

СЗН-ПУЛЬС

№2 (192) | 21 января 2025 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ из Чувашской республики

Профориентация
с детского сада

Подробности на стр. 3



В ЭТОМ НОМЕРЕ

Из чего складывается
нацпроект «Кадры»

Что умеют боты

Кафедры бубна
не существует



РАБОТА
РОССИИ

sznnews.ru



Содержание

- **01** [#КАДР_НЕДЕЛИ](#) стр. 3
Профориентация с детского сада
- **02** [#КОММУНИКАЦИИ](#) стр. 4
Кадры решают всё
- **03** [#ЖЕНСКИЕ_КЛУБЫ](#) стр. 7
Рассчитать по формуле
- **04** [#PR_ЛАБОРАТОРИЯ](#) стр. 9
Боты-трудяги: 10 помощников для работы в Telegram
- **05** [#ПРАКТИКИ_РЕГИОНОВ](#) стр. 12
Двигаемся вместе с Тамбовской областью
- **06** [#ИСТОРИЯ_УСПЕХА](#) стр. 15
Успешный старт в мирную жизнь
- **07** [#ДАЙДЖЕСТ_МИНТРУДА РОССИИ](#) стр. 17
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН
- **08** [#МЕДИААКТИВНОСТЬ](#) стр. 18
Региональный обзор
- **09** [#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ](#) стр. 21
Самые яркие новости из городов страны
- **10** [#РЕДКИЕ_ПРОФЕССИИ](#) стр. 22
Музыкант в ударе
- **11** [#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ](#) стр. 27
Говорит и показывает
- **12** [#ОБЩАЙСЯ](#) стр. 28
Каналы коммуникации для сотрудников СЗН
- **13** [#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ](#) стр. 29
Всегда на связи



Чувашская
республика

Профориентация с детского сада

Специалисты Ядринского Кадрового центра «Работа России» впервые начали работать с дошкольниками. Они пригласили воспитанников местного детского сада к себе и рассказали о востребованных в регионе профессиях врача, учителя, пожарного, полицейского, программиста.

Карьерные консультанты поделились информацией о том, как важно правильно выбирать профессию в соответствии со своими интересами и способностями.

Такие встречи помогают детям расширить кругозор и закладывают основу для формирования профессиональных предпочтений.



Как попасть на обложку
журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Кадры решают всё



С 2025 года стартовал новый национальный проект «Кадры». Его задача — помочь качественно и оперативно готовить сотрудников под потребности работодателей благодаря скоординированной работе образовательных учреждений, компаний и государства. О том, какую роль в реализации нацпроекта будут играть Кадровые центры «Работа России», рассказывает заместитель директора ФЦК СЗ **Екатерина Меркулова**

Закон о занятости, принятый в декабре 2023 года, стратегически регулирует правила игры на рынке труда. Есть там и глава, посвящённая государственной службе занятости. Однако в наше турбулентное время опираться только на один документ недостаточно. Поэтому государство и формирует национальные проекты в разных направлениях — в том числе и нацпроект «Кадры», который сейчас определяет государственные приоритеты в сфере занятости.

Нацпроект «Кадры»

Цель:

Удовлетворить потребности национальной экономики в кадрах, вовлекая граждан в занятость

Куратор:

Татьяна Голикова, заместитель председателя правительства РФ

Руководитель:

Антон Котяков, министр труда и социальной защиты РФ

Администратор:

Дмитрий Платыгин, заместитель министра труда и социальной защиты РФ

Целевые аудитории:

Студенты российских вузов и ссузов, их родители, безработные граждане

Что такое нацпроекты? По сути, это комплексные программы, которые имеют общенациональную значимость. Мероприятия, предусмотренные этими программами, могут реализовываться на разных уровнях. В рамках нацпроекта «Кадры» на федеральном уровне реализуются четыре блока основных задач.

Федеральные проекты в составе нацпроекта «Кадры»

- ▶ Управление рынком труда
- ▶ Образование для рынка труда
- ▶ Активные меры содействия занятости
- ▶ Человек труда

В проект по управлению рынком труда входят мероприятия, которые помогут повысить качество этого процесса. Это единое для всей страны прогнозирование перспективной

кадровой потребности и приведение в соответствие с ней структуры профессиональной подготовки кадров, повышение качества образования и уровня трудоустройства выпускников, сокращение теневой занятости и среднего времени трудоустройства граждан.



Задача второго федерального проекта — использовать для наполнения рынка труда все возможности российского образования. В первую очередь это, конечно, касается молодёжи. Не секрет, что многих молодых людей уже не прельщает стандартный путь карьерного роста, и они не хотят ни учиться, ни работать. Наша задача — вывести их на рынок труда, причём не в качестве курьеров и операторов пунктов выдачи, а как важную единицу для приоритетных отраслей экономики. Это потребует от нас серьёзных усилий для профилирования молодых людей и девушек, для отслеживания их карьерных траекторий. Современные цифровые технологии позволяют нам это сделать.

Направление ещё одного федерального проекта — активное содействие занятости. Оно заключается в поддержке тех граждан, которые испытывают сложности с поиском работы.



Например, переобучение таких граждан или субсидирование работодателей, чтобы они могли принять на работу сотрудников с инвалидностью и оборудовать для них рабочие места. Ещё одна мера содействия — повышение трудовой мобильности граждан. Это позволит людям переезжать туда, где их готовы трудоустроить.

И, наконец, четвёртый федеральный проект, который называется «Человек труда», призван повысить престиж и популярность рабочих профессий. Он будет реализовываться через актуализацию механики профессиональных конкурсов и фестивалей. Так, во Всероссийском конкурсе «Лучший по профессии» будет увеличено число номинаций.



Хочу отметить, что даже в тех направлениях реализации, где Кадровые центры не обозначены как прямые исполнители, обойтись без них будет нельзя. Все ключевые смыслы, заложенные в нацпроект, так или иначе касаются нашей с вами деятельности.

В связи с этим нужно будет много внимания уделять развитию коммуникаций: как с внешней, так и с внутренней аудиторией. Нам необходимо привлекать клиентов и объяснять, чем мы можем быть им полезны. Руководителям Кадровых центров нужно научиться быть в контакте со своими сотрудниками, чтобы знакомить их с приоритетами и ценностями, с учётом которых должна строиться ежедневная работа. Это поможет людям в наше турбулентное время иметь точку опоры и при необходимости самостоятельно принимать грамотные и взвешенные решения.

