

СЗН-ПУЛЬС

№49 (190) | 18–24 декабря 2024 г.



В ЭТОМ НОМЕРЕ

Идеальный
Кадровый центр

От Ключевской сопки
до моста Луизы

Сказка родом из Карелии



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Пензенской области

Дед Мороз на службе
у занятости

Подробности на стр. 3





Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ** стр. 3
Дед Мороз на службе у занятости
- **02** **#АНОНС** стр. 4
Идеальный Кадровый центр: маршрут построен
- **03** **#КОМПЛЕКСНАЯ_МОДЕРНИЗАЦИЯ** стр. 5
От Ключевской сопки до моста Луизы
- **04** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА** стр. 10
Сказка родом из Карелии
- **05** **#ДАЙДЖЕСТ_МИНТРУДА РОССИИ** стр. 12
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН
- **06** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ** стр. 13
Региональный обзор недели
- **07** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ** стр. 14
Самые яркие новости из городов страны
- **08** **#МЕЖДУ_ДЕЛОМ** стр. 21
Пока часы 12 бьют
- **09** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ** стр. 24
Говорит и показывает
- **10** **#ОБЩАЙСЯ** стр. 26
Каналы коммуникации для сотрудников СЗН
- **11** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ** стр. 27
Всегда на связи



Пензенская
область

Дед Мороз на службе у занятости

Модернизация службы занятости подарила Пензенской области не только современные Кадровые центры «Работа России», но и способствовала зарождению добрых традиций. Уже второй год подряд клиентов и специалистов службы занятости поздравляет Дед Мороз.

Роль главного зимнего волшебника исполняет специалист по связям с общественностью регионального Кадрового центра Алексей Лощинин, а Снегурочку играет его дочь Дарья. Они приходят с угощениями на мини-ярмарки и открытые отборы, предлагают участникам рассказать стихотворение или сочинить поздравление. В этом году Дед Мороз принял участие в деловом завтраке, организованном для работодателей. А также записал поздравления для всех партнёров и сотрудников службы занятости. В общей сложности добрые пожелания получили более 500 человек.



Как попасть на обложку
журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.



#АНОНС



Идеальный Кадровый центр: маршрут построен



Путеводитель выстроен на основе требований Руководства по фирменному стилю бренда «Работа России» и Стандарта организации деятельности органов службы занятости и объединяет их.

Кроме того, в нём определена и разграничена ответственность структурных подразделений управляющих и территориальных Кадровых центров за определённые офисные зоны.



Самый большой путь начинается с первого шага: сделать пространство вокруг себя удобнее, а свою работу — эффективнее, понятнее и полезнее для других. Чтобы не проходить этот маршрут в одиночку, мы подготовили для вас путеводитель по модели идеального Кадрового центра «Работа России». Под одной обложкой собраны все этапы — шаги — по наиболее оптимальной организации каждой точки присутствия.

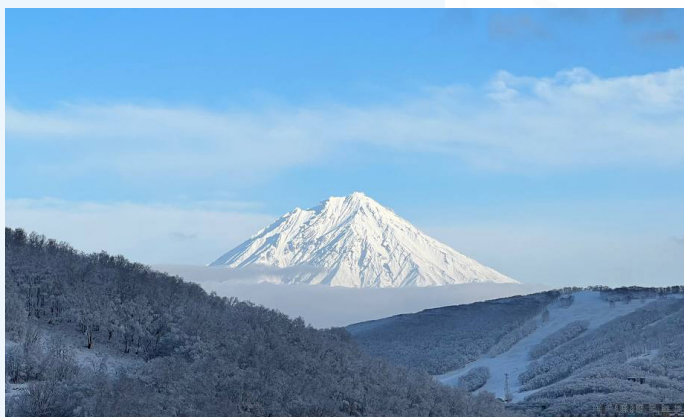


Полная версия путеводителя размещена на сайте СЗН-ПУЛЬС, вы можете познакомиться с ним, пройдя по этому QR-коду



От Ключевской сопки до моста Луизы

Кадровые центры работают по единым стандартам. Но места, где они построены, безусловно, оставляют свой отпечаток — и в архитектуре, и в подходах к работе. Сегодня мы хотим рассказать вам о таких изюминках учреждений службы занятости второй волны комплексной модернизации



Иркутская область

Три Кадровых центра в этом регионе находятся на берегу озера Байкал. Это позволяет соискателям найти работу капитана хивуса (судна на воздушной подушке), гидробиолога, ихтиолога. Благодаря специалистам Кадрового центра на локальный рынок труда выходят и другие специалисты. Так, в этом году они нашли более 730 сотрудников на авиазавод, где изготавливают новейший российский самолет MC-21.

В дресс-код карьерных и кадровых консультантов входят валенки и шапка-ушанка. При этом область относится к самым солнечным регионам России. В Иркутске солнце светит около 200 дней в году. А на острове Ольхон — 250, это почти на месяц больше, чем в Сочи.



Камчатский край

Сотрудники Кадровых центров здесь приходят на работу, пока вся страна ещё спит: отсюда начинается день. Это уникальное место, и вакансии тоже не похожи на другие. Так, в этом году карьерные консультанты выбрали сотрудников для единственного в России Института вулканологии и сейсмологии и нашли соискателей на вакансию каюра — погонщика собачьих или оленьих упряжек. А ещё почти все окна отделений Кадрового центра Камчатского края выходят на вулканы. Например, Ключевское отделение расположено всего в нескольких километрах от самого высокого действующего вулкана Евразии — Ключевской сопки.



Республика Башкортостан

Здесь самая большая сеть учреждений службы занятости — 68 точек присутствия. Есть среди них и уникальные по своему географическому расположению.



Модульный центр в Сибее, Республика Башкортостан



Архангельская область

Архангельская область — столица деревянного зодчества. Из 22 Кадровых центров региона четыре расположены в деревянных зданиях.

