



РАБОТА
РОССИИ

16 ИСТОРИЙ О ТОМ,

КАК КАРЬЕРНЫЕ И КАДРОВЫЕ
КОНСУЛЬТАНТЫ СПОСОБНЫ
МЕНЯТЬ ЖИЗНЬ ЛЮДЕЙ
И РАБОТУ КОМПАНИЙ
К ЛУЧШЕМУ



Всероссийский научно-исследовательский
институт труда Минтруда России

Федеральный центр компетенций в сфере занятости населения

СЕРИЯ «БИБЛИОТЕКА СЗН»

Под общей редакцией А.Н. Репникова

Выпуск 2

Авторская группа:

А.А. Огнева, А.М. Жданов, М.В. Копытин

Дизайн и вёрстка:

А.А. Тихонова, И.Н. Ершов

ЛЮДИ ДЕЛА

КЕМ ТЫ

ХОЧЕШЬ

СТАТЬ?

16 РЕАЛЬНЫХ ИСТОРИЙ

О ТОМ, КАК КАДРОВЫЕ ЦЕНТРЫ «РАБОТА РОССИИ» МЕНЯЮТ К ЛУЧШЕМУ СУДЬБЫ ЛЮДЕЙ И КОМПАНИЙ

«Кем ты хочешь стать?» Пожалуй, всем в детстве задавали этот вопрос. Определиться нужно было здесь, сейчас и, конечно, навсегда. Мы росли и становились инженерами, врачами, спортсменами, учителями.

В наши дни такой вопрос уже редкость. Новые экономические обстоятельства, развитие цифровых технологий, появление новых форматов занятости требует от нас постоянного развития, освоения огромных массивов информации и приобретения дополнительных навыков. Люди — самостоятельно или в силу обстоятельств — меняют профессии и сферы деятельности. И не все, оказавшись на перепутье, способны сделать правильный выбор.

Помочь разобраться в себе, найти работу по душе и суметь реализоваться призвана модернизированная службы занятости. Вместе с тем она является надежным партнером работодателей, помогая подбирать эффективных сотрудников.

В этой книге вы найдете подтверждение наших слов. 16 историй о том, как карьерные и кадровые консультанты способны менять жизнь людей и работу компаний к лучшему.



ДМИТРИЙ ШИШКИН

Слесарь механосборочных работ ПАО «Ил» – Авиастар

Ульяновск

ПО-НАСТОЯЩЕМУ ОСВОИТЬ ПРОФЕССИЮ МОЖНО ТОЛЬКО НА ПРАКТИКЕ

1500

сотрудников
ищет флагман
авиастроения

ПАО «Ил» – Авиастар в Ульяновске. Решение такой по-настоящему масштабной задачи возможно только в содружестве с профессионалами.

Кадровые и карьерные консультанты модернизированного центра занятости делают акцент на оперативном подборе сотрудников под персональные потребности работодателя. В основе работы – комплексный подход, новые сервисы по решению бизнес и жизненных ситуаций.

“

— По-настоящему освоить профессию можно только на практике и только после обучения. Для освоения профессии требуется три критерия — желание работать, усидчивость и стремление к новым знаниям. Остальное приложится с практикой. Самый старший и опытный работник по моей специальности, Виктор Васильевич Панков, как наставник помогал сориентироваться в новой среде. А заработок для работников моей специальности в ПАО «Ил» – Авиастар достаточно хороший, – говорит Дмитрий Шишкин.

”

“

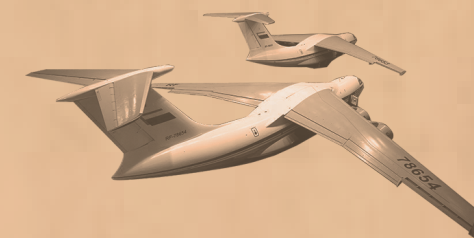
— Филиал ПАО «Ил» — Авиастар в вопросах комплектования кадров активно взаимодействует со службой занятости Ульяновской области и наше взаимодействие дает заметные результаты. Мы ждем в нашем коллективе всех, кто хочет работать, поможем в обучении и получении рабочей специальности, – отмечает директор по персоналу филиала ПАО «Ил» — Авиастар Алексей Чепурных.

”

Одной из наиболее востребованных на сегодняшний день рабочих специальностей в филиале ПАО «Ил» – Авиастар остается специальность слесаря механосборочных работ. Дмитрий Шишкин работает слесарем меха-

28 января 2022 года в Ульяновской области открылся первый модернизированный центр занятости населения – Кадровый центр «Работа России» в Заволжском районе города Ульяновска. В 2022 году будет модернизирован центр занятости в Карсунском районе; в 2023 году – в Новомалыклинском районе; в 2024 году – в Засвияжском районе города Ульяновска.

В ЗАРПЛАТЕ, ОТПУСКЕ, КАРЬЕРЕ НЕТ НИКАКИХ «ИЛИ»



ВЕДЬ ТЫ РАБОТАЕШЬ НА ИЛЕ!

УЛЬЯНОВСКОЕ САМОЛЕТОСТРОИТЕЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ИМЕЕТ СТАБИЛЬНУЮ ЗАГРУЗКУ НА МНОГИЕ ГОДЫ ВПЕРЕД. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В ФИЛИАЛЕ ПАО «ИЛ» – АВИАСТАР ИДЕТ МАСШТАБНАЯ РАБОТА ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ СОВРЕМЕННЫХ ТРАНСПОРТНЫХ ВОЗДУШНЫХ СУДОВ СЕМЕЙСТВА ИЛ-76. ЗАВОД АКТИВНО РАЗВИВАЕТСЯ И ПРОВОДИТ МАСШТАБНОЕ ТЕХПЕРЕВООРУЖЕНИЕ, СОЗДАВАЯ НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА.



ДАРЬЯ МИХАЛЕВА

Иконописец

Курская область

СТАТУС САМОЗАНЯТОЙ ПОЗВОЛЯЕТ ЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ ПРОФЕССИОНАЛОМ

Сегодня Дарья Михалева пишет на заказ иконы и отправляет их во все страны мира. А начиналось все с мечты. Она с детства хотела, чтобы ее будущая профессия была связана со служением в храме. Это желание привело ее в монастырскую иконописную мастерскую в родной Полтаве, затем – в местную миссионерскую семинарию.

Следующим шагом стало поступление в Курскую духовную семинарию, которую она

успешно окончила. Заказы Дарья начала брать еще во время учебы: писала свои и реставрировала старые образы. Несмотря на плотный график, ей удавалось совмещать не только студенчество и работу, но и статус жены и мамы.

После получения диплома встал вопрос о том, что делать дальше. Можно было устроиться в одну из уже раскрученных мастерских, но Дарья решила работать самосто-

ятельно. Чтобы успешно заниматься продвижением своего бизнеса в соцсетях, во время декрета упорно занималась. Прошла курсы по фотографии и маркетингу, отучилась в «Школе предпринимателя».

В 2021 году она в качестве безработной встала на учет в центр занятости населения Кур-

ской области. Специалисты ЦЗН помогли ей получить статус самозанятой и подготовить бизнес-план, который был одобрен специальной комиссией. В результате из областного бюджета была выделена единовременная финансовая помощь на открытие своего дела. Она составила 150 тысяч рублей.

— Спасибо сотрудникам центра занятости за помощь в создании мастерской, — рассказывает наша героиня. — Мне нравится, что люди, которые занимаются рукоделием, сегодня могут выйти из тени. Самозанятый — это официальный статус, он позволяет мне, с одной стороны, быть честной перед государством, а с другой — чувствовать себя профессионалом.

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ — ЭТО БОЛЬШОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ, В
КОТОРЫЙ ВХОДЯТ СПЕЦИАЛИСТЫ 28 ЦЗН
И КОМИТЕТА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.
В 2021 ГОДУ РЕГИОН ВСТУПИЛ В ПРОЕКТ ПО
МОДЕРНИЗАЦИИ СЗН. СЕГОДНЯ ЗДЕСЬ РАБОТАЮТ
ДВА КАДРОВЫХ ЦЕНТРА —
В КУРСКЕ И В ЩИГРАХ, ОКАЗЫВАЯ УСЛУГИ
В РАМКАХ ВОСЬМИ ЖИЗНЕННЫХ
И БИЗНЕС-СИТУАЦИЙ.
ДО КОНЦА 2022 ГОДА ЕЩЕ
ОДИН ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ
В ГОРОДЕ ГОРНЯКОВ.

