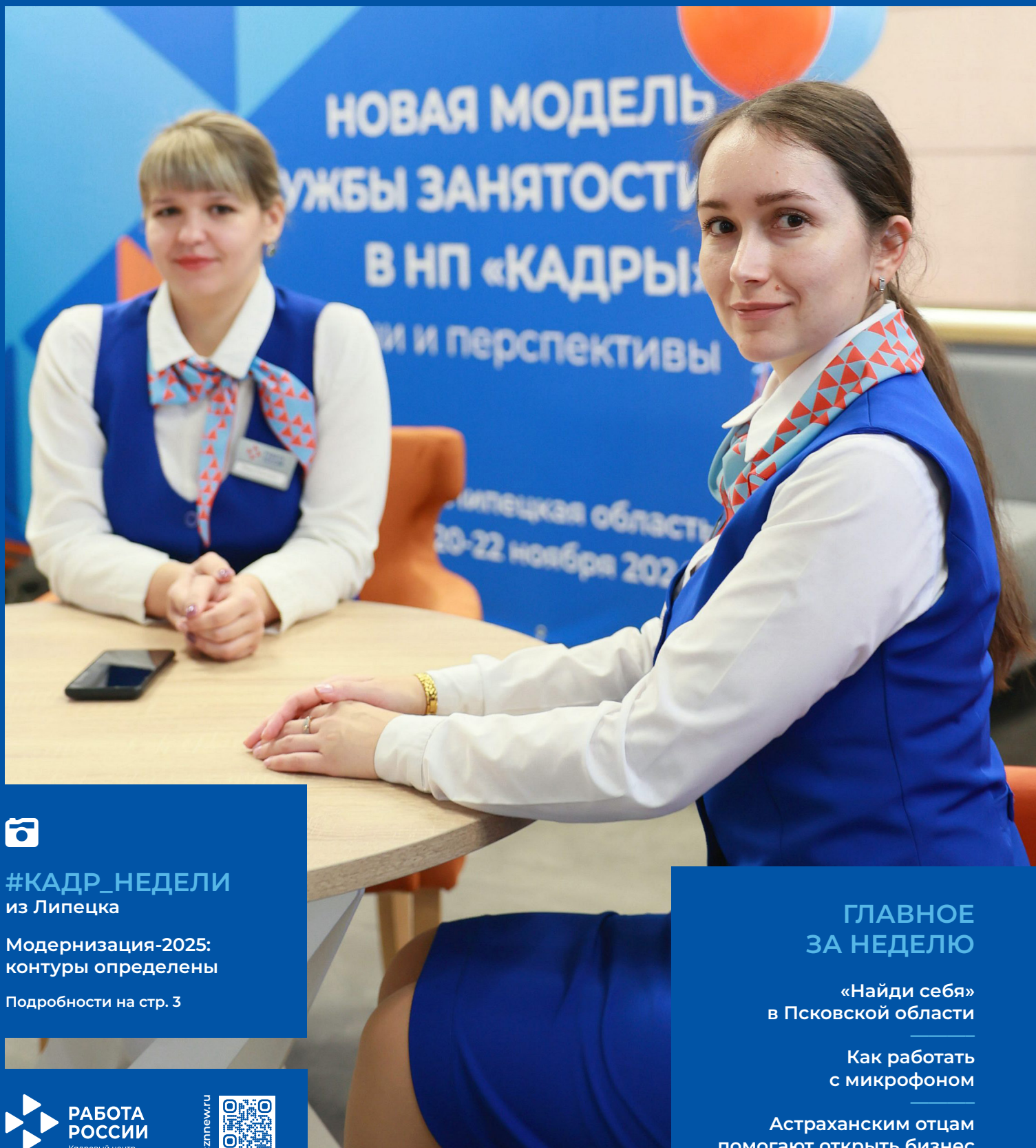


СЗН-ПУЛЬС

№45 (186) | 20 — 26 ноября 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ из Липецка

Модернизация-2025:
контуры определены

Подробности на стр. 3

ГЛАВНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ

«Найди себя»
в Псковской области

Как работать
с микрофоном

Астраханским отцам
помогают открыть бизнес



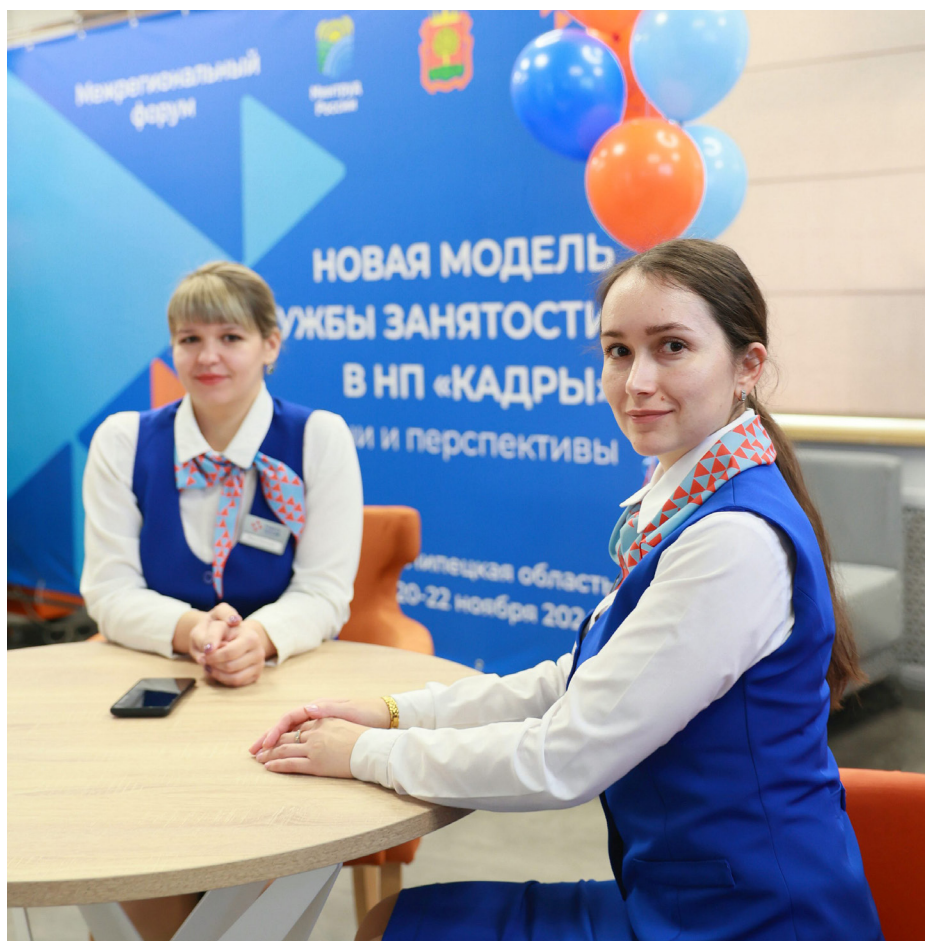
**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр

