

СЗН-ПУЛЬС

№31 (172) | 14 – 20 августа 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ из Краснодарского края

Решаем все задачи
клиента одним ударом

Подробности на стр. 3



В ЭТОМ НОМЕРЕ

Увидимся на ВНОТ!

Как организовать
пресс-тур

Участник СВО
перезапустил карьеру
с помощью СЗН



РАБОТА
РОССИИ

sznnew.ru



Содержание

● 01	#КАДР_НЕДЕЛИ Решаем все задачи клиента одним ударом	стр. 3
● 02	#АНОНС Дни службы занятости на ВНОТ — 2024	стр. 4
● 03	#АНОНС Работа для СВОих: новый раздел на ЕЦП «Работа России»	стр. 6
● 04	#АНОНС Видеоканал «Модернизация службы занятости» теперь в ВК	стр. 7
● 05	#ГЛАВНОЕ Федеральные новости	стр. 8
● 06	#КОРПОРАТИВНЫЙ_УНИВЕРСИТЕТ Новый формат Базы знаний службы занятости	стр. 9
● 07	#ЖЕНСКИЕ_КЛУБЫ Стимул к развитию	стр. 11
● 08	#PR_ЛАБОРАТОРИЯ Пресс-тур как эффективный инструмент PR: опыт самарской службы занятости	стр. 13
● 09	#ДАЙДЖЕСТ_МИНТРУДА_РОССИИ Топ-5 тем в социальных сетях СЗН	стр. 16
● 10	#ИСТОРИЯ_УСПЕХА Кадровый центр Калининградской области перезапустил карьеру участника СВО с инвалидностью	стр. 17
● 11	#МЕДИААКТИВНОСТЬ Региональный обзор недели	стр. 18
● 12	#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ Самые яркие новости недели	стр. 19
● 13	#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ Говорит и показывает	стр. 27
● 14	#ОБЩАЙСЯ Каналы коммуникации для сотрудников СЗН	стр. 28
● 15	#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ Всегда на связи	стр. 29



Краснодарский край

Решаем все задачи одним ударом

Краснодарский тренер Степан Богдашкин с помощью службы занятости смог реализовать свою давнюю мечту: открыл собственную академию единоборств. Молодой спортсмен не знал, с чего начать такой масштабный проект, и обратился за помощью к специалистам центра занятости. Здесь его бесплатно обучили основам предпринимательской деятельности, помогли разработать и защитить бизнес-план. На выделенную от государства субсидию Степан реализовал свой проект и теперь собирается готовить чемпионов по единоборствам из всех краснодарских мальчишек.

Отметим, что с начала года 20 жителей Краснодара открыли своё дело при содействии центра занятости. Чаще всего открывают салоны красоты, маникюрные кабинеты, парикмахерские и ателье. Всего в 2024 году на поддержку предпринимательских инициатив краснодарцев выделено более 10 млн рублей.



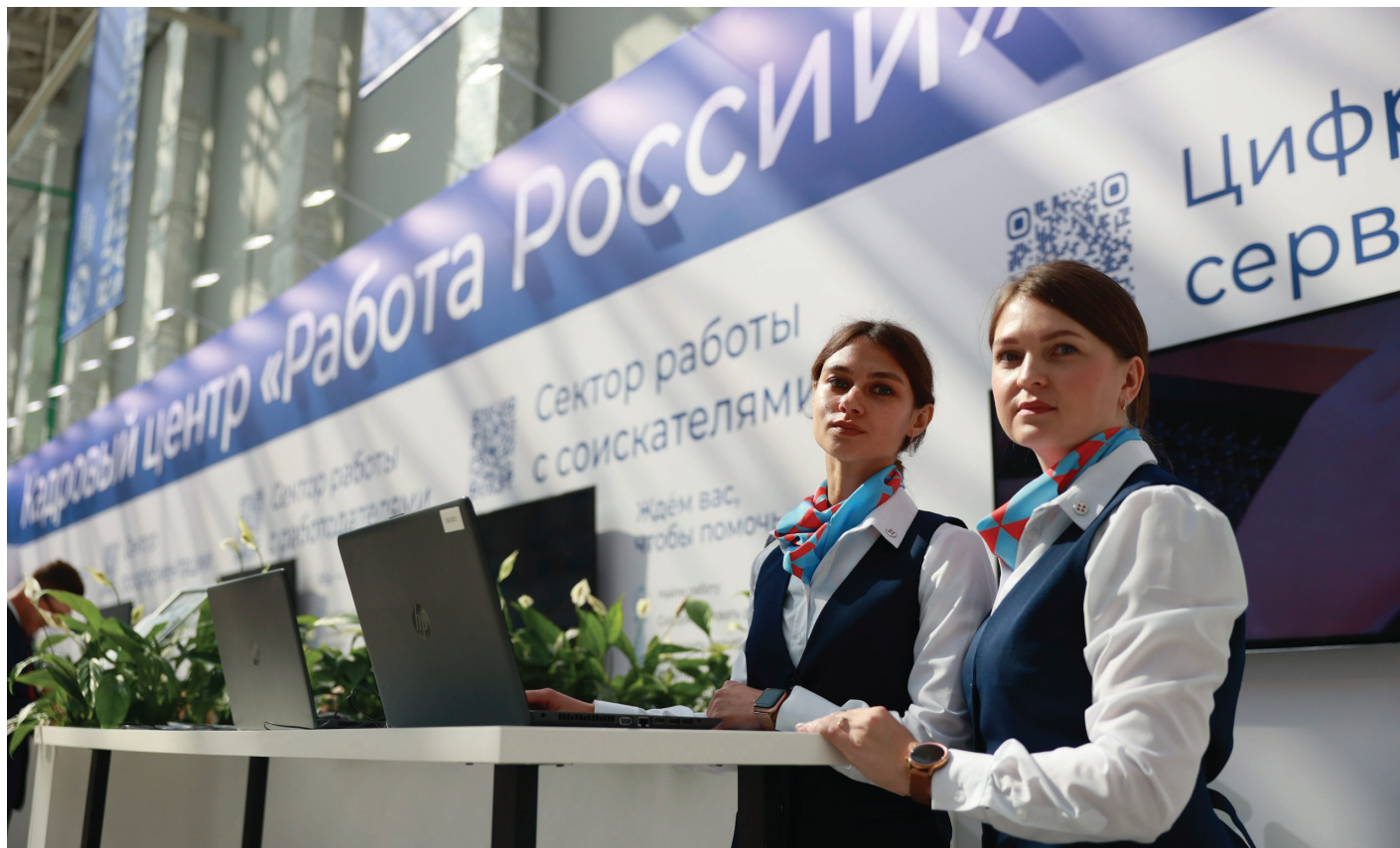
Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотовпечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Кадровый центр «Работа России»: новые возможности для каждого



