

С Днём Защитника Отечества!

СЗН-ПУЛЬС

№6 (196) | 18 февраля 2025 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Белгородской области

Герои нашего времени

Подробности на стр. 3



В ЭТОМ НОМЕРЕ

Снимая преграды

Как создать
молодёжный клуб

Соцконтракт за 18 дней



РАБОТА
РОССИИ

sznnews.ru



Содержание

● 01	#КАДР_НЕДЕЛИ Герои нашего времени	стр. 3
● 02	#БИБЛИОТЕКА 15 идей для молодёжных клубов при Кадровых центрах «Работа России»	стр. 4
● 03	#БИБЛИОТЕКА Книга о победителях конкурса профмастерства	стр. 5
● 04	#КОММУНИКАЦИИ Как коллективному автору написать большую книгу и выдержать стиль	стр. 6
● 05	#БЕРЕЖЛИВОЕ_ПРОИЗВОДСТВО Успеть за 18 дней	стр. 9
● 06	#ЖЕНСКИЕ_КЛУБЫ Объединяя семью и карьерные амбиции	стр. 12
● 07	#ПРАКТИКИ_РЕГИОНОВ Снимая преграды	стр. 15
● 08	#ИСТОРИЯ_УСПЕХА На передовой успеха	стр. 17
● 09	#ДАЙДЖЕСТ_МИНТРУДА_РОССИИ Топ-5 тем социальных сетей СЗН	стр. 19
● 10	#МЕДИААКТИВНОСТЬ Региональный обзор	стр. 20
● 11	#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ Самые яркие новости из городов страны	стр. 21
● 12	#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ Говорит и показывает	стр. 26
● 13	#ОБЩАЙСЯ Каналы коммуникации для сотрудников СЗН	стр. 28
● 14	#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ Всегда на связи	стр. 30



Белгородская
область

Герои нашего времени

Для Кадровых центров «Работа России» поддержка участников специальной военной операции и их близких — одно из приоритетных направлений работы.

Специалисты предлагают персональные решения, оказывая меры поддержки по принципу одного окна. Кроме того, в Год защитника Отечества Минтруд России разработал стандарт работы с ветеранами СВО. В его основу легли лучшие наработки по карьерному сопровождению настоящих героев нашего времени.

Сергей Куликов — один из них. С помощью Кадрового центра у него появилась новая профессия, и он смог начать новую главу своей жизни. Его история, в которой важную роль сыграли специалисты службы занятости, ждёт вас на странице 17.



Как попасть на обложку
журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

СО-бытие: 15 идей для молодёжных клубов при Кадровых центрах «Работа России»

Формат молодёжных клубов при Кадровых центрах «Работа России» набирает обороты. Геометки клубов стоят в 203 точках 47 субъектов страны.

И это не предел!



Наш сборник — это настоящий путеводитель по успешным проектам и инновационным решениям в области трудоустройства молодёжи и активностям молодёжных клубов. Здесь вы найдёте примеры мероприятий, обучающих курсов и уникальных событий, которые создают команды молодёжных клубов по всей стране.

Задача сборника — вдохновить вас на запуск собственных проектов с опорой на опыт коллег со всей России. Ведь именно они — локомотивы креатива и систематизаторы творческого хаоса — стали главными героями сборника.



Со-БыТИЕ: 15 идей для молодёжных клубов при Кадровых центрах «Работа России»



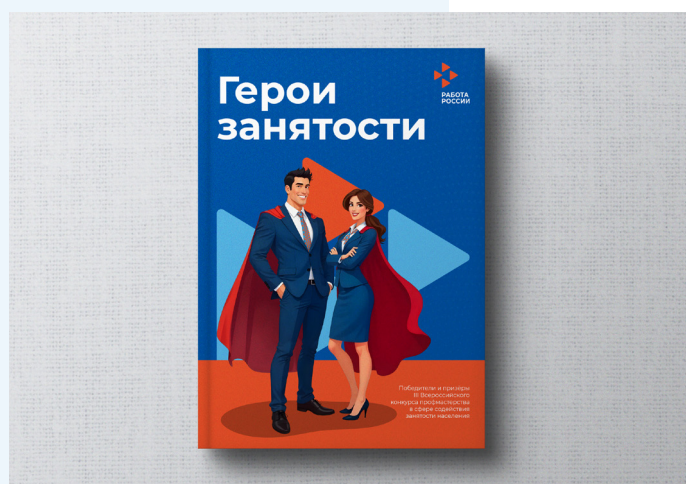
Навигатор партнёрства молодёжных клубов при Кадровых центрах «Работа России»



Гайд по выявлению ценностей молодёжного клуба

Герои занятости

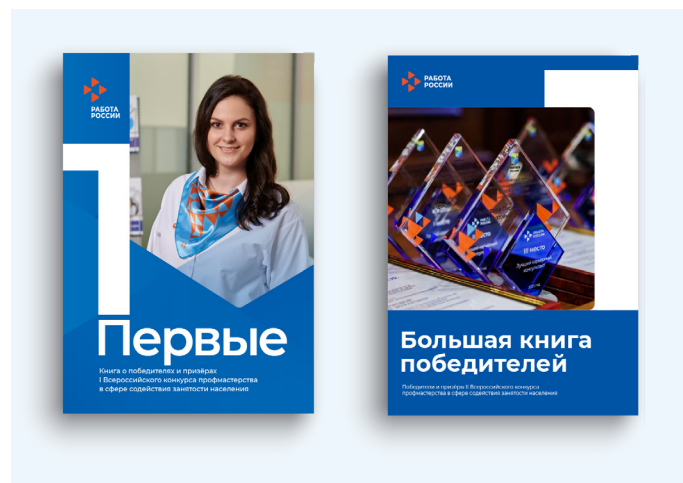
Так называется книга о победителях и призёрах III Всероссийского конкурса профмастерства в сфере занятости. Его итоги были подведены в конце декабря 2024 года в Министерстве труда и социальной защиты РФ.