sznnew.ru



Содержание

● 01	#КАДР_НЕДЕЛИ Модернизация-2025: контуры определены	стр. 3
● 02	#АНОНС Мастерская бережного диалога. Шаг 4	стр. 4
● 03	#АНОНС Опорные площадки как инструменты развития женских клубов	стр. 5
● 04	#КОМПЛЕКСНАЯ_МОДЕРНИЗАЦИЯ Третья волна набирает силу	стр. 6
● 05	#ЖЕНСКИЕ_КЛУБЫ В гармонии с собой	стр. 10
● 06	#МОЛОДЁЖНОЕ_ДВИЖЕНИЕ Как сделать поиск себя более эффективным	стр. 12
● 07	#КОНКУРС_ПРОФМАСТЕРСТВА Звёзды профессии	стр. 15
● 08	#PR_ЛАБОРАТОРИЯ Проверка связи или как говорить в микрофон	стр. 22
● 09	#ПРАКТИКИ_РЕГИОНОВ Папа может	стр. 24
● 10	#ИСТОРИЯ_УСПЕХА Делать мир ярче при поддержке Кадрового центра	стр. 27
● 11	#ДАЙДЖЕСТ_МИНТРУДА_РОССИИ Топ-5 тем в социальных сетях СЗН	стр. 29
● 12	#МЕДИААКТИВНОСТЬ Региональный обзор недели	стр. 30
● 13	#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ Самые яркие новости из городов страны	стр. 31
● 14	#МЕЖДУ_ДЕЛОМ Читаем Пульс!	стр. 36
● 15	#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ Говорит и показывает	стр. 37
● 16	#ОБЩАЙСЯ Самые яркие новости из городов страны	стр. 39
● 17	#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ Всегда на связи	стр. 40



Липецкая
область

Модернизация-2025: контуры определены

В Липецке состоялся трёхдневный образовательный форум для представителей тех регионов, которые с начала 2025 года войдут в новый этап проекта по комплексной модернизации службы занятости.

Список этих регионов утвердила межрегиональная рабочая группа под председательством заместителя министра труда и социальной защиты Российской Федерации Дмитрия Платыгина.

Кроме того, участников познакомили с особенностями Кадровых центров «Работа России», которые открылись в Липецкой области в 2023 году.

Подробнее о форуме читайте на стр. 6



Как попасть на обложку
журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Мастерская бережного диалога

Шаг 4: Работа с возражениями и сопротивлением



Когда

27 ноября 2024 года,
09:30 — 10:30 МСК



Формат

онлайн-встреча



Спикеры

Елена Эльсалиева,
автор методики «Бережная коммуникация»

Яна Мизунова,
руководитель проектов в сфере
дизайна клиентского опыта ФЦК СЗ

Юлия Исаева,
ведущий эксперт отдела дизайна
клиентского опыта ФЦК СЗ



Для кого

- ▶ для всех специалистов, которые хотят улучшить свои навыки взаимодействия с клиентами и научиться вести бережный диалог
- ▶ для сотрудников региональной службы дизайна клиентского опыта



Во время встречи вы узнаете

- ▶ какими бывают возражения и способы ответа на них
- ▶ алгоритм работы с возражениями
- ▶ какие аргументы помогут усилить ответ



Запись вебинара и сопутствующие материалы будут размещены в Базе знаний СЗН



Ссылка для участников конференции
Яндекс.Телемост

Опорные площадки как инструменты развития женских клубов при Кадровых центрах



Когда

29 ноября 2024 года,
10:00 — 11:30 МСК



Формат

онлайн-встреча



Спикеры

Наталия Полуянова,
депутат Госдумы РФ, координатор
Женского движения Единой России

Ирина Ивенских,
депутат Госдумы РФ

Екатерина Меркулова,
заместитель директора ФЦК СЗ

Представители опорных субъектов
по развитию женских клубов
при Кадровых центрах «Работа России»

- ▶ Республика Татарстан
- ▶ Белгородская область
- ▶ Липецкая область
- ▶ Оренбургская область
- ▶ Ульяновская область
- ▶ Челябинская область
- ▶ Санкт-Петербург
- ▶ Ямало-Ненецкий автономный округ



Для кого

- ▶ руководителей и активистов женских клубов при Кадровых центрах «Работа России»
- ▶ активистов Женского движения «Единой России»
- ▶ представителей СЗН и Кадровых центров «Работа России»
- ▶ партнёрских организаций



Во время встречи вы узнаете

- ▶ о концепции опорных площадок и их роли в поддержке женских клубов
- ▶ о лучших практиках работы с разными целевыми аудиториями женских клубов
- ▶ о лучших практиках работы и инструментах, которые можно применить в развитии женских клубов при Кадровых центрах «Работа России»
- ▶ познакомитесь с единомышленниками, представителями женских клубов при Кадровых центрах «Работа России»



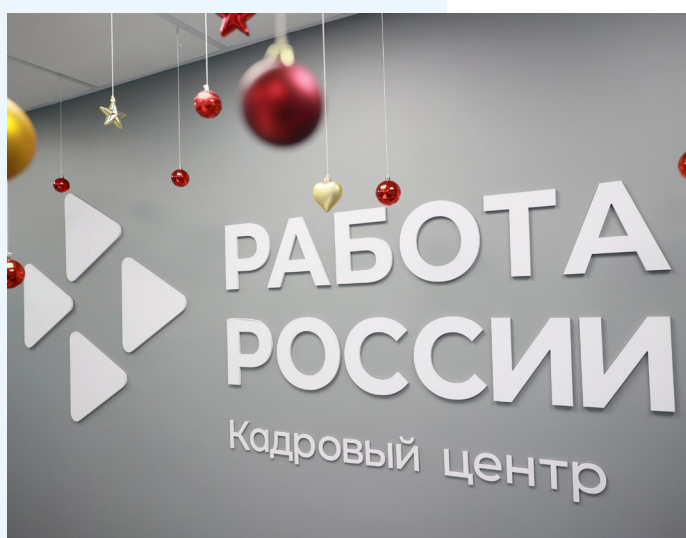
Запись будет доступна в Базе знаний



Ссылка для участников конференции
Яндекс.Телемост

Третья волна набирает силу

На минувшей неделе Межрегиональная рабочая группа утвердила список российских регионов, которые войдут в очередной — третий — этап проекта по комплексной модернизации службы занятости. Это 15 субъектов Российской Федерации, представители которых собрались в Липецке. Здесь они не только защитили свои проекты, но ещё и узнали детали работы, которую им предстоит выполнить в течение года



национального проекта «Кадры», и это ставит перед участниками целый ряд новых сложных задач. Их круг очертил заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации Дмитрий Платыгин в ходе обсуждения региональных проектов по обновлению службы занятости.



Новые задачи

Липецкая область местом этой встречи была выбрана не случайно. Она вошла в число регионов — участников первой очереди комплексной модернизации. Именно с них, с амбассадоров перемен, началось формирование нового облика службы занятости — современной, отвечающей вызовам времени и направленной в первую очередь на обеспечение экономики страны трудовым капиталом и управление им.