Когда

12 – 13 сентября 2024 года



Где

Краснодарский край, федеральная
территория «Сириус»



Деловая
программа

> 250

участников



Стенд
«Кадровый
центр «Работа
России»



Командо-
образование

** участие по
пригласительным билетам*

Деловая программа

12 сентября (четверг)

10:00 – 11:30	1. Современные решения для службы занятости: третий год комплексной модернизации	Зал 9
12:15 – 13:45	2. Кадровый центр «Работа России»: новые перспективы для рынка труда Большое пленарное заседание для СЗН с участием министра труда и социальной защиты РФ А.О. Котякова	Пленарный зал
14:45 – 16:15	3. Как выстроить взаимоотношения СЗН и работодателей в новых реалиях рынка труда	Пленарный зал
	4. Соискатель: индивидуальный подход и эффективное трудоустройство	Зал 2
16:30 – 18:00	5. Управление качеством как ключевой инструмент повышения эффективности кадрового центра «Работа России»	Пленарный зал
	6. ЕЦП «Работа России»: Время обновления — от критики к действиям	Зал 4
18:30 – 20:00	7. Закрытое совещание руководителей РОИВ в сфере занятости	Зал 6

13 сентября (пятница)

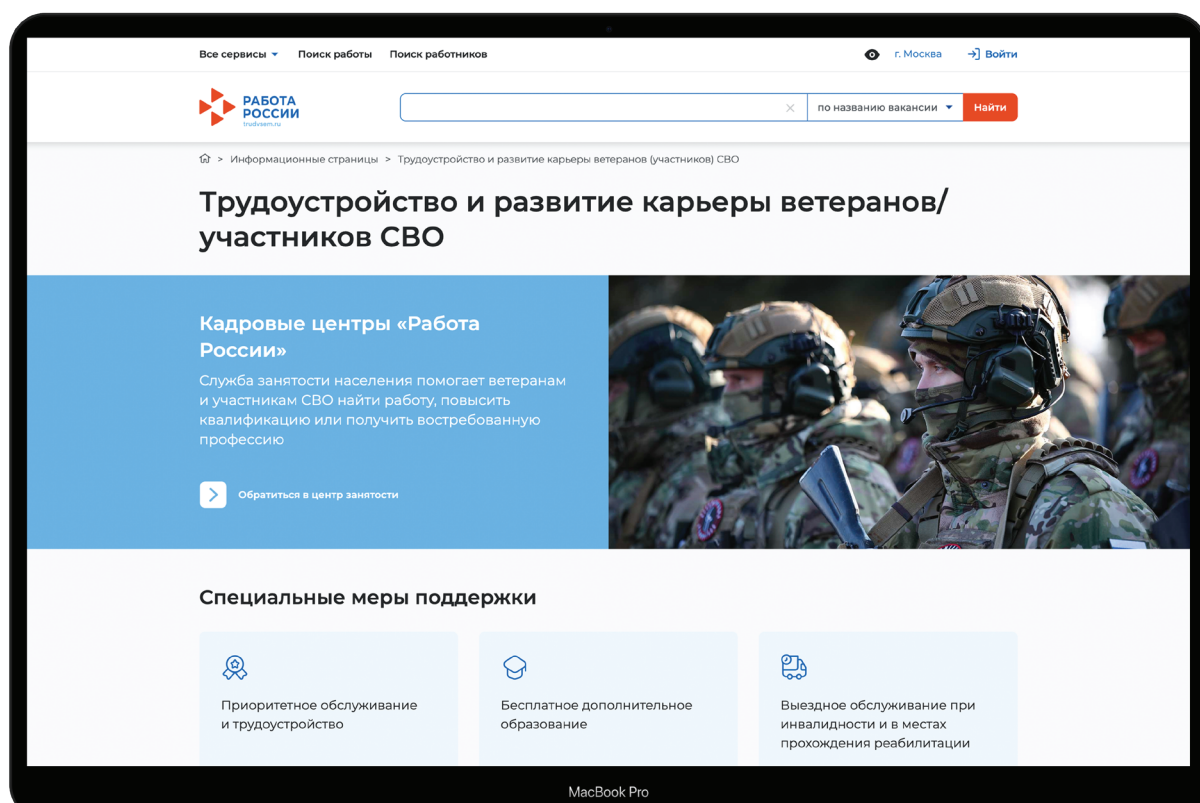
11:00 – 12:30	8. Развитие кадрового потенциала службы занятости: энергия молодости плюс мудрость опыта	Пленарный зал
13:00 – 14:30	9. Новые вызовы и новые возможности для молодежи на рынке труда	Пленарный зал

