

Номинация
«Лучший проект»

#Первые
Липецкая
область



Проект

«Сотрудник нового формата: от кадрового аудита до корпоративной культуры»

Цели проекта

- Формирование благоприятной профессиональной среды для развития навыков у сотрудников нового типа
- Создание методологии по подготовке специалистов для кадровых центров «Работа России»

Реализация проекта

- Внедрение системной оценки персонала службы занятости населения, позволяющей принимать обоснованные кадровые решения, сокращать риски ошибок найма или назначения некомпетентного сотрудника на новую должность
- Определение функциональной роли каждого сотрудника
- Разработка программы регулярного обучения
- Развитие корпоративной культуры
- Формирование системы оценки и мотивации персонала

Результат (по сравнению с 2020 годом)

20 сотрудников переведены на руководящие должности

63 карьерных консультанта прошли обучение

4 сотрудника стали внутренними тренерами

