

СЗН-ПУЛЬС

№45 (135) | 11 ноября – 17 ноября 2023 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Белгородской области

100-й за год!
И это не предел!

Подробности на стр. 3

**ГЛАВНОЕ
ЗА НЕДЕЛЮ**

Принята новая редакция
закона о занятости



Более 1 млн кадровых
документов создано
в рамках электронного
документооборота
на ЕЦП «Работа России»

Фоторепортаж
с церемонии запуска
новых кадровых центров
в 3 регионах



Содержание

- 01 **#КАДР_НЕДЕЛИ** стр. 3
из Белгородской области
- 02 **#МОЛОДЕЖНЫЕ_КЛУБЫ** стр. 4
Акция «Стоп, кадр!»
- 03 **#КОНКУРС_ПРОФМАСТЕРСТВА** стр. 5
Итоговое заседание оргкомитета Всероссийского конкурса
- 04 **#ФОТОРЕПОРТАЖ** стр. 7
Фоторепортаж с церемонии открытия модернизированных центров занятости
- 05 **#ЖЕНСКИЙ_КЛУБ** стр. 9
Сообщество при ЦЗН Свердловской области
- 06 **#ГЛАВНОЕ** стр. 11
Федеральные новости
- 07 **#МЕДИААКТИВНОСТЬ** стр. 12
Региональный обзор недели
- 08 **#ТОП-10_НОВОСТЕЙ** стр. 13
Пульс модернизации
- 09 **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ** стр. 23
Говорит и показывает
- 10 **#ОБЩАЙСЯ** стр. 24
Каналы коммуникаций по модернизации СЗН
- 11 **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ** стр. 25
Всегда на связи



100-й за год! И это не предел!

15 ноября в России был открыт сотый по счёту центр занятости, модернизированный в этом году. Им стал Белгородский кадровый центр «Работа России», флагманский в регионе. Более 70 квалифицированных специалистов уже оказывают услуги и сервисы клиентам по новым стандартам.

До конца года в стране откроется еще 275 обновленных центров занятости, из них 16 — на территории Белгородской области.



Белгородская область



Коллеги, если вы хотите попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС», присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info. В теме письма укажите #КАДР НЕДЕЛИ. Напишите краткую аннотацию, при каких обстоятельствах сделан снимок и что/кто на нём.



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Фотомарафон молодежных клубов при ЦЗН «Стоп, кадр!»



Подводим итоги

На тему «Моя Россия-моя карьера» коллеги из 5 регионов прислали 18 фотокадров. На снимке из Владимирской области сотрудник филиала центра занятости и студенты Гусевского стекольного колледжа им Г.Ф. Чехлова формируют капсулу времени для молодежи будущего во время Всероссийской ярмарки трудоустройства.

Авторам кадра-победителя предстоит задать новую тему фотомарафона на следующей неделе