Карьерные перспективы для участников СВО

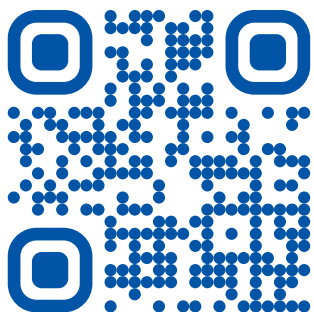
На портале «Работа России» запущен новый раздел по трудоустройству и развитию карьеры ветеранов и участников специальной военной операции с помощью службы занятости населения

На новой странице можно

- ▶ обратиться в свой кадровый центр
- ▶ узнать всё о специальных мерах поддержки
- ▶ подробно ознакомиться с комплексом услуг и сервисов, которые можно получить в соответствии с запросом соискателя
- ▶ найти вакансию в зависимости от возможностей и пожеланий
- ▶ получить информацию об открытии собственного дела
- ▶ узнать, какие бесплатные программы обучения можно пройти



Видеоканал «Модернизация службы занятости» теперь в ВК!



Нажимай на QR-код
и подключайся
к сообществу СЗН

- ▶ Здесь уже размещены более 1000 видео
- ▶ Сюжеты о модернизированной службе занятости
- ▶ Записи сессий с крупных конференций и форумов
- ▶ Обучающие видеоролики
- ▶ Вебинары с участием федеральных экспертов

Подписывайся и оставайся в эфире!



Федеральные новости



В России с 2025 года появится реестр работодателей с нелегальной занятостью

Он будет формироваться на основании постановлений по делам об административных правонарушениях. Об этом сообщили Известия со ссылкой на пресс-службу **Министерства труда**



Россияне уверены: Трудовой кодекс защищает их права и права работодателя в равной степени

По данным опроса сервиса «Суперджоб», которые приводит **Российская газета**, каждый девятый россиянин считает: ТК РФ сегодня в основном защищает интересы сотрудника. При этом эксперты не исключают возможности изменения трудового законодательства



Свое дело начали более 40% тех, кто заключил соцконтракт в 2024 году

С начала 2024 года в России заключены 130,8 тыс. социальных контрактов с общим охватом 358,6 тыс. человек. 42,6% решили начать свое дело. Подробнее читайте на сайте **Минтруда**



Новый формат Базы знаний службы занятости

Вот уже несколько лет для сотрудников службы занятости работает уникальный ресурс — База знаний, которую формирует и развивает Федеральный центр компетенций в сфере занятости. В этом году она прошла серьёзную реструктуризацию. И с 12 августа для всех пользователей доступна [новая версия](#).

Переформатирование велось с учётом пожеланий пользователей, а также всех ответственных за наполнение портала. Основная цель — сделать доступ ко всей информации ещё более удобным.

В тестировании обновлений приняли участие более 900 специалистов кадровых центров из Пермского края, Владимирской, Самарской и Ульяновской областей. Ещё свыше 50 предложений внесли эксперты ФЦК СЗ. На основе анализа пользовательского опыта была создана новая структура и разделы, оптимизирована внутренняя работа портала.

Изменения в цифрах:

300 страниц
обновили

160 новых страниц
создали

11 новых инструкций
разработали для
администраторов

3 системы объединены
в поиске (БЗ, АИС ЦМП,
СЗН-Пульс)



Автоматизированы рутинные действия

Для ответственных:

- ▶ автоформирование списков документов с описаниями
- ▶ автоформирование «кнопок» к разделам

Для посетителей:

- ▶ добавлены перекрёстные ссылки на технокарты и лучшие практики АИС ЦМП
- ▶ внедрён редирект между страницами БЗ для исключения дублирования материалов

Результат — сокращение времени поиска нужной информации в базе на 25%.

Пилотный запуск показал, что удовлетворённость пользователей при работе с ресурсом существенно возросла.



Удобство БЗ раньше



- Сложно ориентироваться
- Неудобный интерфейс
- Малое наполнение

Удобство БЗ сейчас



- Всё удобно
- Неудобно

Разделы с самыми масштабными изменениями



Нормативно-правовые акты

Объединил в себе все самые востребованные в деятельности службы занятости населения нормативно-правовые акты, включая федеральные законы, постановления и распоряжения Правительства РФ, а также Минтруда России.



Мероприятия

Включает подробные материалы по Всероссийскому конкурсу профессионального мастерства в сфере занятости и иным федеральным и региональным публичным мероприятиям.



Деятельность ФЦК СЗ

Здесь изменилась структура, на 80% обновилось содержание. Раздел стал удобнее для понимания и поиска материалов.



Обучение

Этот раздел фактически был полностью пересобран. Он вошёл в комплексную систему корпоративного обучения. Теперь здесь размещаются не только отчётные материалы по всем прошедшим курсам, но и материалы по итогам обучения, доступные без ограничений по времени.

Также здесь размещён курс «Технология организации работы на единой цифровой платформе «Работа России». Первый модуль уже можно полностью пройти в Базе знаний.

СДО

Программа обучения, Учебный поток, Сертификаты, Тесты

Отсылка на БЗ

БЗ

Материалы очных программ, Отчеты по итогам обучения

Отсылка на БЗ

Тг

Информирование, Общение

База знаний Федерального центра компетенций содержит более 800 уникальных материалов, которые регулярно обновляются.