Книга «Герои занятости» — это не просто рассказ о достижениях службы занятости страны. Это настоящее учебное пособие, в котором каждый сотрудник сможет найти для себя что-то полезное. Руководители и профильные специалисты смогут почерпнуть информацию о том, что реализуется у соседей, перенять опыт. Будущие конкурсанты — посмотреть, на что эксперты обращают внимание при оценке. Наконец, пресс-секретарям полезно узнать, по какой схеме выстраивается работа с большим объёмом данных, на что следует обращать внимание при подготовке аналогичных брошюр. Тем более что подготовка к следующему конкурсу начнётся уже в самое ближайшее время.

Книги по итогам I и II Конкурсов

Книга включает три крупные главы, которые соответствуют названию номинаций: «Лучший специалист ЦЗН», «Лучший ЦЗН России», «Лучший проект». В первой вы найдёте истории сотрудников, в которых они рассказывают не только о своих успехах, но и о своих хобби и увлечениях. Ключевые показатели, по которым шла оценка центров занятости, приведены во второй главе. Очень подробно описаны проекты, одобренные жюри.



Скачать книгу можно здесь



Библиотека



Макет книги для печати



Новости

Как коллективному автору написать большую книгу и выдержать стиль



14 февраля на Коммуникационной оперативке состоялась презентация книги «Герои занятости», которая посвящена победителям и призёрам III Всероссийского конкурса профмастерства в сфере содействия занятости. В работе над ней принимали участие более 30 пресс-секретарей. О сложностях, с которыми столкнулись участники проекта, а также о работе над ошибками сегодня размышляет выпускающий редактор журнала «СЗН-ПУЛЬС» **Вероника Баскакова**

Работа над книгой несколько отличается от другой информационной работы. Первое и самое главное — у неё должен быть лёгкий слог, чтобы она была читабельной, и второе — она должна быть написана в одном стиле, чтобы выглядеть как единый стройный проект, а не случайная подборка разноуровневых текстовок. Чтобы собрать все очень разные по качеству материалы в один, сначала нужно было составить чёткую концепцию. Мы разработали требования к фото, к текстам, к вопросам, которые надо было задать участникам.



Планировали выпустить к 13 декабря 2024 года книгу про всех — финалистов и победителей. Но это потребовало большой оперативности, с этим заданием не все справились. Причины были разные, и они подсветили зоны роста для пресс-секретарей при работе с такими большими и масштабными проектами.



Рекомендации



Оперативно реагировать

Соблюдение сроков — очень важная вещь для печатных проектов. Мы планировали первый вариант книги делать в типографском исполнении, а это требует много времени на допечатную подготовку и изготовление. Это не пост в соцсети, здесь много этапов, которые нельзя сдвигать.



Точно понимать задание

Очень много вопросов было характера «а посмотрите», «а вот это подходит», «а у нас больше ничего нет», «а вот давайте я вам то пришлю и то пришлю, а вы сами там повыбирайте», хотя критерии были чётко прописаны, и если двигаться точно по ним, никаких вопросов не должно было возникнуть.



Отдавать материалы в нужном формате

В концепции была предложена чёткая схема: ссылка на облако, в ней несколько папок. У папок точные названия, у фотографий точная подпись. К сожалению, были случаи, когда текст присылали через один канал, фото через другой, ещё одну порцию фото через третий, и это очень осложняло работу.



Выдерживать заданный формат текста

Если ответы на вопросы от первого лица, то этого и придерживаемся. Если даём только цифры по Кадровым центрам, то даём только цифры, без дополнительного описания. Если собирать вообще все сведения, которые только можно вылить на лист, это требует более трудозатратной редакции и повышает риски того, что редактор что-то некорректно перескажет или доинтерпретирует, когда будет литературно обрабатывать такой материал.

Проект выявил и сильные стороны. Уже на стадии согласования первого драфта было видно, как сильно у многих прокачалась оперативность, понимание своих задач и умение взять на себя ответственность. Первый отклик был получен в течение 15 минут. Те, кому понадобились правки профильников, возвращались максимум на утро следующего дня. Вычитка была очень внимательной, то есть люди не просто считали нужным исправить «активная» на «позитивная», но обращали внимание на сутевые важные нюансы, цифры и даже запятые — потому что при работе с большим объемом текста, конечно, такие недочеты неизбежны, а у редактора глаз уже замыливается, и тут необходима деятельная профессиональная помощь.