Национальный проект «Кадры» невозможен без перехода к новой, современной модели занятости.



Это означает, что мы всё увереннее движемся в соответствии с тем вектором развития, о котором говорим уже давно — стать не выплатным центром, а полноценным оператором рынка труда, который имеет в своём распоряжении много эффективных инструментов и умело ими пользуется.



Полную запись выступления Екатерины Меркуловой смотрите по qr-коду



Рассчитать по формуле



Республика
Коми



Название проекта

Клуб «Женская формула успеха»



Авторская группа

Ирина Рыбина,
руководитель Кадрового центра
«Работа России» Республики Коми

Виолетта Кондратьева,
начальник отдела организации
профессионального обучения
и профессиональной ориентации
Кадрового центра «Работа России»
Сыктывкара



Цель проекта

Повышение качества жизни женщин



Задачи проекта

- 📌 повысить экономическую независимость участниц
- 📌 снизить уровень стресса при выборе вариантов занятости



Старт

5 марта 2024 года



Целевая аудитория

- 📌 мамы несовершеннолетних детей, в том числе жёны участников СВО
- 📌 женщины предпенсионного возраста





Содержание проекта

Основное направление работы клуба — стимулирование предпринимательской активности участниц. С этой целью для них организуют мастер-классы и тренинги, проводят встречи со спикерами, которые имеют опыт становления собственного бизнеса, общественной и руководящей работы, совмещения карьерного роста и воспитания детей.

Партнёром цикла встреч по женскому предпринимательству выступила Торгово-промышленная палата Коми.

Благодаря её поддержке состоялись встречи с женщинами, организовавшими бизнес в сферах красоты и здоровья, сельского хозяйства, туризма, деревообработки, розничной торговли.

Представители центра «Мой бизнес Коми» рассказывают, где взять деньги на стартап, как их сохранить и не прогореть.

Пока Женский клуб работает только в Сыктывкаре, но в планах — открытие таких объединений в других городах и районах республики.

Результаты работы за 2024 год

5

заседаний

4

трудоустроены

3

направлены
на обучение

84

участницы

2

оформили
самозанятость



Узнать больше о сообществе

Кондратьева Виолетта Николаевна,
начальник отдела Кадрового центра
«Работа России» Сыктывкара

☎ 8 (8212) 255-338 (доб. 336)

✉ v.n.kondratyeva@zn.rkomi.ru



Все материалы по теме развития
Женских клубов при ЦЗН



Боты-трудяги: 10 помощников для работы в Telegram



У пресс-секретаря Кадрового центра времени всегда в обрез. Экономить его и соблюдать жёсткие дедлайны помогают новые инструменты, которые берут на себя часть задач. Руководитель пресс-службы Кадрового центра Самарской области **Денис Катков** сегодня рассказывает о том, как чат-боты Telegram помогают генерировать текст, анализировать статистику и создавать видео



@Orforobot — помощник в проверке орфографии и анализе стиля текста с помощью сервиса «Главред»

Загрузите или напишите текст, и бот предоставит вам информацию об ошибках и поможет их исправить.



@TexifyBot — помощник в извлечении текста с любых изображений

Сделайте скриншот нужного фрагмента, обрежьте лишнее и отправьте изображение боту. Он преобразует текст в удобный для редактирования формат.



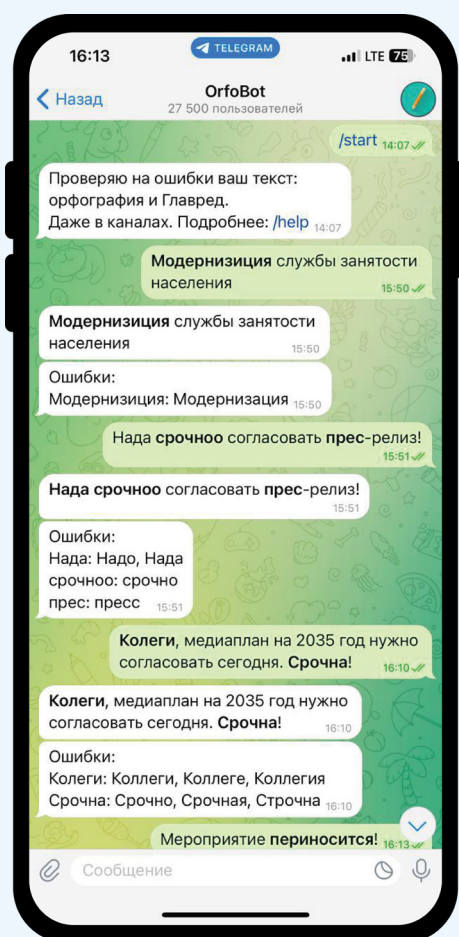
@VideoToGifConverterBot — помощник в преобразовании видеоматериалов в формат GIF

Просто отправьте боту ссылку на нужное видео, и он преобразует его в анимированную гифку. Вы можете выбрать размер видео прямо во время конвертации или обработать весь ролик целиком. Хороший инструмент для создания коротких анимаций из видеофрагментов.

