



РАБОТА
РОССИИ

№18 (108)

6—12 мая
2023 г.

cznnew.ru



СЗН- ПУЛЬС

Главное за неделю

Дмитрий Платыгин:
Цифровизация меняет
рынок труда в целом
и, конечно, меняет сферу
охраны труда в частности

Амурская область
выбрала победителя
регионального Конкурса
профмастерства

«Мама работает»
в Липецкой области:
из 215 участниц женского
клуба более половины
трудоустроились



Содержание

01

#КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Амурская область
выбрала победителя
регионального конкурса

стр. 4

02

#ЖЕНСКИЙ КЛУБ

«Мама работает»
в Липецкой области:
в этом году
из 215 участниц
более половины
трудоустроились

стр. 5

03

#БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Более чем в 2 раза сократился
период подбора сотрудников ЦЗН
в Пермском крае

стр. 7

04

#ДАЙДЖЕСТ ЦЗН

Топ новостей
региональных
служб занятости.
Дайджест Минтруда
России

стр. 9

05

#ГЛАВНОЕ

Федеральные
новости

стр. 10

06

#МЕДИААКТИВНОСТЬ

Итоги медиаактивности
за неделю

стр. 11

07

#НОВОСТИ

Пульс
модернизации

стр. 12

08

#ВИДЕО

#СЮЖЕТЫ

Говорит
и показывает

стр. 19

09

#ОБЩАЙСЯ

Каналы коммуникаций
по модернизации СЗН

стр. 20

10

#БИБЛИОТЕКА

#КОНТАКТЫ

Контакты

стр. 21

ВСЕРОССИЙСКАЯ ЯРМАРКА ТРУДОУСТРОЙСТВА **23 июня 2023**

Работа России. Время ВОЗМОЖНОСТЕЙ



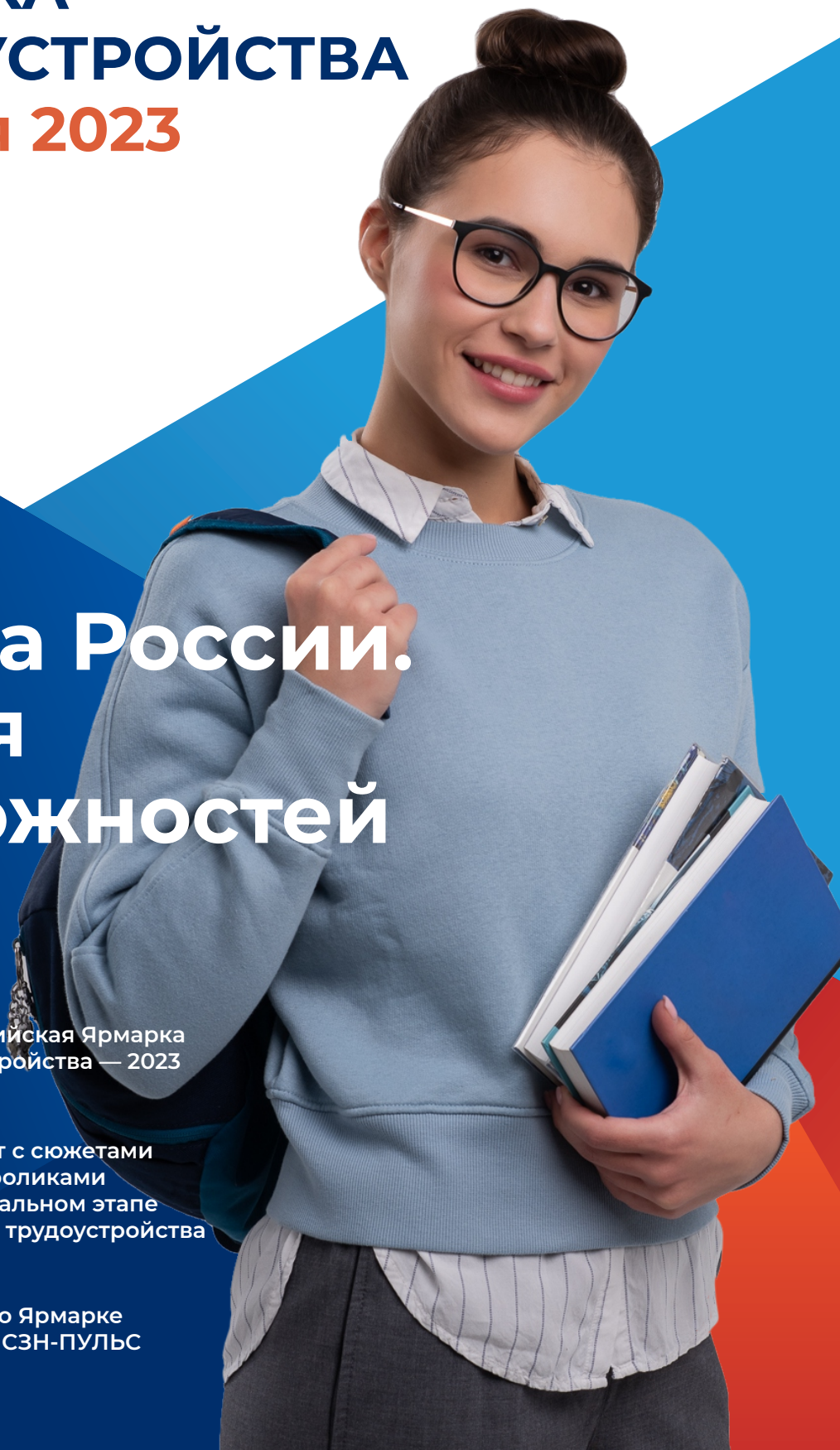
Всероссийская Ярмарка
трудоустройства — 2023



