

СЗН-ПУЛЬС

№46 (187) | 27 ноября — 3 декабря 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Омской области

На нейрозарядку
становись!

Подробности на стр. 3

ГЛАВНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ

Когда дом всегда с тобой

Надеваем белые халаты
ещё в школе

Как оставаться на коне



РАБОТА
РОССИИ
Кадровый центр

sznnew.ru



Содержание

● 01	#КАДР_НЕДЕЛИ На нейрозарядку становись!	стр. 3
● 02	#АНОНС Вебинар по итогам измерения качества клиентского опыта в III квартале 2024 года	стр. 4
● 03	#БЕРЕЖЛИВОЕ_ПРОИЗВОДСТВО Оптимизируй это	стр. 5
● 04	#ЖЕНСКИЕ_КЛУБЫ Масштабируем опыт опорных площадок	стр. 7
● 05	#ПРАКТИКИ_РЕГИОНОВ Надеваем белые халаты ещё в школьных классах	стр. 9
● 06	#ИСТОРИЯ_УСПЕХА Когда дом всегда с тобой	стр. 12
● 07	#ДАЙДЖЕСТ_МИНТРУДА РОССИИ Топ-5 тем в социальных сетях СЗН	стр. 14
● 08	#ЛУЧШИЙ_ПРЕСС-РЕЛИЗ Кто победил в ноябре	стр. 15
● 09	#МЕДИААКТИВНОСТЬ Региональный обзор недели	стр. 17
● 10	#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ Самые яркие новости из городов страны	стр. 18
● 11	#МЕЖДУ_ДЕЛОМ Лошадь — это друг	стр. 23
● 12	#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ Говорит и показывает	стр. 25
● 13	#ОБЩАЙСЯ Каналы коммуникации для сотрудников СЗН	стр. 26
● 14	#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ Всегда на связи	стр. 27



Омская
область

На нейрозарядку становись!

Участники молодёжного карьерного форума в Омске смогли испытать на себе «Нейрозарядку».

Этот эффективный тренажёр для комплексного развития мозга и активации мыслительных способностей разработали местные специалисты Центра опережающей профессиональной подготовки.

Семь площадок форума «Трамплин» за два дня объединили более тысячи человек.

В число его организаторов вошли Министерство труда и социального развития Омской области, региональный Кадровый центр «Работа России» и областной центр профориентации.

Особенностью «Трамплина» стал быстрый рекрутинг в формате экспресс-собеседований с работодателями.



Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Итоги измерения качества клиентского опыта в III квартале 2024 года



Когда

5 декабря 2024 года,
11:00–12:00 МСК



Формат

онлайн-встреча



Спикеры

Екатерина Меркулова,
заместитель руководителя ФЦК СЗ

Алия Залалова,
руководитель проектов в сфере дизайна клиентского опыта ФЦК СЗ

Яна Мизунова,
руководитель проектов в сфере дизайна клиентского опыта ФЦК СЗ

Юлия Исаева,
ведущий эксперт отдела дизайна клиентского опыта ФЦК СЗ



Для кого

Приглашаем представителей государственного учреждения службы занятости, территориальных центров занятости вашего региона



Во время встречи вы узнаете

- ▶ результаты рейтингования за третий квартал 2024 года
- ▶ часто встречающиеся ошибки при заполнении ИТ-модуля
- ▶ на что нужно обратить внимание для улучшения результата



Запись вебинара и сопутствующие материалы будут размещены в Базе знаний СЗН



Ссылка для участников конференции
Яндекс.Телемост



Оптимизируй это



Зачем в службе занятости внедряется Единая технология проектирования и оптимизации решений, рассказывает эксперт направления развития ЦМП и технологий, цифровой трансформации ФЦК СЗ **Роман Бабкин**

Сейчас у нас в стране разработано и утверждено несколько разных методических подходов по оптимизации процессов. При этом в каждом субъекте Российской Федерации созданы разные государственные ведомства, которые занимаются этими направлениями. Так возникает конфликт интересов и рассредоточение профессиональных кадров, а расходы бюджета на внедрение разных методологий растут.



С этим в рамках сферы занятости поможет справиться Единая технология проектирования решений по жизненным ситуациям — метод разработки и оптимизации решений, продуктов, сервисов и услуг, ориентированный на человека, основанный на понимании его потребностей и жизненного контекста.