Одна из точек присутствия находится на острове Соловки, куда можно попасть только на самолёте или на теплоходе.

Так, Кадровый центр города Учалы находится на стыке Европы и Азии.

Отметим, что именно в Башкортостане родилась идея создания модульных Кадровых центров. Уже построены два таких здания — в Сибее и селе Месягутово Дуванского района.

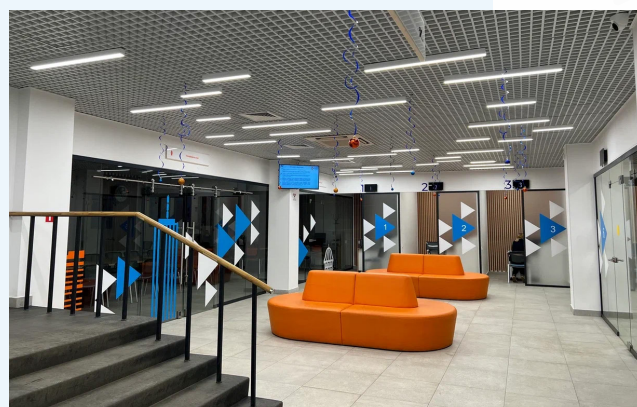
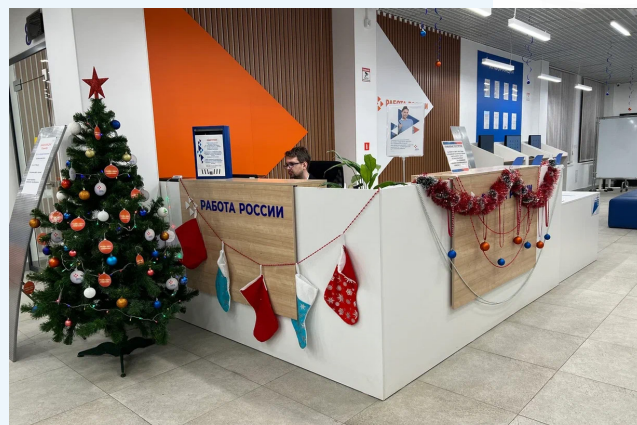
В республике бережно сохраняют традиции. Соискателям здесь помогут открыть свою пасеку для производства уникального башкирского мёда или подберут вакансию для музыкантов, играющих на национальных инструментах.



Саратовская область

Девять Кадровых центров региона находятся в городах, которые стоят на берегах великой Волги. Поэтому здесь традиционно востребованы специалисты речного транспорта.

В области сейчас активно развиваются инвестиционные проекты в сфере строительства промышленных и сельскохозяйственных предприятий. А ещё всегда найдётся работа для пекарей, которые умеют печь знаменитый саратовский калач!



Флагманский Кадровый центр Архангельска

Несмотря на удалённость региона, здесь развиты современные технологии. Так, Северодвинск считается центром атомного судостроения России. Специалисты местного Кадрового центра помогли подобрать более 450 сотрудников на предприятия ОПК.



Ярославская область

Традиционно Ярославль считается столицей Золотого кольца России. Поэтому работать в этом регионе нельзя без учёта исторического контекста. Так, старинная Хлебная биржа, которая занималась поиском бурлаков для купечества, находится в шаговой доступности от Рыбинского отделения Кадрового центра «Работа России».



Рыбинское отделение Кадрового центра «Работа России» в Ярославской области

Интересно, что к началу XX века количество сделок купли-продажи выросло настолько, что одноэтажное здание биржи перестало вмещать всех торговцев.

А ещё Ярославль — родина первого русского театра. И эти богатые традиции поддерживают Кадровые центры. Они ищут артистов для кукольного и драматического театров.



Республика Мордовия

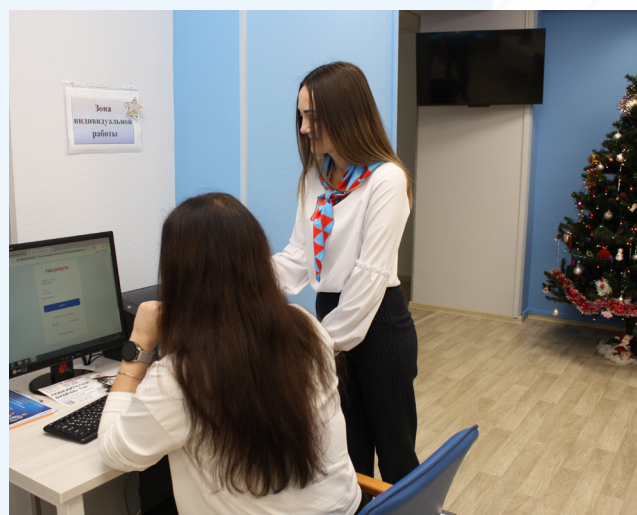
Похожая история есть и в Мордовии. Биржи труда здесь существовали с начала XX века. Сегодня на смену им пришли 23 современных Кадровых центра. Они стремятся решить все задачи, которые возникают на рынке труда региона. Так, в 2018 году специалисты службы занятости Мордовии набирали кадры на объекты инфраструктуры Чемпионата мира по футболу.



Воронежская область

Воронежская область — сердце Чернозёмного края России. В базе вакансий Кадрового центра региона — свыше 57,4 тыс. предложений от крупных работодателей.

В числе партнёров службы занятости есть агрохолдинги. Подбирают здесь



Кадровый центр «Молодёжный»

кадры и для промышленности — и помогают их развивать. По направлению Кадрового центра 33 сотрудника крупного авиапредприятия прошли в этом году переобучение по программе «Конструкция самолёта и технологии в самолётостроении».