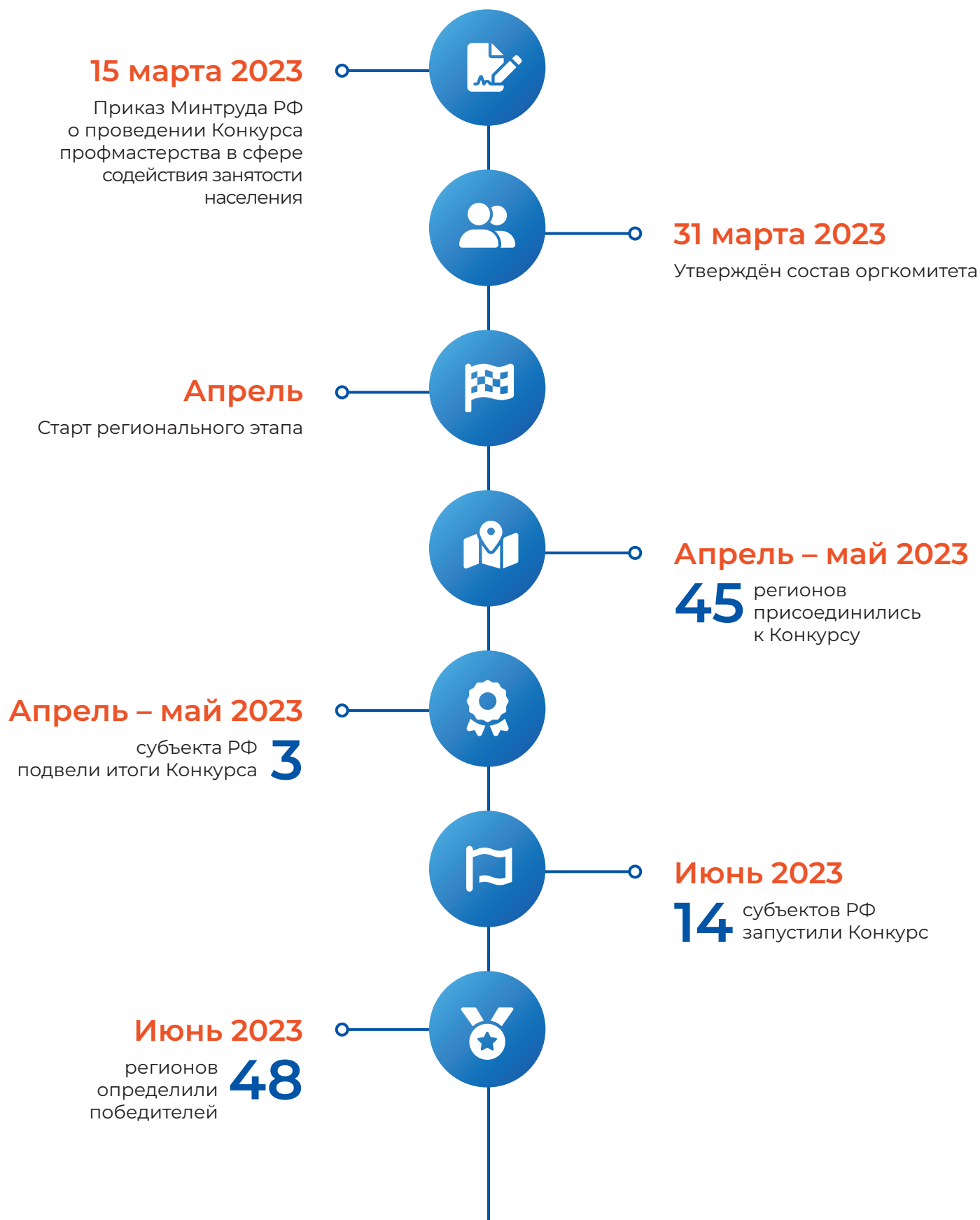
Владимирская область



Чат в Телеграм
«Молодежные клубы
при ЦЗН»

Присоединяйтесь!

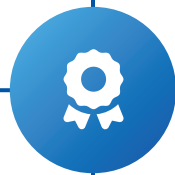
II Всероссийский конкурс профмастерства в сфере содействия занятости





Июль 2023

6 субъектов РФ
запустили Конкурс



Июль 2023
регионов
подвели итоги **10**



1 августа 2023

Старт Федерального этапа



20 сентября 2023

Завершено тестирование
участников конкурса
в номинации «Лучший
специалист»