Ссылка для доступа к базе знаний осталась прежней

Стимул к развитию



Ульяновская
область



Старт проекта

Май 2023 года

В клуб входят 269 жительниц
Радищевского района



Цели

- Развитие трудового потенциала
- Формирование уверенного поведения на рынке труда



Ожидаемый результат

Повышение качества жизни участниц



Название

женский клуб «Стимул»



Авторская группа

Любовь Чембарова, Людмила
Родионова, Елена Болотнова,
Ольга Гужанина, Татьяна Сударкина



Целевые аудитории

Женщины, воспитывающие
несовершеннолетних детей



Специфика проекта

Поиск баланса между профессиональной
реализацией и семейной жизнью





Содержание проекта

Основные темы встреч клуба:

- 📌 «История успеха», на которой женщины делятся историей открытия своего дела,
- 📌 «Уверенность в себе», где проводятся мастер-классы по преодолению психологических барьеров,

- 📌 «Я помогаю», где участницы клуба раскрывают скрытые таланты.

Темы, которые поднимают на заседаниях клуба, касаются отношений с близкими и детьми, творческой самореализации, эффективного трудоустройства, развития предпринимательского и лидерского потенциала.

Результаты работы

30

матерей
несовершеннолетних
детей трудоустроены

25

участниц заключили
социальный контракт,
из них более 75% уже
нашли работу

3

женщины прошли
обучение в рамках
национального проекта
«Демография»

20

человек начали
предпринимательскую
деятельность



Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН



Узнать больше о сообществе:

(84239)21-6-64, 22-1-21

rad-czn@mail.ru

Пресс-тур как эффективный инструмент PR: опыт самарской службы занятости



Пресс-туры – важный PR-инструмент, который помогает привлечь внимание СМИ к новым подходам в работе кадровых центров. Пресс-секретарь самарской службы занятости **Денис Катков** расскажет, как использовать этот инструмент с максимальной эффективностью

О формате пресс-туров я узнал в 2022 году, когда проходил обучение в Федеральном центре компетенций в сфере занятости. В 2023 году мы начали системно выстраивать эту работу в рамках проекта модернизации СЗН Самарской области. Мы учились взаимодействовать с журналистами, выявлять их потребности. Так пресс-туры стали важной частью наших внешних коммуникаций, мы проводим их постоянно. С начала года у нас состоялись 43 таких мероприятия, которые принесли нам почти 300 публикаций и сюжетов в местных СМИ.

За это время мы составили для себя методичку по каждому этапу. И сегодня хочу поделиться этой разработкой с вами.



Определите цель

В первую очередь необходимо чётко сформулировать, что вы хотите донести с помощью журналистов до целевой аудитории. Это может быть презентация нового сервиса, открытие обновлённого центра занятости, проведение ярмарки вакансий или заседания тематического клуба при кадровом центре.



Подготовьте показательные цифры

Соберите данные о том, что происходит на рынке труда: СМИ любят оперировать конкретными цифрами. Сколько вакансий открыто? Сколько людей являются безработными? Какая профессия была самой востребованной в прошлом месяце?

Подумайте, какой полезной информацией вы можете поделиться с журналистами. Например, вы можете рассказать им о современных услугах по содействию в трудоустройстве, которые предоставляет кадровый центр.



Разработайте медиаплан

Медиаплан нужен для систематизации работы. Он поможет не забыть о важных организационных моментах и поэтому состоит из нескольких

пунктов: дата, время, место проведения пресс-тура, список спикеров для интервью. Кроме того, нужно внести краткую информацию о мероприятии и контактные данные организатора. Также необходимо указать сроки, в которые СМИ должны предоставить свои данные для аккредитации.



Пригласите журналистов

Отправьте медиаплан представителям различных СМИ. Мы в кадровом центре Самарской области делаем это через департамент информационной политики администрации губернатора. Чтобы журналисты могли спланировать своё участие, мы направляем медиаплан за две недели до события. В среднем на наши запросы откликаются представители как минимум двух региональных СМИ.



Аккредитация журналистов

У видеосъёмок на предприятиях есть свои особенности. В большинстве случаев требуется согласовывать каждый шаг журналистов. Если вам не разрешили снимать какую-то локацию, согласуйте другую. Прорабатывайте

все моменты аккредитации очень тщательно. Будет крайне неловко, если журналисты приедут к закрытым проходным.

Мы организуем пресс-туры еженедельно и собираем данные накануне мероприятия.



Отработка пресс-тура

Если в кадровом центре есть собственный фотограф, возьмите его с собой. Тогда у вас будут качественные фото- и видеоматериалы для архива, которыми впоследствии можно будет поделиться со средствами массовой информации или использовать для корпоративных целей.



Спикеры

Все материалы для спикеров готовятся заранее. Для спикера от службы занятости можно приготовить примерный текст выступления. Со спикерами из сторонних организаций лучше проговорить основные тезисы, которые они будут озвучивать, а также предупредить, какие вопросы могут поступить от журналистов. Это поможет ему чувствовать себя увереннее, а вам – достичь своих пиар-целей.





Оцените эффективность пресс-тура

Главные количественные результаты пресс-тура – число бесплатных публикаций с упоминанием кадрового центра. Задача пресс-секретаря – отслеживать, публикуют ли СМИ итоги пресс-тура. Наша пресс-служба ведёт ежедневный мониторинг инфополя. Как правило, каждый тур приносит нам около трёх материалов в местной прессе.