Её преимущества в том, что она упрощает путь от проблемы к решению: сокращает затраты и снижает риски. Плюс к этому она учитывает эмоциональное состояние, впечатления и комфорт человека. Получается, что технология объединяет сильные стороны бережливого производства и человекоцентричности.

Технология состоит из **5** этапов и **18** шагов, на каждом из которых применяется определенный инструмент. На выходе команда должна будет получить готовое к реализации коробочное решение.

Схема реализации Единой технологии

Этап 1 «Оценка»

1. Характеристика заказчика и команды
2. Построение карты системы
3. Формирование плана исследования
4. Подготовка скриптов интервью
5. Создание профиля персоны
6. Построение матрицы баланса интересов
7. Формирование реестра процессов
8. Заполнение карточки проекта

Этап 2 «Диагностика»

1. Создание текущей карты слоёв
2. Построение «пирамиды проблем»
3. Создание «лифта проблем»
4. Генерация идей
5. Заполнение листа решений

Этап 3 «Апробация»

1. Апробация предлагаемых решений
2. Создание целевой карты слоёв

Этап 4 «Внедрение»

1. Создание плана мероприятий
2. Пилотирование на площадке

Этап 5 «Финализация»

1. Подготовка паспорта решения



26-29 ноября методологи Росатома и Агентства Стратегических инициатив провели в Туле обучение работе по Единой технологии. К нему присоединились 50 специалистов из разных ведомств 20 регионов. Приняла в нём участие и команда экспертного центра по бережливому производству Липецкой области. В результате обучения она должна будет разработать и воплотить проект по жизненной ситуации «Мама с ребёнком».

О результатах мы обязательно расскажем вам на страницах нашего журнала.



Опыт восьми регионов по развитию Женских клубов при Кадровых центрах будет масштабирован

Об этом шла речь на вебинаре, организованном экспертами Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России и партийным проектом «Женское движение Единой России»

География поддержки охватывает субъекты от Хабаровского края до Калининградской области. Экспертами стали представители опорных площадок из Белгородской, Челябинской, Оренбургской, Липецкой, Ульяновской областей, Республики Татарстан, Ямало-Ненецкого автономного округа.

Это регионы с самой большой сетью

Женских клубов при Кадровых центрах «Работа России». В ходе вебинара они поделились опытом, который теперь планируется к масштабированию.

К онлайн-встрече подключились более 50 регионов страны и свыше 600 слушателей. За время трансляции новыми участниками [профильного чата](#) стали свыше 40 человек.





«Создание опорных площадок стало логичным шагом развития сети Женских клубов. С начала 2023 года лидеры накопили серьёзный опыт работы с разными целевыми группами, сформировали методики тиражирования и оценки качества. Эта информация ценна не только для тех Женских клубов, которые работают при Кадровых центрах, но и для тех, кто запускается в привязке к другим локациям», — отметила депутат Государственной Думы, заместитель председателя комитета по просвещению, куратор направления работы «Женские клубы» федерального партийного проекта «Женское движение Единой России» **Ирина Ивенских** на открытии вебинара.

Так, липецкий опыт адресной работы с мамами с детьми позаимствовал Хабаровский край, практики Челябинской области по взаимодействию с участниками и ветеранами СВО — Донецкая Народная Республика. Методики создания Женских клубов в приграничных территориях Белгородской области оказались востребованы в Запорожье. Регионы обмениваются практиками и между собой.

Наработки Кадрового центра Оренбургской области о том, как возвращать к труду женщин после выхода из колонии, применяет у себя Челябинская область.

«Женские клубы становятся площадкой доверия, вдохновения и катализатором новых возможностей для своих участников. Они превращают ЦЗН из учреждений по предоставлению услуг в части трудоустройства в точки кипения и местные центры компетенций по вопросам рынка труда. Это не просто расширение так называемой воронки продаж. Это вовлечение новых категорий граждан в решение задач, имеющих государственное значение. И главное — создание условий для долгосрочного продуктивного взаимодействия различных игроков рынка труда. — отметила заместитель директора ФЦК СЗ Минтруда России **Екатерина Меркулова**. — Есть ещё один важный аспект в работе Женских клубов: их деятельность сплачивает сотрудников центров занятости, даёт им новые роли и новые смыслы в работе».

Женские клубы при Кадровых центрах начали работу в 2023 году. Ядром развития проекта стали 17 регионов. Сейчас на территории страны работают 795 Женских клубов в 60 субъектах РФ. Специалисты ФЦК СЗ Минтруда России обеспечили методологическую, коммуникационную и экспертную поддержку созданию и масштабированию проекта по всей стране.