21 сентября 2023

Анализ результатов
и определение участников
следующего тура в каждой
категории



29 сентября 2023

Оценка видеовизиток и анкет
претендентов конкурсантов



25 октября 2023

Заседание
Оргкомитета Конкурса



22 ноября 2023

Итоговое заседание
Оргкомитета, определение
победителей



Фоторепортаж с церемонии открытия модернизированных центров занятости





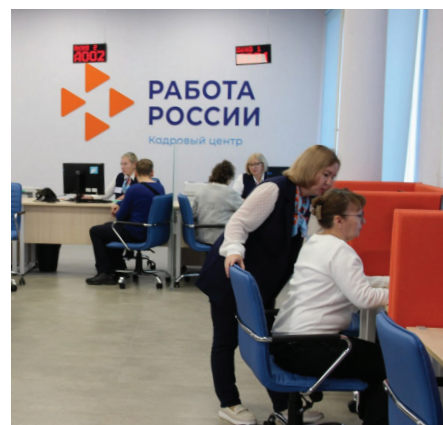
Белгородская
область



Липецкая
область



Самарская
область



Системный подход к вопросам женской занятости



Свердловская область



Целевая аудитория

женщины Свердловской области в возрасте от 18 до 70 лет



Цель проекта

создать благоприятную среду для развития и роста женщин как профессионалов



Старт

май 2023 года



Форматы

тренинги, семинары и мастер-классы, на которые приглашаются известные коучи, бизнес-тренеры, успешные женщины — региональные лидеры общественного мнения.

Диалог на мероприятиях нацелен на развитие навыков предпринимательства, руководства, коммуникации и других профессиональных компетенций.



Особенности проекта

- работа по принципу одного окна. При этом услуги, которые можно здесь получить, не дублируют сервисы центров занятости
- активное сообщество в соцсетях



Результаты женских клубов при ЦЗН в Свердловской области

41

клуб

100

встреч
проведено

Более

500

свердловчанок
получили помощь
и консультации по
различным вопросам:
от поиска работы и
оформления льгот до
участия в программе
догазификации и
освоения новых
специальностей

50 тыс.

женщин стали участницами
заседаний клубов
(с учетом онлайн-формата)



Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН

Федеральные новости



Принята новая редакция закона о занятости

Документ определяет цель государственной политики в сфере занятости населения, а также принципы правового регулирования отношений в этой сфере

<https://clck.ru/36e5dE>



Услугами центра занятости на выставке «Россия» воспользовались 2 тыс. человек

Наиболее востребованными оказались профориентация и подача заявления на обучение по нацпроекту «Демография»

<https://clck.ru/36e4dG>



Татьяна Голикова: 750 тыс. человек прошли переподготовку по нацпроекту «Демография» с 2019 года

Вице-премьер РФ сообщила ТАСС, что значительная часть россиян, которые обучились новым профессиям с помощью центров занятости, трудоустроены.

<https://clck.ru/36cMzV>

Региональный обзор недели

На этой неделе на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло 30 новостей из 24 регионов



Алтайский край



Новосибирская область



Белгородская область



Омская область



Калининградская область



Оренбургская область



Калужская область



Республика Карелия



Кемеровская область



Самарская область



Краснодарский край



Сахалинская область



Красноярский край



Ставропольский край



Костромская область



Тамбовская область



Курская область



Тюменская область



Липецкая область



Ульяновская область



Нижегородская область



Челябинская область

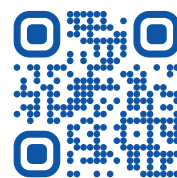


Новгородская область



Ярославская область

Пульс модернизации



Больше новостей здесь

Более 5,7 тыс. жителей Калужской области трудоустроены в этом году при содействии службы занятости

Из них 66% — обладатели рабочих профессий

Самыми актуальными являются профессии токаря, слесаря, фрезеровщика, оператора станков и технологических линий, монтажника и электромонтажника, сварщика.

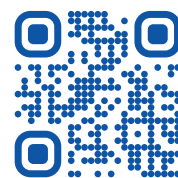
Средний уровень заработной платы в регионе по данным специальностям составляет от 40 до 50 тыс. рублей.

Наиболее востребованы такие работники на предприятиях обрабатывающих отраслей — здесь для них открыты около 4,5 тыс. вакансий.

Всего областная база вакансий насчитывает более 15 тыс. вакансий, более 9 тыс. из них — для представителей рабочих профессий.



Пульс модернизации



Больше новостей здесь

77% будущих выпускников Оренбуржья уже определились с профессией

Такие результаты показал опрос, проведенный службой занятости среди старшеклассников



Респондентами стали 5,2 тыс. учащихся 9 и 11 классов.

Наибольший интерес у будущих выпускников вызывают специальности, требующие высшего образования, их отметили 75%, а вот рабочие квалификации выбирают лишь четверть школьников.

