компетенций в сфере занятости Минтруда России. Она прошла в во Владимире

Представители центров занятости из 20 регионов страны вызвались найти пути преодоления пяти проблемных ситуаций:



Нежелание работодателей
взаимодействовать с центром
занятости



Незаинтересованность
граждан в поиске работы
через службу занятости



Низкая вовлечённость
граждан в обучение в рамках
нацпроекта «Демография»



Невостребованность на рынке
труда тех, кто переобучился
в рамках нацпроекта



Высокая текучесть персонала
самого центра занятости



Команды решали эти задачи, применяя такие инструменты бережливого производства, как «5 Почему», «6 шляп Боно», «3-6-5».

В итоге игроки смогли предложить более 100 креативных решений, часть которых вполне реально внедрить в короткие сроки.

Разбирая причины **незаинтересованности работодателей в сотрудничестве со службой занятости**, специалисты предложили упростить выход на стадию переговоров с новыми работодателями региона. Сделать услуги центра занятости более востребованными среди предприятий и организаций области помогут также внесение изменений в действующие НПА, проведение регулярных совместных мероприятий с работодателями и упрощение процесса размещения ими вакансий на ресурсах центра занятости.



Преодолеть скепсис соискателей в отношении службы занятости предлагается через запуск

экскурсионного автобуса, создание специализированного «островка службы занятости» на базе партнёрских учреждений и внедрение активностей «тест-драйв профессий».

Чтобы увеличить количество обучающихся в рамках нацпроекта «Демография», по мнению участников

игры, нужно упростить процесс подачи заявок на обучение и обеспечить гражданам возможность работать сразу после обучения без перерыва между обучением и трудоустройством.

Для снижения текучести кадров в центре занятости игроки

предложили сформировать четкий алгоритм адаптации новых сотрудников, погружения их в нюансы работы, а также повысить компетенций сотрудников отдела кадров.



Подробнее
о событии —
здесь

В этот же день участники мероприятия освоили технологию создания стандартизированных документов в ходе деловой игры «Монетка».