Все материалы встречи доступны в чате Женские клубы при Кадровых центрах «Работа России» и в [профильном разделе Базы знаний](#)

- ▶ [презентации](#) опорных точек
- ▶ [портал «Мой ресурс»](#)
- ▶ [Запись встречи](#)



Чат в Телеграмм

Надеваем белые халаты ещё в школьных классах



Свердловская область



Несмотря на то, что конкурс в медицинские вузы и колледжи каждый год остаётся традиционно высоким, после получения диплома молодёжь не особенно стремится работать в региональных и муниципальных больницах и поликлиниках. Поэтому профессия врача и медработника сейчас одна из самых востребованных во многих регионах страны, в том числе и на Урале. Как здесь пробуют справиться с дефицитом медицинских кадров в ближайшей перспективе, рассказывает директор Центра развития трудовых ресурсов и социально-трудовых отношений Свердловской области **Олег Белошейкин**



Название проекта

«Школа — колледж — предприятие:
мобильные медицинские классы»



Цель проекта

Ранняя профориентация школьников



Задачи проекта

- 📌 сформировать у школьников представление о медицинских специальностях
- 📌 повысить в течение 2024–2026 гг. число прошедших программы предпрофессиональной подготовки в медицинских колледжах региона



Целевая аудитория

Ученики 8–9 классов
общеобразовательных школ
Екатеринбурга и Свердловской области



Старт

2023 год



Предпосылки проекта

Потребность в среднем медицинском персонале в учреждениях здравоохранения области сохраняется каждый год. Например, на начало 2024 года в государственных медицинских организациях требовались 1,5 тыс. человек со средним медицинским образованием. У нас предусмотрена значительная социальная выплата медработникам, налажена система обучения — но выпускники колледжей до больниц и поликлиник области не доходят.

Почему?

Сначала мы предположили: проблема кроется в том, что не все студенты доучиваются до конца. Мы организовали опрос и выяснили: да, часть из них уходит, увидев на практике работу медсестёр и фельдшеров или не выдерживая нагрузки. Уходят и те, кто разочаровался в профессии, навязанной родителями.



Так мы поняли, что должны создать школьникам условия для более осознанного выбора медицинских специальностей. Мы провели профессиональную диагностику учащихся восьмых классов, отобрали ребят с естественно-научными склонностями и организовали три мобильных медицинских класса в партнёрстве с Областной детской клинической больницей, Медицинским колледжем Уральского государственного университета путей сообщения и тремя местными школами.



В июле 2024 года Областной центр развития трудовых ресурсов и социально-трудовых отношений заключил соглашение со Свердловским областным медицинским колледжем, у которого есть развитая филиальная сеть. И это вывело нас на новый этап проекта.

Опрос студентов, поступивших в колледж в 2024 году, показал: только 10% студентов планируют работать по специальности, 60% хотят получить высшее образование и в дальнейшем идти в университет.



Перед нами встала новая задача: найти школьников, готовых получать среднее профессиональное образование и в дальнейшем работать по специальности. Колледж разработал для них предпрофессиональную образовательную программу. Мы начали анкетировать родителей для исключения давления на детей. Планируем подвести наших подопечных к заключению целевых договоров на обучение за счёт бюджета, чтобы в дальнейшем они остались в контуре регионального здравоохранения как медработники среднего звена.



Содержание проекта

I поток (2023 г.)

- 📌 Проведено профориентационное тестирование, сформировано три мобильных медицинских класса. 87 школьников приняли участие в проекте в 2023–2024 учебном году, 61 перешёл на следующий год
- 📌 15 лекций и мастер-классов состоялось в Медицинском колледже УрГУПС
- 📌 Шесть экскурсий проведено по Областной детской клинической больнице
- 📌 Проведен промежуточный кейс-чемпионат



II поток (2024 г.)

- 📌 Заключено соглашение со Свердловским областным медицинским колледжем, составлен план на 2024–2025 учебный год: создание 50 мобильных медицинских классов для 600 человек.
- 📌 Ученики предварительно распределены по филиалам колледжа
- 📌 Колледж разработал программно-методическое обеспечение проекта (программы предпрофессиональной подготовки, технологические карты профессиональных проб, экскурсий, рабочих тетрадей)

Ожидаемые результаты

50

мобильных
классов

12

муниципальных
образований
Свердловской области

2

года обучения

600

потенциальных абитуриентов
учреждений среднего
медицинского образования

Разработка заняла второе место в категории «Выбирая будущее» номинации «Лучший проект» на III Всероссийском конкурсе мастерства в сфере занятости.