г. Севастополь

Севастополь — город федерального значения с единственным Кадровым центром, который обслуживает более полумиллиона жителей.

Здесь есть вакансии для всех: от школьников, участвующих в губернаторских летних трудовых отрядах, до сомелье и виноделов.



Каждое лето сотни жителей города участвуют в сборе фруктов и ягод, помогая перерабатывающим предприятиям и обеспечивая себя временной занятостью. В этом году они собрали более 105 тонн винограда и черешни.



Республика Карелия

Шесть из 17 точек присутствия службы занятости Карелии располагаются в Арктической зоне. Но несмотря на суровые условия, здесь процветает предпринимательство. Республика занимает второе место в России по доле открывших своё дело безработных. В этом году уже более 320 таких соискателей получили свыше 60 млн рублей на открытие бизнеса. Они расширяют своё дело и открывают рабочие места.



Флагманский Кадровый центр в Петрозаводске

Нельзя не отметить и яркий пиар «Работы России» в регионе: каждый 11 житель подписан на официальные группы учреждений службы занятости во ВКонтакте.



Псковская область

Это единственный регион второй очереди модернизации, который граничит с тремя иностранными государствами. От Эстонии до Печорского Кадрового центра всего 3,2 тыс. шагов, и всех соотечественников, которые решатся на эти шаги, можно легко устроить на предприятия Псковской области!

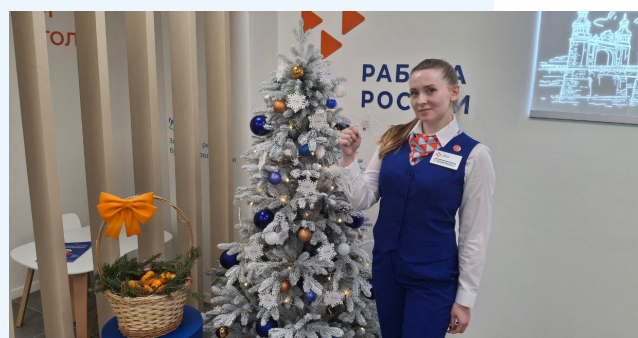
На этой земле выросла княгиня Ольга, был разбит Тевтонский орден, Пётр Великий строил бастионы во время Северной войны. Добавьте к этому удивительную природу, интересную местную гастрономию и 40 самобытных и неповторимых средневековых храмов. Поэтому поток туристов сюда не прекращается, а Кадровые центры

помогают местному рынку труда закрыть потребность в профессиональных гидах и экскурсоводах.



Калининградская область

Калининградские Кадровые центры отличаются уникальным географическим расположением. В городе Балтийске находится самый западный Кадровый центр страны. От офиса в Советске рукой подать до знаменитого моста Королевы Луизы, а значит, и до Литвы. От центра в Багратионовске — до Польши. Отметим, что в этом году в Багратионовском округе запущено новое перерабатывающее предприятие. Штат почти в 400 человек сейчас укомплектовывают специалисты местного Кадрового центра.



Кадровый центр города Советска

Промышленность в регионе будет развиваться и дальше. В 2025 году в городе Немане будет запущена первая в России гигафабрика литий-ионных батарей. Компании Росатом потребуются 900 квалифицированных специалистов. Кадровый центр уже заключил с компанией соглашение на подбор и обучение персонала.

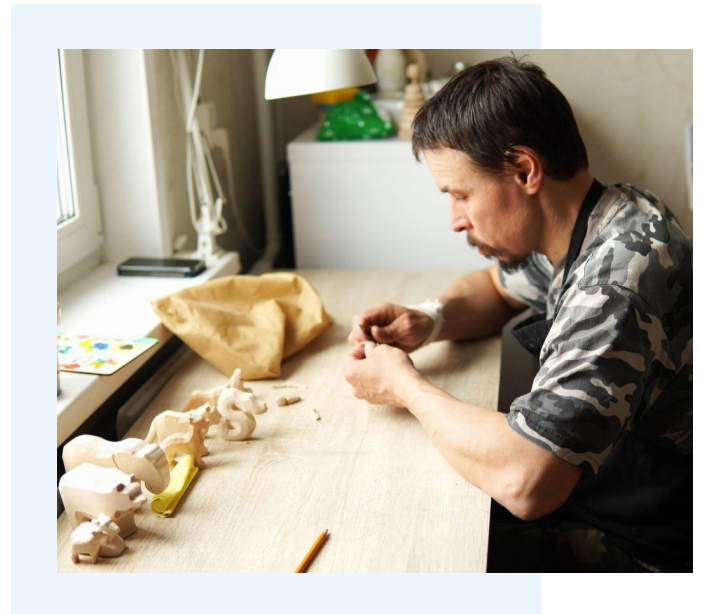
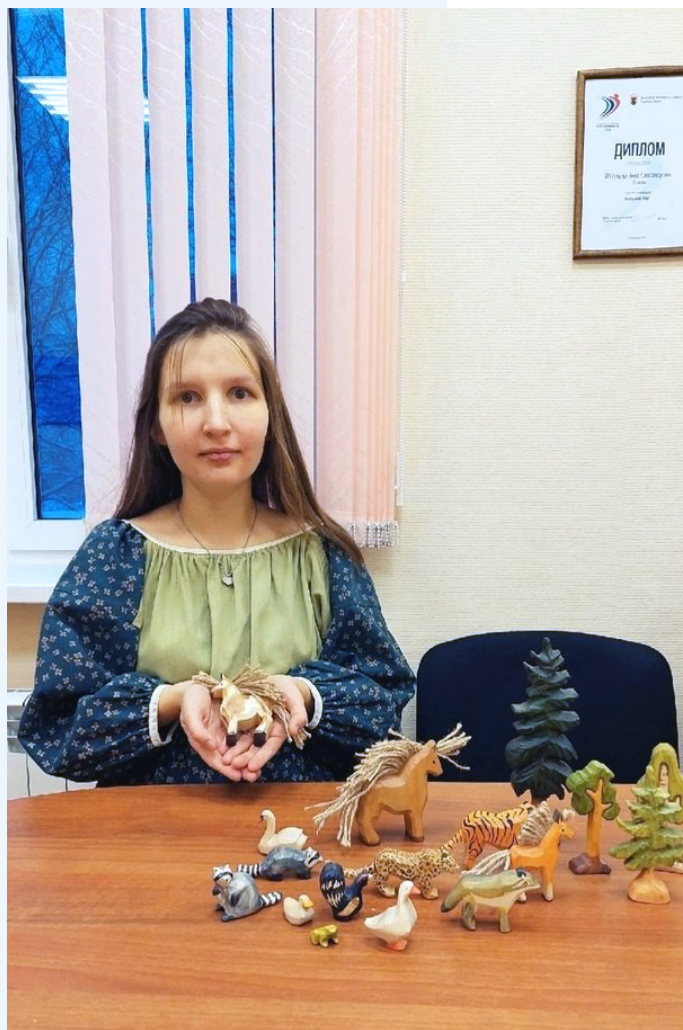