Кроме того, на самом деле оказалось очень интересно знакомиться с таким количеством проектов и такими увлечёнными людьми. Нам с вами удалось с помощью этой книги создать

портрет современного сотрудника службы занятости, который может стать для остальных ролевой моделью. Обратили внимание, что почти никто не живёт по принципу дом–работа–дом, у всех хватает времени и сил на семью, на хобби, на помощь другим, возможно, в этом как раз и кроется источник профессионального успеха, об этом мы говорили в прошлый раз, когда рассказывали о практиках антистресса. Если есть что-то, что вас систематически заряжает, вас будет труднее разрядить в момент пиковой нагрузки, и это хороший урок от победителей конкурса для нас всех.

Совсем скоро стартует новый конкурс профмастерства. С учётом наших рекомендаций и опыта, полученного на проекте, предлагаем вам собрать аналогичные брошюры и по результатам регионального этапа. Мы уверены, что информация о проектах и о людях будет востребована — как на региональном, так и на федеральном уровне.



Успеть за 18 дней



С 37 до 13–18 дней сократился срок заключения социального контракта по направлению «Поиск работы» в Кадровом центре «Молодёжный» Воронежской области. Это результат проекта по оптимизации назначения соцпомощи в рамках соцконтракта по направлению «Поиск работы». О том, как удалось добиться такого результата, какие решения нашли специалисты воронежского центра, — в материале руководителя учреждения **Людмилы Сдвижковой**



Предпосылки проекта

Социальный контракт является эффективным инструментом помощи молодым людям, находящимся в сложной финансовой ситуации. Он даёт возможность не просто получать материальную помощь от службы занятости, но и активно улучшать свою жизнь за счёт обучения новым навыкам и поиска работы. Такой подход помогает не только временно решить финансовые трудности, но и создать основу для стабильного дохода в будущем.



Между тем, мы видели, что соискатели редко обращаются за этим видом поддержки. Проанализировали ситуацию и выявили сразу несколько причин:

1. У ребят, которые являются клиентами нашего центра, не было информации о возможности получения соцпомощи на основании социального контракта.
2. Некоторых отпугивала необходимость долгого оформления бумаг. Не было возможности подать заявление с необходимым пакетом документов и в этот же день заключить контракт.
3. Отсутствовало взаимодействие между Кадровым центром «Молодёжный» и управлением соцзащиты Советского района Воронежа по вопросу оказания помощи на основании социального контракта.



Из-за этих причин мы поставили перед собой две клиентоцентричные цели: сократить срок заключения контракта и количество визитов граждан в учреждения.

Решение выявленных проблем

Проблема

Решение

Недостаточный объём консультаций о возможности получения государственной помощи на основании социального контракта

На своих интернет-ресурсах распространили информацию о возможности и критериях заключения социальных контрактов

Отсутствие у специалиста Кадрового центра критериев назначения государственной помощи на основании социального контракта

Разработка речевого шаблона сотрудников Кадрового центра для выявления потенциальных заявителей на получение государственной социальной помощи

Посещение без предварительной записи

Оперативная подача заявления на получение государственной социальной помощи на гостевом компьютере

Длительное время ожидания сдачи документов на государственную социальную помощь на основании социального контракта

Оперативная подача документов на государственную социальную помощь на основании социального контракта

Нет информации о наличии или отсутствии курсов в территориальном Кадровом центре

Назначение сотрудника, ответственного за оперативные ответы на запросы соцзащиты о наличии курсов для обучения

Нет информации о наличии бесплатных курсов профессионального обучения

Разработка регламента взаимодействия с управлением соцзащиты для оперативного обмена информацией о наличии бесплатных курсов профессионального обучения в Кадровом центре

Отсутствие подходящих курсов для обучения

Для сокращения времени поиска заявителем образовательной организации совместно с региональным Минобразования подготовили перечень лицензированных образовательных организаций для профобучения или дополнительного профобразования

Результаты

С 37 до 13–18 дней сократилось время заключения контракта по направлению «Поиск работы»

С 8 до 3–4 сократилось количество визитов граждан для заключения контракта

Эффект от реализации проекта:



Повышение качества жизни малоимущих граждан молодого возраста



Приобретение клиентами центра новых компетенций, повышающих конкурентоспособность на рынке труда



Материальная поддержка в период обучения и трудоустройства

Объединяя семью и карьерные амбиции



Саратовская
область



Название проекта

Клуб «Семья. Карьера. Успех»



Старт

Январь 2024 года



Целевая аудитория

- 📌 женщины с несовершеннолетними детьми или в отпуске по уходу за ребёнком
- 📌 жёны военнослужащих и мобилизованных
- 📌 безработные и ищущие работу женщины
- 📌 женщины с предпринимательским потенциалом
- 📌 женщины 50+ и старше
- 📌 мамы детей-инвалидов
- 📌 многодетные матери и одинокие матери



Авторская группа

Екатерина Доронина,
заместитель директора по управлению
качеством Кадрового центра
Саратовской области

Станислав Воронов,
начальник отдела методического
сопровождения и контроля качества
Кадрового центра Саратовской области



