



РАБОТА
РОССИИ

17–23
сентября
2022

c3nnew.ru



СЗН- ПУЛЬС

Главные новости за неделю

Мобилизованные
граждане смогут
вернуться на прежнее
место работы

В Новосибирске
открыли второй
модернизированный
кадровый центр
«Работа России»

В номинации
«Лучший проект»
в Конкурсе ЦЗН
подано 29 заявок



17 марта
2022 г.



Приказ министра труда
и социальной защиты РФ
А.О. Котякова о проведении
Всероссийского конкурса
профмастерства в сфере
содействия занятости
населения

КОНКУРС СЗН



30 мая
2022 г.



Старт регионального этапа

15 июля
2022 г.



12 регионов выбрали лучших

22 июля
2022 г.



8 субъектов РФ завершили региональный этап

29 июля
2022 г.



4 региона подвели итоги конкурса

5 августа
2022 г.



4 региона выбрали лучших сотрудников

12 августа
2022 г.



В 10 субъектах назвали имена победителей

19 августа
2022 г.



Еще 6 субъектов определили финалистов регионального конкурса

26 августа
2022 г.



3 региона выбрали победителей

2 сентября
2022 г.



Старт федерального этапа

9 сентября
2022 г.



Работа экспертов с заявками по номинациям

16 сентября
2022 г.



Оценка представленных материалов в номинации «Лучший специалист»

23 сентября
2022 г.



Конкурсная комиссия изучает материалы в номинации «Лучший проект»

15 декабря
2022 г.



Финал

Главное

Команда экспертов работает с заявками в номинации «Лучший проект». Больше всего проектов подано по теме учета особенностей клиентской группы. Таких заявок 15. При этом тему работы с кадрами подал только один регион. Всего же в номинации «Лучший проект» подано 29 заявок.

Тематики проектов



15 ПРОЕКТОВ

Учет особенностей
клиентской группы



5 ПРОЕКТОВ

Оптимизация работы
бэк-офиса

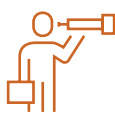


3 ПРОЕКТА
Информирование
о рынке труда



3 ПРОЕКТА

Новые сервисы
для соискателей



2 ПРОЕКТА

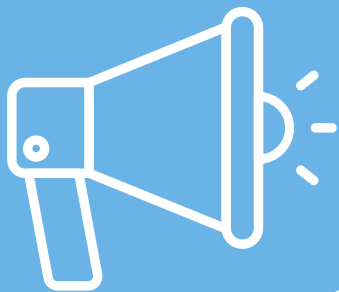
Новые сервисы
для работодателей



1 ПРОЕКТ

Работа с кадрами
СЗН

На этапе эксперты оценивают правильность,
полноту и своевременность подачи материалов.



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

Правительство
утвердило
постановление о
сохранении рабочих
мест для
мобилизованных
граждан

Мобилизованные граждане смогут сохранить трудовой договор и позже вернуться на прежнее место работы. Необходимые для этого изменения внесены в особенности правового регулирования трудовых отношений, действующие в 2022 и 2023 годах, и утверждены постановлением, которое подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин

<http://government.ru/news/46583/>

22.09.2022

Министр труда России
Антон Котяков:
работодатель может
заключать срочные
трудовые договоры и
принимать на работу
временных
сотрудников

«Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником. Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы», - пояснил министр. В период, пока мобилизованный работник отсутствует, работодатель сможет нанимать временных сотрудников и заключать срочные трудовые договоры, добавил Антон Котяков.

<https://t.me/mintrudrf/360>

22.09.2022

Второй кадровый
центр «Работа России»
открыли в
Новосибирской
области

Пилот реализуется в рамках федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография». В регионе идет полномасштабная модернизация центров занятости населения, которая меняет не только внешний облик, но и подходы к работе с соискателями и работодателями. Индивидуальный подход к решению конкретных бизнес-ситуаций работодателей позволяет нивелировать возможные риски безработицы и неэффективной занятости

<https://clck.ru/328JkL>

22.09.2022



ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ НОВОСТИ

**Тесное сотрудничество
с работодателями
Челябинской области
поддерживает служба
занятости населения**

В Челябинске прошла общегородская ярмарка вакансий, участие в которой приняли около 70 организаций и предприятий. Открыты вакансии для высококвалифицированных рабочих: наладчиков, токарей, фрезеровщиков, шлифовщиков, слесарей механосборочных работ. Есть предложения и для граждан без специальной подготовки и опыта работы