Курская православная духовная семинария



ИРИНА ЛЕСКОВА

Предприниматель

Ямало-Ненецкий автономный округ

МОЛОДЫЕ СОТРУДНИКИ – ЭТО НОВАЯ ЭНЕРГИЯ НАШЕЙ КОМАНДЫ

В этом году здесь заработала программа поддержки работодателей при трудоустройстве молодежи. Предприятия, которые берут в штат выпускников без опыта работы или молодых людей с несовершеннолетними детьми, получают субсидию.

Предприниматель Ирина Лескова из поселка Уренгой Пуровского района владеет пекарней. Дела идут хорошо, поэтому она решила расширить производство. В поисках сотрудников Ирина обратилась в центр занятости.

Карьерные консультанты выбрали ей трех подходящих кандидатов на позиции помощника пекаря, кондитера и ученика кондитера. И они еще весной приступили к работе.

Одна из трудоустроенных по программе – молодая мама Роя Мусаева. По профессии она педагог начальных классов, но по специальности не работала, ушла в декрет. В центре занятости ей предложили освоить профессию пекаря. Уже через неделю после прихода в команду начала самостоятельно месить песочное тесто – одно из самых сложных.

— Мне даже кайфово, что они такие молодые. Они такие энергичные. Приятно, что государство видит, какие проблемы у малого предпринимательства, и поддерживает различными мерами, — делится впечатлениями Ирина от новых работников и участия в программе.

Для участия в программе работодателям необходимо обратиться в службу занятости населения. Сделать это можно дистанционно через личный кабинет на цифровой платформе «Работа России». Первый транш субсидии поступит на предприятие через месяц после трудоустройства гражданина.

В настоящий момент заявление на участие в программе подали 74 работодателя. Для них подыскивали 37 сотрудников. В службе занятости уверены, что скоро и остальные вакансии будут закрыты.

РЕГИОН
УЖЕ НЕСКОЛЬКО
ЛЕТ УВЕРЕННО ЛИДИРУЕТ СРЕДИ
СУБЪЕКТОВ РФ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ
БЕЗРАБОТИЦЫ И ЗАНЯТОСТИ. ДВА
ГОДА НАЗАД АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ
ПРИСОЕДИНИЛСЯ К ПРОЕКТУ
МОДЕРНИЗАЦИИ СЭН.

ЗА ЭТО ВРЕМЯ ДВА ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ —
В НОВОМ УРЕНГОЕ И ТАЗОВСКОМ РАЙОНЕ —
ПРЕОБРАЗОВАНЫ В КАДРОВЫЕ ЦЕНТРЫ.
ТРЕТИЙ — В ПУРОВСКОМ РАЙОНЕ —
ПРИМЕТ ПОСЕТИТЕЛЕЙ ДО КОНЦА ГОДА.

ДЛЯ ПЕКАРЯ НЕТ ЛУЧШЕ МЕСТА,
ЧЕМ У ПЕЧИ И ТЕСТА!

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПО РАБОТЕ ВСЕГДА

В СИЛЕ



НА САЙТЕ
«РАБОТА РОССИИ»!



СВЕТЛАНА ЗАХАРОВА

Швея

Тамбовская область

МЫ ШЬЕМ ТАКУЮ ОДЕЖДУ, КОТОРУЮ НОСИТ ВСЯ СЕМЬЯ

Говорим Рассказово – подразумеваем трикотаж. В Тамбовской области развивают производство, которое уже сейчас можно назвать визитной карточкой не только города Рассказово, но и всего региона. Здесь налажено производство женской, мужской и детской трикотажной одежды. Продажи идут по всей России.

Трикотажное производство «Элегант Леди» решило бороться с нехваткой профессиональных швей нестандартным способом — запуском собственных обучающих курсов. За помощью в оформлении образовательной лицензии владелица компании Лидия Гурова обратилась в центр занятости города Рассказово, и предприятие стало первым участником эксперимента по созданию учебных мест на базе работодателя.



Кроме того, сотрудники центра занятости анализируют навыки и компетенции уже работающих специалистов и помогают повышать их эффективность за счет переобучения или смены функционала в команде.

Швея Светлана Захарова стала одной из тех, кто застал процесс создания уникального обучающего центра. Она и сама стала прошла переобучение на его базе.

— Я по специальности швея. Но то, чему нас учили раньше, сейчас неактуально. После училища я знала только одну машинку. Она была простой. Сейчас у нас все оборудование работает с компьютерным программированием. Это требует от сотрудниц — и молодых, и опытных — постоянного обучения. Надо соответствовать времени, — говорит Светлана.

Светлана в этом году отмечает красивую дату — 55 лет. Но никакого беспокойства о будущем у нее нет, она готова и дальше работать. Знания соответствуют требованиям, а продукция имеет высокий спрос. За качество швея ручается лично и уверяет: одежду бренда носит вся ее семья. Вещи комфортные, качественные и модные.

— Мы внесли предложения по развитию системы профессионального образования и созданию учебных мест на базе «Элегант Леди». Предприятие получило лицензию на оказание образовательных услуг, и в прошлом году 22 человека обучились по профессиям «швея» и «дизайнер одежды». Все они, естественно, по итогам были трудоустроены», — отметила директор кадрового центра «Работа России» города Рассказово и Рассказовского района Инна Агринская.

Помимо этого проекта, центр занятости разрабатывает и другие новые сервисы для работодателей. Например, это онлайн-консультирование и ярмарки вакансий, а также реплейсмент — возможность временно взять на работу сотрудника, который находится в вынужденном отпуске на другом предприятии.



В МАЕ 2022 ГОДА В РАССКАЗОВЕ ЗАЯВЛЕНО 171 ВАКАНСИЯ ШВЕЙ ОТ 12 РАБОТОДАТЕЛЕЙ. САМОЕ КРУПНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ В ТЕЧЕНИЕ ГОТОВО ПРИНЯТЬ ДО 200 НОВЫХ СОТРУДНИЦ.

МАЛЫЙ БИЗНЕС ПО ПРОИЗВОДСТВУ ТРИКОТАЖНЫХ ИЗДЕЛИЙ ЗАЯВЛЯЕТ 93 ВАКАНСИИ.



ЕЛЕНА КОЗЛОВА

Предприниматель

Томская область

ПОСЛЕ ТЕСТИРОВАНИЯ В КАДРОВОМ ЦЕНТРЕ ПОНЯЛА, ГДЕ ДОПУСКАЛА ОШИБКИ

Томичка Елена Козлова – мама со стажем. Еще будучи студенткой механико-математического факультета она мечтала создать большую крепкую семью, родить троих детей и найти работу по душе.

Но совмещать работу ведущим специалистом-экспертом Федеральной службы статистики с воспитанием сына и двух дочерей оказалось непросто.

В декрете Елена стала всё чаще задумываться о самореализации и получении новой профессии. Но как и где найти прибыльную работу, которая при этом будет приносить удовольствие? А еще нужно оставить время на домашние дела.

Елена подала заявку на участие в проекте «Акселератор карьерных смыслов», выбрав направление «Кадровый

центр «Работа России».

— На мероприятии нам предложили пройти тестирование и определить из 16 мотивов выбора будущей профессии самый главный для себя. Заполнив все анкеты, я поняла, что наступаю на те же грабли: неверно расставляю цели и приоритеты, снова выбираю работу с большой загруженностью. «Чего я действительно хочу получить от своей жизни?» — так был сформулирован вопрос в одном из упражнений, подготовленных психологами центра. Точно! Я хочу заниматься чем-то интересным и хорошо оплачиваемым, со свободным графиком, чтобы оставалось время для других занятий, — рассказывает Елена.

Специалисты кадрового центра «Работа России» помогли Елене проанализировать её личные особенности и профессиональные навыки. Мама троих детей выбрала программу

АКСЕЛЕРАТОР

КАРЬЕРНЫХ СМЫСЛОВ

– НОВЫЙ СЕРВИС ДЛЯ ГРАЖДАН, КОТОРЫЙ ПОМОГАЕТ ВЫЯВИТЬ ПОТЕНЦИАЛ СОИСКАТЕЛЕЙ, РАЗОБРАТЬСЯ С ИМЕЮЩИМСЯ ОПЫТОМ И СДЕЛАТЬ ОСОЗНАННЫЙ ВЫБОР ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ». ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ДЕМОГРАФИЯ» – ПОВЫСИТЬ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ГРАЖДАН, КОТОРЫЕ НАХОДЯТСЯ В ПОИСКЕ РАБОТЫ ИЛИ ПЛАНИРУЮТ НАЧАТЬ СОБСТВЕННОЕ ДЕЛО, НА РЫНКЕ ТРУДА ЧЕРЕЗ ПОЛУЧЕНИЕ НОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ.