Когда дом всегда с тобой

Кадровый центр «Работа России» помог жительнице Саратова Екатерине Сазоновой открыть своё дело по производству автодомов



Новая работа для Екатерины Сазоновой началась с мечты о качественном отдыхе. Она руководила небольшим коллективом и всё же была не очень довольна сферой своей деятельности. Нужно было перезагрузиться и решить, в каком направлении двигаться дальше.

В поисках варианта для отпуска она случайно наткнулась на видеоролик, в котором наглядно демонстрировались преимущества отдыха в доме на колёсах — и загорелась этой идеей.

Стало понятно: это именно то, что ей нужно! Можно перемещаться по всей стране и отлично отдыхать всей семьёй,

имея под рукой всё необходимое.

Но где купить такой дом? Изучив рынок автокемперов, Екатерина поняла: спрос на них велик, а предложений нет. Да и цена ставит под сомнение идею качественного и бюджетного отдыха.

Так с отпуском у неё не сложилось. Да и с работой, впрочем, тоже. Поиск себя и эмоциональное выгорание привели саратовчанку в Кадровый центр. Здесь её пригласили на заседание Женского клуба, где рассказали о возможности открыть своё дело с финансовой поддержкой от государства.

«И тут у меня возникла идея: а почему бы не переделывать уже отработавшие автобусы или коммерческий транспорт? Получается, мы берём автобус и просто внутри всё переделываем, переоборудуем его под кемпер. Сегодня эта тема становится в России всё популярнее, люди понимают, что могут отдыхать, где захотят, без попутчиков в поезде и оплаты отелей», — рассказывает **Екатерина**.

К тому моменту они с мужем в поисках единомышленников уже дважды ездили на тематический фестиваль в подмосковную Коломну, где находится завод по производству автодомов.



«Мы увидели, что интерес к этой теме нарастает: количество участников во второй раз увеличилось почти втрое. А значит, будет и спрос», — вспоминает наша героиня.



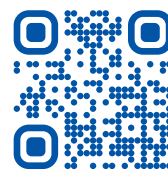
Так идеи о развитии предпринимательского потенциала, которыми с ней делились в Женском клубе, упали на благодатную почву. Собственный запрос на комфортный и доступный отдых оформился в бизнес-инициативу. Да, в регионе и в целом в стране производство автодомов — не самое популярное направление для предпринимательства. Но карьерные консультанты дали нашей героине уверенность в своих силах, помогли составить бизнес-план, консультировали на различных этапах, — и давняя мечта наконец превратилась в реальность.

«Я благодарна карьерным консультантам за то, что они вовремя смогли меня мотивировать, подтолкнуть к реализации своей мечты, — говорит она. — Теперь я работаю на себя, при этом в сфере, которая мне интересна и приносит искреннее удовольствие».

Сегодня у Екатерины в работе два автобуса — и на каждый из них уже есть заказчики. А в планах — расширение бизнеса.

Александр Сорокин,
специалист пресс-службы
Кадрового центра «Работа России»
Саратовской области

Топ-5 тем в социальных сетях СЗН



Подпишись
на Минтруд России!



Порядка 1,7 тыс. человек нашли работу по программе субсидирования найма в 2024 году в [Нижегородской области](#). 87% из них — молодые люди до 30 лет. Благодаря программе создаются новые рабочие места и оказывается финансовая помощь компаниям — работодателям частично компенсируются затраты на наставничество, организацию рабочего места и выплату зарплат.



Более 11 тыс. жителей [Кузбасса](#), в том числе порядка 1,8 тыс. мам несовершеннолетних детей, нашли работу благодаря проекту службы занятости «Удобная работа». Он позволяет подобрать предложение работодателя с комфортным графиком или форматом, пройти курсы повышения квалификации или получить новые навыки. За каждой участницей проекта закрепляется персональный консультант.



Почти 400 человек — участники СВО и члены их семей — в 2024 году прошли обучение в Кадровых центрах [Башкортостана](#) и получили новую специальность. Мужчины осваивают профессии тракториста-машиниста, водителей различных категорий, военного психолога и другие, а их родственники выбирают курсы по кадровому производству, закупкам и бухгалтерии, оздоровительному массажу.