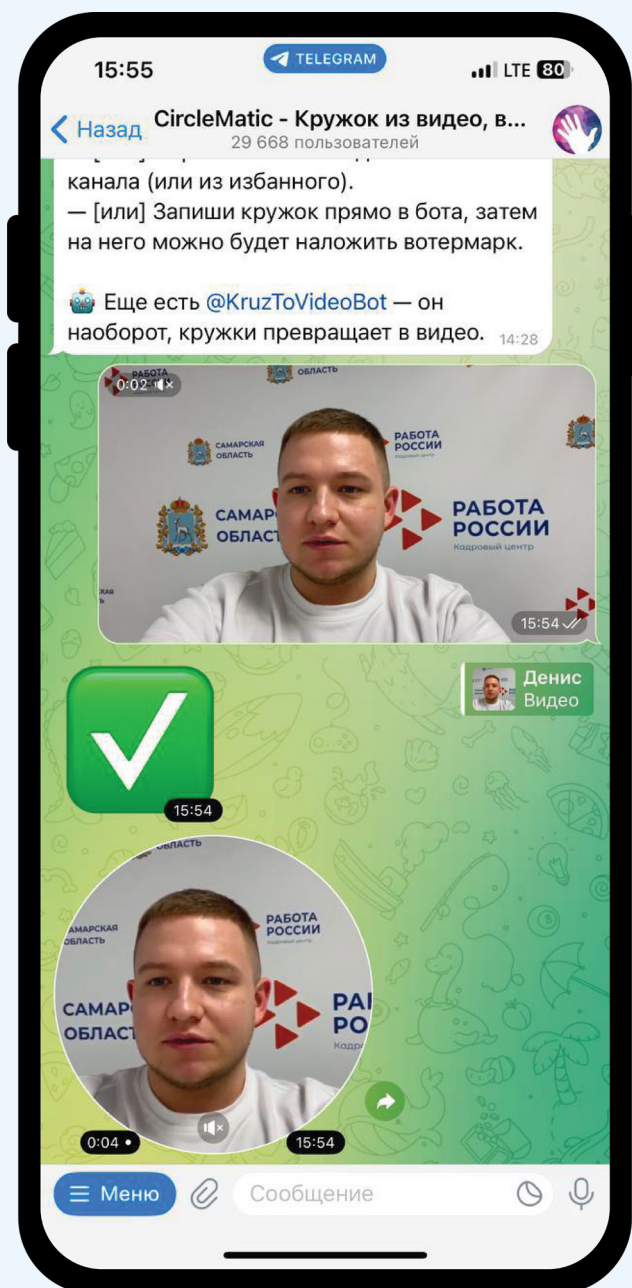


@CircleMaticBot — инструмент для создания видеокружков и добавления водяных знаков

Позволяет преобразовать любое видео в стильный кружок. Чтобы начать



работу с ботом, нужно загрузить видео из галереи прямо в бота или отправить боту любое видео с любого канала (или из избранного). Можно записать кружок прямо в боте, затем на него можно будет наложить водяной знак.



Ещё есть [@KruzToVideoBot](#) — он делает наоборот: кружки превращает в видео.



[@TGStat_Bot](#) — инструмент для сбора статистики любого Telegram-канала, чата или публикации

Чат-бот предоставляет данные, которые помогают лучше понять активность и вовлечённость аудитории. Чтобы воспользоваться ботом, просто пришлите ему ссылку на нужный канал или чат. Бот предоставит подробную статистику по просмотрам, охвату, количеству лайков и комментариев, а также другую полезную информацию.



[@SEOTools_All_bot](#) — инструмент для анализа сайтов, который объединяет 16 SEO-инструментов

Он помогает оценить эффективность сайта и его видимость в поисковых системах. Чтобы воспользоваться ботом, пришлите ему ссылку на сайт, который хотите проверить. Бот проанализирует сайт по различным параметрам, таким как позиция в Яндексе, информация с сайта и другим. Это поможет вам понять, как улучшить SEO вашего сайта и повысить его рейтинг в поисковых системах.



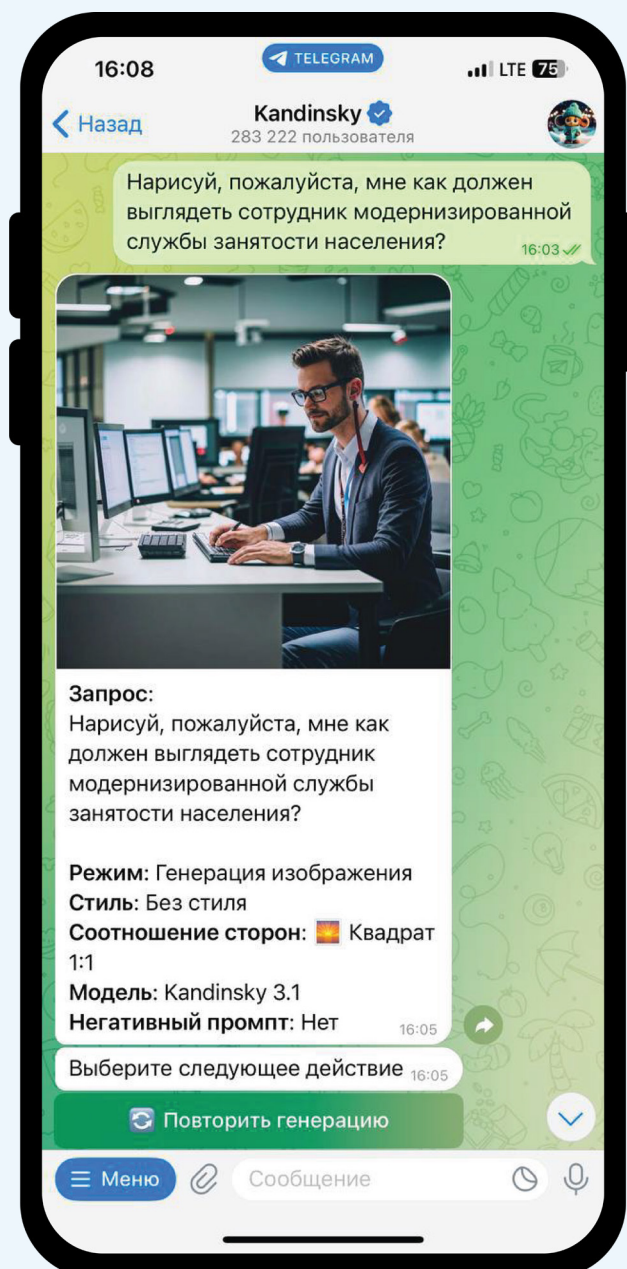
[@DrWebBot](#) — помощник в проверке сайтов и файлов

Есть несколько способов проверить безопасность файлов и ссылок: отправить файл боту напрямую, переслать боту сообщения с ссылками или файлы из других каналов и групп, добавить бота [@DrWebBot](#) в группу, и он будет проверять файлы и ссылки сразу.



@kandinsky21_bot — чат-бот с искусственным интеллектом от Сбера

Он генерирует изображения по текстовому описанию. Вы можете попросить его создать картинку в определённом стиле и качестве, а также стикеры. Просто сформулируйте запрос, выберите параметры — и получите результат.