Познакомиться с этим опытом было очень полезно тем, кто сейчас только входит в новое для себя русло. Тем более, что с 2025 года комплексная модернизация службы занятости будет проходить в рамках нового

По его словам, сегодня требуется переосмысление роли службы занятости. Она должна занимать проактивную позицию и искать точки стыковки с участниками рынка труда.

Так, гибкого подхода требует сотрудничество с работодателями. Важно объяснять им преимущества участия в государственных программах по содействию занятости, о которых многие даже не знают.



Грамотная профориентация старшекласников и даже их родителей, по мнению Дмитрия Платыгина, позволит победить стереотипы, из-за которых папы и мамы часто ориентируют своих детей на неактуальные и невостребованные в стране профессии.

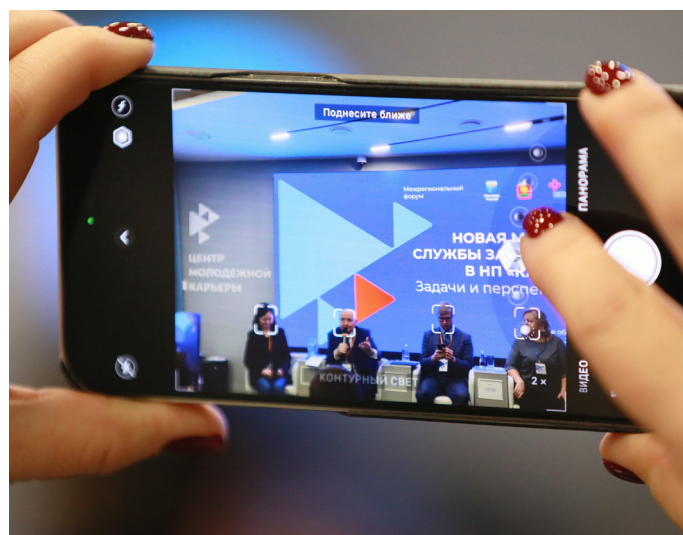


Новые знания

Познакомиться с новыми контурами развития своей региональной сети представители третьей волны смогли на образовательном интенсиве, который был организован Федеральным центром компетенций в сфере занятости. В нём приняли участие более 80 человек. Им рассказали обо всех ключевых аспектах деятельности Кадровых центров «Работа России» — начиная от ремонта офисов и организации информационного сопровождения и заканчивая внедрением системы контроля и оценки качества деятельности.

Кроме того, только в тесном взаимодействии с работодателями возможно сформировать корректный прогнозный план развития рынка труда. Такая задача возложена нацпроектом на Кадровые центры.

При этом важно обеспечить коммуникации между работодателями и всеми ступенями системы образования. Ведь на основании этого прогноза будут рассчитываться контрольные цифры приёма в учебные заведения, что позволит предприятиям получать специалистов под свои конкретные запросы. А начинать эту работу с детьми необходимо ещё со школьного возраста.



Важную роль отвели идеям формирования единой команды и пересборке роли службы занятости на рынке труда. Специально для этого ФЦК СЗ разработал систему корпоративного обучения, к которой может присоединиться любой сотрудник.

Для этого достаточно подать заявку. Именно здесь, на этой ступени, будет формироваться понимание, как именно меняется миссия СЗН.



«Мы создаём новую организацию, с кардинально другими задачами и миссией. А значит, нужна и новая команда, которая будет разделять эти ценности и пойдёт с нами к новому пути», — особо отметил он.



Новые впечатления

Руководитель ФЦК СЗ также представил участникам новый Путеводитель по Кадровому центру «Работа России», который поможет регионам выстроить свою работу в новом формате. Это подробное описание учреждения службы занятости нового типа, которое наглядно демонстрирует цели каждой

«Важно помнить, что комплексная модернизация — это проект региона и для региона. Внешняя среда должна стать максимально комфортной, но не забывайте и об изменениях в сути работы. Современный Кадровый центр «Работа России» — не платной и не центр по борьбе с безработицей. Теперь наша основная задача — управление человеческим капиталом», — подчеркнул заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий.

Эту мысль продолжил директор Федерального центра компетенций в сфере занятости Андрей Репников. Он отметил, что говоря о модернизации существующего формата службы занятости, по сути мы формируем её с нуля.

Такой же перенастройки, по его словам, требуют и подходы к персоналу. Он обратил внимание участников на роль в реализации проекта комплексной модернизации сотрудников Кадровых центров.



точки касания, рассказывает о том, чем должны заниматься здесь сотрудники. В настоящее время первая версия этого документа направлена во все регионы для обсуждения и внесения предложений.

С учётом замечаний, которые поступят в Федеральный центр компетенций, Путеводитель будет доработан.

А как сегодня выглядят современные Кадровые центры, гости смогли увидеть в ходе поездок по Липецкой области. Руководители региональной службы занятости познакомили гостей с флагманским центром в Липецке, центрами I уровня в Ельце и II уровня в Задонске и Лебедяни.

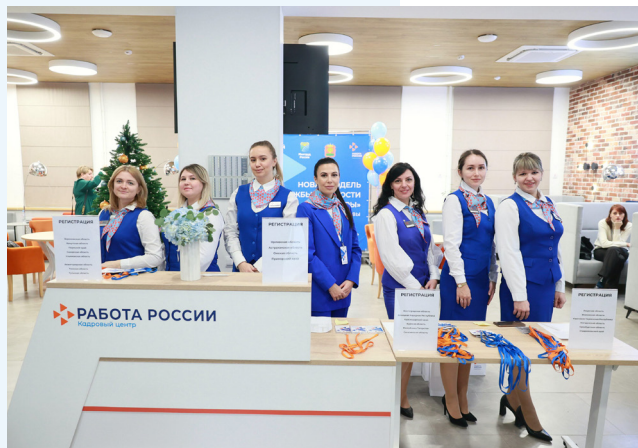
Это помогло в полной мере показать те возможности развития, которые модернизация даёт точкам присутствия даже в сравнительно небольших городах, и главное — позволило участникам форума обменяться практиками и наработками, укрепить горизонтальные связи и сделать более устойчивым корпоративное сообщество службы занятости.



Продвижение по пути комплексной модернизации для 15 регионов начнётся уже 1 января 2025 года. Но уже сейчас нужно быть готовым к вступлению в проект, понимать суть каждого этапа и ценностных предложений, которые в Кадровых центрах формулируют для своих клиентов.