обучения, о которой, как оказалось, она мечтала, но не решалась. До получения консультаций от сотрудников кадрового центра формат дистанционной работы казался Елене не совсем понятным.

— Обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости» выявило тенденцию неосознанного выбора гражданами-соискателями образовательной траектории. Только 30% определили чёткую цель. Основные проблемы, характерные для всех категорий граждан, это страх перед изменениями, сложность в самоопределении, сомнения при самостоятельном выборе образовательной программы. Сегодня мы

уже получили более 500 заявок на обучение новым специальностям. Ожидаемый нами уровень трудоустройства граждан после переобучения — не менее 75%, — отмечает начальник Департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных.

В ближайшее время Елена станет менеджером по работе на маркетплейсах. Она как начинающий специалист онлайн-сферы получит дальнейшее сопровождение вплоть до оформления трудового договора.





ИВАН ВАЛЕНТИК

Генеральный директор АО «Краслесинвест»

Красноярский край

СО СЛУЖБОЙ ЗАНЯТОСТИ МЫ РАЗВИВАЕМ КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

Енисей — великая сибирская река. В народе Енисей называют «батюшкой». Он несет свои воды через Тыву, Хакасию и Красноярский край, объединяя эти регионы и создавая уникальное пространство для развития экономики. Именно здесь появился масштабный инвестиционный проект «Енисейская Сибирь». В основе проекта – экономическое сотрудничество трех регионов-соседей: Красноярского края, республик Хакасия и Тыва.

«Енисейская Сибирь» — это 32 крупных инвестпроекта. Эксперты отмечают: до 2028 года их кадровая потребность составит около 70 тысяч человек. Чтобы удовлетворить такой запрос, нужна исключительно эффективная кадровая работа.

— Наша Стратегия управления рынком труда дает прогноз кадровой потребности на ближайшие 7 лет. Данные помогают своевременно подбирать кандидатов и адаптировать систему подготовки. Комплексная работа по обеспечению предприятий квалифицированными кадрами ведется на этапе строительства, эксплуатации и инфраструктурного обеспечения объектов. Служба занятости взаимодействует с работодателями по принципу «одного окна» с использованием дистанционных технологий, — рассказывает руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края Виктор Новиков.

Для опережающего кадрового обеспечения предприятий служба занятости Красноярского края формирует резерв квалифицированных специалистов. Чтобы получить весь комплекс услуг, предприятию нужно обратиться только в один центр занятости по месту нахождения рабочих мест или самого работодателя. Кроме того, для удобства соискателей в Ачинском кадровом центре «Работа России» открыт цифровой центр кадрового обеспечения «Енисейской Сибири». Ищущие работу здесь проходят специальное тестирование для включения в кадровый резерв проекта.

— Со службой занятости мы развиваем кадровый потенциал лесопромышленного комплекса «Краслесинвест» в рамках приоритетного инвестиционного проекта по освоению лесов Богучанского района. Работа идет по трем блокам: организация опережающего кадрового обеспечения, заполнение текущей кадровой потребности и обеспечение специалистами инфраструктурных объектов. Для нас форма взаимодействия в формате «одного окна» наиболее эффективна, — отмечает генеральный директор АО «Краслесинвест» Иван Валентик.

Комплексный инвестиционный проект «Енисейская Сибирь» создан в 2018 году. Идея поддержана Президентом России Владимиром Путиным.

**ИНВЕСТИРОВАТЬ,
ТОРОПИТЬСЯ
А ТО ПРОГОРИШЬ!**

**С «ЕНИСЕЙСКОЙ СИБИРЬЮ»
— ПРИБЫЛЬ,
А БЕЗ НЕЕ — ШИШ!**

СИСТЕМА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ПО КАДРОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ПРИЗНАНА ЛУЧШЕЙ В СТРАНЕ. ЭТО ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ ЦИФРАМИ: С 2019 ГОДА ПРЕДПРИЯТИЯМИ-УЧАСТНИКАМИ ПРОЕКТА «ЕНИСЕЙСКАЯ СИБИРЬ» В ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ЗАЯВЛЕНО 9 600 ВАКАНСИЙ. СИСТЕМНАЯ РАБОТА ПОЗВОЛИЛА ЗАПОЛНИТЬ ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ 86 % ВАКАНСИЙ.



ЛУЧШИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ РОССИИ

НА ЕНИСЕЕ

В СИБИРИ!



ДАНИЛА НОВИКОВ

Полицейский

Нижегородская область

СТРУКТУРА МВД ОЧЕНЬ СЕРЬЕЗНАЯ, А РАБОТА ЗДЕСЬ – ОТВЕТСТВЕННАЯ

Н ижегородцу Даниле Новикову 19 лет. Он уже успел отслужить в армии. Долг Родине Данила отдавал в воздушно-десантных войсках. Именно в армии он решил, что хочет посвятить

свою жизнь обеспечению безопасности.

Десантник выбрал профессию полицейского. Чтобы найти работу в правоохранительных органах, он обратился в кадровый центр.

— В службу занятости я обратился в конце января и сразу получил приглашение на встречу с работодателем. Структура МВД очень серьёзная. Они предлагают ответственную и престижную работу. Меня очень заинтересовали условия, поэтому я настроен работать именно в МВД, — говорит Данила.

Модернизированный кадровый центр стал местом встречи Данилы и работодателем. Здесь в комфортных условиях прошло первое знакомство. Заместитель командира батальона УМВД России по Нижнему Новгороду Андрей Соловьев рассказал Даниле об особенностях службы в полиции, социальных гарантиях и перспективах. Такое сотрудничество центра занятости и МВД длится уже несколько лет.

— Служба занятости меняется вместе с потребностями граждан и работодателей. С каждым годом мы становимся всё более клиентоцентричными и более удобными как для граждан, так и работодателей, — говорит о переменах руководитель управления по труду и занятости населения Нижегородской области Арина Садулина.



В АРСЕНАЛЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕЛЫЙ НАБОР ФОРМАТОВ: ВЫЕЗДНЫЕ ОТДЕЛЫ КАДРОВ, МАРКЕТИНГОВЫЕ ВИЗИТЫ, КРУГЛЫЕ СТОЛЫ И ДРУГИЕ. ЭТО ПОЗВОЛЯЕТ ДОБИВАТЬСЯ ХОРОШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ НА РЫНКЕ ТРУДА ДАЖЕ ВО ВРЕМЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТУРБУЛЕНТНОСТИ. КАДРОВЫЕ И КАРЬЕРНЫЕ КОНСУЛЬТАНТЫ СТРЕМЯТСЯ ЗАКРЫВАТЬ ВАКАНСИИ В КРАТЧАЙШИЕ СРОКИ – ЭТО ШАГ НАВСТРЕЧУ РАБОТОДАТЕЛЯМ И СОИСКАТЕЛЯМ.

Для Данилы знакомство с потенциальным работодателем на территории кадрового центра «Работа России» закончилось трудоустройством. Конечно, потребовалось пройти еще тестирования, обследования и сдать нормативы. Сейчас парень, который всего несколько месяцев назад обратился в центр занятости, работает в полиции.



КОНСТАНТИН БЕШКАРЕВ

Водитель погрузчика

Липецкая область

НОВАЯ ПРОФЕССИЯ – НОВАЯ ЖИЗНЬ

Почти четыре тысячи жителей Липецкой области смогут в этом году получить новые знания или прокачать уже имеющиеся навыки. Это стало возможным благодаря программам переобучения и повышения квалификации — региональным и федеральной, которая реализуется в рамках нацпроекта «Демография»

Константину Бешкареву 36 лет. В этом году он в поисках работы обратился в центр занятости.

— Ранее я работал начальником смены охраны на одном из предприятий города. Не устраивала зарплата, поэтому уволился и обратился в центр занятости, — рассказывал наш собеседник. — Мне дали полную информацию о том, какие вакансии сейчас востребованы. Предложили пройти обучение и коренным образом поменять сферу деятельности. Я согласился и не пожалел. Условия труда отличные, зарплата хорошая.