Общение с журналистами

Будьте открытыми и дружелюбными. Журналисты ценят, когда им дают доступ к информации и готовы ответить на их вопросы и в нерабочее время.

Предоставляйте достоверную информацию. Не вводите журналистов в заблуждение, перепроверяйте все цифры. Любая ваша неточность скажется на репутации кадрового центра.

Отвечайте на вопросы чётко и лаконично. Избегайте длинных и сложных ответов, которые могут запутать как журналистов, так и клиентов центра.



Подготовьтесь к неожиданным вопросам. Журналисты могут спросить что-то неожиданное. Будьте готовы к таким ситуациям и имейте запас информации.

Поддерживайте контакт после мероприятия. После завершения пресс-тура продолжайте общение с журналистами, чтобы поддерживать интерес к вашей теме.



Что дальше

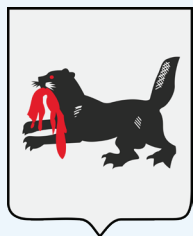
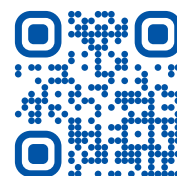
Сейчас мы проводим несколько пресс-туров в неделю, причём не только в Самаре, выезжаем и в районы области. Рассказываем о нововведениях в работе службы занятости, делимся индивидуальными историями успешного трудоустройства, также приглашаем СМИ освещать ярмарки вакансий.

Если возникают вопросы, всегда обращаемся к экспертам из направления информационного сопровождения и коммуникаций Федерального центра компетенций в сфере занятости, которые помогают нам методическими рекомендациями и практическими советами. Обращайтесь и вы: они всегда готовы помочь.



Топ-5 тем в социальных сетях СЗН

Подпишись
на Минтруд
России!



В этом году 12,5 тыс. жителей [Иркутской области](#) нашли работу благодаря кадровому центру. Карьерные консультанты помогли пройти профориентацию, выбрать курс переобучения по востребованным специальностям, подобрать вакансию, составить резюме и подготовиться к собеседованию.



Более 7 тыс. старшеклассников [Кузбасса](#) поучаствовали в проекте службы занятости #ОтМЕЧТЫкПРОФЕССИИ. Цель проекта — помочь будущим выпускникам выбрать профессию, рассказать о возможности пройти стажировку, практику, обучение и обозначить перспективы трудоустройства в регионе. Специалисты также провели более 60 мероприятий: ярмарки учебных мест, фестивали профессий и дни карьеры.



В [Карелии](#) в этом году по программе субсидирования найма 110 компаний трудоустроили 426 жителей. А 95% трудоустроенных — младше 30 лет. Государство частично компенсировало затраты на оплату труда новых сотрудников. Организации могут поучаствовать в программе через личный кабинет на портале [«Работа России»](#).



Более 1,5 тыс. жителей [Челябинской области](#) в этом году получили новую профессию при содействии специалистов службы занятости. 865 из обучившихся уже нашли работу. Консультанты подбирают программы в зависимости от опыта и интересов соискателя, а также по потребностям работодателя. Например, по запросу одного из цифровых провайдеров региона соискатели обучаются на монтажника телекоммуникационного оборудования.



В [Кемеровской области](#) в этом году открылись 5 женских клубов при кадровых центрах «Работа России». В них состоят уже более 300 жительниц региона. Женщины могут получить индивидуальные консультации специалистов, комплексную помощь по трудоустройству, развитию бизнеса. Для участниц проводят мастер-классы, тренинги, встречи с экспертами разных сфер.

Профессиональная траектория как осознанный выбор

Центр занятости населения Калининградской области помог участнику СВО начать карьеру по выбранной им специальности



Максим Крижановский родился в Донецке. После школы он поступил в колледж, где получил профессию теплотехника, а потом - на заочное обучение в Донецкий национальный технический университет.

Но диплом пришлось отложить — призвали на специальную военную операцию. Через год в связи с ранением его демобилизовали. Прошёл лечение, а затем устроился охранником на местную теплоэлектростанцию.

В начале этого года молодой человек принял решение переехать в Калининград к родственникам. Уже на

новом месте он прошел медицинскую экспертизу и оформил инвалидность – в Донецке такой возможности у него не было.

В апреле Максим занялся поиском подходящей работы и обратился в региональный филиал государственного фонда «Защитники Отечества». Здесь на постоянной основе дежурят представители кадрового центра «Работа России». Карьерный консультант помог Максиму подать заявление на поиск работы через портал «Работа России», проконсультировал по алгоритму постановки на учёт по безработице.

Уже в момент регистрации в качестве безработного дончанин просил специалистов кадрового центра подбирать ему вакансии по профилю будущего вузовского диплома. К этому времени молодой человек продолжил обучение в университете после академического отпуска.

Желание Максима совпало с запросом крупнейшей тепловой электростанции Калининградской области найти на квотируемое рабочее место сотрудника с инвалидностью по этой специальности. Так соискатель в рекордные сроки получил направление на собеседование с идеальными для себя параметрами.

После интервью с представителем компании кандидат получил практическое задание, с которым успешно справился. С 28 мая Максим трудится официально в «Интер РАО» ТЭЦ-2 и готовится сдавать ближайшую сессию в университете дистанционно.