Чаще всего подростки хотят работать в сфере медицины — стать стоматологами, хирургами, косметологами, эпидемиологами. На втором месте по предпочтениям IT-направления: программист, реверс-инженер, разработчик игр, веб-сайтов, тестировщик, специалист по работе с искусственным интеллектом.

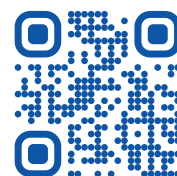
Далее идут профессии, представители которых трудятся в правоохранительных органах, юриспруденции.

Из необычных специальностей были названы востоковед, рэпер, священнослужитель, киберспортсмен, судебный антрополог, мультипликатор.

В основном при выборе будущей работы, ребята руководствуются собственными интересами — так ответили 40% опрошенных. Второй по значению является заработная плата — 36%. Престижность и востребованность профессии на рынке труда важна только для 21%. Меньше всего старшеклассники прислушиваются к советам родителей — 3%.

При этом 66% опрошенных узнали о понравившейся профессии из интернета и СМИ, 15% — из рассказов родителей, 16% — из других источников.

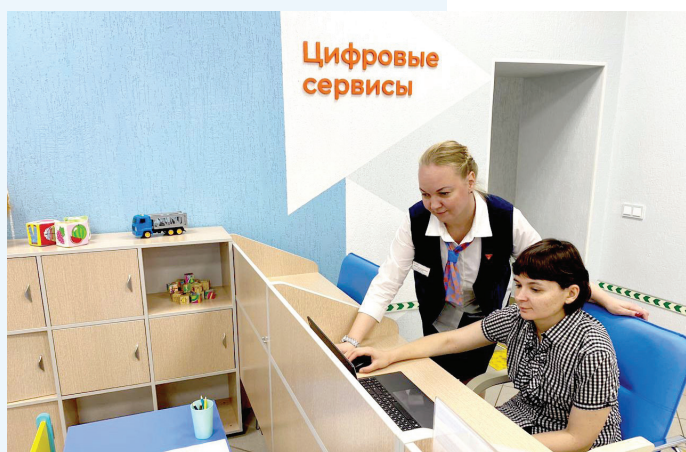
Пульс модернизации



Больше новостей здесь

Более 1,7 тыс. новосибирцев с ОВЗ за два года нашли работу через проект «Навигатор занятости»

При этом с начала 2023 года количество трудоустроенных соискателей с инвалидностью уже превысило результаты всего предыдущего года на 100 человек



В рамках проекта сопровождение особых соискателей проходит на всех этапах их профессиональной реализации. Таким клиентам оказываются комплексные услуги и сервисы по социализации, выбору профессии, профессиональному обучению, сопровождению в трудоустройстве.

Первый инструмент навигации — единый контакт-центр. Здесь жителей области с ОВЗ консультируют по имеющимся возможностям и мерам поддержки, закрепляют за каждым из обратившихся наставника из числа специалистов районного отдела занятости. Конечная точка маршрута «Навигатора занятости» — центр занятости населения, который содействует трудоустройству инвалидов.

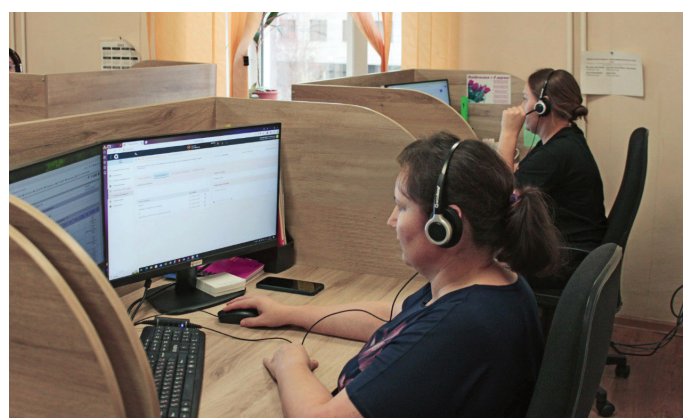
Помимо этого для новосибирцев с инвалидностью работает telegram-бот «Социалка НСО», сформирован реестр

работодателей, заявивших о вакантных местах для кандидатов с особенностями здоровья. Для быстрого и качественного подбора сотрудников на квотируемые рабочие места используются реестры резюме таких соискателей.