5,3 тыс. женщин объединяют Женские клубы, созданные при центрах занятости [Оренбургской области](#). Карьерные консультанты помогают участницам Женских клубов построить индивидуальные карьерные треки, пройти программы переподготовки, написать резюме и подготовиться к собеседованию с работодателем. Отдельное направление деятельности — помощь в открытии своего дела.



Жители 31 труднодоступного населённого пункта [Красноярского края](#) получили консультации по вопросам трудоустройства и мерам поддержки во время единого дня выездов мобильных центров занятости. Ежемесячно мобильные офисы посещают порядка 80 сёл и деревень региона. Всего с начала года проведено более тысячи выездов мобильных офисов, оказано свыше 9,4 тыс. услуг.

PR-лига СЗН выбрала лучший пресс-релиз

На этот раз в число номинантов вошли новости из Республики Карелии, Томской, Калининградской, Архангельской и Нижегородской областей



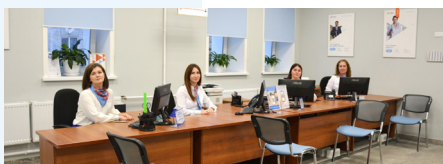
20 многодетных семей
Карелии с начала года
начали свой бизнес



На 45% увеличился банк
вакансий для граждан
с инвалидностью
в Томской области



Клиентский маршрут
для молодёжи разработали
в калининградском
Кадровом центре



В Холмогорском округе
Архангельской области
открылся обновлённый
Кадровый центр
«Работа России»



1,7 тыс. жителей
Нижегородской области
с начала года приняты
на работу по программе
субсидирования найма



Новостная
лента

Итоги голосования в чате PR СЗН



70%

Архангельская
область

10%

Томская обл.

8%

Калининградская обл.

9%

Республика Карелия

3%

Нижегородская обл.



Автор лучшего пресс-релиза ноября

Екатерина Братцева,

главный специалист пресс-службы
Кадрового центра «Работа России»
Архангельской области

В Холмогорском округе Архангельской области открылся обновлённый Кадровый центр «Работа России»

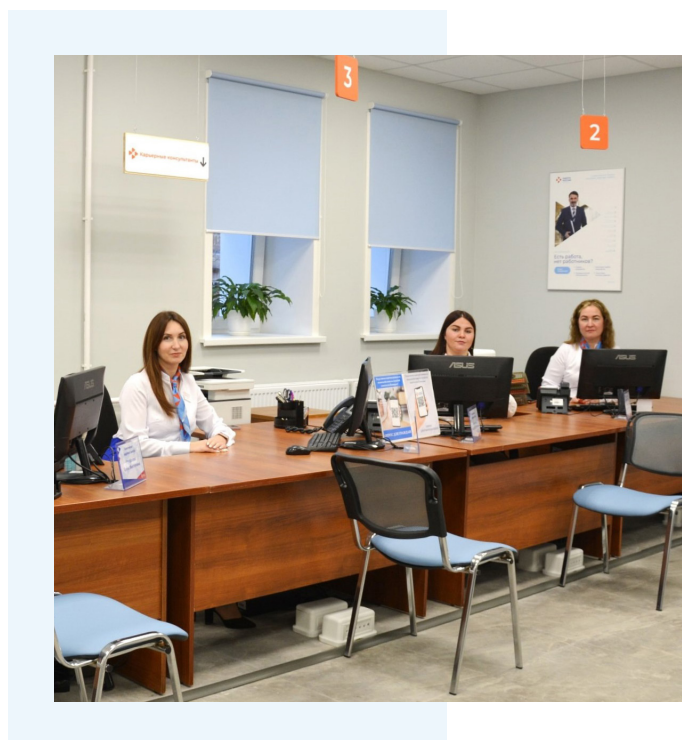
Он стал пятым модернизированным учреждением
службы занятости, открывшимся в этом году

За несколько месяцев в офисе был проведён ремонт, пространство организовано в соответствии с требованиями бренда «Работа России». Здесь появились современная зона цифровых сервисов, помещения для индивидуальной и групповой работы.

Для работодателей и соискателей выделены отдельные секторы. Помощь соискателям будут оказывать карьерные консультанты, а работодателям — кадровые. Все сотрудники прошли обучение.

В центре активно внедряются новые подходы и сервисы, которые позволяют комплексно решать проблемы и задачи клиентов.

«Результаты внедрения обновлённых подходов в работе мы можем видеть уже сейчас: доля трудоустроенных граждан по сравнению с предыдущим годом выросла на 2%, а среднее время трудоустройства на постоянную работу сократилось на 15 дней: со 121 до 106», — рассказала директор архангельского областного центра занятости населения Светлана Скоморохова.