Региональный обзор недели

С 12 по 19 августа на сайте СЗН-Пульс вышло
43 новости из 28 регионов страны:



Архангельская область



Белгородская область



Воронежская область



Донецкая Народная Республика



Калининградская область



Камчатский край



Краснодарский край



Красноярский край



Нижегородская область



Новгородская область



Новосибирская область



Омская область



Оренбургская область



Пензенская область



Пермский край



Псковская область



Республика Башкортостан



Республика Бурятия



Республика Карелия



Республика Мордовия



Республика Удмуртия



Рязанская область



Тамбовская область



Томская область



Тульская область



Ульяновская область



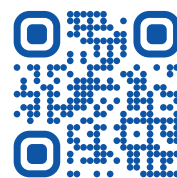
Челябинская область



Ярославская область

С начала года более 700 пензенских предпенсионеров нашли работу с помощью кадрового центра

Это стало возможным благодаря бесплатным программам переобучения, которые можно пройти по направлению службы занятости



Больше новостей здесь



Жители региона в возрасте 50+ осваивают профессии делопроизводителя, кладовщика, знакомятся с делопроизводством и особенностями работы в социальной сфере. Наиболее популярна профессия бухгалтера: таких специалистов предпенсионного возраста охотно принимают на вакантные места в районных администрациях и бюджетных организациях. От числа тех, кто прошёл образовательную программу и вышел на новое место работы в 2024 году, бухгалтеры составляют 15%.

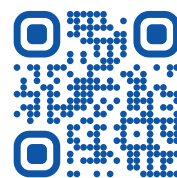
Ещё одна профессия, которая пользуется стабильным спросом в муниципалитетах, воспитатели дошкольных учреждений. Как правило, в детские сады после переобучения устраиваются женщины, чьи собственные дети уже выросли. Работодатели делают ставку на их жизненный и профессиональный опыт. Одна из женщин получила профессию

отжигальщика стеклоизделий и уже трудоустроилась на производственное предприятие региона.

Отметим, что для граждан старше 50 лет доступно также и образование в рамках нацпроекта «Демография». Жителям Пензенского региона предлагается порядка 100 программ, в том числе по специальностям 1С программист, специалист по управлению персоналом, парикмахер, швея, бухгалтер, сварщик.

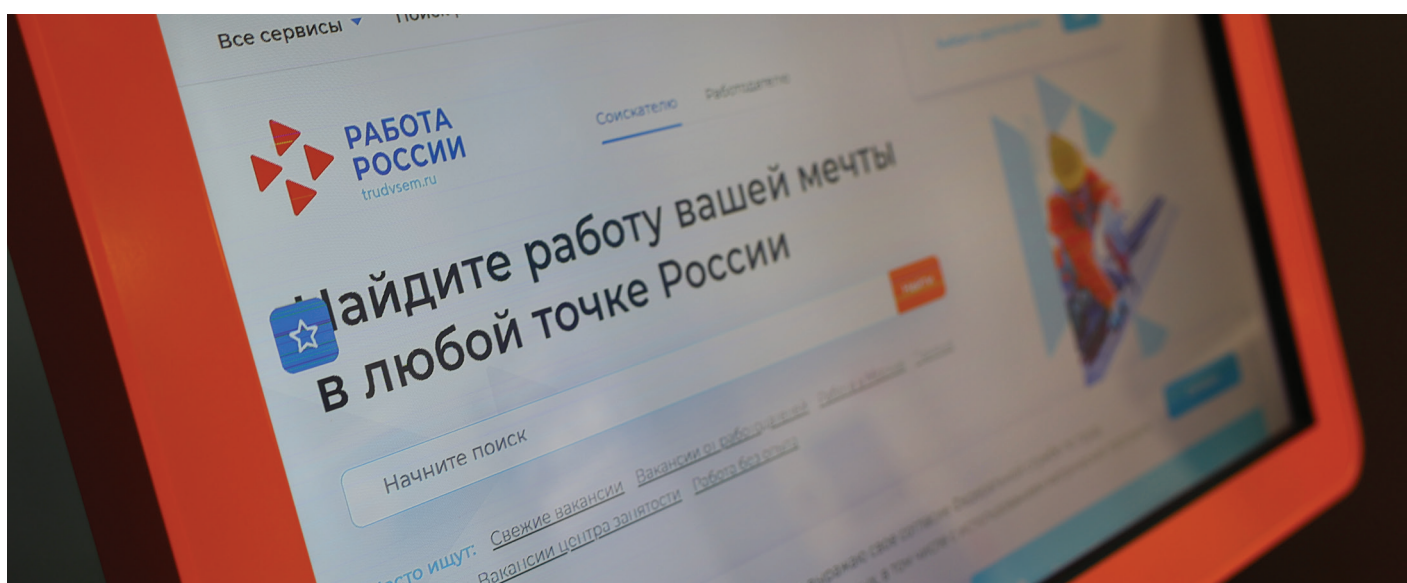
Ознакомиться с доступными направлениями профобучения, дополнительного образования и заполнить заявку можно на единой цифровой платформе «Работа России». После подачи заявки необходимо пройти профориентацию в кадровом центре: карьерные консультанты помогут подобрать оптимальную программу в соответствии со склонностями и возможностями соискателя.

Свыше 530 специалистов ищут образовательные учреждения Новгородской области перед учебным годом



Больше новостей здесь

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года кадровая потребность в образовании сократилась на 20%. В начале августа 2023 года в этой сфере нуждались в 670 педагогах



В школах области сейчас не хватает 300 учителей. Наиболее востребованы преподаватели математики, иностранного языка и начальных классов. В детских садах вакантны 83 позиции: требуются воспитатели, педагоги дополнительного образования, музыкальные руководители, повара и др. В вузах и сузах региона, помимо преподавателей, ждут на работу бухгалтеров, заведующих хозяйством, документоведов, медсестер, методистов, рабочих по комплексному обслуживанию зданий. Здесь свободны 77 рабочих мест.