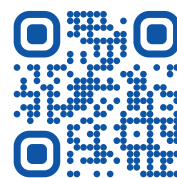
Сегодня проект «Навигатор занятости» успешно реализуется в каждом районе Новосибирска и в городе Оби.

«С начала года в центр занятости Новосибирска обратились более 1,1 тыс. жителей с ограниченными возможностями здоровья. Почти 850 из них при участии наших специалистов нашли работу или открыли собственное дело», — пояснил директор учреждения Игорь Никулин.

Эффективность проекта уже привлекла внимание профильных специалистов из других муниципалитетов. В планах службы занятости — охватить практикой как можно больше территорий области.



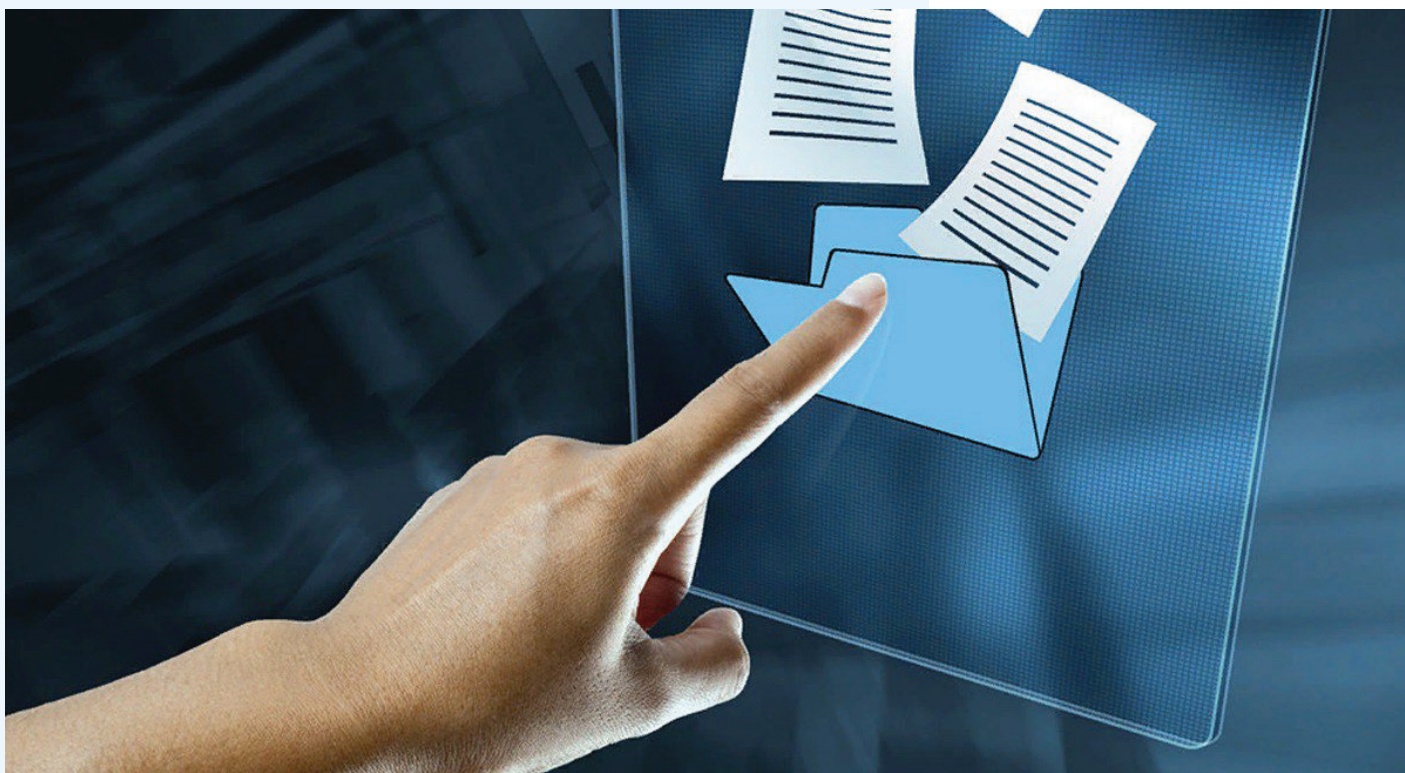
Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