Сказка родом из Карелии

Эта прекрасная новогодняя история началась ещё в 2018 году

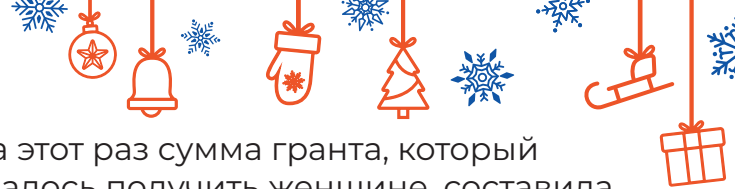
Тогда в службу занятости Суоярвского района обратился местный житель Андрей Львов. Он работал преподавателем в детской школе искусств, но хотел чего-то большего.

Опытные специалисты, поговорив с Андреем, предложили ему открыть собственное дело. Эта идея загля мужчине: у него появилась мысль открыть мастерскую по изготовлению деревянных миниатюр.



С помощью карьерных консультантов он составил бизнес-план. Защитив его на комиссии, наш герой сумел получить грант в размере 100 тыс. рублей. На эти средства было закуплено всё самое необходимое: оборудование и сырьё. И в районе появилась настоящая лавка Деда Мороза: под резцом мастера оживали лесные звери, новогодние игрушки, домашние животные...

Мастерскую Андрей назвал «Ялик». Так воплотилась морская история его юности: он окончил мореходку в Кронштадте и служил по контракту на флоте. Затем, сменив сферу деятельности, начал учиться на реставратора. Во время учёбы познакомился с девушкой, которая к моменту начала нашей истории уже стала его женой. Молодая семья как небольшая парусная лодка — ялик — была готова отправиться в долгое плавание!



Вещицы, которые делал Андрей Львов, начали завоёвывать популярность. Сначала в регионе, а затем и в других городах: ведь расписанные вручную зайцы и белки всё больше входили в моду. Покупали их и не только перед Новым годом: такие игрушки охотно берут для маленьких детей — они учат мыслить и развивают воображение. Так у «Ялика» появилась своя широкая клиентура.

В 2021 году, когда поток заказов пошёл уже из Москвы и Московской области, Львовы решили, что мастерскую пора усиливать.

К специалистам службы занятости обратилась теперь уже жена Андрея. Валерия — художница по образованию, и в службе занятости увидели её потенциал. Ей также помогли составить и защитить бизнес-план.



На этот раз сумма гранта, который удалось получить женщине, составила 250 тыс. рублей. Это был самый настоящий попутный ветер в паруса!

В семье произошло сразу несколько важных событий. Во-первых, появился третий ребёнок. Во-вторых, для мастерской удалось оборудовать отдельное помещение. В-третьих, Валерия приняла участие в международном проекте «Процвет». Там она вошла в число победителей и выиграла очередной грант. Ещё одна победа — первое место в конкурсе «Придумано и сделано в Карелии» в номинации «Ремесло для детей».



Награды позволили оплатить дорогостоящие работы по сертификации их «сказочного» товара. Теперь у супругов есть документ, подтверждающий соответствие их игрушек требованиям безопасности и установленным стандартам.

Сегодня работа в мастерской, которая благодаря специалистам службы занятости стала по-настоящему семейной, кипит: ведь надо успеть отправить подарки всем заказчикам! Так часть карельской рукотворной сказки украсит новогодние ёлки по всей стране.

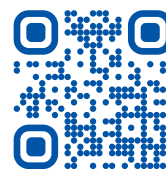
Наталья Киброева,
специалист по информационным ресурсам
Кадрового центра Республики Карелия



#ДАЙДЖЕСТ_
МИНТРУДА_РОССИИ



Топ-5 тем в социальных сетях СЗН



Подпишись
на Минтруд России!



[Служба занятости Владимирской области](#) запустила акцию «Ёлки вакансий». Теперь подобрать вакансию можно не только на консультации или на портале «Работа России» — предложения от ведущих работодателей региона оформлены на новогодних шарах, которыми украшены ёлки во всех филиалах региона. В акции уже участвуют более 120 компаний, которые представили около 200 вакансий.



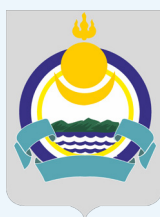
Порядка 11 тыс. вакансий квалифицированных работников помогла закрыть [служба занятости Красноярского края](#) для 35 крупных промышленных предприятий региона в 2024 году. Специалисты Кадровых центров не только подобрали кандидатов по заявкам работодателей, но и организовали профподготовку и обучение. Сотрудничество с индустрией Красноярского края продолжается.