плейлист с сюжетами
и видеороликами
о региональном этапе
Ярмарки трудоустройства



новости о Ярмарке
на сайте СЗН-ПУЛЬС



II Всероссийский конкурс профмастерства в сфере содействия занятости



15 марта 2023

Приказ министра труда и социальной защиты РФ А.О. Котякова о проведении Всероссийского конкурса профмастерства в сфере содействия занятости населения



31 марта 2023

Утвержден состав оргкомитета

**Старт
Регионального этапа**

Апрель 2023



19 апреля 2023

Астраханская область подвела итоги регионального Конкурса профмастерства



Старт региональных конкурсов проводит РОИВ в соответствии с НПА субъекта РФ по номинациям: «Лучший специалист», «Лучший ЦЗН» и иным номинациям на усмотрение субъекта РФ



28 апреля 2023

13 субъектов запустили региональный конкурс



5 мая 2023

К конкурсу присоединились еще 11 субъектов РФ



12 мая 2023

Амурская область выбрала победителя



10 мая 2023

В Камчатском крае и Санкт-Петербурге стартовал региональный конкурс



Алтайский край



Амурская область



Архангельская область



Астраханская область



Республика Башкортостан



Иркутская область



Камчатский край



Кемеровская область



Республика Коми



Краснодарский край



Красноярский край



Курская область



Ленинградская область



Мурманская область



Новосибирская область



Омская область



Оренбургская область



Пермский край



Приморский край



Псковская область



Санкт-Петербург



Сахалинская область



Тюменская область



Ульяновская область



Хабаровский край



Чукотский автономный округ



Ярославская область



«Мама работает»: из 215 участниц женского клуба более половины трудоустроились



Авторская группа

директор ЦЗН Липецкой области Мария Маслакова, заместитель директора Анна Иванова, начальник отдела Юлия Леонтьева, инспектор Варвара Фомина

Старт проекта

ноябрь 2021 года

Целевая аудитория

женщины с детьми до 7 лет

Цель проекта

- создание комфортных условий для успешного развития и самореализации женщины, получения стабильного дохода без отрыва от воспитания детей
- формирование культуры бережного отношения к женщинам с детьми, выявление проблем и потребностей с учетом жизненной ситуации

Проект включает

курс тренингов, лекций и семинаров, меры социальной поддержки, а также помощь от партнеров ЦЗН (кризисный центр помощи женщинам и детям, консультационный центр «Мы вместе»)

Направления проекта

Обучение

дополнительное профессиональное образование, экспертные встречи, обучающие тренинги и марафоны

Самозанятость и предпринимательство

от идеи до первых продаж, финансовая и юридическая поддержка

«Работа точно найдется»

профориентирование, составление продающего резюме, открытые отборы, проект «Сопровождаемое трудоустройство»

Результат за 2023 год:

16

мероприятий

>14

приглашенных
спикеров

215

участниц,
из них:



55%

нашли
работу

16%

оформили
самозанятость

20%

прошли
переобучение

5%

подали заявку
на соцконтракт

Все материалы по теме
развития Женских
клубов при ЦЗН



Более чем в 2 раза сократился период подбора сотрудников ЦЗН в Пермском крае

В Пермском крае усовершенствовали процедуру подбора персонала в рамках проекта по формированию экспертных центров бережливого производства в сфере занятости