Более 1 млн кадровых документов создано в рамках электронного документооборота на ЕЦП «Работа России»

Функционалом уже воспользовались свыше 1,5 тыс. работодателей, которые ведут на платформе кадровый документооборот для 127 тыс. своих сотрудников



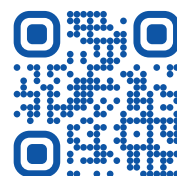
Подсистема внедрена в конце 2021 года и обеспечивает соответствие всех документов нормам трудового законодательства Российской Федерации. В числе наиболее активных пользователей функционала — компании, ведущие бизнес в сфере офлайн- и интернет-торговли и логистики. Это федеральные холдинги, а также предприятия из Москвы и Московской области.

Все файлы хранятся в электронном виде без необходимости дублирования

на бумажном носителе. Возможна интеграция подсистемы «Электронный кадровый документооборот» ЕЦП «Работа России» с информационной системой любой организации. Доступ — бесплатный.

Единая цифровая платформа «Работа России» — крупнейший в стране портал в сфере занятости. На платформе размещено почти 2 млн актуальных вакансий от 1,1 млн работодателей, предоставляются цифровые сервисы и услуги.

Пульс модернизации



Больше новостей здесь

500 молодым специалистам Омской области предоставили карьерный «Трамплин»

Одноименный форум провела служба занятости для студентов и выпускников местных вузов и ссузов



Ребята смогли пройти собеседование с работодателями и хорошо зарекомендовать себя, а также получить полезные практические советы от HR-специалиста предприятия.

««Трамплин» предоставил молодым людям возможность выбрать направление дальнейшего личного и профессионального развития, а работодателям — шанс увидеть наиболее одаренных и замотивированных кандидатов», — отметил министр труда и социального развития Омской области Владимир Куприянов.

24 предприятия сферы ОПК предложили им карьеру и расширенный соцпакет. Свои истории успеха студентам и выпускникам рассказали ровесники, которые участвовали в аналогичном событии в прошлом году, и в итоге вышли на работу в сферу ОПК.

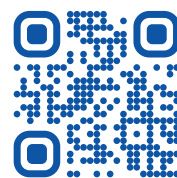
На 9 тематических площадках форума прошли деловые и интерактивные игры, брифинги и конкурсы, работали карьерные мастерские. Мероприятия позволили раскрыть потенциал будущих молодых специалистов, познакомить их с потенциальными работодателями и установить деловые контакты с перспективой возможного трудоустройства и прохождения практики.

Особой популярностью у молодых горожан пользовалась площадка «Быстрый рекрутинг», основанная на принципе «быстрого свидания».

В прошлом году карьерный форум от службы занятости собрал 75 студентов. Каждый седьмой из них в итоге трудоустроился на предприятие ОПК.



Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

920 выездов в этом году совершили мобильные центры занятости в Красноярском крае

Специалисты кадрового центра оказали более
10 тыс. услуг в 595 населенных пунктах региона

До конца месяца состоятся еще
80 выездных консультаций в 77
населенных пунктах. А 23 ноября
пройдет единый день выездов
для работодателей Красноярского края.

«Проект мы реализуем более 20 лет,
и за это время мобильные центры
занятости стали востребованными
во всех отдаленных уголках региона.
В течение последних трёх лет охват
территорий увеличился в 2,5 раза,
а количество клиентов выросло в 6 раз», —
рассказал руководитель агентства труда
и занятости населения Красноярского
края Виктор Новиков.

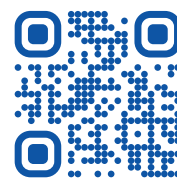
Клиенты службы занятости могут
получить информацию о рынке

труда, психологическую поддержку
и содействие в поиске подходящей
работы или открытии собственного
дела. Кроме того, в мобильных центрах
доступны услуги организаций-
партнеров службы занятости.