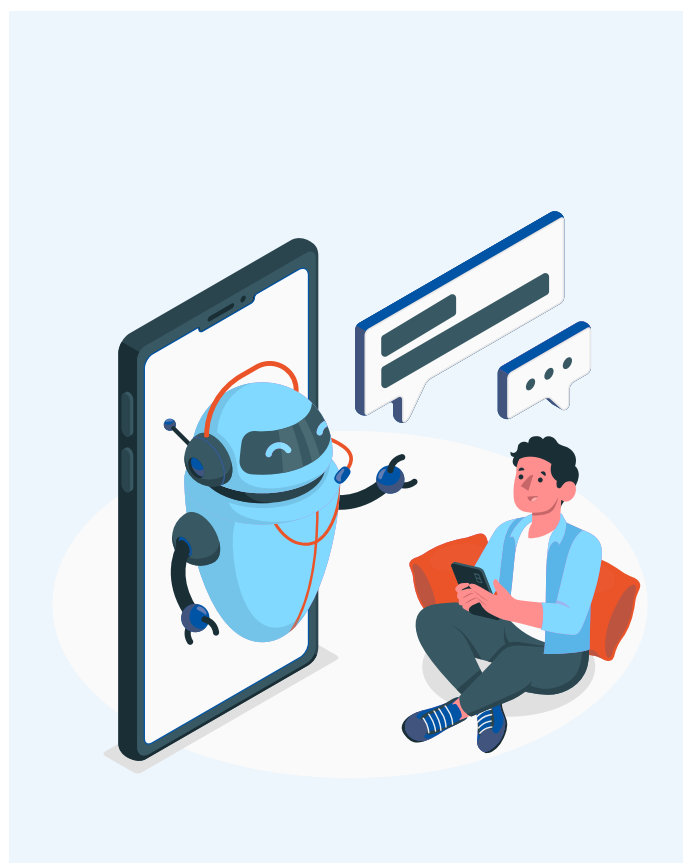
@notepostbot — бот для постинга

Бот сам пишет посты. Среди его возможностей — интеграция с ChatGPT (искусственный интеллект), циклические посты, шаблоны оформления, групповые операции с постами, папки и ещё десятки инструментов.



Пять советов по работе с чат-ботами

1. Внедрите чат-боты в процесс обучения сотрудников
2. Интегрируйте чат-боты с другими сервисами для упрощения работы
3. Пользуйтесь только проверенными чат-ботами
4. Опросы и голосования проводите с помощью чат-ботов
5. Используйте чат-боты для автоматизации рутинных задач



Двигаемся вместе

Тамбовская
область

Безработных в стране всё меньше, а предложений от работодателей — всё больше. Чтобы обеспечить кадрами экономику страны, службе занятости нужно активно работать с самыми разными аудиториями, в первую очередь — с молодёжью. Это особенно сложно сделать в небольших городах, где молодые люди и девушки не стремятся выходить на локальный рынок труда и предпочитают уезжать в экономически более развитые мегаполисы. Какое решение для этого вызова нашли в Тамбовской области, рассказывает **Инна Агринская**, директор филиала Кадрового центра Тамбовской области по городу Рассказово и Рассказовскому муниципальному округу



Название проекта

Молодёжный Движ
«Разблокируй свой потенциал»



На высокий уровень молодёжной безработицы влияли как объективные причины (например, законодательные ограничения на работу для несовершеннолетних, сужающие круг возможностей; отсутствие нужных навыков, невысокий интерес работодателей), так и завышенные ожидания молодых специалистов, их неспособность конкурировать с опытными кандидатами, недостаток информации о трендах региональной экономики.

Мы решили: чтобы работать с молодёжью, её в первую очередь надо увлечь. А для этого нам надо научиться разговаривать на её языке.



Предпосылки проекта

Анализируя ситуацию с занятостью молодёжи в нашем районе, мы выявили целый ряд проблем. Уровень трудоустройства этой категории граждан составлял 40–51%. Доля молодых людей, открывших собственное дело с помощью службы занятости, — всего 4%. При этом лишь 42% юношей и девушек в возрасте 14–25 лет получали профориентационные услуги.





Суть проекта

Специалисты нашего филиала разработали цикл профориентационных мероприятий для старшеклассников и студентов. Аудиторию проекта поделили на две возрастные группы: 14–17 и 18–25 лет. В течение года для каждой из групп проводили мастер-классы, карьерные мастерские, тренинги по развитию качеств, необходимых для успешного профессионального роста. Такие встречи организовывали не только в Кадровых центрах, но и в популярных у молодёжи кафе и городских парках. Проект реализовывали в городе Рассказово и Рассказовском муниципальном округе, где в общей сложности проживают 60 тыс. человек.



В филиале центра занятости под проект выделена отдельная площадка, которой руководит карьерный консультант. Здесь работают четыре молодёжные виртуальные мастерские.

Мастерская развития навыков современного человека сосредоточена на усилении памяти, внимания, мышления. 530 человек стали участниками тренингов «Революция роста» и «Пульт управления карьерой».



Особенности проекта

Нам удалось сформировать устойчивую партнёрскую сеть. В мультидисциплинарную команду Движа входят молодые руководители администраций двух муниципальных образований, 12 крупных работодателей, в том числе два предприятия оборонно-промышленного комплекса, пять средних общеобразовательных школ, одно учебное заведение среднего профессионального образования, АНО «Мой бизнес». Энергию проекту придают ребята из молодёжной организации «Движение Первых».





Мастерская предпринимательства и самозанятости помогает выявить бизнес-потенциал молодёжи. В качестве экспертов выступают успешные предприниматели региона и АНО «Мой бизнес». В рамках акции «Калейдоскоп успеха» они ответили на вопросы 157 человек о запуске своего дела.

В мастерской финансовой грамотности участников консультируют по вопросам управления бюджетом и финансовой безопасности. К ней присоединились 402 человека.

В мастерской эффективного трудоустройства молодых соискателей учат современным технологиям поиска работы, помогают им составить резюме и успешно подготовиться к собеседованию. Через сервис «Быстрые свидания с работой» 273 человека познакомились с портфолио 79 работодателей.