Отметим, обновление Кадровых центров региона стало возможным благодаря проекту комплексной модернизации службы занятости, которая стартовала в январе текущего года. До конца декабря обновится вся сеть учреждений службы занятости в регионе: свои двери откроют еще 14 точек присутствия.

Региональный обзор недели

С 26 ноября по 2 декабря на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло 35 новостей из 27 регионов страны



Амурская область



Архангельская область



Астраханская область



г. Севастополь



Донецкая Народная Республика



Ивановская область



Иркутская область



Калининградская область



Калужская область



Красноярский край



Луганская Народная Республика



Нижегородская область



Новгородская область



Омская область



Оренбургская область



Пермский край



Псковская область



Республика Бурятия



Республика Карелия



Республика Коми



Республика Мордовия



Ростовская область



Ставропольский край



Томская область



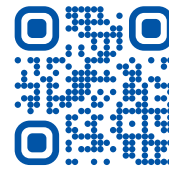
Удмуртская Республика



Чувашская Республика



Ярославская область



Участие в СВО обсудили на встрече Женского клуба «Жемчуг Приазовья» при ЦЗН Мелитополя

Она была организована для членов клуба, которые интересуются этой темой или планируют поступить на военную службу



В свою очередь специалисты центра занятости рассказали о мерах поддержки по линии службы занятости, которые оказываются участникам СВО и членам их семей. Она включает приоритетное сопровождение, адаптацию, психологическую поддержку, а также в случае необходимости — получение новой профессии или повышение квалификации.

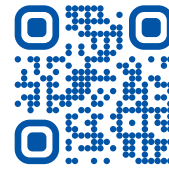
Завершилась встреча благотворительной акцией «Тепло сердца на передовой». Военнослужащим передали варенье, мёд, чай и другие угощения.

Приглашёнными спикерами стали женщины, которые в настоящее время участвуют в специальной военной операции. Опираясь на личный опыт, они рассказали, какие преимущества есть у тех, кто заключил контракт. В частности, выплачивается денежное довольствие, предоставляется жильё, бесплатная медицинская помощь, сохраняется рабочее место, есть обязательное государственное страхование, а также социальные гарантии по обучению в образовательных организациях.

Вместе с тем они подробно остановились на трудностях и вызовах, с которыми сталкиваются женщины в боевых условиях. В первую очередь речь идёт о физических и психологических нагрузках, отсутствии подходящих условий.



Клуб «Жемчуг Приазовья» в Мелитополе был создан месяц назад. Сегодня в нём состоят 20 участниц. Это жительницы Запорожской области, которые ищут работу или стремятся стать предпринимателями. В их числе члены семей участников СВО, мамы несовершеннолетних детей, предпенсионеры.



Карьерные консультанты Чувашии помогают бездомным устраиваться на работу

Помощь оказывается в рамках сотрудничества с республиканским центром социальной адаптации. Здесь считают, что работа поможет людям без определённого места жительства восстановить свой социальный статус

На первую в этом году встречу со специалистами службы занятости пришли 12 подопечных центра социальной адаптации. Карьерные консультанты рассказали о возможности временного трудоустройства, востребованных вакансиях, выплатах материальной помощи.

Чтобы устроиться, нужна регистрация в качестве безработного. Тем, кто её пройдёт, будут предложены сельскохозяйственные работы, уборка территории, подсобные работы на предприятиях и другие вакансии, не требующие квалификации.



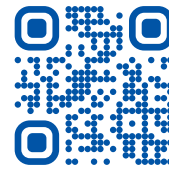
На всех этапах поиска работы гарантируется профессиональное сопровождение от Кадрового центра «Работа России».

Двое предпенсионеров заинтересовались вариантом подбора работы с переобучением на востребованную профессию, ещё один гражданин решил открыть своё дело по социальному контракту.

«Многие бездомные хотели бы работать, но из-за длительного нахождения на улице и безработицы потеряли навыки. Они не могут конкурировать с другими кандидатами на желаемые вакансии. Временная работа для них — шанс, которым обязательно нужно воспользоваться», — рассказала и.о. директора центра соцадаптации **Любовь Егорова.**

Всех кандидатов на трудоустройство пригласили в центр «Работа России». Каждому на основе его жизненной ситуации карьерные консультанты подберут индивидуальный комплекс услуг.