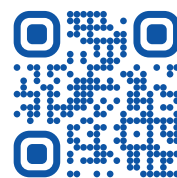
Среди заявленных системой образования вакансий порядка 50-ти – с уровнем заработной платы свыше 40 тыс. рублей, а по отдельным позициям она достигает до 60 тыс. рублей.

На максимальный заработок могут рассчитывать кандидаты на должность начальника отдела в региональном институте профессионального развития, преподаватель профессионального обучения в Чудовском техникуме, учитель иностранного языка в средней школе Опеченского Посада, учитель химии в Новгородском химико-индустриальном техникуме и главный бухгалтер одного из детских садов в Великом Новгороде.

Отметим, всего в регионе в настоящий момент открыто более 5,6 тыс. свободных рабочих мест. Со всеми вакансиями можно ознакомиться на портале «Работа России» или у карьерных консультантов центра занятости населения.

Около пяти тысяч подростков в Краснодаре нашли в этом году первую работу

При содействии службы занятости заключены 203 договора со 148 местными работодателями. Они предоставили временные рабочие места для 4,8 тыс. школьников



Больше
новостей здесь



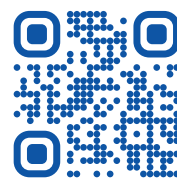
Чаще всего на летних каникулах они трудятся в качестве подсобных рабочих, курьеров, фасовщиков и комплектовщиков товаров, уборщиков производственных и служебных помещений. Кроме того, их привлекают к благоустройству и озеленению территорий, к работе в библиотеках и проведению культурно-массовых мероприятий.

До начала нового учебного года служба занятости края планирует

трудоустроить ещё около 300 подростков. Отметим, что помимо заработной платы от работодателя они получают от кадрового центра материальную помощь в размере 3,2 тыс. рублей за месяц работы.

Напомним, что в 2023 году в рамках летней занятости в Краснодаре было трудоустроено более 3,2 тыс. несовершеннолетних.

На 90% довольны оказанными услугами клиенты кадровых центров Тульской области



Больше
новостей здесь

Об этом говорят результаты опроса, проведённого среди соискателей и работодателей, которые пользовались услугами СЗН с июня по август этого года



В опросе приняли участие почти 300 клиентов кадровых центров. В анкете, которую им предлагали заполнить, они оценивали сразу пять показателей и выставляли баллы за полезность, комфортность, адресность оказания услуги, дружелюбие специалиста и минимизацию своих усилий при решении жизненной ситуации. По данным отдела клиентского опыта, общие показатели удовлетворённости составили 91%.

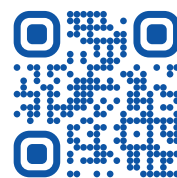
«В кадровых центрах Тульской области мы оказываем более 20 услуг и сервисов точно для каждого клиента и рады, что результатом является не просто трудоустройство, но и то,

что мы повышаем уровень доверия граждан. В сравнении с прошлым годом показатель удовлетворённости вырос на 7%», – рассказал начальник отдела улучшения клиентского опыта кадрового центра Тульской области Никита Климов.

Отметим, что самый высокий показатель удовлетворённости клиентов СЗН Тульской области был отмечен в апреле и составил 94%. Это было связано с проведением регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства и большим количеством обращений в кадровые центры региона за помощью в поиске работы.

Кадровый центр Воронежской области развивает новую практику корпоративного обучения по нацпроекту «Демография»

Сейчас с его помощью свою квалификацию повышают сразу 45 сотрудниц Песковского центра реабилитации и социализации



Больше новостей здесь



«По сути, мы внедрили новую практику. Между медиками, учебным центром и работодателем было заключено трёхстороннее соглашение. Кадровый центр со своей стороны гарантирует его исполнение и то, что весь персонал сможет повысить квалификацию», – рассказала первый заместитель директора кадрового центра Воронежской области Анна Звездинская.

При содействии кадрового центра в Поворинском районе к обучению приступили 20 медицинских сестер и 25 санитарок. Медсестры выбрали программу «Сестринское дело в гериатрии», санитарки – «Уход за клиентами учреждений социального обслуживания».

Обычно заявки на образование по нацпроекту граждане подают в индивидуальном порядке. В данном случае такое большое количество запросов от одной организации связано с изменениями в её работе. С октября 2023 года профильные медучреждения перешли на новую систему долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами. Это потребовало от сотрудников Песковского центра повысить уровень своих профессиональных знаний.

Обучение будет проходить в очно-заочной форме с использованием дистанционных технологий.

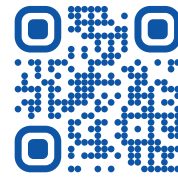
Персонал сможет обновить свои профессиональные навыки и больше узнать об изменениях в законодательстве.

Отметим, что это уже второй пример в этом же муниципалитете, когда при содействии кадрового центра одновременно обучается большое число граждан. Годом ранее свою квалификацию повысили 19 работников Песковского центра реабилитации и социализации.

Всего в Воронежской области в этом году на обучение по нацпроекту "Демография" уже подано свыше 2,1 тыс. заявок. Узнать больше можно на единой цифровой платформе «Работа России».