Результаты за июнь 2023 — июнь 2024 гг.

43% → 73%

рост трудоустройства
молодёжи от 14 до 25 лет

12 → 29

рост числа
работодателей, готовых
нанимать молодёжь

231 → 427

рост количества
временных рабочих мест
для несовершеннолетних

Успешный старт в мирную жизнь

Специалисты службы занятости Новосибирска помогли участнику СВО с инвалидностью пройти путь от временного трудоустройства до постоянной работы



До участия в специальной военной операции 37-летний Виктор Евстифеев занимался сборкой деревянных домов. Третья группа инвалидности, которую он получил после контузии и ранения в ногу, заставили его задуматься о новой работе. У Виктора есть семья: жена и пятилетняя дочка, поэтому требовался стабильный доход. В поисках подходящей вакансии он обратился в отдел занятости населения Первомайского района.

Специалисты службы занятости разработали для него план поиска работы, который включал профтестирование, чтобы выбрать подходящую сферу деятельности, и консультацию психолога. Виктору предложили выбрать варианты квотированных рабочих мест. Их подбор не занял много времени, потому что все работодатели, которые готовы взять граждан с ОВЗ, сведены в единый реестр. Этот документ

сотрудники ЦЗН Новосибирска разработали в рамках проекта «Навигатор занятости для граждан с инвалидностью».

Соискатель заинтересовался вакансией столяра на заводе «Сибэнерготерм» по производству автоматических котельных «Прометей», который находится недалеко от его дома. Карьерный консультант связалась с администрацией завода и согласовала временное трудоустройство Виктора. С ним заключили договор на три месяца по проекту «Успешный старт». Он предусматривает в дополнение к заработной плате ежемесячную выплату от службы занятости в размере 7,6 тыс. рублей.



Соискателю это дало возможность освоиться на новом рабочем месте, а работодателю — лучше узнать сотрудника. Руководители предприятия оценили профессионализм и ответственное отношение к работе участника СВО и предложили ему остаться на постоянной основе.

Сегодня Виктор занимается сборкой деревянной упаковки и получает стабильную заработную плату.



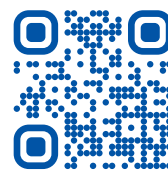
«О центре занятости узнал от знакомых бойцов, которым уже помогли найти работу, и мне в течение месяца подобрали подходящую компанию, — поделился **Виктор**. — В первое время выйти из трудной жизненной ситуации помогли дополнительные финансовые средства. Не боюсь никакой работы, берусь за всё. Очень хочется переехать в новое жильё».

Участники специальной военной операции являются одной из приоритетных категорий клиентов службы занятости. Подбирая подходящие вакансии, карьерные консультанты стараются трудоустроить демобилизованных защитников Отечества так, чтобы они могли получать дополнительные бонусы от государства.

В текущем году 47 участников СВО, вставших на учёт в центр занятости населения Новосибирска, получили услуги, направленные на профессиональную самореализацию, содействие в трудоустройстве, обучение и психологическую адаптацию. 40% из них уже трудоустроены.

Эльвира Корченко,
ведущий специалист по связям
с общественностью ЦЗН Новосибирска

Топ-5 тем в социальных сетях СЗН



Подпишись
на Минтруд России!



Без малого 90 туров для школьников и студентов на предприятия лёгкой промышленности и машиностроения организовала в прошлом году [служба занятости Тверской области](#). Это в три раза больше, чем годом ранее. Более девяти тысяч участников прошли консультации и мастер-классы, восемь тысяч человек нашли работу, стажировки или летнюю практику.



Каждый участник СВО и члены его семьи получают поддержку персонального куратора от [службы занятости Красноярского края](#). Разработаны индивидуальные планы карьеры, помощь оказывается как очно, так и онлайн [через платформу «Ваша Занятость»](#).



[В Архангельской области](#) завершена модернизация двух Кадровых центров. Новый формат одного окна и цифровые сервисы сократили время поиска работы на треть. Модернизация всех центров занятости в Архангельской области завершится до конца 2025 года.



Свыше трёх тысяч обратившихся в [центры занятости Краснодарского края](#) нашли работу после прохождения программы социальной адаптации на рынке труда. Еще 1,5 тыс. освоили новые профессии. Карьерные консультанты помогают составить резюме, развить навыки активного, самостоятельного поиска работы и самопрезентации.



Более 400 выездов в отдалённые населённые пункты совершили мобильные офисы [службы занятости Омской области](#). Специалисты провели профориентацию, подобрали соискателям вакансии, помогли выбрать курс переобучения. Всего за прошлый год консультации в мобильных офисах получили более четырёх тысяч человек — это на 23% больше, чем годом ранее.

Музыкант в ударе



Липецкая
область



В новогодние праздники в российских соцсетях зажглась новая звезда — перкуссионист Большого театра Иван Кокорин так вдохновенно и эмоционально исполнил свою партию на бубне, что ролик с его участием собрал уже полмиллиона просмотров. Однако артистично дать в бубен умеют не только в столице, но и в регионах. Музыкант Липецкой областной филармонии **Дмитрий Матвеев** рассказывает об особенностях и стереотипах своей профессии



В камерке, что за актовым залом, репетировал школьный ансамбль

Мой старший брат играл и пел в школьной группе. Он очень нравился девочкам, и я тоже так хотел. Думал, как возьму гитару, да как запою! Но гитаристов было много, а ударника не было. Меня посадили за установку, и я пропал. Какая там гитара, я просто влюбился в барабаны. Для моей хулиганской натуры энергетика ударных инструментов оказалась куда более подходящей.



Кафедры бубна не существует

В музыкальную школу я не ходил, играл самоучкой. А вот в училище решил поступать, чтобы и дальше двигаться в этой профессии. Занимался с репетитором, изучали с ним теорию музыки, сольфеджио и общее фортепиано, и он меня так подготовил, что потом по этим предметам у меня были только пятёрки.

Конечно, то, что перкуссионисты занимаются на кафедре бубна или факультете треугольника — это не более чем шутка. Моя специальность — ударные инструменты, и это означает, что я могу играть на всём, по чему можно ударить или постучать. Тамбурин, колокольчики, ксилофон, виброфон, маримбафон...