Проблемы, выявленные в ходе картирования



отсутствие утвержденной процедуры подбора персонала, а также недостаточное использование интернет-ресурсов для поиска работников

Решение:

эффективное закрытие кадровой потребности путем разработки и утверждения НПА, который регламентирует процесс подбора персонала



отсутствие шаблона заявки на подбор персонала

Решение:

разработка и утверждение заявки для лучшей фокусировки в поиске и отборе кандидатов



отсутствие утвержденных критериев оценки компетенций кандидатов

Решение:

отбор кандидатов, которые соответствуют вакансии, путем разработки и утверждения типового листа оценки



двойная работа по подписанию документов

Решение:

снижение времени при оформлении нового сотрудника путем упрощения процедуры документооборота



Документы, разработанные для реализации проекта

Приказ «Об утверждении организационной структуры и штатного расписания ГКУ ЦЗН Пермского края»

- утверждено создание сектора по управлению кадрами и клиентским опытом ЦЗН Пермского края, обеспечивающего систему управления персоналом и включающего основные HR-процессы в соответствии со стратегическими целями и задачами развития центра занятости

Приказ «Об утверждении положения о секторе по управлению кадрами и клиентским опытом ГКУ ЦЗН Пермского края и типовых должностных инструкций для специалистов сектора центра занятости населения»

- определены цели, задачи и функции сектора по управлению кадрами и клиентским опытом ЦЗН Пермского края
- утверждены должностные обязанности специалистов сектора

Результат проекта — создание подразделения, которое отвечает за разработку системы управления персоналом, включая подбор, адаптацию, обучение, оценку сотрудников.

Результаты улучшений

Наименование цели	БЫЛО	СТАЛО
Коэффициент текучести кадров	 45%	 35%
Средний период подбора сотрудника	 30 дней	 10 дней
Доля уволившихся в первые три месяца работы	 76%	 50%

Остались вопросы?

8 (342) 238-45-45
sector-hr-czn@social.permkrai.ru

Ирина Шибаетова,
начальник управления
организации работы
по улучшению качества
клиентского опыта

Дайджест Минтруда России

#ДАЙДЖЕСТ ЦЗН



подписаться
на @Mintrudrf

Топ новостей

Актуальные и интересные новости региональных служб занятости за прошедшую неделю в нашей рубрике



Благодаря проекту «Местные кадры в промышленность» за первый квартал этого года смогли трудоустроиться более 3,5 тыс. жителей Якутии. Более тысячи человек выбрали для себя работу вахтовым методом и сезонный формат работы.



Около 200 молодых людей с инвалидностью прошли тренинги службы занятости в Омской области. Карьерные консультанты организовали для студентов «Свою игру», посвященную вопросам трудоустройства и карьеры. А работодатели региона пригласили участников тренинга подработать на летних каникулах в своих организациях.



Проект службы занятости Амурской области «Три ступени в будущее» помогает детям, оставшимся без попечения родителей, выбрать профессию. Карьерные и профконсультанты помогают ребятам выявить свои таланты, развивать необходимые для работы навыки, консультируют при построении карьерной траектории и трудоустройстве.



В Красноярском крае мобильные центры занятости посетят 128 удаленных населенных пунктов региона. Специалисты проведут консультации об услугах и сервисах службы занятости, помогут заполнить резюме на портале «Работа России» или подать заявку на обучение в рамках нацпроекта «Демография».



Студентам колледжей в Астраханской области дали «Пропуск в профессию». Так называется программа по профориентации молодежи. Помимо мастер-классов и экскурсий на предприятиях ребята также прошли тестирование на определение профессиональных интересов.



«Цифровизация меняет рынок труда в целом и, конечно, меняет сферу охраны труда в частности»

О дальнейшей трансформации законодательства по охране труда и профессиональных компетенциях, о работе с малым бизнесом, о том, чем будет заниматься специалист по охране труда с повсеместным внедрением автоматизации и о новой мотивации соискателей при трудоустройстве — в интервью с генеральным директором ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России Дмитрием Платыгиным.