**Текст: Алина Огнева,
Вероника Баскакова**

**Фото: Сергей Володин;
пресс-служба правительства
Липецкой области**



Материалы липецкого форума
можно найти здесь

В гармонии с собой



Калужская
область



Название проекта

Женский клуб «Гармония»



Авторская группа

Елена Бочарова,
инспектор первой категории
Кадрового центра Тарусского
и Ферзиковского районов

Татьяна Абрамкина,
ведущий инспектор Кадрового центра
Тарусского и Ферзиковского районов

Ирина Халитова,
ведущий инспектор Кадрового центра
Тарусского и Ферзиковского районов



Старт

14 июня 2024 года



Целевая аудитория

Женщины

- 📌 попавшие в сложную жизненную ситуацию и потерявшие работу
- 📌 с несовершеннолетними детьми
- 📌 в отпуске по уходу за ребёнком
- 📌 жёны участников СВО



Цель проекта

- 📌 Повысить возможность трудоустройства женщин района
- 📌 Создать единое пространство для встреч и совместного общения, стимулирующего их профессиональную самореализацию
- 📌 Консультационная помощь жёнам участников СВО и матерям несовершеннолетних детей
- 📌 Вовлечение участниц в волонёрскую деятельность





Содержание проекта

- 📌 Консультации по запуску собственного дела
- 📌 Встречи с членами семей участников СВО
- 📌 Тематические конкурсы детских рисунков
- 📌 Профориентация для детей, заканчивающих школу
- 📌 Помощь в выборе карьерных треков для женщин предпенсионного возраста
- 📌 Волонтерские мероприятия

Результаты работы за 2024 год

7

заседаний

2

трудоустроены

1

направлена на переобучение

22

участницы

1

оформила самозанятость



Узнать больше о сообществе

Романенко Инна Александровна,

начальник отдела активной политики содействия занятости Кадрового центра Калужской области

8 (4842) 57-48-54;

romanenko_ia@adm.kaluga.ru

Прохорова Елена Михайловна,

главный специалист Кадрового центра Тарусского и Ферзиковского районов

8 (48437) 73-23-93;

cznferzik@adm.kaluga.ru



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

Как сделать поиск себя более эффективным



Псковская область



Согласно прогнозу Комитета по труду и занятости Псковской области, потребность регионального рынка труда в специалистах различных направлений на 2025 год составит почти 1,5 тыс. человек. Если учесть стремительно сокращающееся число безработных, то понятно, что основным трудовым резервом местной экономики становится молодёжь. Но молодые люди предпочитают не оставаться у себя в регионе, а те, кто всё-таки ищут здесь работу, не могут заинтересовать нанимателей из-за низких навыков самопрезентации. Как решили эту задачу, рассказывает руководитель пресс-службы Кадрового центра Псковской области **Галина Шульга**



Название проекта

Ежегодный карьерный форум для молодёжи «Найди себя в Псковской области»



Тем временем Псковская область сейчас активно развивается, у нас повышается необходимость в квалифицированных кадрах — и эту потребность не закрыть, если мы не сможем изменить тенденцию миграции и не начнём стимулировать трудоустройство молодых людей и девушек у себя в регионе. Так был организован карьерный форум «Найди себя в Псковской области», который помогает ребятам узнавать о перспективах и открывать для себя новые горизонты здесь, у нас.



Предпосылки проекта

Псковская область, согласно данным Псковстата за 2023 год, на четверть состоит из молодёжи. У нас проживает 132,7 тыс. человек в возрасте от 16 до 35 лет, а это 22,6% всего населения региона. При этом молодёжь не особенно склонна учиться и работать у себя на родине. Мы географически близко расположены к таким крупным городам, как Москва и Санкт-Петербург, и это, конечно, сильно подталкивает молодых людей искать свои карьерные возможности именно там.



Старт

2023 год





Цель проекта

Создание условий для самоопределения и карьерного развития молодёжи в Псковской области



Целевая аудитория

Это студенты, выпускники и молодые специалисты в возрасте от 16 до 35 лет, а также представители образовательных учреждений и бизнеса. В этом году форум также привлёк гостей из Луганской Народной Республики, что расширяет его географию и возможности для обмена опытом.



Задачи проекта

1. Создание контактов между молодыми специалистами и Кадровыми центрами
2. Информирование молодёжи о возможностях карьерного роста в Псковской области
3. Обучение навыкам: проведение мастер-классов и тренингов по самопрезентации, составлению резюме и подготовке к собеседованиям
4. Практическое применение знаний: организация открытых собеседований



Стратегия достижения цели

Интерактивные образовательные программы, мастер-классы и практические занятия. Основное внимание мы уделили созданию комфортной и открытой атмосферы для общения.



Содержание проекта

Форум включал тренинги по самопрезентации, составлению резюме, квизы, проект «Открытое собеседование» и подкаст. Эти мероприятия создали комплексную платформу для карьерного развития молодёжи в Псковской области.



Результаты проекта

Мы видим, что форум «Найди себя в Псковской области» за два года стал успешной платформой для работы с молодёжью. Участники не только получили практические навыки и рекомендации по поиску работы, но и смогли установить ценные контакты. Губернатор Михаил Ведерников отметил важность таких мероприятий для региона, подчеркнув, что они способствуют созданию более открытой системы трудоустройства.





Специфика проекта

1. Открытое собеседование

Участники форума получают возможность пройти импровизированные собеседования с топ-руководителями бизнес-структур и губернатором Псковской области. Это позволяет молодым людям получить ценный опыт и обратную связь.

2. Подкаст

Ведущие «Типично Псковского подкаста» записали специальный выпуск, посвящённый форуму.

В прямом эфире эксперты поделились опытом успешного трудоустройства в регионе и дали советы по профессиональному развитию.

Видео прямого эфира доступно в сети «ВКонтакте». Запись подкаста будет размещена на различных платформах, обеспечивая непрерывный доступ к образовательному контенту для участников форума и всех заинтересованных слушателей.



Форум-2024

Более

120

участников
от 14 до 35 лет
офлайн

Более

1,1

тыс. участников
онлайн

14

интерактивных
площадок, тренингов
и практикумов

14

экспертов
и модераторов



Звёзды профессии

Победители конкурса профмастерства меняют службу занятости

20 ноября в Москве подвели итоги III Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости. В шорт-листе конкурса — 42 победителя. Это участники и команды, которых признали лучшими среди 135 претендентов.

Конкурс профмастерства — ключевое событие нашего корпоративного календаря, к которому приковано внимание всех сотрудников службы занятости.

В оргкомитет входят представители Минтруда России, Минэкономразвития, Совета Федерации, Госдумы, профильных научных и образовательных учреждений, некоммерческих объединений и профессионалов рынка труда. Возглавляет оргкомитет заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации Дмитрий Платыгин.

За прошедшее время география конкурса расширилась. Если в прошлом году на звание лучших претендовали 53 субъекта РФ, то в этом — уже 64. Всего в этом году на конкурс было подано 135 заявок, что на 23% превышает количество заявок 2022 года. За этот же период на 26% увеличилось количество субъектов, принимающих участие в трёх номинациях.

В Год семьи в номинации «Лучший проект» появилась новая категория «Во имя семьи». В ней представили инициативы служб занятости, которые содействуют профессиональной самореализации многодетных и одиноких родителей, мам дошкольников.

Неизменным остаётся одно: чествовать самых лучших будут на торжественной церемонии, которая состоится в Москве в декабре этого года.