1,5 тыс. человек, прошедших обучение по нацпроекту «Демография» в [Воронежской области](#), нашли работу. Это 83% всех обучившихся. Соискатели получали востребованные профессии в строительстве, транспорте, логистике, промышленности и других сферах. Также популярностью пользовались курсы по бухгалтерскому учёту, графическому дизайну и ряду других направлений.



Порядка 1,9 тыс. студентов посетили ярмарки вакансий, профориентационные встречи и тренинги, побывали на консультациях у специалистов службы занятости [Амурской области](#). В результате за текущий год число выпускников, трудоустроившихся по специальности, выросло на 12% по сравнению с прошлым годом.



220 человек с инвалидностью нашли работу в этом году благодаря [службе занятости Бурятии](#). Консультанты поддерживают соискателей на всех этапах — от выбора вакансии с учетом особенностей здоровья до оборудования рабочего места и адаптации на новой работе. Также служба занятости заключила 23 соглашения для трудоустройства граждан с инвалидностью с крупными предприятиями региона.

Региональный обзор недели

С 17 по 23 декабря на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло 34 новости из 24 регионов страны



Воронежская область



г. Севастополь



Донецкая Народная Республика



Ивановская область



Иркутская область



Калининградская область



Кемеровская область — Кузбасс



Краснодарский край



Красноярский край



Курская область



Липецкая область



Мурманская область



Нижегородская область



Новгородская область



Псковская область



Республика Бурятия



Республика Карелия



Республика Мордовия



Самарская область



Ставропольский край



Тамбовская область



Томская область



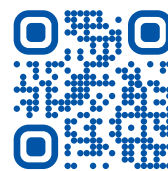
Удмуртская Республика



Ярославская область



Резюме с ошибками отклонит каждый пятый работодатель из Мурманской области



К таким выводам в результате исследования пришли аналитики регионального Кадрового центра. В опросе приняли участие более 200 местных работодателей.

По данным исследования, 80% работодателей отсеивают резюме на первом этапе поиска сотрудника.



Основная причина мгновенного отказа со стороны работодателя — частая смена мест работы. Так ответили 54 % респондентов.

Для 18% стоп-сигналом при найме служит отсутствие какого-либо опыта работы. Также на решение работодателя может повлиять отсутствие в резюме чётко сформулированных деловых и личных качеств (13%).

Каждый пятый рекрутер уверен, что грамматические ошибки в резюме — это всегда достаточная причина для отказа в трудоустройстве. Согласно опросу, наиболее строгий подход к резюме в этом отношении проявляют образовательные организации и учреждения культуры и спорта.

Гораздо терпимее в отношении низкого уровня грамотности соискателей оказались работодатели из сферы строительства и торговли.

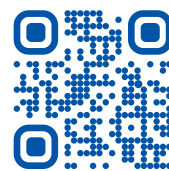
Как показало исследование, менее всего при рассмотрении резюме работодатели обращают внимание на семейный статус соискателя, возраст и количество детей, а также отсутствие фотографии претендента на должность.



Напомним, в Кадровом центре Мурманской области работает служба карьерных консультантов, которые помогают соискателям в составлении резюме, подборе вакансий и коммуникациях с работодателем. Чтобы попасть на прием к карьерному эксперту, достаточно отправить заявку через портал «Работа России».



Кадровый центр Новгородской области открыл новое пространство для работников учреждения с детьми



Уютный кабинет появился в рамках регионального стандарта семейноцентричности, который внедряется в Год семьи



Им может воспользоваться любой специалист из отдела Великого Новгорода с детьми от трёх до 12 лет. В одной комнате ребята будут играть и развиваться, а их родители — работать рядом, помогая клиентам с трудоустройством и подбором персонала.

В соответствии со стандартом семейноцентричности пространство оборудовано всем необходимым. В рабочей зоне есть письменный стол для выполнения домашних заданий, компьютеры, настольная лампа. В игровой зоне расположен стеллаж с книгами, игрушками, набором канцелярских товаров, телевизор и кулер.



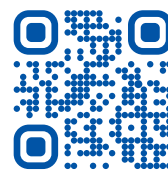
Стены кабинета украшает Доска почёта многодетности. На ней представлены восемь семей работников Кадровых центров из Великого Новгорода, Боровичского, Демянского, Окуловского и Парфинского районов.

«У нас в учреждении трудятся свыше 50 специалистов с детьми до 12 лет, в том числе восемь из них — это многодетные родители. Мы понимаем, что процесс воспитания требует времени, внимания и заботы. Это не всегда легко совмещать с профессиональными обязанностями. Ведь бывают ситуации, когда нужно привести ребёнка на работу. Новое пространство позволит нам не делать выбор между детьми и работой, а успешно совмещать два этих самых важных аспекта нашей жизни», — рассказал директор Кадрового центра Новгородской области **Александр Малинов**.

Отметим, региональный стандарт «Семейноцентричность» внедряется в регионе по поручению губернатора Новгородской области Андрея Никитина с июня 2024 года. Помимо создания детских комнат, в нём содержатся рекомендации по обеспечению доступности организаций и учреждений для семей с детьми, предоставлению корпоративных мер поддержки, пропаганде традиционных семейных ценностей, многодетности и образа успешной семьи.



В карельском городе Олонце открылся Кадровый центр «Работа России»



Это уже 12 по счёту учреждение службы занятости, которое было полностью обновлено в рамках проекта комплексной модернизации СЗН

В первую очередь проект предусматривает решение новых задач, которые стоят перед службой занятости. В их числе взаимодействие со всеми участниками рынка труда, персонализация оказания услуг и сервисов и расширение их перечня, цифровизация всех процессов.