Полтора месяца интенсивных занятий — и в резюме появилась свежая запись: водитель погрузчика. Теперь Константин работает на одном из крупнейших предприятий региона — АО «Компания Росинка». График удобный: два через два. Константин признаётся: стало больше свободного времени, появилась возможность уделять больше внимания детям. Для него это особенно важно: младшему сыну недавно исполнилось 2,5 года. Опыт смены работы понравился ему настолько, что он предложил пройти обучение четырём своим друзьям. С одним из них теперь работает вместе.

В этом году липчане могут освоить 380 профессий: от повара до графического дизайнера. Причем многие из них — с нуля. Формат обучения разный, но освоить рабочую специальность возможно только очно — основную долю времени занимает практика. В этом году число участников программ расширено: ими могут стать не только безработные, но и граждане, находящиеся под риском увольнения.

Я СОГЛАСИЛСЯ И НЕ ПОЖАЛЕЛ

**УСЛОВИЯ ТРУДА ОТЛИЧНЫЕ,
ЗАРПЛАТА ХОРОШАЯ.**

ЕЖЕГОДНО ОКОЛО 300 СПЕЦИАЛИСТОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ ПОМОГАЮТ ТЫСЯЧАМ ЖИТЕЛЕЙ РЕГИОНА НАЙТИ РАБОТУ, СМЕНИТЬ ПРОФЕССИЮ, ОТКРЫТЬ СВОЕ ДЕЛО. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ПОДХОДОВ В РАБОТЕ ПОЗВОЛЯЕТ РЕГИОНУ БЫТЬ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ В ЦФО ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ БЕЗРАБОТИЦЫ И ЗАНЯТОСТИ. ТАК, БОЛЕЕ 60% ГРАЖДАН ТРУДОУСТРАИВАЮТСЯ В ТЕЧЕНИЕ 10 РАБОЧИХ ДНЕЙ СО ДНЯ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ.

В ПРОШЛОМ ГОДУ РЕГИОН ПРИСОЕДИНИЛСЯ К ПРОЕКТУ МОДЕРНИЗАЦИИ СЗН. ЗА ЭТО ВРЕМЯ ЧЕТЫРЕ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ — В ЕЛЬЦЕ, КРАСНИНСКОМ, ЕЛЕЦКОМ И ЛИПЕЦКОМ РАЙОНАХ — ПРЕОБРАЗОВАНЫ В КАДРОВЫЕ ЦЕНТРЫ. КРОМЕ ТОГО, НА БАЗЕ МФЦ ЛИПЕЦКА ОТКРЫЛСЯ ЦЕНТР КАДРОВОЙ МОБИЛЬНОСТИ ПЛАНИРУЕТСЯ ОТКРЫТИЕ ДВУХ КАДРОВЫХ ЦЕНТРОВ — В ГРЯЗИНСКОМ И ИЗМАЛКОВСКОМ РАЙОНАХ. КРОМЕ ТОГО, НАЧАЛАСЬ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА «ОДНО КАСЕНИЕ», КОТОРЫЙ УВЕЛИЧИТ ДОСТУПНОСТЬ УСЛУГ СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ.



ЛИЛИЯ АРХИПОВА

Главный специалист управления образования

Владимирская область

С ЧИСТОГО ЛИСТА!

Жизнь Лилии Архиповой из города Ясиноватая Донецкой народной республики сделала крутой поворот в феврале 2022 года. Как только появилась первая возможность, она вместе с десятилетним сыном переехала в Россию, во Владимирскую область.

Переезд на новое место — это всегда шаг в неизвестность. И в такой ситуации важно, чтобы рядом оказались люди, готовые поддержать и прийти на помощь. А помощь требовалась буквально во всем: с вещами — с собой из нажитого удалось взять только маленький чемодан с самым необходимым, с жильем и школой, и главное — с работой.

Ко всем трудностям, выпавшим на долю Архиповых, добавился еще и ковид, которым они заболели в дороге. Но как только маму и сына выписали из больницы, к ним в пункт временного размещения сразу пришли сотрудники центра занятости.

У Лилии хорошее резюме. 15 лет она работала в государственных учреждениях юрисконсульт, в последние годы — в управлении труда и социальной защиты. Поддержка тех, кто нуждается в помощи, стала, по ее словам, жизненной миссией. А те события, которые произошли на Донбассе после 2014 года, еще больше утвердили ее в этой мысли. В 2015 году получила еще одно образование — в сфере психологии, которое теперь для нее стало профильным.

— Мне предложили вакансию в секторе психолого-медико-педагогического сопровождения управления образования Вязников, и я с радостью согласилась. Коллектив слаженный и доброжелательный, всегда можно обратиться, проконсультироваться, — рассказывает наша героиня. — Именно благодаря новым коллегам адаптация прошла хорошо. Несмотря на переживания, связанные с родиной и родителями, которые остались в ДНР, я довольна. Снова помогаю людям, и мне это очень нравится.

Сегодня Архиповы обживают в Вязниках и решают другие — мирные вопросы. Благодаря поддержке управления образования, сын съездил летом на отдых в Анапу. Сейчас готовится к учебному году в новой школе. Жизнь продолжается — с чистого листа.

— Более тысячи вакансий сегодня доступны во Владимирской области для приезжих из ДНР и ЛНР. Сотрудники центров занятости регулярно выезжают в пункты временного размещения, проводят персональные консультации, предлагают прибывшим различные варианты трудоустройства, — сообщил директор Департамента труда и занятости населения Владимирской области Андрей Григорьев. — Около ста человек уже нашли работу.

ПОДДЕРЖКА ТЕХ, КТО НУЖДАЕТСЯ В ПОМОЩИ

КОЛЛЕКТИВ СЛАЖЕННЫЙ
И ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНЫЙ,
ВСЕГДА МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ,
ПРОКОНСУЛЬТИРОВАТЬСЯ





ГАЛИНА ГИЗАТУЛИНА

Водитель

Кемеровская область

Я НА СВОЕМ МАРШРУТЕ БЫЛА ПЕРВОЙ ЖЕНЩИНОЙ!

Жительница города Новокузнецка Кемеровской области Галина Гизатулина — уникальный специалист для своего региона. Она стала первой женщиной-водителем автобуса на маршруте. До того, как сесть за руль большого городского транспорта, Галина водила только личную легковушку.

— Не поверите, но оказалось, что вести по городу автобус — это даже проще, чем обычную легковую машину. Техника очень современная и маневренная. Я думала, тяжело руль будет поворачивать — все-таки автобус. А тут такие гидроусилители, что его можно хоть одним пальцем крутить, — рассказывает она о своем автобусе. — Везде электроника, с водительского места я весь салон вижу на мониторе по камерам: как заходят пассажиры, как выходят.

Во многом на такую мужскую работу Галину подтолкнула сама жизнь. Она — мама пятерых детей. Младшим двойняшкам всего по семь лет. После развода с мужем все обязанности по обеспечению семьи свалились на ее плечи. Найти высокооплачиваемую работу женщине с большим перерывом в профессиональной

деятельности оказалось непросто. Но как раз в это время в Новокузнецке прошла масштабная транспортная реформа: автобусный парк и маршрутную сеть полностью обновили, требовались водители. Галина обратилась в службу занятости. Как оказалось, по направлению специалиста кадрового центра можно бесплатно получить востребованную профессию.

Когда Галина пошла учиться, ей было 45 лет. В автошколе она оказалась в компании мужчин. Сначала они отнеслись к Галине с недоверием, а потом даже немного завидовали — настойчивость и аккуратность помогли многодетной матери лучше показать себя на экзаменах в Госавтоинспекции.

— Чтобы самой выучиться на водителя автобуса и открыть для этого категорию, нужно около 60 тыс. рублей, плюс еще затраты на бензин, медкомиссию, итого стоимость будет подходить к 70 тысячам. Сама бы такие траты не потянула. Здесь и медкомиссию всю компенсировали, и полностью все обучение — я ни копейки своей не заплатила. Кроме этого, пока училась, получала что-то вроде стипендии — около двух тысяч в месяц. Тоже хорошо, — говорит наша героиня.

Маршрут №88 проходит по центральному району Новокузнецка, людей в салоне всегда много. Но насыщенный график Галину не утомляет, а благодарность пассажиров подтверждает, что женщина на своем месте, пусть и в мужской профессии.

— Часто приходится слышать, что женщины лучше автобус ведут — мягче, не так резко, как мужчины. Бабушки даже благодарят за аккуратность. Приятно, — добавляет она.