Более 500 ярославских предприятий нашли сотрудников в этом году с помощью СЗН



Больше новостей здесь

Сейчас в помощи Кадровых центров «Работа России» нуждается ещё 1,4 тыс. работодателей региона. Отметим, что за такой же период прошлого года о своей кадровой потребности заявляли 1,9 тыс. местных компаний

Такая динамика говорит об эффективном выстраивании партнёрства между работодателями и службой занятости.

«Мы разрабатываем комплекс мер поддержки для работодателей с учётом их запроса. Подбираем для них подходящие резюме, предлагаем участие в ярмарках вакансий. Наши эксперты рассказывают об изменениях в законе о занятости, дают консультации по найму сотрудников с инвалидностью», — рассказала директор Кадрового центра «Работа России» Ярославской области **Виктория Падерина**.



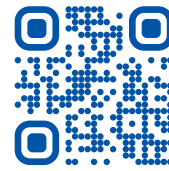
Кроме того, работодателям предлагают возможность бесплатно вести электронный кадровый документооборот на портале «Работа России», помогают получить субсидирование на обучение сотрудников и другие цели.

Отметим, что всего в базе службы занятости Ярославской области сейчас размещены порядка 20 тыс. вакансий.

Наиболее востребованы в регионе рабочие специальности.

Чаще всего за помощью в подборе сотрудников обращаются оборонно-промышленные предприятия, строительные фирмы, сельскохозяйственные компании, учреждения здравоохранения и образования, предприятия жилищно-коммунального хозяйства.

Служба занятости Бурятии с начала года трудоустроила около 700 женщин с несовершеннолетними детьми



Больше
новостей здесь

Это 58% от числа соискательниц этой категории,
обратившихся за помощью в поиске работы



Сейчас в базе службы занятости республики более 12 тыс. вакансий. Рабочие руки нужны в промышленном секторе, сфере государственного управления, строительстве и торговле. Это позволяет соискательницам выбрать наиболее привлекательные для себя варианты.

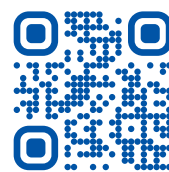
К числу таких традиционно относятся вакансии с гибким графиком, который позволяет совмещать занятость с уходом за маленькими детьми. Такие условия им предлагают более тысячи работодателей региона, которые хотят

закрыть позиции бухгалтеров, медицинских сестёр, поваров, кондитеров, швей, парикмахеров и других.

В службе занятости отмечают, что на уровень трудоустройства матерей влияют и занятия по технологии поиска работы. На них карьерные консультанты службы проводят профориентационные тренинги, помогают женщинам грамотно составить резюме и подготовиться к собеседованию.

В 2024 году в таких занятиях приняли участие 857 жительниц Бурятии.

Более 1,5 тыс. участниц Женских клубов при Кадровом центре Пермского края трудоустроены



Больше
новостей здесь

Всего с начала года проект смог объединить
3,2 тыс. женщин



Как правило, карьерные консультанты находят для них работу в торговле и в сфере образования. Популярны специальности бухгалтера, парикмахера, инженера, повара и налогового инспектора.

Более 36 женщин открыли своё дело: салон красоты, пекарню, агентство по организации детских праздников, производство мыла и свечей.

«Среди спикеров на наших мероприятиях можно встретить интересных и успешных людей, включая практикующих психологов, индивидуальных предпринимателей, волонтёров и бизнес-тренеров. Они делятся своим опытом, знаниями и практическими рекомендациями, что помогает участницам расширять свои горизонты, находить новые идеи и уверенность в своих силах», — рассказала директор Кадрового центра «Работа России» Пермского края **Ольга Баклушина**.

Отметим, сегодня в Пермском крае открыто 45 Женских клубов, в которых проведены почти 500 различных мероприятий.

Лошадь — это друг



Анастасия Львова, ведущий специалист Кадрового центра «Работа России» Республики Карелии, рассказывает, как занятия верховой ездой улучшают отношения на работе и закаляют характер



Покатай меня, лошадка

С самого детства я никогда не проходила мимо лошадей. Если в парке, где я гуляла с родителями, были лошади, я всегда была возле них. Ничего не было интереснее этого! Серьёзно увлеклась верховой ездой я в восьмом классе. Тогда я жила в Мурманске, и для этого нужно было ездить в маленькую частную конюшню. Меня не привлекал конный спорт и карьера жокея: больше всего нравились прогулки на лошади в лесу, это отличная возможность приобщиться к природе.