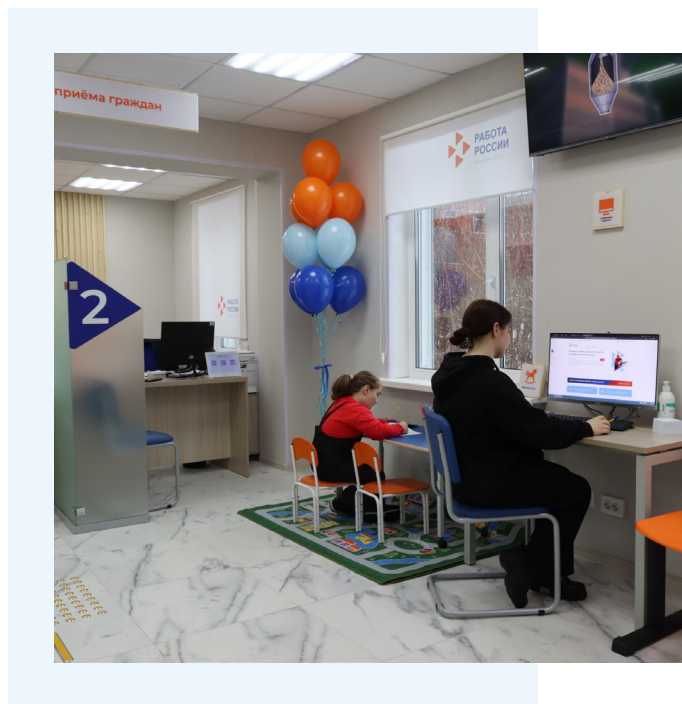
Кроме того, Кадровые центры «Работа России» должны стать экспертами регионального рынка труда, чтобы заниматься прогнозированием ситуации и оперативно закрывать потребности работодателей в кадрах.

О важности роли, которую теперь будут играть учреждения службы занятости в развитии экономики республики, говорит участие в церемонии открытия Олонцкого филиала главы Карелии Артура Парфенчикова.

«Важно, что в центрах можно не только трудоустроиться, но и найти единомышленников. Здесь собирается молодёжь, люди серебряного возраста, дети. Мы должны работать над тем, чтобы помочь каждому соискателю найти себя на рынке труда», — сказал руководитель республики.

Изменение подходов с ориентиром на клиента, заботу о нём и создание комфортных условий начинается с организации пространства. Появилось удобное зонирование с учётом запросов разных категорий соискателей и партнёров. Теперь центр смогут посещать граждане с инвалидностью.

Есть зона цифровых сервисов, пространство для индивидуальной работы с работодателями и соискателями. Для клиентов, которые придут с детьми, создан детский уголок.

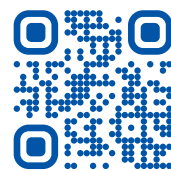


В этом году в Кадровый центр Олонца обратилось 258 соискателей, из них 200 трудоустроено. Уровень трудоустройства составил 77,5%. Сотрудники считают, что комплексная модернизация будет способствовать увеличению клиентского потока.

Напомним, Карелия в числе 12 регионов страны вошла во вторую волну комплексной модернизации службы занятости. До конца года в республике полностью обновится вся сеть учреждений службы занятости, в которую входят 17 точек присутствия.



Более 54% обратившихся в службу занятости курян в возрасте 60+ нашли работу



Больше новостей здесь

Всего с января за помощью к карьерным консультантам обратились 582 человека

Более ста соискателей старшего поколения были трудоустроены на вакансии, подобранные специалистами центра занятости. Ещё 182 смогли найти работу самостоятельно, но после обучения или получения других услуг службы занятости.

«Востребованность у работодателей соискателей пенсионного возраста в 2024 году превысила 54%. Это высокий показатель, учитывая, что уровень общего трудоустройства граждан, ищущих работу через центр занятости населения, составляет 75%, а средняя продолжительность безработицы — около четырёх месяцев», — сообщил директор ЦЗН Курской области Александр Сапронов.

Кандидатам с высшим образованием специалисты ЦЗН в первоочередном порядке предлагают работу в профильной или смежных сферах. Например, уволенный в 61 год опытный механик был трудоустроен на аналогичную должность в организацию, обслуживающую Курскую АЭС, а бывший начальник административно-хозяйственного отдела одной из курских больниц — заведующим складом на производственном предприятии.

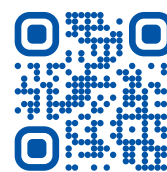
Соискателям без образования и со средним профессиональным образованием подбирают позицию с учётом их предыдущего трудового стажа. Например, слесарями, трактористами, операторами котельных,



подсобными рабочими, уборщиками служебных помещений.

Обращаются и граждане, которым стало трудно справляться со своими обязанностями или конкурировать на рынке труда с более молодыми кандидатами. Карьерные консультанты в подобных случаях предлагают бесплатное обучение новой профессии по образовательным программам центра занятости населения, а также в рамках национального проекта «Демография». Так, бывший водитель автобуса и бетонщик, увлекающийся приготовлением домашних блюд, по направлению ЦЗН получил профессию повара, а затем был трудоустроен по новой специальности в торговую сеть. Пенсионер с высшим образованием после обучения на оператора котельной занял соответствующую вакансию в местной школе.

Напомним, предпенсионеры и пенсионеры входят в число приоритетных категорий для службы занятости. Им предлагаются различные форматы занятости, включая временную, дополнительное переобучение, поддержка со стороны карьерных консультантов.



Томский Кадровый центр запустил новый формат работы с предприятиями региона

Теперь для сотрудников с детьми-подростками будут проводить тематические родительские собрания

Первой к проекту присоединилась Томская электронная компания. Встречу, на которой присутствовали 20 родителей старшеклассников, провели профориентолог и карьерный консультант Кадрового центра.