ОКАЗАЛОСЬ, ЧТО ВЕСТИ ПО ГОРОДУ АВТОБУС — ЭТО ДАЖЕ ПРОЩЕ, ЧЕМ ОБЫЧНУЮ ЛЕГКОВУЮ МАШИНУ



КАДРОВЫЙ ЦЕНТР «РАБОТА РОССИИ» НОВОКУЗНЕЦКА ДЕЛАЕТ АКЦЕНТ НА ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ТЕХ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫМ САМОСТОЯТЕЛЬНО СЛОЖНО НАЙТИ РАБОТУ. С НАЧАЛА ГОДА ПО ПРОГРАММЕ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ ТРУДОУСТРОЕНЫ 27 ИНВАЛИДОВ, 4 МНОГОДЕТНЫХ РОДИТЕЛЕЙ, 6 ОДИНОКИХ РОДИТЕЛЕЙ И 12 ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА.



ПЕТР РЯЗАНОВ

Медбрат

Республика Чувашия

БЫЛА БУКВАЛЬНО ДАВКА — ВСЕ СТУДЕНТЫ ХОТЕЛИ ПОПАСТЬ В ЛЕЧЕБНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ!

22-летний Петр Рязанов из Чебоксар в июне 2021 года окончил медицинский колледж. При выборе профессии он видел один приоритет — помогать людям.

— Это серьезная и важная работа,
— уверен Петр.

О том, что после 9 класса пошел в колледж, Петр никогда не жалел, хотя учиться было не просто. Каждый год студент с сокурсниками проходил практику в медучреждениях.

— Была буквально давка — все хотели попасть в лечебное отделение! И я не был исключением, — признается Петр.

После окончания колледжа дипломированный медбрат столкнулся с проблемой трудоустройства. Петр несколько месяцев искал работу сам, но ничего не получалось. Осенью 2021 года Петр обратился за помощью в центр занятости. Здесь ему рассказали о государ-

ственной программе по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет. Для этого нужно было иметь среднее профессиональное или высшее образование.

— В центре занятости мне помогли составить резюме и подобрали несколько вакансий. А уже в декабре я успешно прошел собеседование, устроился медбратом в Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова.

В рамках госпрограммы Петр с декабря 2021 по февраль 2022 года помимо зарплаты у работодателя получал ежемесячную материальную поддержку от центра занятости — 3000 рублей. Эти 3 месяца материальной помощи поддерживают выпускников без опыта. За это время они могут проявить себя, успешно пройти испытание и закрепиться на работе. Пока проходил шел испытательный срок, Петр сумел получить дополнительные компетенции, закончив курсы массажиста и маникюриста.

— В университете я занимаюсь защитой и укреплением здоровья семьей сотрудников. Даю рекомендации, как поддерживать себя в хорошей форме, питаться, заниматься физкультурой. И, конечно, оцениваю результаты нашей профилактики.

Здесь ценят молодого специалиста. Посетители его кабинета и руководство видят: Петр не боится трудностей, продолжает учиться и расти профессионально.

К СЕРЕДИНЕ ИЮЛЯ 2022 ГОДА В СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ РЕСПУБЛИКИ ЧУВАШИЯ ОБРАТИЛОСЬ БОЛЬШЕ 20 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК. ИЗ НИХ БОЛЕЕ 15 ТЫСЯЧ ТРУДОУСТРОИЛИ. ВАЖНО ОТМЕТИТЬ, ЧТО СРЕДИ ТЕХ, КТО НАШЕЛ РАБОТУ, 249 СОИСКАТЕЛЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И 511 ЧЕЛОВЕК ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА





МАКСИМ ШИХОВ

Электросварщик

Челябинская область

ПОНИМАЛ, ЧТО НЕ КАЖДЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ВОЗЬМЕТ НА РАБОТУ БЫВШЕГО ЗАКЛЮЧЕННОГО

История Максима Шихова – одна из немногих со счастливым концом. Маленький городок на месте шахтерского поселка. Найти работу, которая позволит обеспечивать достойную жизнь, задача почти фантастическая. А для бывшего заключенного — почти невыполнимая.

Шел 200 год. Разгар пандемии. На предприятия посторонних не пускают. В это время Максим вышел на свободу. Освобождение – переломный момент в биографии. Как дальше сложится жизнь? Получится ли найти работу и адаптироваться в социуме? Всегда остается риск остаться невостребованным в быстро меняющемся мире.

Но было одно важное «но» — наш герой очень хотел работать! Работать официально, по трудовому договору, чтобы «начать жить правильно».

Тем самым правильным шагом для Максима стало обращение в Копейский отдел Центра занятости населения Челябинска. Здесь для помощи бывшим заключенным разработали специальный проект.

— После освобождения из колонии я пришел в службу занятости за помощью в поиске работы, — вспоминает Максим. — Нужно было снова содержать свою семью, да и самому заняться каким-то делом. Понимал, что не каждый работодатель возьмет меня к себе, но очень хотелось трудоустроиться. На тот момент большим спросом в нашем городе пользовалась профессия электросварщика, и мне специалисты центра занятости предложили пройти бесплатное обучение.

После успешного окончания обучения Максим получил направление на работу. Нашлась вакансия слесаря-ремонтника оборудования котельной и официальное трудоустройство в филиал АО Челябинскомунэнерго «Копейские тепловые сети». Знания, полученные на курсах, пригодились и на практике.

Прошел год. У работодателя наш герой на хорошем счету.

— Максим Владимирович – квалифицированный сотрудник. Профессиональные качества, моральный облик, трудовая дисциплина не вызывают нареканий. Его пример показывает, что, несмотря на любые жизненные трудности, можно свою судьбу повернуть в правильное русло, — рассказала начальник отдела кадров предприятия Наталья Вовк.

ПРОЕКТ «СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРИ СОДЕЙСТВИИ
В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ И ЗАНЯТОСТИ ГРАЖДАН,
ОСВОБОДИТЕЛЕЙ ИЗ МЕСТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ»
ЗАПУСТИЛИ В ЦЕНТРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА В ПИЛОТНОМ
ФОРМАТЕ В 2021 ГОДУ. ПОСЛЕ УСПЕШНОЙ
АПРОБАЦИИ ОН ЗАРАБОТАЛ ВО ВСЕМ РЕГИОНЕ



Сам Максим Шихов намерен двигаться дальше. Он готов работать и учиться. Возможно, снова обратится в центр занятости, когда будет готов сделать следующий шаг.



МАРГАРИТА НЕЙКОВЧЕН

Руководитель Тобольской фабрики
художественных косторезных изделий

Тюменская область

ЧЕРЕЗ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР МЫ БЫСТРО НАШЛИ ЦЕННОГО СПЕЦИАЛИСТА

Тобольская фабрика художественных косторезных изделий в Тюменской области — уникальное предприятие. Изделия тобольских мастеров можно встретить в залах крупнейших музеев Москвы, Санкт-Петербурга в частных коллекциях России и других странах мира. Сохранение традиций и развитие бизнеса невозможно без поиска и обучения новых кадров. При этом предприятие всегда готово принять образованного и замотивированного специалиста.

— Я обратилась в Кадровый центр в поиске персонала. Через некоторое время нам поступил звонок о том, что есть девушка с художественным образованием, которая приехала из Луганской Народной Республики, — рассказывает об удачном опыте поиске сотрудника руководитель Тобольской фабрики художественных косторезных изделий Маргарита Нейковчен.

Ирина Жолобенко вместе мужем и детьми приехала в древний Тобольск из Луганска. Она имеет художественное образование, но с документами были проблемы — собрать все бумаги перед отъездом быстро не получилось.