Ударных инструментов очень много, не хватит пальцев перечислить. Тот же треугольник, например, тоже частый предмет для шуток. Человек весь концерт простоял, один раз в конце палочкой ударил, вроде что тут сложного? А на самом деле и здесь тоже нужен свой талант. Правильный звук треугольника — кристально чистый, глубокий, и это очень добавляет красок в произведение. Как без него сыграть лирическую часть «Калинки-малинки»?



При полном параде

После училища меня ждала армия. Моя воинская специальность — музыкант оркестра. Я служил в Таманской дивизии, участвовал в трёх последних военных советских парадах. В правой руке инструмент, левой даешь отмашку, носок под углом 45 градусов тянешь, как в балете.



Тут оценивали не только музыкальные таланты, но ещё и пластику. Я восемь лет занимался фигурным катанием, поэтому мою растяжку сразу заметили и поставили в первый ряд. Я шёл правого фланга третьего оркестрового батальона. Настолько въелась эта выучка, что и сейчас смогу так пройти. Работы было очень много, нас привлекали не только к парадам, но и к любым мероприятиям, где требовался оркестр. С утра — на похороны, вечером — на танцы.



Сегодня он играет джаз

После армии больше двадцати лет играл в самых разных коллективах. Выступал как ударник и вокалист в казачьем ансамбле, много лет играл в ресторане и очень от этого выгорел. С возрастом хотелось чувствовать себя больше музыкантом, чем ресторанным лабухом. Приятно выступать, когда тебе из зала не кричат: «Эй, ты, слышь!» Поэтому стал играть в джазовом оркестре, а затем в духовом. Здесь, конечно, перкуссионисту есть где развернуться.



Играй, музыкант

Когда занимаешься музыкой, это накладывает отпечаток на жизнь и вне сцены. Я всегда из всего стараюсь извлечь звук, замечая, как что звучит. По двери постучал правой рукой — одно звучание, левой — уже другое.



Плюс барабанщики всё время считают в уме, без этого никогда не сыграешь музыку разного размера. Мой учитель говорил: «Такты нужно считать так же внимательно, как деньги! Тогда ты и сам не собьёшься, и никого не собьёшь».

То, что зрители Большого театра отметили эмоциональность Ивана Кокорина, меня вообще не удивляет. Очень многие перкуSSIONИСТЫ настолько отдаются своим ритмам, что и плечи, и ноги, и даже брови начинают плясать сами по себе. Я сам никогда не могу удержаться от этого — да и не стараюсь. Ударные — моя любовь и моя жизнь, на сцене я просто себя отпускаю и разрешаю быть таким, какой я есть. Вижу, что зрителям это нравится, часто говорят: вот, бубнист сегодня дал! А я не поправляю, меня это не обижает. Бубен — прекрасный инструмент, и «бубню» я с большим удовольствием!

Как нанять музыканта

Музыканты различной специальности — не массовая профессия. Для комплектования штата их традиционно присматривают на больших фестивалях, переманивают из других городов, следят за выпускниками консерваторий.

При этом сам процесс подбора кадров для художественных коллективов принципиально ничем не отличается от любых других запросов работодателя, где требуется учитывать много вводных: от уровня мастерства до готовности к переезду. А значит, современная служба занятости, имея в своём арсенале целый набор эффективных инструментов, может помочь учреждениям культуры закрывать и такие позиции.



Так, в Липецкой области, где выступает Дмитрий Матвеев, на портале «Работа России» сейчас размещены семь вакансий в области культуры и искусства. Местным театрам требуются артисты драмы, режиссёры-постановщики, звукорежиссёры. Заработная плата, которую им предлагают — от 30 до 40 тыс. рублей.

Региональный обзор недели

С 14 по 20 января на сайте СЗН-ПУЛЬС вышли 34 новости из 24 регионов страны



Амурская область



Нижегородская область



Архангельская область



Новгородская область



Астраханская область



Новосибирская область



Владимирская область



Пермский край



Вологодская область



Приморский край



Воронежская область



Республика Башкортостан



г. Севастополь



Республика Бурятия



Донецкая Народная Республика



Республика Мордовия



Иркутская область



Республика Татарстан



Калининградская область



Сахалинская область



Курская область



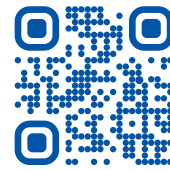
Удмуртская Республика



Мурманская область



Чувашская Республика



В Башкортостане назвали наиболее востребованных в ближайшие три года специалистов

Прогноз кадровой потребности, составленный на основе анкетирования работодателей республики, показал, что самыми востребованными станут специалисты в сферах машиностроения, информатики, строительства, геологии и в нефтегазовом деле



«Результаты этого опроса помогут скорректировать набор студентов в образовательные учреждения и разработать стратегии развития отраслей», — добавил **Юрий Мельников**.

Анкетирование также выявило профессии, спрос на которые начинает расти. В их число вошли python-разработчик, frontend-разработчик, архитектор информационных систем, специалист по нанотехнологиям.

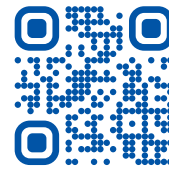
Как сообщили в республиканском Кадровом центре, в общей сложности региону с 2025 по 2027 год включительно потребуются 180 тыс. человек. Из них 116 тыс. — это сотрудники со средним образованием.

По словам первого заместителя министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Юрия Мельникова, нехватка кадров связана в основном с ростом производства. Особенно в области машиностроения. Предприятиям в общей сложности нужно будет нанять 22 тыс. сотрудников.



Добавим, что на общероссийском уровне Башкортостан стал одним из лидеров по количеству привлечённых работодателей: в опросе приняли участие более 13 тыс. организаций республики, что на 12% больше, чем годом ранее.