Цель проекта

Создание возможностей для развития
трудового потенциала женщин



Что даёт участие в проекте

- ▶ единое пространство для общения участниц, объединённых схожими интересами или проблемами
- ▶ выстраивание продуктивного сотрудничества между членами клуба, генерация новых идей и их совместная реализация
- ▶ психологическая и иная поддержка и помощь для развития трудового потенциала женщины
- ▶ формирование знаний и навыков в сфере карьерной грамотности
- ▶ реализация наставнического и волонтёрского потенциала
- ▶ условия для выявления и развития талантов



Задачи проекта

- 📌 преодолеть факторы, мешающие развитию трудового потенциала женщин
- 📌 повысить экономическую независимость женщин, развить возможности их самореализации
- 📌 помочь женщинам чувствовать себя уверенно на рынке труда
- 📌 снять психологическое напряжение при трудоустройстве и трудовой самореализации



Содержание проекта

Работа Женского клуба предусматривает информационно-обучающие, познавательно-развлекательные и дискуссионные мероприятия. Это могут быть тематические встречи, гостиные, мастер-классы, выезды, лекции, тренинги и другие мероприятия.

Они проводятся в Кадровых центрах, библиотеках, музеях, концертных залах. Тематика самая различная: это и краеведение, история, народные традиции, подготовка детей к школе, развитие творческих навыков, поддержка участников СВО, хобби и увлечения, открытие собственного дела.



Гостями и спикерами мероприятий становятся бывшие безработные участницы клуба, которые при поддержке Кадрового центра стали предпринимателями, представители политических и общественных некоммерческих организаций, работодатели, сотрудники Центра развития предпринимательства «Бизнес-Инкубатор Саратовской области», священнослужители.



Результаты работы за 2024 год

Более
60
мероприятий

Более
650
участниц

Более
90
женщин
трудоустроены

55
женщин
направлены
на профобучение/
переподготовку

Итогом работы Женских клубов стало развитие женского предпринимательства.

Более 90 женщин

организовали самозанятость по различным направлениям деятельности: бьюти-сфера, прикладное творчество, садоводство, организация досуга детей и прочее.



Узнать больше о сообществе

Станислав Евгеньевич Воронов,
начальник отдела методического сопровождения и контроля качества
ГКУ СО «ЦЗН Саратовской области»

☎ 8 (452) 49-73-80

✉ metod@czn-saratov.ru

Снимаем барьеры



Иркутская
область

Служба занятости становится сегодня одним из проводников, который помогает бойцам, вернувшимся с СВО, уверенно войти в новую жизнь. В Кадровых центрах они не только находят своё профессиональное призвание, но и обретают твёрдую почву под ногами. Поддержка квалифицированных специалистов сопровождает каждый их шаг, открывая возможности для выбора пути, освоения новых навыков и плавной интеграции в мир гражданских профессий.



Название проекта

Проект «BeZ преград для СВОих»: адресное сопровождение участников СВО и членов их семей» службы занятости населения Иркутской области

Помощь требуется и родственникам участников спецоперации: так государство, понимая, с какими сложностями они столкнулись, старается поддержать их благополучие.

Для этого нужно максимально облегчить путь таких клиентов и в полной мере предоставить им всю нужную информацию.



Суть проекта

Чтобы сберечь время и силы участников СВО и их родных, был разработан алгоритм эффективного межведомственного взаимодействия всех уполномоченных структур, которые оказывают им поддержку.



Предпосылки проекта

Те, кто принимал участие в специальной военной операции, нуждаются в особой поддержке на каждом этапе: от момента мобилизации или подписания контракта до возвращения к мирной жизни после окончания военной службы. Чтобы боец смог планомерно вернуться к своему привычному ритму, ему часто требуется трудовая реабилитация.



Для облегчения поиска нужной информации на интерактивном портале министерства труда и занятости Иркутской области создали специальный раздел «Занятость СВО». В нём есть навигатор по вопросам в сфере занятости населения. Кроме того, в разделе есть сервис, отвечающий за сбор и рассмотрение анкет.



Также в рамках проекта был разработан и внедрён механизм субсидирования работодателей, принимающих на работу демобилизованных участников спецоперации. В результате этого шесть выплат были объединены в единую «мультисубсидию», что значительно упростило процесс их предоставления.



Теперь они получают из областного бюджета компенсацию затрат на зарплату таких сотрудников (не более 40 тыс. рублей за каждый месяц в течение трёх месяцев).

За трудоустройство участников СВО сверх квоты компаниям региона возмещают затраты на оплату труда бойцов с инвалидностью, а также компенсацию за выплаты наставникам и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Результаты проекта

В 9 раз выросло число участников СВО, обратившихся за помощью в службу занятости региона

Из них
53% трудоустроены

173 родственника участников СВО обратились за помощью в службу занятости региона

Из них
34% трудоустроены

15% бесплатно получили востребованную профессию

18% оформили самозанятость

На передовой успеха



Белгородская область

Возвращение в мирную жизнь — это процесс, требующий времени и усилий. Для тех, кто прошёл через испытания военных действий, особенно важно вновь обрести себя в обществе, почувствовать поддержку и понимание.

Именно такую поддержку получил участник СВО Сергей Куликов в Кадровом центре «Работа России» Корочанского района Белгородской области



Родом Сергей из города Северобайкальска Республики Бурятия. В 2023 году он добровольцем ушёл на СВО.