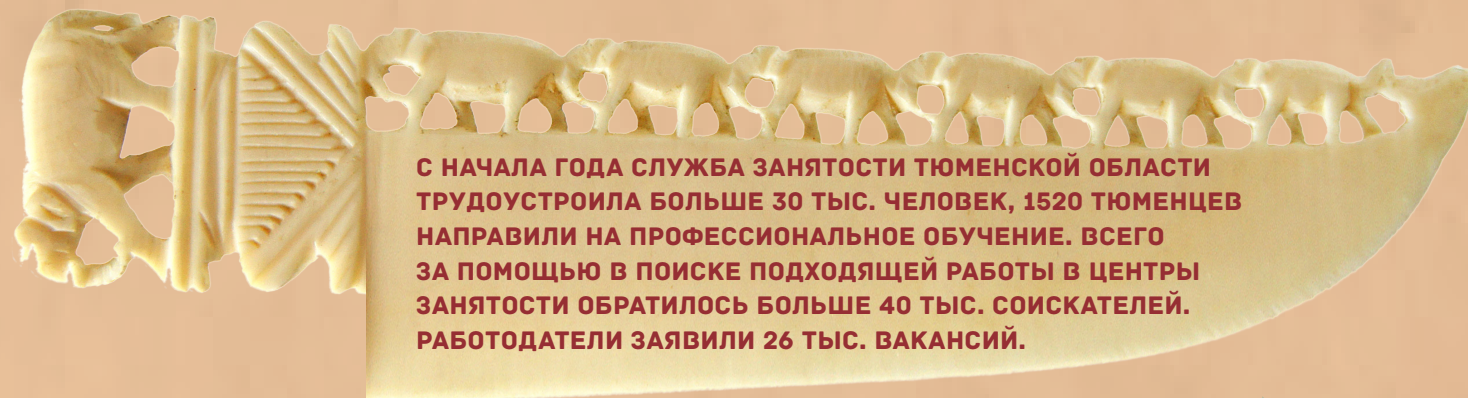
— Сначала был страх, город незнакомый. Работу искала в газете и в интернете. Потом пришли в КЦадровый центр, сотрудники с пониманием к нам отнеслись. Нужна была работа с понятным графиком — у нас маленький ребенок, предстояла адаптация в детском саду. Для сына сотрудники центра собрали сладкий подарок и игрушки. Для меня нашли вакансию помощника скульптора, это мое направление, я не задумываясь пошла на собеседование, — вспоминает Ирина.

На фабрике ей дали мастера-наставника. Тоже Ирину. Новый специалист быстро освоила пластику и буквально за два дня оказалась готовой переходить к работе с костью.

— Это первая семья, прибывшая к нам в город, которая обратилась в Кадровый центр. Приятно осознавать, что мы не напрасно вкладываем силы. А слова благодарности мотивируют и заставляют работать дальше ради людей, — рассказала руководитель Кадрового центра «Работа России» Тобольска Венера Шкилева.

Новый работодатель сразу распознала в Ирине творческую натуру с профессиональным чутьем. «Очень хороший и ценный кадр», — лаконичный, но емкий комплимент от Маргариты в адрес мастера.

Семья Жолобенко решила получить российское гражданство, чтобы остаться в Тобольске. Ирина настроена учиться и дальше развивать уникальное искусство резьбы по кости.



С НАЧАЛА ГОДА СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ТРУДОУСТРОИЛА БОЛЬШЕ 30 ТЫС. ЧЕЛОВЕК, 1520 ТЮМЕНЦЕВ НАПРАВИЛИ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ. ВСЕГО ЗА ПОМОЩЬЮ В ПОИСКЕ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ В ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ ОБРАТИЛОСЬ БОЛЬШЕ 40 ТЫС. СОИСКАТЕЛЕЙ. РАБОТОДАТЕЛИ ЗАЯВИЛИ 26 ТЫС. ВАКАНСИЙ.

НОВЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ
СРАЗУ РАСПОЗНАЛА В ИРИНЕ
ТВОРЧЕСКУЮ НАТУРУ
С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
ЧУТЬЕМ





ТИМУР МАЗАЕВ

Руководитель информационного агентства

Республика Северная Осетия-Алания

НЕСМОТРЯ НА ОТСУТСТВИЕ ОПЫТА, НАВЫКИ СПЕЦИАЛИСТА ПРЕВЗОШЛИ ВСЕ ОЖИДАНИЯ

Самая креативная задача — найти креативного сотрудника. Это по своему опыту знает генеральный директор информационного агентства «Ossetia News» Тимур Мазаев из Владикавказа. Тимур запустил первое в республике СМИ, которое полностью ориентировано на работу с соцсетями. Штат этого по-своему уникального проекта небольшой. В свою команду Тимур ищет молодых единомышленников.

— Мы в команде поняли: нужен дизайнер с навыками работы в Adobe. Задачи внутри редакции у этого специалиста небольшие. Плюс по ресурсам мы не могли позволить себе состоявшегося профессионала с большой зарплатой, — рассказывает о своей ситуации руководитель СМИ. — Как раз стало известно о новой государственной программе по поддержке малого бизнеса в случае найма на работу человека без опыта. Я обратился в Центр занятости населения города Владикавказа, рассказал о ситуации, и буквально за несколько дней ко мне направили человека.

Этим человеком оказалась выпускница Краснодарского государственного института культуры Диана Койбаева. Дизайнер призна-

ется: без опыта по своей специальности самостоятельно найти работу не смогла. Она даже запомнила дату обращения в центр занятости — 24 мая 2022 года. А уже 27 июня она вышла на стажировку в редакцию.

— Меня приняли на позицию графического дизайнера. Для меня созданы отличные условия работы, классный офис и хороший коллектив, — говорит Диана. — Ossetia News — это возможность получить опыт работы, и реализовать себя.

Для Дианы важно, что первым местом работы стало известное в республике медиа. Это будет хорошая точка роста.

— Она успешно выполнила парочку пробных заданий, и мы решили взять ее. Несмотря на отсутствие опыта, её навыки превзошли все мои ожидания, — даже с небольшим удивлением рассказывает об итогах стажировки работодатель Тимур Мазаев.

Служба занятости населения Республики Северная Осетия-Алания стимулирует трудоустройство молодежи. Финансовую поддержку могут получить некоммерческие организации и индивидуальные предприниматели.

ГИД, ЖУРНАЛИСТ, ДИЗАЙНЕР ИЩИ РАБОТУ ТОЛЬКО У НАС!

ОТКРЫВАЙ С «РАБОТОЙ РОССИИ»

КРЕАТИВНЫЙ КАВКАЗ!

ЗА ПОЛГОДА В СЕВЕРНОЙ ОСЕТИИ
СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ТРУДОУСТРОИЛА
95 ВЫПУСКНИКОВ. РАБОТУ НАШЛИ
СПЕЦИАЛИСТЫ САМЫХ РАЗНЫХ
ПРОФЕССИЙ И СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ
— ГЕОЛОГИ, ЮРИСТЫ,
БУХГАЛТЕРЫ, ПРОВИЗОРЫ,
ВОСПИТАТЕЛИ, ПОРТНЫЕ,
ПРОГРАММИСТЫ. СРЕДИ НИХ
И ДИЗАЙНЕР ДИАНА КОЙБАЕВА.





ЕЛЕНА ДЕРБЕНЕВА

Швея

Челябинская область

ЕСТЬ ЖЕЛАНИЕ ДЕЛАТЬ ЧТО-ТО ИМЕННО СВОИМИ РУКАМИ

Елена Дербенева, жительница небольшого промышленного города в Челябинской области, в начале этого года вышла на свободу. Времени на привыкание к новой жизни вне колонии не было — ее ждали двое несовершеннолетних детей.

Найти официальное место работы с графиком, который позволяет забирать детей из школы и проводить с ними выходные, оказалось непросто. Через неделю самостоятельных поисков Елена перешагнула порог Центра занятости населения Южноуральска.

Консультанту даже не пришлось проводить профтестирование — женщина твердо определилась с будущей профессией: хотела работать швеей. Еще в колонии она получила навыки шитья — там действовал центр трудовой адаптации осужденных. Плюс у Елены было желание делать что-то именно своими руками. Предыдущий опыт работы продавцом даже не рассматривался.

Итак, выбор сделан. Центр занятости помог Елене с трудоустройством по программе общественных работ в небольшое предприятие города по пошиву постельного белья.