Когда жизнь несется галопом

Потом на моё увлечение у меня совсем не оставалось времени. Учёба, переезд, поиск своего профессионального пути... Но со временем я поняла, что жить по принципу «работа — дом» совсем не для меня. Мы работаем с людьми и это требует умения восстанавливаться. Если не восполнять свою энергию, можно очень быстро выгореть. А лошади умеют заряжать человека! Час в седле даёт мне небывалый прилив сил и напитывает до краёв.

Решив вернуться к своему детскому увлечению, я рискнула испытать себя в трёхдневном конном походе. Это оказалось довольно экстремально. Когда мы ночевали на берегу Онежского озера в дождь и ветер, моя палатка начала протекать, и больше всего мне хотелось вернуться домой, где тепло и сухо. Но вернувшись, я уже точно знала, что так надолго с лошадьми я больше не расстанусь.





Быть всегда на коне

Сейчас я занимаюсь в конно-спортивном клубе, он в часе езды от моего дома. Добираюсь на машине, и несмотря на то, что автомобиль даёт больше комфорта (да и убирать за ним не надо), лошади всё-таки лучше. В первую очередь потому, что для меня они не транспорт, а друзья. Мой любимец, вороной Гранд, отличает меня от других людей, ждёт, когда я приеду и угощу его яблоками и морковкой. Правда, иногда он ленится, и тогда приходится с ним договариваться и проявлять характер.

Я заметила, что занятия верховой ездой отлично развивают лидерские качества: если ты учишься находить контакт с конём, ты и с людьми потом быстрее договариваешься. Это важно и в работе, и в жизни. Кроме навыков коммуникации, общение с лошадьми помогает укрепить силу воли и настойчивость: а как ещё объяснить лошади, кто здесь главный?



В кресле или в седле — просто делай то, что получается

Умение быть более эмпатичной и последовательной в своих действиях — тоже заслуга конного спорта. Теперь, если в какой-то ситуации что-то не складывается, я всегда стараюсь посмотреть на неё под другим углом, подумать, где я была не права и попробовать зайти с другой стороны.

Конечно, это помогает в карьере. В республиканском Кадровом центре я начинала, как юрисконсульт, а уже через год стала взаимодействовать с работодателями. Мы усилили внимание работодателей к трудоустройству людей с инвалидностью на квотируемые рабочие места, и в этом году 43 таких соискателя получили работу.

Удалось принять участие и в разработке проекта постановления правительства Республики Карелия. Он утверждает порядок субсидирования тех работодателей, которые возмещают своим сотрудникам затраты по ипотечным договорам. Нравится быть причастной к тому, как мы меняем судьбы людей, нравится меняться самой.



Сейчас я мечтаю о собственной лошади и хочу проводить занятия с детьми. В этом году прошла обучение по профессии «Тренер-преподаватель по конному спорту» и стала на шаг ближе к задуманному. Ещё не решила, станет ли это моей окончательной профессией — моя работа даёт мне возможность двигаться в самых разных направлениях!

Говорит и показывает СЗН 2.0

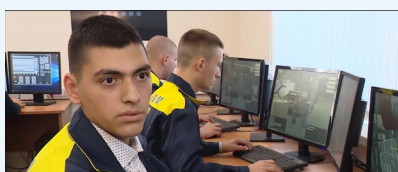
**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



Более тысячи граждан трудоустроились
благодаря нацпроекту «Демография»
в Ростовской области



«Человек и его профессия»
в Башкортостане. Выпуск 1



Рабочие специальности востребованы
в Ростовской области



День открытых дверей прошёл в центре
занятости населения Мариуполя



Женские клубы в Архангельской области
набирают популярность



Почти 60 человек открыли своё дело
благодаря СЗН Севастополя



Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyKO>



Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нём размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>



СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.
Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMpCD43NThi>



HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь.
Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>



PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в Кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс
СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России»
и электронный каталог
файлов бренда от 12.07.2024 г.

<https://clck.ru/3CTNts>



Модернизация службы
занятости (канал в ВК)

<https://vk.com/newczn>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления
информационного
обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Марина Кувичкина

руководитель направления
дизайна

+7 (905) 749-94-71

Вероника Баскакова

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (920) 245-32-19

Елисавета Харченко

вёрстка

em_kharchenko@vcot.info

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Илья Ершов

бренд-менеджер

in_ershov@vcot.info



Мы ждем ваши новости
на почту

aa_ogneva@vcot.info