Номинация «Лучший специалист»

Категория «Лучший кадровый консультант»



Елена Меркулова,
инспектор Елецкого
отдела Центра
занятости населения
Липецкой области



Людмила Краснова,
ведущий инспектор
Бокситогорского филиала
Центра занятости
населения Ленинградской
области



Оксана Чурсинова,
ведущий инспектор
Советского кадрового
Центра занятости
населения Курской
области

Категория «Лучший карьерный консультант»



Оксана Фахрутдинова,
карьерный консультант
отдела г. Канаш Центра
занятости населения
Чувашской Республики



Григорий Кобелев,
ведущий инспектор
территориального
отдела по Кунгурскому
и Березовскому
муниципальным округам
Центра занятости
населения Пермского края



Мария Чукур,
ведущий специалист,
старший инспектор
Центра занятости
населения Усть-
Лабинского района
Краснодарского края

Категория «Лучший профконсультант»



Мария Шарифуллина,
начальник отделения
активной политики
занятости Отдела
занятости населения
«Северо-Западный»
Центра занятости
населения Санкт-
Петербурга



Виолетта Острянина,
ведущий инспектор
Центра занятости
населения города
Лесосибирска
Красноярского края



Тимур Макаровский,
начальник группы
кадровых консультантов
Кадрового центра
по Вельскому району
Архангельского
областного центра
занятости населения



Наталья Гринева,
ведущий профконсультант
Центра занятости
населения г. Бердска
Новосибирской области



Татьяна Карпенко,
ведущий инспектор
Усольского филиала
Кадрового центра
Иркутской области

Номинация «Лучший Центр занятости России»

Категория «Лучший Центр занятости населения I уровня»



Губкинский кадровый
центр Центра
занятости населения
Белгородской области



Липецкий отдел Центра
занятости населения
Липецкой области



Филиал Центра занятости
населения Республики
Башкортостан
по г. Нефтекамску



Филиал Центра занятости
населения Удмуртской
Республики г. Можги
и Можгинского района



Категория «Лучший Центр занятости населения II уровня»



Филиал Кадрового
центра Калужской
области
по Дзержинскому
и Износковскому
районам



Территориальный центр
занятости населения
г.о. Новокуйбышевск
Управляющего центра
занятости населения
Самарской области



Филиал Центра занятости
населения Владимирской
области г. Гусь-
Хрустальный



Номинация «Лучший проект»

Категория «Во имя семьи»



Проект «Женский клуб «Стратегия и тактика успешной женщины» службы занятости населения Республики Татарстан

Категория «От мечты к делу»



Проект «Папа предприниматель» службы занятости населения Астраханской области

Категория «Ценные кадры»



Проект по оценке специалистов, включённых в кадровый резерв «Ассесмент-центр — драйвер роста» службы занятости населения г. Санкт-Петербурга

Категория «Выбирая будущее»



Проект «Центр молодёжной карьеры» службы занятости населения Липецкой области



Проект «Школа — колледж — предприятие: мобильный медицинский класс» службы занятости населения Свердловской области



Проект «Профориентация школьников» службы занятости населения г. Москвы



Проект «Молодёжный Движ «Разблокируй свой потенциал» службы занятости населения Тамбовской области

Категория «Кадровые решения — качество и скорость»



Проект «Комплексный подбор команды для малого и среднего бизнеса» службы занятости населения Томской области



Проект «Частичная передача HR-функций работодателя сотрудникам службы занятости населения» службы занятости населения Калужской области

Категория «Место встречи — ЦЗН»



Медиапроект «Виртуальный ЦЗН для жителей отдалённых труднодоступных районов Республики Тыва на примере Тере-Хольского района» службы занятости населения Республики Тыва



Проект «Трудовые резервы» службы занятости населения Кемеровской области — Кузбасса



Проект «Оптимизация процесса трудоустройства в рамках заключения социального контракта гражданами, обратившимися в Старооскольский Кадровый центр» службы занятости населения Белгородской области



Молодёжный клуб «PRO-движение» службы занятости населения Ульяновской области



Проект «Оптимизация процесса организации и сопровождения профессионального обучения граждан с использованием образовательного сертификата в рамках активной политики занятости» службы занятости Калининградской области

Категория «Работа для СВОих»



Проект «БеZ преград для СВОих»: адресное сопровождение участников СВО и членов их семей» службы занятости населения Иркутской области



Проект «Карьерный мультисервис» службы занятости населения Рязанской области



Проект «Создай СВОю карьеру» службы занятости населения Нижегородской области



Проект «Клуб «Работа для СВОих» службы занятости населения Самарской области

Категория «Наша работа — ваш успех»



Проект по трудоустройству маломобильных граждан «Инклюзивный успех. Онлайн-карьера» службы занятости населения Челябинской области



Проект по подготовке кадров для предприятий Норильска из числа осуждённых «Новый вектор» службы занятости населения Красноярского края



Проект по продвижению людей с инвалидностью на рынке труда «Время героев» службы занятости населения Ленинградской области



Категория «Территория доверия»



Проект «Объединяем усилия. Достигаем цели. Развиваемся вместе!» службы занятости населения Владимирской области



Проект «Инклюзивная мастерская «Творить — это просто!» службы занятости населения Ярославской области



Проект «Территория развития: швейный цех «Советский» в посёлке Кизема» службы занятости населения Архангельской области



Раз! Раз! Раз! Пш-пш!

Проверка связи или как говорить в микрофон



Публичная экспертная сессия — это место для дискуссии, пространство, где люди могут вслух реагировать на слова спикеров, даже аплодировать. И главное — локация и количество слушателей: мощные площадки собирают до 500 человек в огромных залах. И здесь без микрофона не обойтись. Правила использования микрофона на публичных событиях сформулировал руководитель направления развития институтов поддержки СЗН Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России, автор тг-канала о публичных событиях [«Модерариум»](#) **Андрей Жданов**



Какие бывают микрофоны?

Знакомьтесь: это микрофон. Устройство для превращения звука вашего голоса из шепота рыжего из «Иванушек» в рокот бомбардировщика или лвиный рык.



► **Микрофон-хедсет** — классное устройство для тех, кто работает много не только языком, но и руками: например, если нужно что-то листать, приветствовать, делать пометки. Самое удобное устройство. Если есть возможность его использовать — берите. Крепится на голову, куда вы — туда и он, всегда держит одну дистанцию.

Микрофоны бывают разные. Поэтому и правила их использования немного разнятся.

► Например, **радиопетля** нужна для записи чистого звука на камеру. Висит на одежде. Часто без дополнительных проводов, но иногда (когда речь идёт о профоборудовании) с дополнительным передатчиком.



Гусь — стационарный микрофон для спикера на публичной сессии. Стоит себе неподвижно на стойке. И таааааааак и мааааааааанит к себе. Делает всё, чтобы человек к нему наклонился. Но делать этого не нужно. Достаточно просто направить свой голос на него. Гусь сам всё поймает.



И король всех микрофонов, Элвис Пресли среди усилителей голоса — тот самый **с кружляшком**. Обычно Sennheiser или Shure. Требуется минимум одной свободной руки и некоторых навыков обращения.



Правила работы с микрофоном

1. **Дистанция.** Во время всего говорения расстояние между вашим артикуляционным аппаратом (он же рот) и микрофоном должно быть одинаковым.

Забудьте все выступления Витаса, когда он машет микрофоном, как мечом джедая. В клипе это фонограмма. В жизни он так не делает. Если хотите усилить эффект — скажите громче, не сокращая дистанции. Хотите снизить нажим — регулируйте тональность голоса, но не уходите от микрофона.