Боец взял себе позывной Кулик — по аналогии с фамилией. После подготовки оказался на Купянском направлении. В то время ВСУ перешли в так называемое контрнаступление, активно вели боевые действия. Сергей Куликов был штурмовиком. Ребята этого отряда первыми идут в бой. Они прорывают наиболее сложные участки обороны, занимают стратегически важные высоты и удерживают их до прибытия подкрепления.

На очередном задании Сергей получил осколочное ранение, левую руку пришлось ампутировать. Следующий год он провёл в госпиталях, восстановление здоровья заняло много времени. Именно там, среди бесконечных коридоров медицинских учреждений, он встретил свою судьбу — корочанку Татьяну. Она стала для него поддержкой и опорой, проводила много времени рядом, помогая ему справляться с трудностями. Благодаря её заботе и вниманию боец смог научиться жить заново. Вскоре он сделал предложение Татьяне, и в декабре того же года они поженились.



Переехав в Корочу, Сергей столкнулся с новыми вызовами — нужна была работа. Сначала он пытался найти её самостоятельно, но безуспешно. И тогда в мае 2024 года обратился за помощью в корочанский Кадровый центр.

Начальник центра Татьяна Пузанова связалась с несколькими местными предприятиями. Она рассказывала не только о самом кандидате, но и о программе государственной поддержки при трудоустройстве участников СВО. В этом случае

предприятие получает субсидию, которая компенсирует работодателю часть зарплаты новому сотруднику. Важно было подобрать такую должность, которая бы подошла Сергею, несмотря на ограничения по здоровью.

Одним из первых откликнулся директор санатория «Дубравушка» Дмитрий Захаров. После собеседования он предложил нашему герою работу, воспользовавшись государственной программой.

С начала июня Сергей Куликов работает в санатории начальником котельной. Коллеги тепло приняли его, оказывая необходимую поддержку и помощь.

Сегодня Сергей полон планов на будущее. Он планирует семейную поездку в Бурятию, на свою малую родину. Его трудоустройство стало не просто очередным этапом жизненного пути, но и символом возрождения внутренней силы и веры в новые возможности.

Дарья Ярцева,
специалист пресс-службы ОКУ
«ЦЗН Белгородской области»

Больше историй успеха на нашем сайте



Успешный старт
в мирную жизнь



«Я благодарен центру
занятости за возможность
вернуться в любимую
профессию»



Профессиональная
траектория
как осознанный выбор



Трудоустройство
участника СВО за три дня —
миссия выполняема

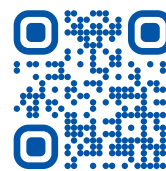


Продолжить путь после
временной остановки



Снова в деле

Топ-5 тем в социальных сетях СЗН



Подпишись
на Минтруд России!



367 участников СВО и членов их семей смогли воспользоваться помощью центра занятости [Амурской области](#). 123 человека нашли новое место работы, 74 человека прошли профобучение и получили новую профессию. Открыли своё дело 18 человек.



VR-приложение стало частью профориентационных курсов в СЗН [Калужской области](#). Оно знакомит школьников с различными профессиями. Первые тестировщики профориентации с дополненной реальностью — учащиеся школы-интерната для слабослышащих — смогли виртуально получить навыки работы на токарном станке, основы сварочного дела и управления дронами.



Комплексная модернизация службы занятости стартовала в [Ивановской области](#). До конца 2025 года все 22 учреждения региона станут Кадровыми центрами «Работа России». Карьерные консультанты помогут соискателям выстроить индивидуальный карьерный трек. Работодателям будет предлагаться комплекс услуг, позволяющий подобрать и обучить персонал под конкретные запросы предприятия.



25 экскурсий в вузы и колледжи организовал Кадровый центр [Оренбургской области](#) в январе в рамках акции «Выбирай своё». В них приняли участие более 1,2 тыс. школьников региона. Консультанты вместе с преподавателями и студентами вузов и колледжей рассказывали о профессиях, студенческой жизни и дальнейших возможностях трудоустройства.



Более 80 ярмарок вакансий проведут в 2025 году Кадровые центры [Орловской области](#). Посетители смогут обсудить с представителями работодателя условия работы, узнать об особенностях трудоустройства на конкретное предприятие и пройти собеседование. Первая ярмарка пройдёт 20 февраля.

Региональный обзор недели

С 4 по 10 февраля на сайте СЗН-ПУЛЬС вышли 39 новостей из 24 регионов страны



Амурская область



Оренбургская область



Архангельская область



Пермский край



г. Севастополь



Республика Бурятия



Донецкая Народная Республика



Республика Карелия



Ивановская область



Республика Татарстан



Иркутская область



Самарская область



Калининградская область



Ставропольский край



Красноярский край



Томская область



Магаданская область



Ульяновская область



Мурманская область



ФТ «Сириус»