<https://clck.ru/328K6f>

23.09.2022

**Служба занятости
Ленинградской
области помогает
оперативно решать
кадровые вопросы
предприятиям**

По результатам оказанных услуг и проведенных мероприятий предприятие подобрало себе 20 сотрудников на сезонную работу. В Тосненский филиал Центра занятости населения Ленинградской области обратился руководитель предприятия с просьбой помочь найти кадры на сезонные работы. Перед центром занятости стояла серьезная задача – сезон уже наступал, было нужно набрать большое количество сотрудников за короткий период времени. Все вакансии были закрыты всего за неделю

<https://clck.ru/328KBk>

23.09.2022

**В Оренбургской
области продолжает
работать программа
для
соотечественников**

Более 10% участников государственной программы по переселению соотечественников в Оренбургскую область — студенты оренбургских высших и средних учебных заведений. Наиболее востребованные на региональном рынке труда профессии — врачи, учителя, экономисты, бухгалтеры, агрономы, менеджеры — пополняют оренбургские трудовые коллективы

<https://clck.ru/328KiQ>

23.09.2022



ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ НОВОСТИ

**Служба занятости
Орловской области
помогает бывшим
заключенным в поиске
работы**

Всего с начала года в региональные центры занятости обратились 47 бывших заключенных, одиннадцать из них сегодня успешно работают. 50 граждан, у которых заканчивается срок заключения, получили консультации специалистов центра занятости населения Ливенского района

<https://clck.ru/328Knd>

23.09.2022

**Работодатели
Красноярского края
оснащают рабочие
места для незанятых
инвалидов, а затраты
на эти цели возмещает
служба занятости**

Центры занятости населения осуществляют подбор кандидатов на трудоустройство с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, его образования, опыта работы, навыков и умений. С начала года 17 рабочих мест оснащены для работы граждан с ограничениями по здоровью. Размер выплаты в июле был увеличен с 71 360 до 180 000 рублей

<https://clck.ru/328Kq6>

23.09.2022

**Свыше тысячи граждан
Кузбасса с
инвалидностью нашли
работу**

Региональная служба занятости продолжает реализацию проекта для граждан с инвалидностью «#ПОВЕРЬВСЕБЯ». Участникам проекта оказывают комплекс услуг, помогая адаптироваться на рынке труда и найти подходящую работу. С начала года трудоустроены 1,1 тысячи соискателей данной категории, в том числе и на квотируемые рабочие места

<https://cznnew.ru/about-project/media-center/svyishe-tyisyachi-grazhdan-kuzbassa-s-invalidnostyu-nashli-rabotu>

23.09.2022



ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ НОВОСТИ

**Работодатели
Красноярского края
получают субсидии за
трудоустройство
молодежи**

Агентство труда и занятости населения региона реализует программу по трудоустройству молодежи до 30 лет. В ее рамках работодатели получают субсидии при приеме на работу молодых людей. В 2022 году уже 326 предприятий воспользовались этой возможностью. Подобрать кандидатов на вакансии им помогли центры занятости населения

<https://clck.ru/328L24>

21.09.2022

**Жители Карелии
активно обучаются
новым профессиям в
рамках нацпроекта
«Демография»**

С начала года более 650 человек региона освоили новые компетенции в рамках данной программы. С 2022 года, помимо безработных граждан, воспользоваться такой возможностью могут те, кто находится под риском увольнения, переведён работодателем на неполный рабочий день или отправлен в неоплачиваемый отпуск

<https://clck.ru/328MEv>

21.09.2022

**В 2022 году в Тверской
области более 7500
подростков получили
трудовой опыт**

Итоги работы по обеспечению трудовой занятости подростков в летний период и задачи по данному направлению на следующий год рассмотрены на заседании Правительства Тверской области. Летняя трудовая занятость позволяет школьникам получить первый профессиональный опыт, определиться с выбором профессии, понять, как функционирует экономика

<https://cnnnew.ru/about-project/media-center/v-2022-godu-v-tverskoj-oblasti-bolee-7500-podrostkov-poluchili-trudovoj-opyit>