Лайфхак: чтобы обычный микрофон был на одинаковом расстоянии от источника голоса, прижмите его к низу подбородка. И держите так ВСЕГДА, когда говорите.

2. К микрофону не нужно наклоняться.

Это устройство, которое прекрасно ловит звук от источника и практически не забирает внешних шумов. Поэтому во время репортажа из снежной бури или из гудящего вертолета мы всё-таки слышим корреспондента, а не посторонние звуки. Вы вряд ли работаете в таких условиях. Поэтому просто сядьте и говорите спокойно — технические специалисты подстроят всё именно под вас. Как говорил классик, не позволяйте стакану пить вас, микрофону управлять вами.

3. Микрофон — это скипетр.

Он повелевает аудиторией, как дирижёр своей палочкой оркестром. Если вы взяли микрофон и начали им размахивать — то люди уже не слушают вас, а следят за микрофоном: в какой он точке окажется в следующее мгновение. Микрофон = внимание. Оно там, где он.

База: микрофон хорошее изобретение, но он плохо разбирает всякие бормотания под нос, невнятности и другие нууу этоооо. Пока искусственного интеллекта в эти устройства не интегрировали. Поэтому не забывайте о тренировке речевого аппарата и подготовке к публичным событиям. Советы [здесь](#), [здесь](#) и [здесь](#).

Папа может



Астраханская
область



Разработка проектов, направленных на поддержку молодёжи или женщин, уже стала хорошим тоном в работе региональных служб занятости. Понимая, что именно эти клиенты, как правило, испытывают трудности с реализацией своего потенциала, во многих регионах для них организуют специальные клубы и разрабатывают меры поддержки.

Кажется, что мужчины, которые и так традиционно составляют большую часть трудоспособного населения, ни в какой дополнительной поддержке не нуждаются. О том, как в Астраханской области опровергли это мнение, рассказывает заместитель руководителя регионального агентства по занятости населения **Любовь Мартынова**



Название проекта

Папа предприниматель



Старт

2021 год



Предпосылки проекта

В Астраханской области служба занятости населения уже более 10 лет старается помогать безработным гражданам, развивая их предпринимательскую инициативу.



Много внимания наши специалисты службы занятости всегда уделяли мамам несовершеннолетних детей. Женщинам помогают пройти переобучение, открыть свой бизнес, организуют для них клубы. Большой популярностью пользовался проект «Мама предприниматель», который агентство по занятости населения Астраханской области развивало с 2017 года.

Во время реализации этого проекта мы увидели, что бизнес для многих становится не чьим-то отдельным, а по-настоящему семейным делом. Мужья поддерживали жён, помогали им с открытием дела, брали на себя основную часть заботы о доме и детях.



Мы познакомились с семьями предпринимателей. Стало ясно, что отцы в этих семьях тоже нуждаются в поддержке. Мужчины проявляли инициативу, интерес и хотели бы открыть собственное дело, но им требовалась профессиональная помощь.

Поэтому в 2021 году в Астраханской области агентство по занятости населения запустило первый в регионе проект для поддержки отцов-предпринимателей.



Цель проекта

- Помощь отцам, воспитывающим несовершеннолетних детей, в реализации бизнес-идей и организации собственного дела



Задачи проекта

- создание доступной коммуникационной и образовательной среды
- оказание финансовой помощи на открытие и развитие собственного дела участникам проекта ежегодно
- обучение основам предпринимательской деятельности
- формирование бизнес-навыков и коммерческих компетенций



Содержание проекта

- тренинги-интенсивы
- встречи с бизнес-тренерами и экспертами предпринимательского сообщества
- содействие в составлении бизнес-плана
- грантовая поддержка



Специфика проекта

Программа включает в себя четырёхдневное бесплатное обучение предпринимательской деятельности и эффективному управлению бизнесом. Под руководством опытных бизнес-тренеров и представителей региональных структур поддержки малого бизнеса мужчины учатся составлять финансовые и маркетинговые планы, продвигать своё дело или свой продукт в социальных сетях, получают информацию о мерах государственной поддержки. Проводятся встречи с успешными предпринимателями Астраханской области.

В дальнейшем участники защищают свои проекты перед экспертной комиссией. Автор лучшего получает грант от спонсора в размере 150 тыс. рублей, по 100 тыс. рублей каждому гарантированно выплачивает служба занятости.

Отмечу, что мы продолжаем развивать и проект для матерей. Сейчас в наших инициативах участвуют семьями. Сначала мама может открыть бизнес, а потом и папа создает своё дело. Это способствует процветанию и развитию семьи.



Результаты проекта

Более

60

участников

60%

из них открыли
своё дело



Творить и делать мир ярче при поддержке Кадрового центра

Психолог Мурманского Кадрового центра вдохновила северянку на новую карьерную траекторию



Наталья Ежова из Мурманска работала преподавателем иностранных языков, а затем помощником руководителя. Но на протяжении долгих лет её привлекал процесс создания образов. Как говорит она сама, хотелось творить и делать мир ярче.

К тому же у нашей героини подрастала дочь, которой предстояло идти в первый класс. Мама понимала, что теперь потребуется больше свободного времени, чтобы сопровождать ребёнка на занятия и помогать с уроками. Поэтому она уволилась и с надеждой на большие перемены и гибкий график обратилась в Кадровый центр.

Карьерные консультанты внимательно выслушали запрос Натальи и предложили посетить встречу женского клуба. Такие общественные объединения создаются службой занятости по всей стране, помогают раскрыть профессиональный потенциал участниц и построить карьеру.

В женском клубе и состоялась судьбоносная встреча с психологом Кадрового центра Светланой Мольковой. Она подсказала, в какой сфере Наталья может лучше всего реализовать себя.

Так девушка решилась на новый важный шаг: по направлению мурманского Кадрового центра в марте

2024 года освоила различные техники макияжа и укладки и поняла, что готова работать на себя.

Нерешённым оставался ещё один вопрос: как новичку продвигать свои услуги и личный бренд. И вновь на помощь пришла служба занятости. В рамках нацпроекта «Демография» начинающий имиджмейкер прошла ещё одни бесплатные курсы, на этот раз по SMM. Научилась уверенно работать в социальных сетях: выбирать рекламные площадки для продвижения услуг, оформлять профиль и наполнять ленту группы, представлять свои работы и отзывы довольных клиентов.

9 июня 2024 года состоялось открытие студии преображения «Nata.MakeUp». Сотрудники Кадрового центра «Работа России» помогли Наталье оформить все необходимые документы и успешно защитить свой проект. А на выделенную службой занятости финансовую поддержку в размере 120 тыс. рублей арендовала помещение, приобрела мебель и оборудование.

Сейчас студия активно развивается. У Натальи уже есть постоянные клиенты, в день она принимает до семи человек. Количество подписчиков её группы в социальных сетях активно растёт, их число уже превысило 500 человек.



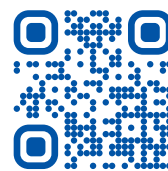
«Мои отношения со службой занятости после открытия студии не закончились. Я продолжаю посещать женский клуб при Кадровом центре, являюсь его активной участницей. На встречах я делюсь своим опытом с другими девушками и даю практические советы по открытию и развитию собственного бизнеса», — поделилась предпринимательница.



