

1

Номинация
«Лучший специалист»

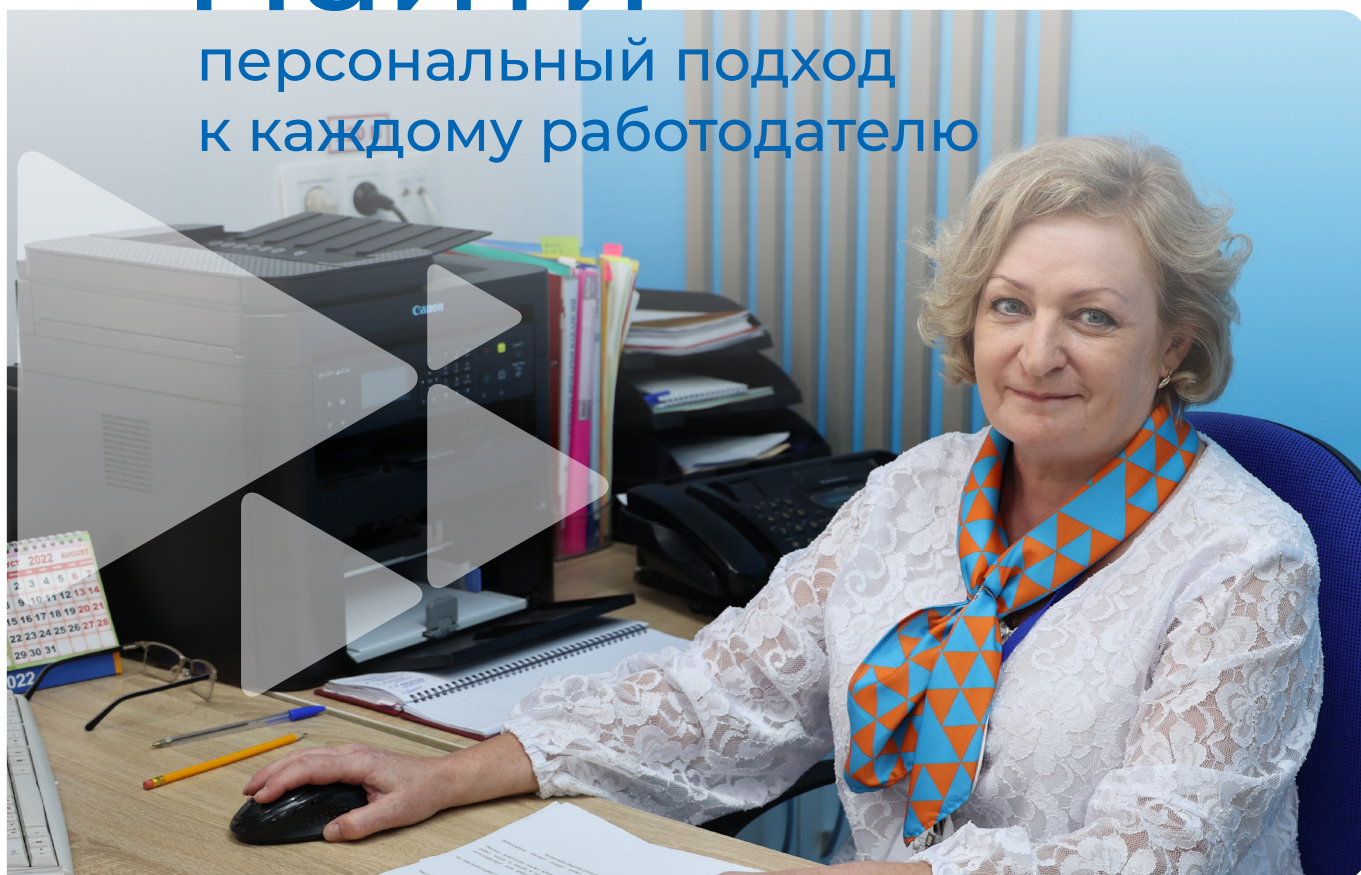
Категория
«Лучший кадровый консультант»

место

#Первые
г. Волжск



Найти персональный подход к каждому работодателю



Галина Терёшина

ведущий инспектор
центра занятости населения
г. Волжска и Волжского района
Республика Марий Эл

Возраст: 54 года

Стаж работы: более 26 лет

Техническое образование помогает оперативно решать поставленные задачи.

По первому образованию я инженер-конструктор-технолог радиоэлектронной аппаратуры. Инженерная школа дала навыки, которые позволяют коротко и убедительно проводить интервью с работодателем, демонстрировать неоспоримые преимущества сотрудничества со службой занятости.

Интервью

Постоянно получаю новые знания. По второму высшему образованию я психолог. Это помогает в общении с соискателями, работодателями, коллегами. Еще прошла профессиональную переподготовку по программе «Директор по персоналу». Обучение было необходимо для более успешной работы с представителями кадровых служб. Нужно знать о проблемах, с которыми сталкиваются специалисты ЦЗН при подборе персонала, об изменениях в законодательной сфере, о популярных методиках.

С радостью восприняла возможность участия в конкурсе. Это и экспертная независимая оценка моего профессионального мастерства, и полезное общение с конкурсантами. Очень вдохновила поддержка трудового коллектива на этапе создания видеоролика. Работа была напряженная и кропотливая, сроки сжаты. Но все шло навстречу и всячески помогали. Понравился и этап собеседования. Не скрою, боялась сильно, готовилась все выходные, заучивала необходимую информацию. В результате эксперты оказались настолько приятными, что волнение как рукой сняло.

Изменения, которые произошли в работе центров занятости, бросаются в глаза.

Модернизация коснулась не только внешнего облика, но и внутреннего настроя каждого специалиста. В помещениях провели ремонт, у нас теперь прекрасный зал для работы. Выполнили техническое переоснащение, установили мониторы, табло с бегущей строкой. Работать стало удобнее. Но самое главное – изменились подходы к взаимодействию с работодателями. Мы стремимся к каждому найти персональный подход. И уже видим их отклик. Внутренняя трансформация оказалась сложнее, но мы справились.

“

**Изменения, которые произошли
в работе центров занятости,
бросаются в глаза**

Мы расширяем взаимодействие с работодателями, привлекая тех, кто раньше не обращался в центры занятости за услугами.

В ноябре этого года я начала сотрудничать с владельцем швейного цеха. У него развивается производство, он открыл магазин. Ему требовался новый персонал. Я помогла зарегистрироваться на портале «Работа России», рассказала о программах поддержки работодателей при трудоустройстве безработных и в короткие сроки подобрала 13 сотрудников. Мы до сих пор на связи, уверена, что он снова обратится к нам.

Удовольствие от жизни нахожу в увлечениях. Например, осенью мы всей семьей отправляемся в золотой марийский лес собирать грибы. Потом угощаем друзей и коллег маринованными маслятами и солеными рыжиками. Мне нет равных в заготовках на зиму – и огурцы, и помидоры, и вяленая вишня.

Близкие и коллеги – частые гости за моим столом. Порой после активного рабочего дня жизнь продолжает кипеть вечером на кухне. Люблю, когда собираются гости, люблю их угощать. Мы много общаемся, и этот тесный дружеский круг способен подарить свет даже в самые трудные времена.

Интервью