10,5 тыс. клиентов службы занятости Новосибирска нашли работу в 2024 году

Больше
новостей здесь

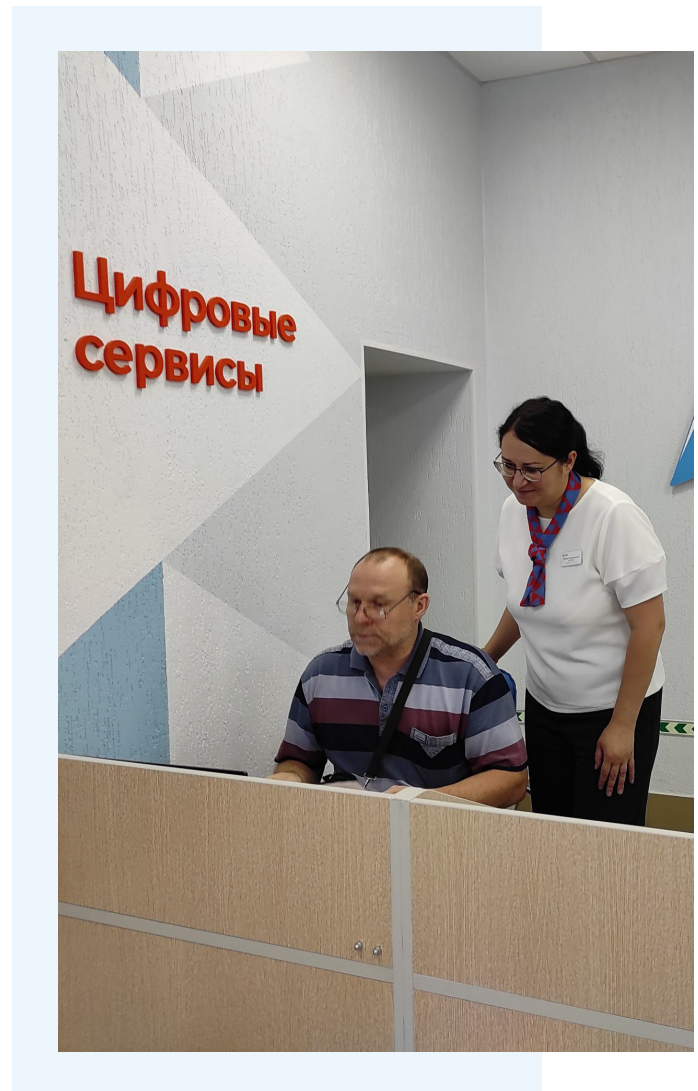
Это почти 73% всех обратившихся в прошлом году в городской Центр занятости населения

Наиболее активны в поиске работы соискатели в возрасте 35–54 лет. Они составляют 55,7% от общего числа заявителей. Как и в прошлые годы, количество трудоустроенных женщин более чем в два раза превышает количество трудоустроенных мужчин. В среднем работу находят в течение 3,7 месяца.

В 2024 году самыми востребованными стали рабочие профессии: электрогазосварщик, бетонщик, арматурщик, водитель автомобиля. Большой спрос также был на инженеров-конструкторов и программистов, врачей и фельдшеров скорой медицинской помощи, медицинских сестёр, учителей, воспитателей и других специалистов.

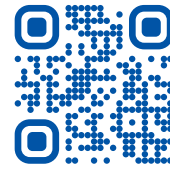
«Сегодня рынок труда в Новосибирске характеризуется как рынок соискателя. Кандидаты на вакансии выбирают лучшие условия работы и более высокую заработную плату, а работодатели готовы предоставлять своим сотрудникам бонусы и преференции, — отметил директор Центра занятости населения Новосибирска **Игорь Никулин**. — В этой ситуации карьерные консультанты службы занятости активно используют меры государственной поддержки, чтобы помочь гражданам найти работу, которая соответствует их навыкам и интересам».

Так, около 58% выпускников профессиональных курсов нашли работу вскоре после завершения обучения, почти 47% удачно выбрали



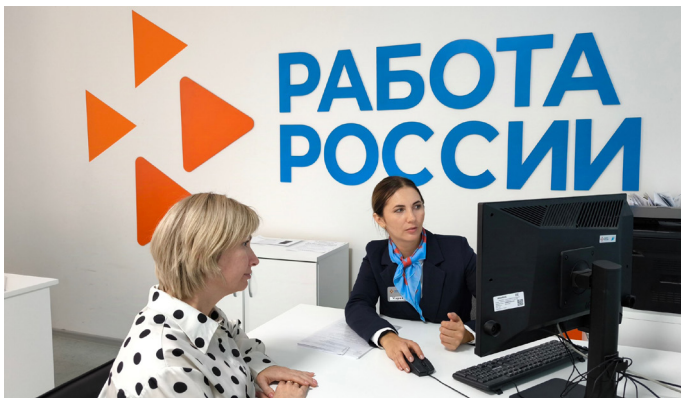
трудовую деятельность после получения услуги по профессиональной ориентации, порядка 50% безработных граждан помогли трудоустроиться новые знания, полученные в ходе оказания государственной услуги по социальной адаптации, а примерно 49% обратившихся граждан потребовалась психологическая поддержка, чтобы обрести уверенность в себе, преодолеть сложности и добиться цели.

В 2025 году центры занятости Астраханской области станут Кадровыми центрами «Работа России»



Больше новостей здесь

Это произойдёт в рамках проекта по комплексной модернизации службы занятости, в который регион вошёл в этом году



Проект предполагает серьёзные изменения в организации деятельности учреждений службы занятости, чтобы модель управления в них соответствовала экономическим вызовам. Работа в Кадровых центрах будет выстроена по единым стандартам. Каждому клиенту будут предлагаться адресные сервисы и меры поддержки по индивидуальному плану.

На смену инспекторам придут карьерные и кадровые консультанты. Первые будут взаимодействовать с соискателями. Их главная задача — помочь человеку профессионально реализовать себя. Гражданам предложат профориентацию, бесплатное переобучение, психологическую поддержку и, конечно, помощь в трудоустройстве.

По-новому выстроится работа с предприятиями и организациями. Каждый работодатель, который ищет сотрудников, получит персонального кадрового консультанта. Этот специалист не только найдет претендентов на вакансию, пригласит их на встречу

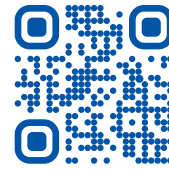
с работодателем, но и проведёт первое интервью. Среди доступных инструментов — оказание HR-услуг, массовые отборы, обучение и повышение квалификации специалистов по заявкам работодателей. Сервисы и меры поддержки для граждан и работодателей будут бесплатными. Их можно получить очно и дистанционно — на единой цифровой платформе «Работа России».