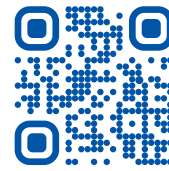


Омская область



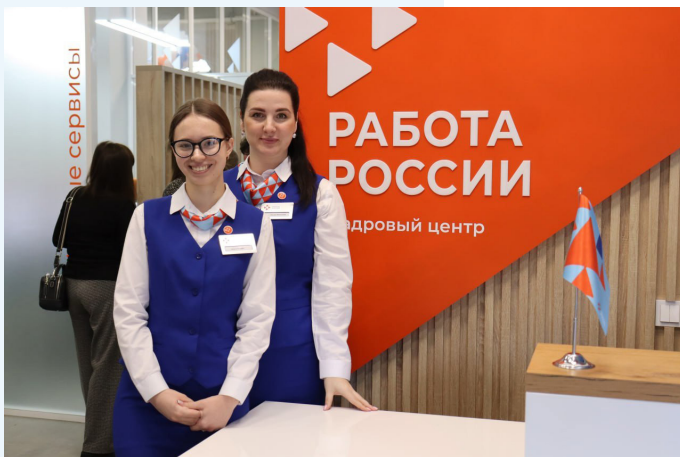
Ямало-Ненецкий автономный округ

В Черняховске Калининградской области открылся Кадровый центр



Больше
новостей здесь

Модернизированный в рамках национального проекта «Демография» офис центра занятости в Черняховске — вторая по величине и охвату точка присутствия бренда «Работа России» в области после Калининграда



«Сегодня в фокусе внимания службы занятости — содействие трудоустройству молодых специалистов, выпускников. Для этого в конце прошлого года заключили 23 соглашения о взаимодействии с вузами и колледжами. Важно снизить риски нетрудоустройства выпускников, помочь им адаптироваться на рынке труда», — подчеркнул директор Кадрового центра «Работа России» Калининградской области **Сергей Гуряков**.

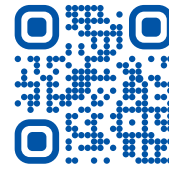
Новое пространство в восемь раз больше прежнего офиса. На площади 482 квадратных метра размещены 10 функциональных зон для граждан и работодателей. Появились зоны коворкинга, кабинеты психологов и переговорные для работодателей, детский уголок, конференц-зал на 72 места. Для маломобильных групп населения обеспечена доступная среда.



Он отметил, что показатели трудоустройства в этом муниципалитете являются одними из самых высоких в регионе. А сосредоточение крупных предприятий и инвестиционных проектов делает восток области центром притяжения высококвалифицированных специалистов всей области.

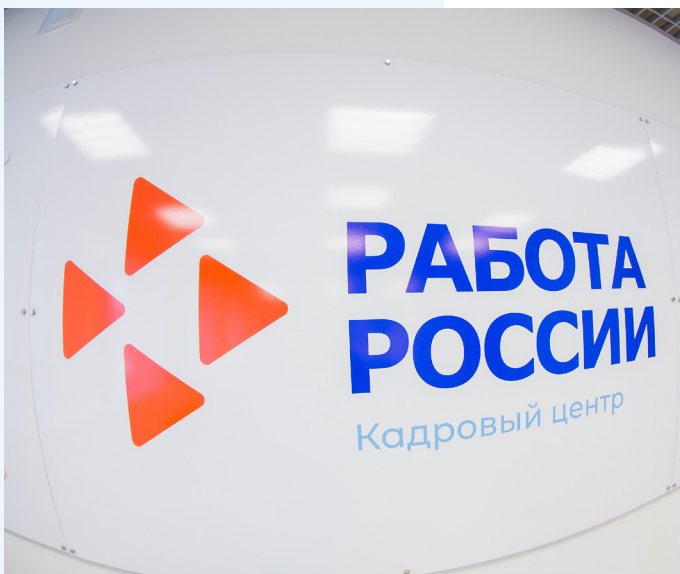
Напомним, что в регионе завершена комплексная модернизация центров занятости. В работу службы уже внедрены новые подходы, маршрутизированы жизненные и бизнес-ситуации клиентов. Поиск работы и подбор персонала становится более эффективным. Так, в цифровом секторе можно воспользоваться специальными онлайн-сервисами: «Как пройти собеседование», «Профтур», «Эффективная вакансия».

В федеральной территории «Сириус» открылся Кадровый центр «Работа России»



Больше новостей здесь

Он станет оператором рынка труда федеральной территории, а также будет собирать информацию об актуальных вакансиях работодателей и компаний-партнёров «Сириуса»



В центре работают карьерные консультанты, проектные менеджеры и профильные психологи. Эти специалисты могут помочь соискателям построить свой профессиональный путь. Особенно это актуально для молодёжи. Также специалисты будут оказывать поддержку работодателям при поиске кандидатов на открывшиеся вакансии.

«Работа Кадрового центра сфокусирована на интересах каждого: школьника, студента, выпускника, соискателя или работодателя.

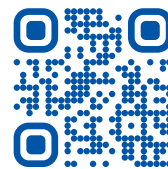
Федеральная территория Сириус объединяет много талантливых людей, поэтому реализация в полной мере её интеллектуального потенциала — крайне важная задача. Центр будет предлагать новые подходы к кадровой работе, трудоустройству молодёжи и профориентации», — рассказала директор департамента труда и социального развития администрации федеральной территории «Сириус» **Наталья Шкалова.**

Процесс подбора вакансий и сотрудников будет персонализирован. За каждым обратившимся закрепляется свой консультант, который будет помогать в зависимости от запроса. Например, соискателю помогут составить резюме или подготовиться к собеседованию, выбрать специализацию для переобучения или получить новые знания для открытия собственного бизнеса.