21.09.2022



ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ НОВОСТИ

«Эффективная
вакансия» помогает
владимирским
работодателям с
поиском кандидатов

Сервис службы занятости Владимирской области призван помочь работодателям сделать вакансии конкурентоспособными и увеличить численность претендентов на рабочие места. Кадровый консультант центра «Работа России» анализирует описание вакансии, оценивает конкурентные преимущества, востребованность у соискателей и предлагает внести те или иные изменения

<https://clck.ru/328MSE>

20.09.2022

Служба занятости
Липецкой области
помогает гражданам
переобучиться и
трудоустроиться

Переобучиться бесплатно могут мамы в декрете, безработные или без пяти минут потерявшие стабильный доход. Группы набирают в зависимости от потребностей рынка труда. В регионе не хватает парикмахеров, мастеров маникюра, водителей, поваров, сварщиков и других

<https://cznnew.ru/about-project/media-center/sluzhba-zanyatosti-lipeckoj-oblasti-zanyatosti-pomogaet-grazhdanam-pereobuchitsya-i-trudoustroitsya>

19.09.2022

Служба занятости
населения помогла
найти работу 4,5 тыс.
орловцам

Растёт количество вакансий, поданных в службу занятости работодателями. На учёте состоит 2,4 тыс. человек, трудоустроено около 4,5 тыс. граждан, обратившихся за помощью в органы службы занятости. Массовых увольнений, которые бы могли негативно сказаться на состоянии рынка труда и вызвать всплеск безработицы, в ближайшем будущем не предвидится

<https://clck.ru/328MmU>

19.09.2022



ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ НОВОСТИ

Инвалидам
Красноярского края
организуют
оплачиваемые
стажировки

Граждане трудятся по профессиям: социальный работник, швея, массажист, фармацевт и другим. К примеру, в Железногорске с начала года 5 жителей города стали участниками программы стажировок инвалидов. Двое из них трудоустроены укладчиками-упаковщиками в компанию по производству изделий из пластмасс

<https://clck.ru/328MsU>

19.09.2022

Во Владимирской
области прошло
первое заседание
«Владимирского HR-
клуба»

В рамках клуба состоялась стратегическая сессия по выработке предложений по снижению дисбаланса спроса и предложения на региональном рынке труда. В ходе встречи стороны определили проблемные точки, обсудили вопросы межведомственного взаимодействия, наметили шаги, способствующие сокращению оттока кадров из региона, а также привлечению узкопрофильных специалистов и вывели роль службы занятости

<https://cznnew.ru/about-project/media-center/vo-vladimirskoj-oblasti-proshlo-pervoe-zasedanie-%C2%ABvladimirskogo-hr-kluba%C2%BB>

17.09.2022

Профориентацию
школьников обсудили
в Правительстве
Липецкой области

Популяризация рабочих профессий – процесс активный и непрерывный. С начала года более 10 тысяч несовершеннолетних получили помощь в профессиональном самоопределении. Ярмарки учебных рабочих мест для молодёжи, экскурсии на предприятия, дни профессии, игры-тренинги – формы работы разнообразны

<https://cznnew.ru/about-project/media-center/proforientacziyu-shkolnikov-obsudili-na-zasedanii-trexstoronnej-komissii-po-regulirovaniyu-soczialno-trudovyix-otnoshenij-lipeczkoj-oblasti>

17.09.2022



МНЕНИЯ И ИССЛЕДОВАНИЯ

**Труд особой
ценности.
Мобилизация
может повысить
конкуренцию
работодателей**

Мобилизация, которая должна затронуть до 300 тыс. россиян, вряд ли сильно скажется на российском рынке труда в целом. Однако она создает дополнительные риски для работодателей, которые должны оповестить подлежащих мобилизации сотрудников, избежав штрафов, и восполнить их потери, выведя наиболее востребованные кадры из-под действия указа президента или дождавшись их возвращения. Отдельные сложности могут возникнуть у предприятий ОПК, если им придется быстро наращивать выпуск продукции на фоне роста спроса

<https://www.kommersant.ru/doc/5571944>

**Аналитика по
хантингу: что
происходит в IT-
найме в 22 году**

В период такой турбулентности и общемировой рецессии как никогда хочется опираться на адекватные данные. Поэтому исследовательская команда NEWHR готовит к запуску несколько масштабных исследовательских проектов про рынок труда в IT. Чтобы дать кандидатам и работодателям необходимые для принятия решений данные

<https://vc.ru/hr/506455-analitika-po-hantingu-cto-proishodit-v-it-nayme-v-22-godu>