Они рассказали собравшимся, как важно помочь ребёнку осознанно выбрать профессию и о ситуации на локальном рынке труда. Так, сейчас в регионе наиболее востребованы врачи, учителя и инженеры. При этом в топ высокооплачиваемых вакансий входят программисты с доходом до 250 тыс., бурильщики и водители, которым готовы платить от 170 до 225 тыс. рублей ежемесячно.

Сотрудников компании познакомили также с типичными требованиями работодателей и информационными ресурсами, которые дают представление о ситуации с занятостью в области.



Интерес к собранию позволил составить дальнейший план работы с предприятием. В перспективе — индивидуальные карьерные консультации и профориентационные тестирования детей, также к участию будут привлечены и психологи Кадрового центра. На следующей встрече они расскажут родителям об особенностях коммуникации с подростками.

В дальнейшем к такому формату могут присоединиться и другие работодатели региона.

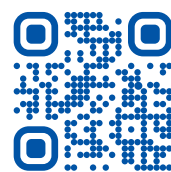
Проект по адаптации иностранных студентов на рынке труда запустил Кадровый центр Краснодара

Региональная служба занятости при поддержке Фонда развития Краснодарского края поможет будущим специалистам найти работу



Карьерные консультанты понимают, что первый опыт поиска работы в новой стране может быть связан с трудностями и стрессом. Чтобы помочь студентам справиться с этими проблемами, в рамках проекта будут проводиться консультации о законодательных требованиях к иностранным работникам и о правильном поиске легальной работы в России, мастер-классы по составлению эффективного резюме и презентации своих навыков на собеседовании.

«Главная цель нашего проекта — создать площадку для эффективного взаимодействия мотивированных молодых специалистов и работодателей. Компании смогут получить перспективного сотрудника с наиболее подходящими компетенциями и навыками, а для иностранной молодёжи это уникальная возможность воспользоваться помощью государства при первом трудоустройстве», — рассказал руководитель Кадрового центра Краснодара **Александр Костанов**.



Больше новостей здесь

Первая из запланированных встреч состоялась на базе Кубанского государственного технологического университета и собрала более 60 студентов из 10 стран, в числе которых Нигерия, Алжир, Индия, Египет, Эфиопия, Камерун и другие. Ребята узнали, как получить разрешение на работу, какие документы необходимы для этого процесса, и какие права имеют иностранные работники.

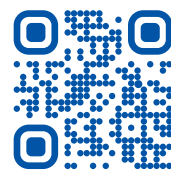


На встречу были приглашены и работодатели, готовые принимать иностранцев на работу. Специалисты двух крупных компаний сферы промышленного производства презентовали студентам открытые вакансии с заработной платой до 150 тыс. рублей, комфортными условиями работы и дополнительным пакетом, куда входят места в общежитии, бесплатное питание и транспорт до рабочего места.

В планах у Кадрового центра на 2025 год — расширить сотрудничество с университетами региона.



#ПУЛЬС_
МОДЕРНИЗАЦИИ



Больше
новостей здесь



32 молодёжных клуба одновременно открылись в филиалах Кадрового центра Иркутской области

Теперь такие объединения работают во всех точках присутствия службы занятости. Их задача — поддержать юношей и девушек, стремящихся к карьерному успеху и личной самореализации

Участников будут обучать эффективному поведению на рынке труда, познакомят с предложениями работы и возможностями организации собственного дела. Для старшеклассников организуют профессиональное тестирование, которое поможет определиться с образовательным и в дальнейшем с карьерным треком.

Работать с молодёжью будут в основном в интерактивном формате. Специалисты Кадрового центра запланировали информационно-обучающие мастер-классы, тренинги, карьерное консультирование, квизы, молодёжные форумы, деловые игры, ярмарки вакансий, профпробы, экскурсии, встречи с экспертами, работодателями, известными людьми.

«Важно вовлекать в занятость молодых людей, показывать, что регион в них нуждается, что предприятиям требуются кадры. Для этого нужно их мотивировать, способствуя профессиональному и личностному развитию. Этим и займутся молодёжные клубы», — рассказал министр труда и занятости Иркутской области **Кирилл Клоков**.



Напомним, что первые клубы при Кадровом центре региона открылись в апреле 2024 года в Иркутске, Ангарске и Братске. Они уже успели зарекомендовать себя как успешные платформы для саморазвития и профессионального роста молодёжи Прибайкалья. С момента запуска здесь было проведено около 50 различных мероприятий. Участие в них приняли 2,3 тыс. молодых жителей Иркутской области.



Пока часы 12 бьют

«Между делом» — самая молодая рубрика в нашем журнале. Мы рассказываем в ней, что помимо работы вдохновляет сотрудников службы занятости и укрепляет коллективы. Сегодня мы расскажем о том, как в Кадровых центрах помогают людям и создают праздничную атмосферу



Костромская область
Региональный
Кадровый центр



Готовим сладкие подарки для детей

Корпоративное волонтерство — одно из важных направлений внутренних коммуникаций учреждения. Поэтому в преддверии Нового года здесь начали сбор сладостей для детей, которые находятся под опекой государства.



Псковская область
Все Кадровые
центры региона



Исполняем детские желания

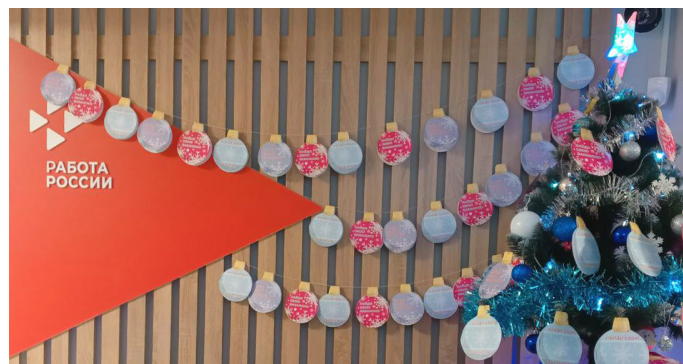
Всего за месяц специалисты центра собрали десятки килограммов конфет, орехов и шоколада. Их передадут детям из социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Родничок».