Также Кадровый центр станет площадкой для лекций, мастер-классов и тренингов, которые проведут ведущие в своей области специалисты.

Чтобы воспользоваться мерами поддержки Кадрового центра, можно подать заявление в электронном виде через [единую цифровую платформу «Работа России»](#) или обратиться лично по адресу: ул. Посёлок Мирный, д. 2А (ТЦ «Мирный»).

Служба занятости Красноярского края составила портрет соискателя



Больше
новостей здесь

Он сформирован на основе данных о 48 тыс. жителях края,
которые обратились за помощью в поиске работы в прошлом году



Трудоустраивались граждане преимущественно в сферы промышленности, строительства, сельского хозяйства.

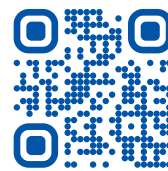
Каждому из них были оказаны меры поддержки с учётом жизненной ситуации. Карьерное сопровождение включало создание резюме, предоставление необходимых мер поддержки для повышения его конкурентоспособности на рынке труда, поиск подходящего места работы, консультирование по интересующим вопросам.

Типичный соискатель — это квалифицированный специалист, который имеет профессиональный опыт и заинтересован в карьерном росте. У него есть выбор подходящего места — на него приходится порядка четырёх вакансий. Средний возраст клиента — 39 лет.

Чаще всего о смене работы в прошлом году задумывались жители городов. Из общего числа соискателей их свыше 33 тыс. Они были ориентированы на развитие и построение карьеры, ценили комфортные условия труда и современное техническое оснащение рабочих мест.

«За клиентами в центрах занятости закрепляют персонального карьерного консультанта, который оказывает помощь на всех этапах. Специалист предлагает соискателям варианты подходящей работы в соответствии с их опытом и пожеланиями», — рассказал руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края **Виктор Новиков**.

Отметим, что в центрах занятости гражданам помогают не только найти работу, но и сформировать карьерный трек, что соответствует целям и задачам нацпроекта «Кадры».



122 гражданина в возрасте 60+ лет обратились в прошлом году в Кадровые центры Карелии

Самому пожилому клиенту было 74 года —
ему нашли работу в сфере торговли

Он вошёл в число соискателей, возраст которых превышает 65 лет. Всего к карьерным консультантам обратилось 32 человека этой возрастной группы. Уровень трудоустройства граждан серебряного возраста составил 48,4%.



Пенсионеры чаще всего трудоустраивались в организации дошкольного и школьного образования, ЖКХ, на швейную фабрику. Среди вакансий они выбирали должности администратора, бухгалтера, документоведа, подсобного рабочего, сторожа, уборщика, швеи. При финансовой поддержке органов службы занятости один человек открыл лесозаготовительное предприятие.

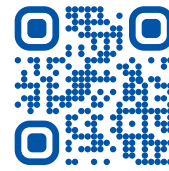
Всего в прошлом году в Кадровые центры обратились 947 человек старше 50 лет, что составляет 10% от общего числа соискателей.

«Республика Карелия относится к региону, территории которого имеют статус приравненных к Крайнему Северу. Поэтому и мужчины, и женщины выходят раньше на пенсию, чем в других регионах России. Но это не останавливает их от смены профессиональной деятельности или поиска хорошей работы по своей специальности. Охотнее всего люди 50+ и старше занимают должности, не требующие высокой квалификации, но вместе с тем их многолетний опыт работы имеет большое значение для их молодых коллег», — считает директор республиканского Кадрового центра **Владимир Шестак**.

Напомним, шесть районов Карелии относятся к Арктической зоне — это треть территорий региона, а также некоторые районы республики приравнены к Крайнему Северу, поэтому возраст выхода на пенсию значительно ниже, чем по остальным регионам России — 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин. Несмотря на это, жители предпенсионного и пенсионного возраста являются активными участниками рынка труда.

С начала этого года Кадровый центр «Работа России» Республики Карелия нашёл работу 53 гражданам старше 50 лет. Из них самому старшему соискателю 72 года. Он трудоустроен педагогом дополнительного образования.

Более 17,9 тыс. вакансий предлагает портал «Работа России» студентам Пермского края



Больше новостей здесь

Средний уровень заработной платы для этой категории соискателей составляет 40 тыс. рублей

Молодые люди без опыта работы могут найти вакансии от промышленных предприятий, организаций общественного питания, образовательных учреждений, а также от компаний в сфере продаж и сельского хозяйства — многие работодатели предлагают зарплату выше среднего уровня по региону. Так, машинисту бумагоделальной машины и менеджеру по продажам готовы платить 120 тыс. рублей.



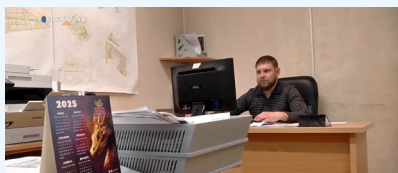
«В 2024 году через Кадровый центр трудоустроились 5,6 тыс. молодых людей от 14 до 29 лет. Работодатели открыты к приёму молодых специалистов, понимая необходимость вовлечения свежих талантов в свои команды. Многие компании готовы обучать новых сотрудников на местах, что создаёт отличные условия для профессионального роста и развития. Кроме того, различные организации предлагают студентам стипендии и доплаты», — отметила директор Кадрового центра «Работа России» Пермского края **Ольга Баклушина**.