100 выпускников красноярских вузов и ссузов пройдут оплачиваемые стажировки по направлению службы занятости

С начала года к ним приступили уже 45 человек



Больше
новостей здесь



Оплачиваемые стажировки проводят в рамках государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения». Их организуют для выпускников учреждений профобразования и вузов в зависимости от их специальности. За стажёром закрепляют наставника, который его сопровождает и посвящает в тонкости работы. В итоге молодые люди получают опыт и могут в дальнейшем трудоустроиться на постоянной основе. При этом государство возмещает затраты предприятия на оплату труда стажёра и наставника в течение трёх месяцев.

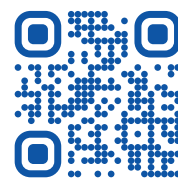
«Мы создаем условия, чтобы молодой человек был востребован, трудоустроился в соответствии с освоенной образовательной программой, построил успешную

карьеру. Хороший старт в профессии дают оплачиваемые стажировки на предприятиях нашего региона», – рассказал руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края Виктор Новиков.

Отметим, маршрутизация молодого специалиста на предприятия края – ключевое направление работы службы занятости. Она включает оплачиваемые стажировки, профориентацию, профтуры на предприятия, ярмарки вакансий, гарантированные собеседования, открытые отборы, занятия по формированию эффективных навыков поиска работы и участие в молодежных клубах. Благодаря такой работе с начала года центры занятости трудоустроили более 250 выпускников местных учебных заведений.

По 100 тыс. рублей от СЗН Томской области получили пять выпускников местных вузов на свои стартапы

Конкурс «Стартап как диплом» организован томским кадровым центром и областным департаментом труда и занятости. Его цель – поддержать предпринимательскую инициативу молодых людей



Больше
новостей здесь



В этом году в нём приняли участие восемь студентов из Томского политехнического университета, Томского госуниверситета систем управления и радиоэлектроники, Томского государственного архитектурно-строительного университета. Они представили экспертной комиссии свои стартапы в сфере агротехнологий, психологии, дайвинга, образования и беспилотных систем. Пять победителей получили гранты в размере 100 тыс. рублей на реализацию своих идей.

«Одна из главных задач конкурса —
поддержать замыслы выпускников на

стартовом этапе и помочь реализоваться их бизнес-планам. Помимо денежной поддержки конкурс даёт ещё помощь и поддержку экспертов. В рамках работы с молодёжью мы уделяем большое внимание поддержке их деловых инициатив», – отметила руководитель регионального Департамента труда и занятости населения Светлана Грузных.

Молодые бизнесмены получают также возможность сопровождения своего бизнеса в рамках «Лаборатории предпринимательства», – это бизнес-инкубатор, созданный на базе Кадрового центра. Здесь можно встречаться с экспертами, получать юридическую консультацию, общаться с наставниками – успешными предпринимателями.

Отметим, конкурс инициирован и реализуется областным департаментом труда и томским кадровым центром с 2022 года. За это время поддержку получили 10 проектов. Все они успешно реализуются на территории Томской области. Так, в рамках стартапов выпускников была реализована образовательная платформа, разработана система ультразвуковой подводной навигации в связке с GPS, в промышленную эксплуатацию введена программная система для сопровождения психотерапии и самостоятельной проработки психологических проблем.

Восемь специалистов из разных регионов России переехали на Камчатку по направлению службы занятости

Это стало возможным в рамках государственной услуги содействия безработным для переезда и трудоустройства

С начала года четыре человека приехали на полуостров для временной работы, еще четыре – для постоянной. Среди тех, кто приехал навсегда, – пилот, бухгалтер, педагог-психолог и преподаватель ОБЖ.

оказывается финансовая поддержка. Им оплатят стоимость проезда, перевозку личных вещей и другое», – рассказал заместитель министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Иван Голованов.

«Кадровый центр Камчатского края принимает активное участие в переселении и переезде специалистов из других регионов России. Всем, кто решил выбрать наш край местом для дальнейшего развития карьеры и впоследствии трудоустроился по направлению службы занятости,

Напомним, на Камчатке помогают безработным переехать и трудоустроиться немногим более десяти лет. За это время услугой воспользовались 304 человека: 155 квалифицированных специалистов и 149 членов их семей.

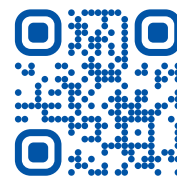


Говорит и показывает СЗН 2.0

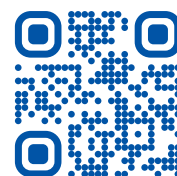
Самые яркие сюжеты прошедшей
недели

* Для перехода нажми
на нужный QR-код

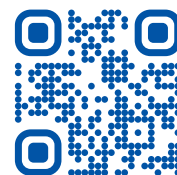
Канал
Модернизация
службы занятости
на RUTUBE



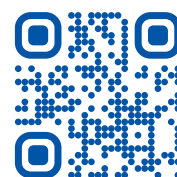
Министр труда Антон
Олегович Котяков оценил
модернизацию социальной
сферы в Липецке



Служба занятости
Ульяновской области
запустила марафон
по трудоустройству
выпускников вузов и ссузов



В Пряжинском районе
Карелии открылся
модернизированный
Кадровый центр



Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 748
участников

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>



3 149
участников

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>



3 700
участников

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 320
участник

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.
Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMpCD43NThi>



518
участников

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь.
Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>



2 759
участников

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс
СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России»
и электронный каталог
файлов бренда от 12.07.2024 г.

<https://clck.ru/3CTNts>



Модернизация службы
занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Модернизация службы
занятости (канал в ВК)

<https://vk.com/video/@newszn>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления
информационного
обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор
журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Вероника Баскакова

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (920) 245 32 19



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>



Мы ждем ваши новости
на почту

aa_ogneva@vcot.info