С начала 2024 года в Мурманской области государственной поддержкой на открытие собственного дела воспользовались 73 человека. Треть из них выбрали для себя сферу косметических и парикмахерских услуг. Всего в регионе на финансирование предпринимательских инициатив жителей региона из местного бюджета направлено 8,7 млн рублей.

Екатерина Беклемищева,
специалист по связям с общественностью
пресс-службы Кадрового центра
Мурманской области

Топ-5 тем в социальных сетях СЗН



Подпишись
на Минтруд России!



Четвёртый модернизированный Кадровый центр «Работа России» открылся в [Архангельской области](#). Для посетителей центра доступны зона цифровых сервисов, зал для групповых занятий и индивидуальной работы. Получить услуги и решить свои вопросы соискатели и работодатели могут комплексно по принципу одного окна. До конца года в регионе будут обновлены ещё 15 офисов службы занятости.



Молодёжный карьерный форум «Трамплин» организовали специалисты Кадрового центра [Омской области](#). Более тысячи студентов и молодых специалистов региона встретились с представителями 80 ведущих предприятий региона, обсудили с ними перспективы стажировки и трудоустройства, прошли профориентационные тесты и консультации у кадровых консультантов.



Более 1,5 тыс. жителей [Башкортостана](#) прошли обучение по нацпроекту «Демография». Более 90% из них уже нашли работу. Ещё около 1,4 тыс. продолжают учёбу. Таким образом до конца года новые знания получат свыше трёх тысяч соискателей. Бесплатное обучение по востребованным профессиям доступно во всех регионах. Записаться просто — подайте заявку на портале [«Работа России»](#).



Благодаря профориентации почти 20 тыс. жителей [Пермского края](#) смогли определиться с выбором профессии. Специалисты Кадровых центров не только провели тестирование, но и организовали для них более 4,8 тыс. мероприятий — профориентационные игры, лекции, тренинги и консультации. А школьники и студенты побывали на 160 предприятиях региона.



В [Самарской области](#) действует проект для молодёжи «Моя профессия». Его задача — помочь студентам найти работу по выбранной специальности. Для молодых людей проводят профтуры на предприятия региона, о своей работе рассказывают представители различных профессий. Уже прошли экскурсии на промышленные предприятия, в финансовые, строительные и IT-компании.

Региональный обзор недели

С 19 по 26 ноября на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло 26 новостей из 18 регионов страны



Алтайский край



Пермский край



Архангельская область



Республика Башкортостан



Владимирская область



Республика Карелия



Воронежская область



Республика Мордовия



Курская область



Томская область



Московская область



Удмуртская Республика



Мурманская область



Ульяновская область



Нижегородская область

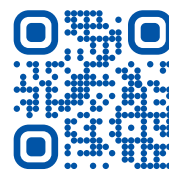


Чувашская Республика



Оренбургская область

В Красноборском округе Архангельской области открылся Кадровый центр «Работа России»



Больше
новостей здесь

Это четвёртый обновлённый офис, который открылся в рамках проекта комплексной модернизации службы занятости



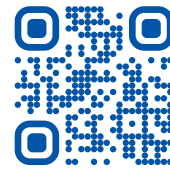
Модернизация означает не только ремонт и редизайн помещения в соответствии с фирменным стилем бренда «Работа России». В первую очередь это внедрение новых подходов к работе с соискателями и работодателями, в основе которых клиентоцентричность.

Индивидуальный подход к каждому помогает оперативно решать задачи клиента. Все сотрудники центра прошли курсы повышения квалификации.

«Благодаря комплексной модернизации увеличивается число трудоустроенных соискателей, среднее время трудоустройства сократилось до трёх

месяцев. Так, с начала года в Кадровый центр обратились 478 человек, 274 были трудоустроены, 41 направлен на профобучение, девять человек открыли свой бизнес. Таким образом порядка 70% граждан с помощью специалистов решили вопрос занятости», — рассказывает директор Архангельского областного Кадрового центра Светлана Скоморохова.

Напомним, до конца года ещё 15 Кадровых центров Поморья будут модернизированы. На эти цели в регион направлено более 300 млн рублей из федерального бюджета. Порядка 150 млн рублей выделено из бюджета региона.



Более тысячи человек с инвалидностью трудоустроили в СЗН Карелии по квоте с начала года

Это на 130 человек больше, чем за такой же период в 2023 году

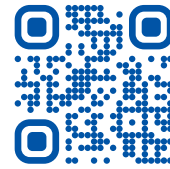
Квота для приёма на работу кандидатов с особенностями здоровья в республике устанавливается для тех компаний, где больше 100 сотрудников. Всего в базе вакансий региональной службы занятости сейчас 227 свободных квотируемых рабочих мест у 96 работодателей.

«Как показывает практика, большинство из соискателей с инвалидностью испытывают неуверенность в общении с работодателями, которые готовы их принять на работу. Поэтому наша задача — довести каждого из них до трудоустройства,» — рассказал директор республиканского центра занятости Владимир Шестак.



Отметим, что всего с начала года служба занятости нашла работу для 350 человек с ОВЗ из 483 обратившихся в Кадровые центры. В целом за год уровень трудоустройства таких соискателей в республике вырос с 44% до 72%.

300 человек открыли своё дело с начала года при поддержке Кадрового центра Подмосковья



Больше новостей здесь

223 из них — женщины



Самыми популярными у подмосковных предпринимательниц стали услуги в бьюти-сфере, пошив одежды, создание игрушек и украшений, производство кондитерских изделий. Мужчины, как правило, организуют фирмы по строительству и ремонту.

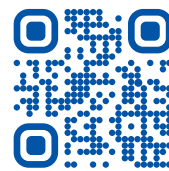
Помочь запустить свой бизнес помогает специальная услуга Кадрового центра. Специалисты сопровождают потенциального предпринимателя на каждом этапе. Так, на старте для него организуют тестирование, затем дают направление на бесплатное обучение основам коммерческой деятельности и помогают составить бизнес-план.

После успешной защиты на открытие собственного дела единовременно выплачивается субсидия, её размер составляет 164,8 тыс. рублей. Всего на эти цели в этом году из бюджета Московской области выделено 53 млн рублей.

Отметим, что в прошлом году такую выплату получили 376 человек.

Воспользоваться услугой по содействию старта предпринимательской деятельности могут граждане, официально признанные безработными. Подробнее о том, как её получить, можно узнать на сайте Кадрового центра Подмосковья.