Кадровый центр «Работа России» Пермского края поддерживает молодёжь в поиске подходящей работы, организуя разнообразные мероприятия, такие как ярмарки вакансий, карьерные мастерские и дни трудоустройства. На них молодые специалисты имеют возможность познакомиться с ведущими работодателями региона, обсудить актуальные предложения и получить ценные советы по трудоустройству.

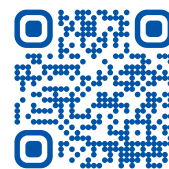
Студенты Пермского края могут самостоятельно найти работу на портале «Работа России». Для этого достаточно задать параметры поиска по региону, зарплате и графику работы. Также на сайте доступна возможность размещения собственного резюме.

Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



В Самарской области служба занятости помогает ветеранам СВО адаптироваться и найти своё дело



Женский клуб в карельском Олонце помогает участникам СВО



В Мурманской области обсудили вопросы по трудоустройству граждан с ОВЗ и участников СВО



Профтуры для студентов колледжей проводит Ставропольская СЗН на предприятиях края



Треть всех заявленных в Карелии в прошлом году вакансий пришлось на арктическую зону



Выездной рекрутинг провели специалисты Кадрового центра Самарской области

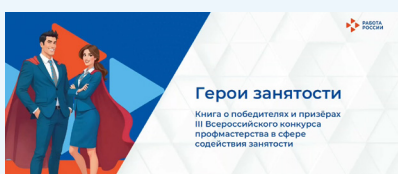
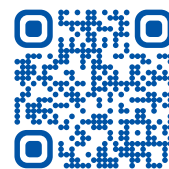


Говорит и показывает СЗН 2.0

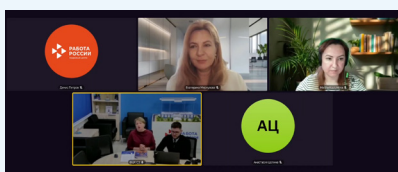
**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



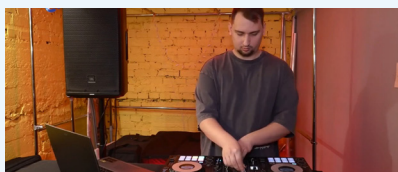
Презентация книги о призёрах
и победителях III Всероссийского
конкурса профмастерства
в сфере содействия занятости



Как создавалась книга «Герои занятости»:
сложности и зоны роста



Коммуникационная оперативка №5:
«Герои занятости»



Житель Карелии стал успешным
диджеем и открыл своё
праздничное агентство
при поддержке Кадрового центра



Большие возможности открываются
перед участниками СВО и членами
их семей в Удмуртии благодаря СЗН



КЦ Самарской области будет оказывать
услуги по трудоустройству
ветеранов СВО в центре «Сердце Воина»



Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграме. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyKO>



Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нём размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>



СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.
Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMpCD43NThi>



HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь.
Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>



PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в Кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTM>

Telegram-каналы ФЦК СЗ о комплексной модернизации



**Комплексная
модернизация 2024**

https://t.me/+_WwaDz3Rkt9iMjcy



**Индекс
кlientоцентричности**

<https://t.me/+qWhVVHhIkMg4NjUy>



**Формирование
третьей волны КМ**

<https://t.me/+iJySi0x37vY1MGUy>



**17 PR (чат с пресс-
секретарями I волны)**

<https://t.me/+A63Q6HWu6zE3NzZi>



4-я волна КМ

<https://t.me/+Chvy-U-Po2M4NTFi>



**12 PR (чат с пресс-
секретарями II волны)**

<https://t.me/+c4ehwIQAgVZmYjQy>



**Управление КО
и мониторинг стандарта**

<https://t.me/+Clt6eJU0H9E0ODcy>



**Третья волна PR
(чат с пресс-
секретарями III волны)**

<https://t.me/+Au9IYExuGk02YWJi>



**Создание
кlientоцентричного СЗН**

<https://t.me/+Rlea13OcXG4xN2Ey>



**Инфо ЦЗ ДНР_ОБУЧЕНИЕ
(чат с пресс-
секретарями ДНР)**

<https://t.me/+7QNVMjD7ehizTAY>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс
СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России»
и электронный каталог
файлов бренда от 12.07.2024 г.

<https://clck.ru/3CTNts>



Модернизация службы
занятости (канал в ВК)

<https://vk.com/newczn>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Материалы Коммуникационных
оперативок

<https://clck.ru/3GSkXr>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления
информационного
обеспечения и коммуникаций
+7 (916) 285-33-80

Вероника Баскакова

выпускающий редактор
журнала СЗН-ПУЛЬС
+7 (920) 245-32-19

Ильяс Качкаев

контент-менеджер
+7 (937) 917-81-75

Марина Кувичкина

руководитель направления
дизайна
+7 (905) 749-94-71

Елисавета Харченко

вёрстка
em_kharchenko@vcot.info

Илья Ершов

бренд-менеджер
in_ershov@vcot.info



Мы ждем ваши новости
на почту

aa_ogneva@vcot.info