Кроме сладких подарков, специалисты СЗН обязательно привезут ребятам полезные информационные материалы и проведут профориентационные игры.

В Псковской области уже не первый год реализуется областная благотворительная акция «Ёлка желаний». На специальном сайте размещаются желания детей из малообеспеченных семей и тех, кто остался без попечения родителей. Каждый участник акции может выбрать одно из них и порадовать конкретного ребёнка. В этом году сотрудники псковских Кадровых центров выбрали четыре таких желания.



Принять участие в акции может любой посетитель. Особенно ждут студентов старших курсов, выпускников и зарегистрированных безработных. Специалисты также считают, что визит в Кадровый центр будет полезен и тем, кто ещё только задумывается о смене карьерного трека.



Александр из Печорского дома-интерната 14 лет. Он занимается спортом и просит Деда Мороза о новой форме для самбо. Ещё одному участнику, Алексею, хоть и исполнилось 16 лет, но он продолжает верить в чудо. И оно сбудется: у него будет классический костюм для выпускного. Эти подарки ребятам вручат в Кадровом центре Печорского муниципального округа. А 12-летнему Александру и 17-летнему Даниилу через организаторов акции передадут настольный футбол и колонку.



Республика Башкортостан

Кадровый центр
Орджоникидзевского района
г. Уфы



Владимирская область

Все филиалы
Кадрового центра



Помогаем найти работу мечты в Новом году

Во всех филиалах Кадрового центра перед Новым годом установили ёлки, украшенные шарами с предложениями от ведущих компаний региона. Сняв нужный шарик с наиболее интересной для себя вакансией, соискатель может обратиться к специалисту центра, который ускорит его взаимодействие с работодателем.



Создаём новогоднее настроение своими руками

Кристина Зайцева, главный инспектор Кадрового центра, всю новогоднюю атрибутику для украшения своего офиса делает сама. При этом профильного образования в области искусства или дизайна у неё нет — по профессии девушка юрист.





эстафета». На экраны своих телефонов они установили брендированный календарь. А потом снимали фотографии и видео, где вместе демонстрировали корпоративные заставки.

Эта инициатива показала: можно поддерживать друг друга и быть частью единого коллектива даже на расстоянии 1,6 тыс. километров.



Тем не менее в преддверии праздника она смогла создать яркую тематическую фотозону с камином, дровами и брендированными игрушками. Кроме того, Кристина сделала точную уменьшенную копию Кадрового центра. Это была кропотливая работа, которая заняла три месяца. Но теперь новогоднее настроение гарантировано и сотрудникам, и посетителям.



Иркутская область
Все филиалы Кадрового центра



Укрепляем чувство команды

В 18 городах региона сотрудники филиалов областного Кадрового центра включились во флешмоб «Декабрьская

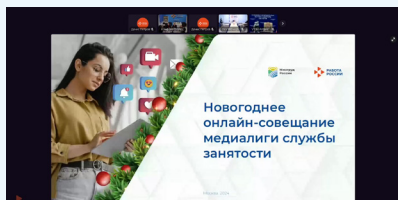


#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ

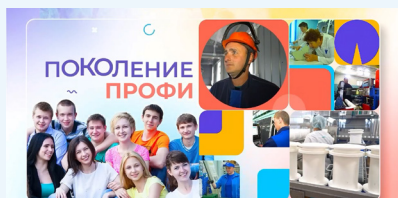


Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



Новогоднее онлайн-совещание
Медиалиги службы занятости



Телепроект для молодёжи
«Поколение ПРОФИ»
(серия про административную работу)



До 0,6% снизился уровень безработицы
в Красноярском крае



В Петрозаводске наградили победителей
конкурса «Лето по-взрослому»



В Севастополе открыли Кадровый центр



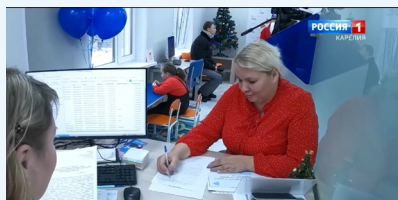


#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ



Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



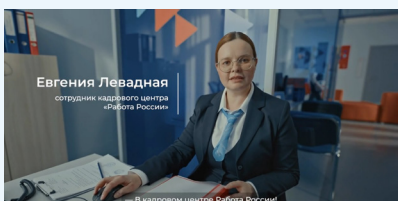
Первые посетители пришли
в олонецкий Кадровый центр



В Кадровых центрах «Работа России»
найдут опытных инженеров



В Кадровых центрах «Работа России»
найдут самых редких специалистов



В Кадровых центрах «Работа России»
подберут самых лучших кандидатов



В Ульяновске прошло очередное
заседание областной комиссии
по урегулированию социально-
трудовых отношений



Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyKO>



Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нём размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>



СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.
Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMpCD43NThi>



HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь.
Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>



PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в Кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс
СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России»
и электронный каталог
файлов бренда от 12.07.2024 г.

<https://clck.ru/3CTNts>



Модернизация службы
занятости (канал в ВК)

<https://vk.com/newczn>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления
информационного
обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Марина Кувичкина

руководитель направления
дизайна

+7 (905) 749-94-71

Вероника Баскакова

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (920) 245-32-19

Елисавета Харченко

вёрстка

em_kharchenko@vcot.info

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Илья Ершов

бренд-менеджер

in_ershov@vcot.info



Мы ждем ваши новости
на почту

aa_ogneva@vcot.info

Специальный корреспондент*

Денис Катков

руководитель пресс-службы
Кадрового центра Самарской
области