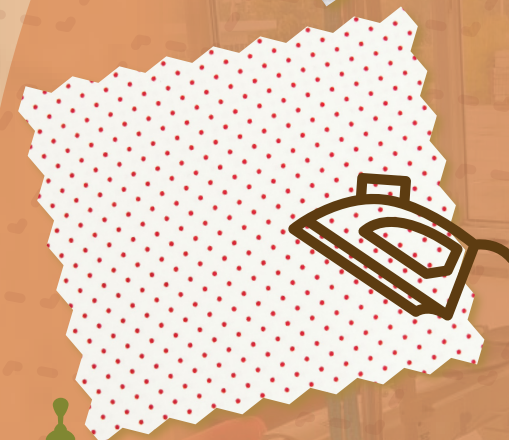
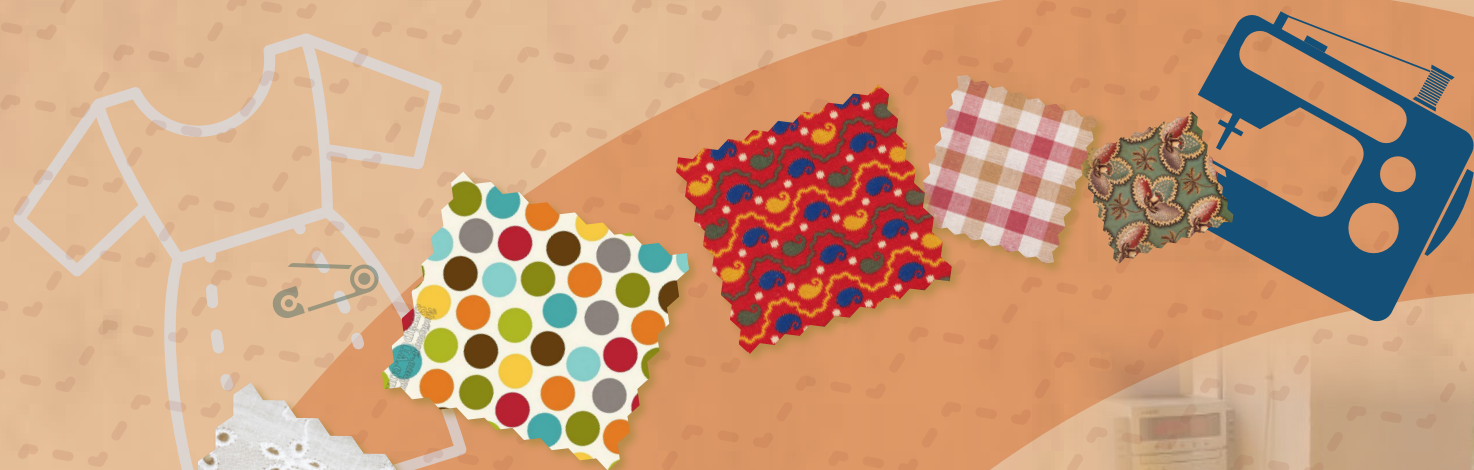
— Было тяжело привыкнуть к изменениям в жизни, но я всегда помнила главное: я — мама и должна думать о детях. Нужно было забрать детей, обустроить жилье и обязательно найти работу, — вспоминает Елена. — Я — вдова, и рассчитывать на чью-то материальную помощь не приходилось, только на свои силы. Считаю, что правильно поступила, сразу же обратившись в службу занятости.

После трех месяцев общественных работ ни у героини, ни у работодателя не возник вопрос: а продолжать ли?

— Лена — отличный сотрудник. Она очень дисциплинированная, ответственная и делает свою работу качественно и в срок, — делится впечатлением кадровик предприятия Ольга Шастолова.

При этом работодатели отмечают абсолютно спокойный характер Елены. Она отлично ладит с коллегами.

— Если Елена захочет уволиться, мы потеряем ценного работника, — говорят в компании.



В 2022 ГОДА ПРОЕКТ
«СОПРОВОЖДЕНИЕ
ПРИ СОДЕЙСТВИИ
В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ
И ЗАНЯТОСТИ ГРАЖДАН,
ОСВОБОЖДАЮЩИХСЯ ИХ
МЕСТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ»
ЗАРАБОТАЛ ВО ВСЕХ
ЦЕНТРАХ ЗАНЯТОСТИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ.
ДО ЭТОГО В ФОРМАТ
«ОБКАТЫВАЛИ» В РАМКАХ
ПИЛОТИРОВАНИЯ.





ВЕРА ОБЩИХ

Архивариус

Ханты-Мансийский автономный округ

НЕ ОЖИДАЛА, ЧТО МНОЙ БУДЕТ ЗАНИМАТЬСЯ ТАК МНОГО ЛЮДЕЙ

Найти новую работу — задача не из легких, а задача найти новую работу человеку с инвалидностью — зачастую трудновыполнимая. Причин много: не все работодатели разделяют философию инклюзии, много барьеров — физических и психологических — у самих соискателей.

Понимая всю глубину проблемы, в Нефтеюганском Кадровом центре разработали решение для жизненной ситуации «Содействие занятости людей с инвалидностью». Благодаря этому карьерные консультанты уже помогли 52 нефтеюганцам устроиться на новое место, а это 75% обратившихся.

Одна из них — Вера Георгиевна Общих. Секретарь-машинист по образованию, пять лет назад она получила третью группу инвалидности. Это обстоятельство вместе с возрастным фактором стали настоящим препятствием в поиске подходящей вакансии. Все, к чему привели ее усилия — временные подработки в качестве уборщицы и курьера.

В Кадровом центре Вере Георгиевне назначили куратора, который постоянно был с ней на связи, помогал и подсказывал, что делать на каждом этапе. Решение жизненной ситуации

по трудоустройству человека с инвалидностью предусматривает целый комплекс сервисов.

— Не ожидала, что мной будет заниматься так много людей, рассказывает наша героиня. — Помогла поддержка психолога, ведь в какой-то момент я совершенно потеряла веру в успех. Я проходила различные тесты, чтобы определиться с интересной для меня отраслью. Меня научили, как искать вакансии и как вести себя на собеседовании.

Усилия оказались не напрасными: буквально спустя месяц Веру Георгиевну пригласили в Нефтеюганский филиал ООО «Буровая компания «Евразия» на позицию архивариуса. Работа постоянная, хорошая зарплата — это то, что дает возможность жительнице Нефтеюганска чувствовать себя уверенно.

ДЕЛО №

— МЫ ПРИНЦИПИАЛЬНО ИЗМЕНИЛИ ФОРМАТ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕКА С ИНВАЛИДНОСТЬЮ РАБОТОДАТЕЛЮ, — РАССКАЗЫВАЕТ ДИРЕКТОР НЕФТЕЮГАНСКОГО ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАТАЛЬЯ СОПКИНА. — ВСЕМ ЖЕЛАЮЩИМ ДЕЛАЕМ ЯРКИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПОРТФОЛИО, СОЗДАЛИ БАЗУ РЕЗЮМЕ, В КОТОРОЙ РАБОТОДАТЕЛЬ СМОЖЕТ НАЙТИ СЕБЕ ПОДХОДЯЩИХ СОТРУДНИКОВ. НАШИ СОТРУДНИКИ СТРЕМЯТСЯ НАЙТИ РАБОТУ, КОТОРАЯ БЫ НЕ ТОЛЬКО ГАРАНТИРОВАЛА ДОХОД НАШИМ СОИСКАТЕЛЯМ, НО И ПРОСТО НАВИЛАСЬ, ДАВАЛА ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ.



СЕРГЕЙ КУЦЕБО

Генеральный директор ООО «Куцебо и партнеры»

Брянская область



ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ ПОМОГ СЭКОНОМИТЬ **ВАЖНЫЙ РЕСУРС** – НАШЕ ВРЕМЯ

— Найдите нам бухгалтера без опыта работы, - с таким необычным запросом обратился в Кадровый центр Брянска руководитель местной компании «Куцебо и партнёры» Сергей Куцебо.

Компания в Брянске известная, занимается оказанием бизнесу комплексных услуг — от юридических и налоговых консультаций до ведения бухгалтерской отчетности. Последнее направление пользуется особой популярностью, поэтому руководство решило расширить штат. Но обучать будущего сотрудника всем премудростям сведения дебета с кредитом решили самостоятельно.

Желание клиента - всегда закон, особенно для модернизированного кадрового центра, деятельность которого построена на принципах клиентоцентричности.

— Работодатель обратился к нам впервые, поэтому нам было очень важно завоевать его доверие. Важно было точно выполнить его запрос и сделать это оперативно», - рассказала заместитель директора Кадрового центра Анна Паукова.