<https://clck.ru/34Phiq>



Золотые руки: каких зарплат ждут в рабочих профессиях

Больше трети офисных сотрудников в России (34%) готовы перейти в рабочие профессии, если доход будет выше, выяснил сервис «Зарплата.ру». Оптимальным условием участники исследования считают заработок в 100–200 тыс. рублей. Но россиян привлекают не все направления. К примеру, респонденты охотнее соглашались на работу повара или швеи, чем каменщика или столяра. 15% и вовсе отказались идти на завод даже при хорошей зарплате.

<https://clck.ru/34PcZG>



Россияне рассказали о сложностях при поиске работы

Больше половины россиян заявили, что не могут найти вакансию по специальности, следует из опроса Работа.ру о сложностях, с которыми сталкиваются граждане при поиске работы. Отмечается, что так ответили почти 60% респондентов. Чуть меньше половины соискателей рассказали, что найти работу быстро им мешает отсутствие обратной связи от работодателя, а также неполная информация в описании вакансии. Треть россиян поделились, что заявленные условия труда не соответствовали действительным.

<https://clck.ru/34PUVh>

Итоги медиаактивности за неделю

На сайте СЗН-ПУЛЬС опубликована **21** новость из **17** регионов:



Владимирская область



Республика Башкортостан



Кемеровская область



Санкт-Петербург



Красноярский край



Сахалинская область



Липецкая область



Тамбовская область



Мурманская область



Тульская область



Новгородская область



Удмуртская Республика



Новосибирская область



Ульяновская область



Омская область



Чувашская Республика



Оренбургская область

Пульс модернизации

#НОВОСТИ

01

Почти 800 жителей Красноярского края приступили к обучению по нацпроекту «Демография»

80% из них — жители городов, 20 % — проживают в сельской местности

<https://vcot.info/s/KNUeq3n>

02

Более 600 омских студентов приняли участие в акции «Карьерный навигатор»

Она включает в себя ярмарки вакансий, стажировки, деловые игры, мастерские поиска работы, карьерные тренинги, а также учебный курс для молодежи по адаптации на рынке труда

<https://vcot.info/s/iJp4OzR>

03

В Великом Новгороде внедряются открытые отборы на обучение под запрос работодателей

За первую неделю проведения таких мероприятий в городском кадровом центре «Работа России» 9 человек подали заявку на переобучение с последующим трудоустройством

<https://vcot.info/s/eupufix>

Пульс модернизации

#НОВОСТИ

04

В этом году служба занятости Санкт-Петербурга планирует трудоустроить 14,3 тыс. подростков

В регионе реализуется программа временной занятости молодых людей от 14 до 18 лет

<https://vcot.info/s/TWCoal>

05

На Ярмарке трудоустройства жительница Оренбургской области нашла работу по специальности рядом с домом

С предыдущего места экономист Наталья Цеповяз уволилась из-за локации: ей приходилось ездить в областной центр и тратить на дорогу много времени

<https://vcot.info/s/TndHlrh>

06

Профориентационные головоломки решали владимирские подростки на арматурном заводе

Мероприятие прошло в рамках нового проекта «Открытый завод»

<https://vcot.info/s/hLCo48i>

Пульс модернизации

#НОВОСТИ

07

Кадровый центр «Работа России» Тульской области расширяет программу сотрудничества с партнёрами

Очередное соглашение было заключено с МФЦ «Мой семейный центр»

<https://vcot.info/s/4aWda3x>

08

10 новосибирцев с инвалидностью получают работу после мастер-класса, организованного центром занятости

Они будут трудиться в местной организации Всероссийского общества инвалидов

<https://vcot.info/s/lQsin4N>

09

Экс-чемпион Удмуртии по мотокроссу открыл автомойку при содействии службы занятости

Подбирать сотрудников он также планирует с помощью специалистов ЦЗН

<https://vcot.info/s/bY17pYv>

Пульс модернизации

#НОВОСТИ

10

Курс на Север: служба занятости реализует проект для соискателей, которые переезжают в Мурманскую область

С его помощью сотрудники ЦЗН планируют привлечь в бюджетные организации региона квалифицированных специалистов

<https://vcot.info/s/p1VtW3a>

11

В Кузбассе трудоустраивают прибывших из новых регионов России

С начала года работу на кемеровских предприятиях нашли 94 вынужденных переселенца из ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей

<https://vcot.info/s/OrcCk1s>

12

В этом году около 200 омичей нашли работу на ярмарках вакансий предприятий ОПК

В общей сложности в кадровом центре «Работа России» провели 12 профильных ярмарок, которые посетили более тысячи соискателей

<https://vcot.info/s/HjYyITQ>

Пульс модернизации

#НОВОСТИ

13

Трудоустройство почти на 100%: в Тамбовской области подростки получают работу, о которой мечтали