В соответствии с едиными требованиями изменятся и учреждения службы занятости. На эти цели выделено почти 250 млн рублей. Основная часть средств — 241 млн рублей — из федерального бюджета, 7,4 млн рублей — из регионального.

«Главная цель модернизации — внедрение новых стандартов государственной службы занятости, улучшение качества и результативности взаимодействия сотрудников с клиентами и работодателями. Новый подход поможет сократить время поиска работы и закрытия вакансии», — сказал руководитель агентства по занятости населения Астраханской области Рамиз Азизов.

В регионе в 2022 году уже открылся Кадровый центр. Уровень трудоустройства здесь по итогу 2024 года составил 71,2%, что выше среднего уровня по области — 64,7%. Теперь будут модернизированы остальные 12 районных центров занятости.

Около 70% участников СВО и их родных трудоустроены в прошлом году специалистами службы занятости Мордовии



Больше новостей здесь

40 из 59 обратившихся в республиканский Кадровый центр граждан этой категории вышли на новое место работы

Они устроились на предприятия агропромышленного комплекса и крупные промышленные предприятия республики. Ещё четыре человека получили финансовую поддержку для запуска собственного бизнеса. Трое из них занялись пассажирскими грузоперевозками.

Всего с начала проведения специальной военной операции специалисты Кадрового центра нашли работу 91 соискателю данной категории. Ветераны специальной военной операции востребованы в сфере промышленности, охраны и транспорта. При содействии карьерных консультантов они трудоустроены по профессии слесаря, водителя, охранника, наладчика оборудования, специалиста по режиму и другим.

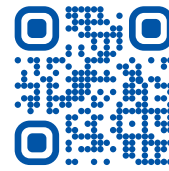
«За каждым клиентом закрепляют куратора, который формирует индивидуальный план карьерного сопровождения. Он предусматривает подбор наиболее подходящих вариантов работы с учётом состояния здоровья, подготовку к собеседованию, оказание финансовой помощи при трудоустройстве, либо организации самозанятости, обучение новой профессии под конкретное рабочее место, участие в специализированных ярмарках вакансий. Для работодателей также предусмотрено стимулирование за счёт средств федерального бюджета при найме данных граждан», — рассказал заместитель директора Кадрового центра Республики Мордовия **Максим Садовников**.



Карьерные консультанты работают с каждым участником СВО и их родными индивидуально, сопровождают от обращения до момента трудоустройства.

Кроме того, служба занятости активно сотрудничает с фондом «Защитники Отечества». Карьерные консультанты работают и на его площадке, информируют посетителей о вакансиях и мерах поддержки в сфере занятости.

Отметим, поддержка и трудоустройство участников СВО и членов их семей является одним из приоритетных направлений службы занятости. В 2024 году специалисты Кадрового центра оказали им более 70 услуг. Узнать о мерах поддержки для этой категории граждан можно на портале «Работа России».



На 17 дней сократилось время поиска работы в Кадровом центре Благовещенска с момента его открытия

За два года среднее время трудоустройства жителей столицы области и Благовещенского округа снизилось с 89 до 72 дней. Динамика стала возможной благодаря внедрению в работу единых стандартов деятельности учреждения службы занятости

В 2022 году специалисты, которые после профобучения получили квалификацию кадровых и карьерных консультантов, перешли на новые принципы работы. Применяя клиентоцентричный подход, они всесторонне оценивали жизненную ситуацию посетителя, консультировали и определяли варианты развития карьеры.

В результате амурчане устраивались на работу, открывали своё дело или с помощью службы занятости получали новую профессию, меняли сферу деятельности и находили более высокооплачиваемую позицию.

«Уменьшение срока поиска работы при помощи службы занятости на 30% ожидаем в конце года, когда завершится процесс комплексной модернизации, — сообщила заместитель руководителя Амурского центра занятости населения **Елена Горелик**. — За год нам необходимо привести к единым стандартам 20 точек присутствия. Все 116 специалистов, работающих с соискателями и работодателями, уже прошли обучение, научились приёмам кадрового и карьерного консультирования».



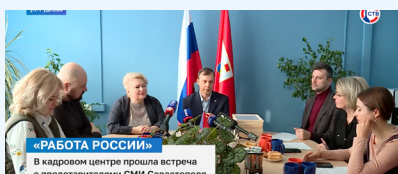
Приамурье вошло в число 17 регионов России, где в 2025 году реализуется третий этап проекта комплексной модернизации службы занятости. Мероприятия проводятся в рамках национального проекта «Кадры».

Говорит и показывает СЗН 2.0

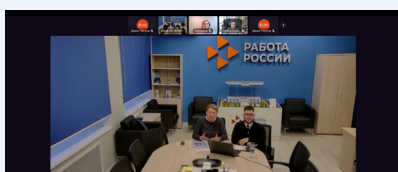
**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



Кадровая потребность в Башкортостане на следующие три года превышает 180 тыс. работников



Представители КЦ Севастополя и региональных СМИ подвели итоги проведения модернизации СЗН



Национальный проект «Кадры» и роль Кадровых центров в его реализации



В Башкирии участники СВО и их семьи могут пройти бесплатное обучение



Кадровый центр Иркутской области назвал самые высокооплачиваемые и редкие профессии региона



КЦ Самарской области провёл заседание Клуба занятой молодежи



Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyKO>



Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нём размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>



СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.
Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMpCD43NThi>



HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь.
Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>



PR СЗН

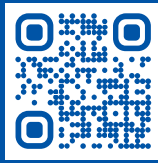
Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в Кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



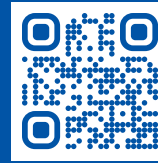
Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда от 12.07.2024 г.

<https://clck.ru/3CTNts>



Модернизация службы занятости (канал в ВК)

<https://vk.com/newczn>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Марина Кувичкина

руководитель направления дизайна

+7 (905) 749-94-71

Вероника Баскакова

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (920) 245-32-19

Елисавета Харченко

вёрстка

em_kharchenko@vcot.info

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Илья Ершов

бренд-менеджер

in_ershov@vcot.info



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info

Специальный корреспондент*

Денис Катков

руководитель пресс-службы Кадрового центра Самарской области