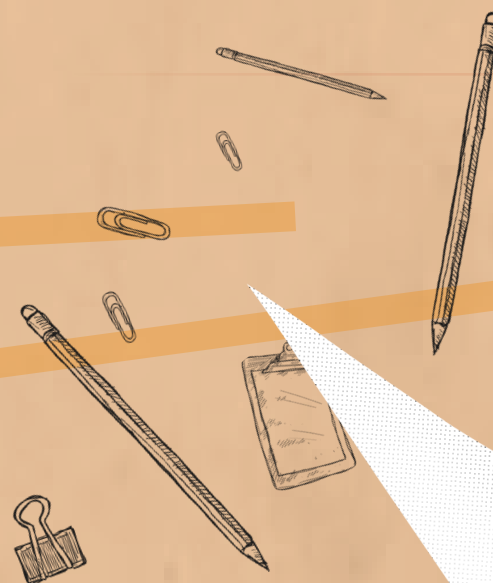
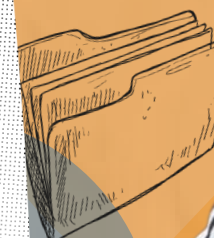
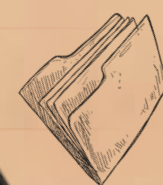
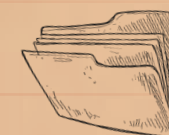
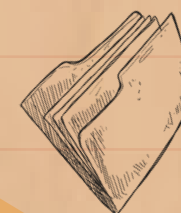
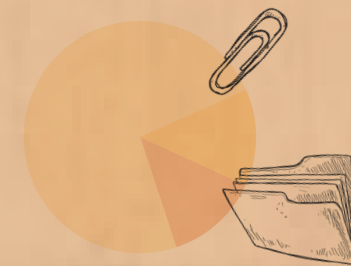
За компанией закрепили кадрового консультанта. С учетом бизнес-ситуации она подобрала подходящие сервисы и инструмента. Помогла составить описание вакансии, которое гарантированно привлечет внимание соискателей, разместила на нескольких платформах. Дополнительно связалась с городскими колледжами, выпускающими бухгалтеров и экономистов.

Как только появились первые отклики, сотрудники кадрового центра провели с каждым кандидатом предварительное собеседование, оценили личностные и профессиональные качества и только после этого направили в «Куцебо и партнеры».

— Центр занятости помог сэкономить очень важный ресурс - наше время. Нам осталось только провести финальное собеседование, - делится Сергей Куцебо.

В короткие сроки для компании подобрали бухгалтера — Татьяну Негоду. По ее словам, она быстро адаптировалась в коллективе. Она уже прошла обучение и сейчас помогает клиентам компании вести бухгалтерскую отчетность.

ДОРОГУ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ





ОЛЬГА КУЗНЕЦОВА

Сварщица

Чувашская Республика

Я ДАЖЕ НЕ МОГЛА СЕБЕ ПРЕДСТАВИТЬ, ЧТО СВАРКА — ЭТО НАСТОЛЬКО ТОНКАЯ, ПОЧТИ ЮВЕЛИРНАЯ РАБОТА

Ольга Кузнецова из города Шумерля не скрывает: её всегда тянуло к «мужским» профессиям. После школы получила профессию маляра. Потом были декреты и снова выход на работу. Но отделка помещений Ольгу не устраивала. Её увлекло устройство автомобилей и все то, что связано с металлом.

В феврале 2022 года Ольга решила изменить профессиональную траекторию: уволилась и зарегистрировалась безработной в кадровом центре «Работа России» города Шумерля Чувашской Республики. В беседе с карьерным консультантом она рассказала о своих интересах. Среди вариантов новой работы Ольга рассматривала вариант обучения на водителя категории С, но была не готова ездить на учебу в другой район Чувашии. Тогда профконсультант рискнул предложить Ольге обучиться на сварщика. Курсы как раз начинались в учебном центре, филиал которого есть в городе Шумерля.

Ольга заинтересовалась. Двухмесячные курсы укрепили её уверенность в правильном выборе профессии газосварщика.

— У нас ещё никогда не было такой прилежной и успешной ученицы! — рассказывают об Ольге кураторы учебного центра Олег Константинов. — Ученика такого не было, а ученицы — тем более!

Сама же Ольга, проходя учебу, всё больше вдохновлялась успехами на практических занятиях и была готова немедленно приступить к работе.

Я даже не могла себе представить, что сварка — это настолько тонкая, почти ювелирная работа, — призналась Ольга.

В июне после окончания курсов карьерный консультант выдал Ольге направление на работу сварщиком на Комбинат автомобильных фургонов. Пока проходила обязательный медосмотр и проверку службы безопасности, Ольга не теряла времени: получила в кадровом центре услуги по социальной адаптации, психологической поддержке и поучаствовала в тренинге «Решение конфликтных ситуаций».

На комбинате довольно быстро заметили талантливую и увлеченную девушку. Ольгу приняли на работу электрогазосварщиком 2 разряда. Она довольна новым местом и считает, что главное иметь вдохновляющее и интересное дело.

— Спасибо, что даёте толчок человеку начать в жизни новый этап, спасибо за поддержку. Пока я в своём цехе только одна девушка, но я надеюсь, что будут и ещё ученицы. Главное — не бояться делать то, что тебе интересно и действительно нравится, — делится впечатлениями от смены профессии Ольга.

БОЛЬШЕ ТЫСЯЧИ ТРЁХСОТ ЧЕЛОВЕК ПОЛУЧИЛИ НАПРАВЛЕНИЕ НА ПЕРЕОБУЧЕНИЕ ПО ВОСТРЕБОВАННЫМ ПРОФЕССИЯМ ОТ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ЧУВАШИИ С НАЧАЛА ГОДА. ВОДИТЕЛЬ, ПАРИКМАХЕР, ОВОШЕВОД, СЛЕСАРЬ, ВЕБ-ДИЗАЙНЕР, ОПЕРАТОР СТАНКОВ — ЭТО НЕ ПОЛНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ТЕХ ПРОФЕССИЙ, КОТОРЫМ УЧИЛИСЬ ЖИТЕЛИ РЕСПУБЛИКИ. ИНТЕРЕСНО, ЧТО СРЕДИ ТЕХ, КТО ПОЛУЧИЛ НОВУЮ ПРОФЕССИЮ, БОЛЬШЕ ДВУХСОТ ЧЕЛОВЕК ЭТО МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ В ВОЗРАСТЕ ОТ 16 ДО 29 ЛЕТ



НАПИШИ СВОЮ ИСТОРИЮ УСПЕХА

ШАГ 1

Заполни данные:

- ФИО;
- Твоя профессия или дело, которым ты занимаешься;
- Регион, в котором проживаешь.

ШАГ 2

Напиши свою историю успеха и то, как специалисты ЦЗН помогли тебе найти своё дело или подобрать кадры для твоего предприятия.

ШАГ 3

Сделай фото своей истории и пришли нам на электронную почту **aa_ogneva@vcot.info** С пометкой «История успеха». Не забудь прикрепить свою фотографию, чтобы мы могли разместить её рядом с твоей историей. Чем больше фото, тем лучше!

ШАГ 4

Жди свою историю успеха в новой публикации книги «Люди дела». Возможно, именно твой рассказ вдохновит сотни людей найти себя и своё дело.

До встречи!

Фото

ИМЯ ФАМИЛИЯ

Профессия

Регион

Ваша история о том, как ЦЗН помог вам найти свое дело и добиться успеха

Дата

Фото

ИМЯ ФАМИЛИЯ

Профессия

Регион

Ваша история о том, как ЦЗН помог вам найти свое дело и добиться успеха

Дата

Фото

ИМЯ ФАМИЛИЯ

Профессия

Регион

Ваша история о том, как ЦЗН помог вам найти свое дело и добиться успеха

Дата

БЛАГОДАРНОСТЬ

Пришло время поблагодарить всех, без кого не могла бы выйти в свет эта книга. Хочется сказать больше 30 тысяч раз «спасибо» буквально каждому сотруднику службы занятости России. Без вашего ежедневного труда не было бы буквально фактуры, из которой состоит сборник.

Отдельно авторский коллектив благодарит органы службы занятости и центры занятости населения Республики Северная Осетия-Алания и Чувашской Республики, Красноярского края, Брянской, Владимирской, Курской, Липецкой, Нижегородской, Тамбовской, Томской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов. В каждом из этих субъектов РФ есть очень яркие и творческие люди, которые приложили свои усилия, знания и талант к созданию книги.

Работа над этим сборником историй вдохновлена высокой оценкой, которую получила первая книга серии — «Займись своим делом» — в Минтруда России и у наших коллег по всей стране.

Невозможно не поблагодарить героев книги. В первую очередь, за неравнодушие, стремление к развитию и строительство своей траектории успеха вместе со службой занятости. И, конечно, за открытость к общению и согласие на публикацию.

Авторский коллектив



БОЛЬШЕ ИСТОРИЙ ЗДЕСЬ





РАБОТА
РОССИИ

МОСКВА, 2022
ВНИИ ТРУДА, ФЦК СЗ