С начала 2023 года на предприятия и в организации региона устроились 337 юношей и девушек из 340 обратившихся в центр занятости населения

<https://vcot.info/s/ky6mipe>

14

Молодая липчанка нашла работу на Всероссийской ярмарке трудоустройства

Она уже прошла двухнедельное обучение и приступила к новым обязанностям

<https://vcot.info/s/oE2Zmx3>

15

Порядка 1,4 тыс. ульяновцев в этом году смогут принять участие в нацпроекте «Демография»

Проект дает возможность бесплатно повысить квалификацию, пройти обучение, получить профессию, открыть свое дело

<https://vcot.info/s/ZBciYVO>

Пульс модернизации

#НОВОСТИ

16

В Кировской области служба занятости помогла сельскому жителю переехать в райцентр на новую работу

Данил Комаров из села Лазарево Уржумского района нашел подходящую вакансию на Всероссийской ярмарке трудоустройства

<https://vcot.info/s/ahLc4Ti>

17

Сахалинская служба занятости помогает выпускникам с инвалидностью определиться с выбором профессии

Вместе со специалистами ребята выезжают в учебные заведения профессионального образования, где сразу могут подать заявление на поступление

<https://vcot.info/s/1xTnBnK>

18

Художница по призванию: жительница Уфы сменила сферу деятельности благодаря службе занятости

Татьяна Лебедь ушла из торговли и открыла собственное дело по изготовлению изделий из смолы

<https://vcot.info/s/uLtdOq3>

Пульс модернизации

#НОВОСТИ

19

170 работодателей Ульяновской области готовы трудоустроить подростков этим летом

Они возьмут на работу около 4 тыс. юношей и девушек в возрасте от 14 до 18 лет

<https://vcot.info/s/TmiUxb0>

20

500 безработных подали заявки на переобучение через центр занятости Липецкой области с начала года

300 из них проходят обучение прямо сейчас

<https://vcot.info/s/01ZFPN1>

21

Более 11,2 тыс. жителей Чувашии получили рекомендации по выбору профессии после тестирования в ЦЗН

Около половины из них — женщины

<https://vcot.info/s/D1IKpsf>

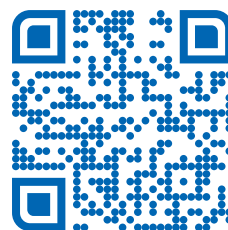
Говорит и показывает СЗН 2.0

#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ



При содействии СЗН Владимирской области
запущен проект для школьников «Открытый
завод»

<https://vcot.info/s/wuUujxm>



В Липецкой области СЗН помогает подросткам
найти работу

<https://vcot.info/s/XvYOlgz>

Каналы коммуникаций по модернизации СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



Занятость Мониторинг

Чат-первопроходец и самый большой чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе

в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен. Ссылка на вступление: <https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyKO>

4 402



Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т. д. Вступайте

<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

3 577



СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех

пользователей ЕЦП Ссылка для вступления <https://t.me/+fkD-Z6en2QNIM2Ji>

3 466

– Число участников

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений. Присоединиться можно по ссылке

<https://t.me/+jWJtBVMPcD43NThi>

3 349



HR-Пространство_СЗН 2.0

Здесь рассматривают и обсуждают актуальные вопросы в области управления персоналом. Представлена обучающая информация, методические материалы, примеры решений, полезные ресурсы. Вовлечение, сопровождение, обучение –

все это по ссылке <https://t.me/+5c8-Qcf3n1I4NGMy>

1 185



PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать?

А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Присоединяйтесь по ссылке <https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTMMy>

2 162

Для перехода нажми на нужный QR-код

#БИБЛИОТЕКА
#КОНТАКТЫ



Единый
информационно-
коммуникационный
ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Книга «Займись
своим делом»

<https://clck.ru/328Uub>



Модернизация
службы занятости
(ютуб-канал)

<https://clck.ru/32smV3>



Книга
«Люди дела»

<https://clck.ru/33AHpW>



Еженедельные
журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Брендбук
«Работа России» и
электронный каталог
файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Методические
материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного
обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Ксения Ребенкова

контент-менеджер

+7 (985) 980-81-37

Елена Мелехова

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (915) 300-42-69

Илья Петрушин

контент-менеджер

+7 (999) 968-49-09

Мы ждем ваши новости на почту
aa_ogneva@vcot.info