20 многодетных семей Карелии с начала года начали свой бизнес



Больше
новостей здесь

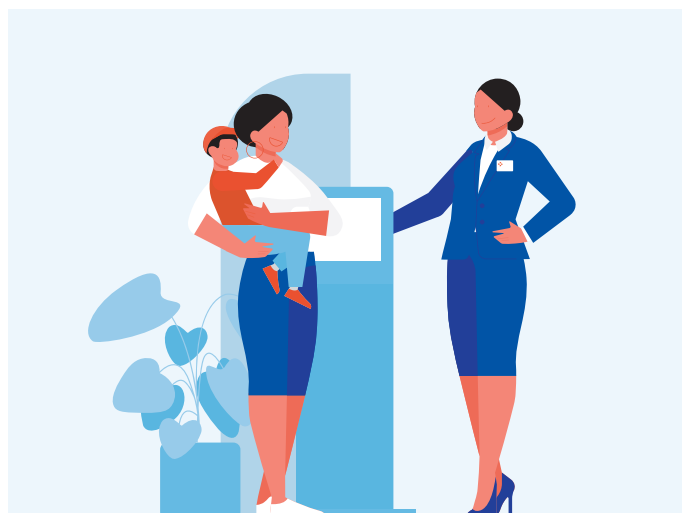
При поддержке службы занятости республики они получили более четырёх миллионов рублей из регионального бюджета в качестве единовременной поддержки для открытия собственного дела



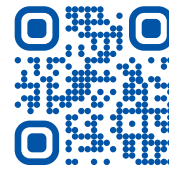
«В службу занятости часто обращаются родители, которые ищут удобный для совмещения с домашними заботами формат работы. В этом случае организация собственного дела — эффективный способ соблюдения баланса между заработком и семейной жизнью. Чтобы сделать процесс трудоустройства более удобным для наших соискателей, мы используем адресный подход в работе, учитывая всю жизненную ситуацию конкретной семьи», — сообщил руководитель республиканского Кадрового центра занятости Владимир Шестак.

Добавим, всего с начала года в службу занятости региона обратились более 220 родителей, воспитывающих трёх и более детей. Для 162 из них Кадровые центры нашли работу. В целом уровень трудоустройства многодетных родителей составил 72,6%, тогда как за аналогичный период прошлого года — 58,5%

Многодетные безработные родители, проживающие в Карелии, могут получить для своего бизнес-старта повышенную финансовую помощь в размере 250 тыс. рублей на открытие собственного дела. Чаще всего они открывают косметологические кабинеты, производства сувениров, предприятия по выращиванию плодовых и ягодных культур.



Почти 500 участниц женских клубов при Кадровых центрах Оренбургской области нашли работу в этом году



Больше
новостей здесь

48 женщин открыли своё дело, ещё 120 бесплатно освоили новую профессию



Это результат системной работы карьерных консультантов, профконсультантов и психологов с жительницами региона, которым требуется помощь в устройстве на работу. Они занимаются повышением их карьерной грамотности и экономической независимости, ведь конечная цель таких объединений — повысить качество жизни и уровень доходов женщин, и как следствие — их семей.

Особое внимание уделяют специалисты службы занятости Оренбуржья социально уязвимым категориям, в числе которых — женщины с судимостью. Женские клубы постоянно посещают 120 таких участниц.

«Каждое заседание женского клуба — отдельное событие, — отмечает

министр труда и занятости населения Оренбургской области Наиль Исхаков. — Мы практикуем разные форматы: от мини-конференций до тренингов и мастер-классов. Встречи проходят в центрах занятости, музеях, спортзалах, библиотеках. Среди спикеров — интересные и успешные люди, которым есть чем поделиться, бизнес-тренеры, консультанты по разным вопросам. Очень ценным для нас является то, что женщины, которые с помощью клуба получили поддержку, сами готовы делиться знаниями».

Сегодня в Оренбургской области открыты 39 таких клубов. За год они объединили 5,3 тыс. оренбурженок. Для них проведено более 400 различных мероприятий. 500 участниц уже успешно работают.

Читаем Пульс!

Первый номер журнала СЗН-ПУЛЬС вышел в апреле 2021 года. Тогда всё ещё только начиналось: первые Кадровые центры, первые клиентоцентричные шаги, совершенствование услуг и сервисов, редкие новости о событиях службы занятости — из пяти-шести регионов, не больше. Сегодня вы читаете уже 45 выпуск этого года и 186 от начала «пульсовского» летоисчисления. И наши авторы живут почти в 75 регионах страны.

Редакции журнала очень приятно, что наша работа видна и оценена. Предлагаем вашему вниманию первое стихотворение в честь нашего корпоративного журнала. Его написал руководитель управления по труду и занятости населения Нижегородской области **Игорь Пантюхин**.

Спасибо огромное, что вы нас читаете, что вы нам пишете, что остаётесь с нами. Мы работаем для вас в любой сезон и в любую погоду.

СЗН-ПУЛЬС!

Друзья, АНОНС, пристегните ремни!

#Журнал «СЗН-ПУЛЬС» и он уже в пути!

Про клиентоцентричность! Про кадровый запрос!

#Дайджест МинТруда России ответит на вопрос!

Форсаж, коллега, на месте не сиди!

#Пульс_Модернизации — мы третий год в пути!

У нас трудоустройство! У нас выпускники!

СЗН2.0 сегодня **#вперед!**

«Чаваш ене килёр», скорее посмотри!

#Кадр_Недели в Чувашии зажгли!

С нас **#медиактивность!** С нас **#видеосюжет!**

#Библиотека и **#контакты**, и всё за наш бюджет!

Смелей, студенты, отстегните ремни!

#ТвояПерваяРабота и ты уже в пути;

С нас профориентация! И маршрутизация!

Твои стереотипы оставим позади!

Все кратко не скажешь — ты лучше прочти!

#СЗН-ПУЛЬС уже вышел, по ссылке уже жми!

#Цифровые решения — изучай, заходи!

#Общайся с **#PR** — давай и не грусти!

Короче, ребята — скажу без прекарас!

Кто с **#ПУЛЬСОМ** по жизни, тот в **#ТЕМЕ** про нас!

Выходит он часто — радует вас!

Вот ссылка для связи, а я с **#АНОНСОМ** сейчас!

Игорь Пантюхин



Все журналы
СЗН-Пульс

Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



Медики Карелии обучились технологиям бережливого производства с помощью площадки СЗН



Профориентационные уроки проводят для школьников Карелии



Министерство труда Ульяновской области планирует расширить разрешённые профессии для женщин



Комплексная модернизация службы занятости населения продолжается в Республике Карелия



Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



Женские клубы при кадровых центрах
«Работа России» продолжают своё развитие



В Лахденпохском районе Карелии
открылся обновлённый Кадровый центр



Вечерняя ярмарка трудоустройства
прошла в Кадровом центре Владимира



Более 36 тыс. соискателей трудоустроила
с начала года Красноярская СЗН



Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyKO>



Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нём размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>



СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.
Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMpCD43NThi>



HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь.
Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>



PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в Кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс ЦЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда от 12.07.2024 г.

<https://clck.ru/3CTNts>



Модернизация службы занятости (канал в ВК)

<https://vk.com/newczn>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Марина Кувичкина

руководитель направления дизайна

+7 (905) 749-94-71

Вероника Баскакова

редактор сайта ЦЗН-ПУЛЬС

+7 (920) 245-32-19

Харченко Елисавета

вёрстка

em_kharchenko@vcot.info

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Илья Ершов

бренд-менеджер

in_ershov@vcot.info



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info

Специальный корреспондент*

Денис Катков

руководитель пресс-службы Кадрового центра Самарской области