Для предприятий края подбирают
работников в ходе мобильных ярмарок
трудоустройства #ЕстьРабота.
Например, в текущем году в Канском
районе завод легких металлоконструкций
выбрал четырех кандидатов на свои
вакансии, в Абанском районе три
гражданина внесены в кадровый
резерв крестьянско-фермерского
хозяйства. Для предприятий
приоритетных отраслей экономики
Ачинского района отобраны 13 человек.



Пульс модернизации



Больше новостей здесь

В службе занятости Самарской области появится чат-бот

С его помощью каждый житель региона сможет получить информацию о доступных услугах

Если ответ бота окажется недостаточным, то человек сможет оперативно связаться с сотрудником контакт-центра. Кроме того, у граждан появится удобный способ оставить отзыв о работе кадрового центра.

Идея чат-бота была предложена в ходе кейс-чемпионата по клиентоцентричности, который прошёл в управляющем центре занятости населения Самарской области.

Сотрудники 32 территориальных отделов ЦЗН состязались в умении помогать клиентам в различных жизненных ситуациях, подбирая для этой цели новые сервисы.



«Мы проводим подобные мероприятия для того, чтобы специалисты имели возможность развиваться и принимать совместные решения по улучшению клиентского опыта», — сказала заместитель директора Управляющего центра занятости населения Самарской области Наталья Чегодаева.

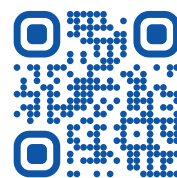
Участники кейс-чемпионата представили решения для людей с ограничениями здоровья, предпенсионеров, подростков. Экспертная комиссия оценивала их по степени практической значимости, возможности апробации и уровню командной работы.

Помимо чат-бота, в тройку лучших вошёл проект виртуального наставника для молодых специалистов и идея игрового сервиса для трудоустройства подростков.

Напомним, внедрение принципов клиентоцентричности — одна из задач комплексной модернизации службы занятости.



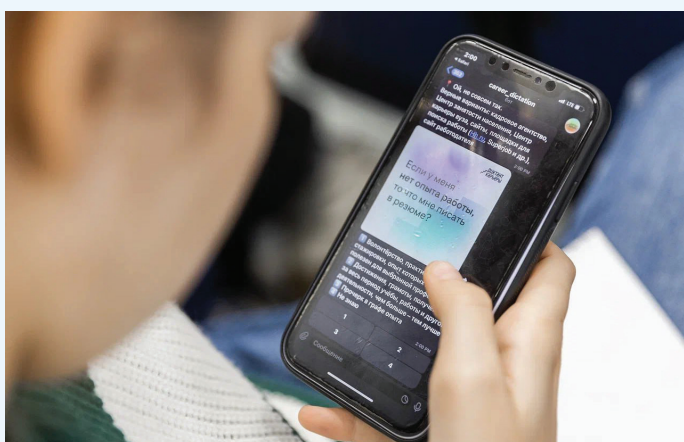
Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

В Нижегородской области проходит акция «Диктант карьеры» для студентов

Вопросы для проверки знаний в области карьерной грамотности составили специалисты кадрового центра «Работа России» и Корпоративного университета Правительства Нижегородской области



Тестирование по HR-циклу молодого сотрудника, позволяет оценить компетентность в сфере построения карьеры: поиск работы, трудоустройство, адаптация, работа, увольнение.

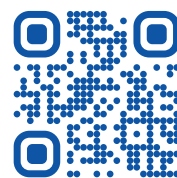
Кроме того, все участники акции получают полезную информацию, необходимую для планирования и построения карьеры.

«Проект «Диктант карьеры» призван помочь студентам оценить их готовность к выходу на открытый рынок труда. Мы стараемся мотивировать их на то, чтобы научиться четко определять свои перспективы развития в конкретном направлении, специализации, отрасли, позиционировать себя как будущего специалиста», — отметил руководитель управления по труду и занятости населения Нижегородской области Игорь Пантюхин.

Акция проходит в нижегородских вузах. В ней уже приняли участие 400 человек. Всего планируется охватить опросом более 5 тыс. молодых людей по всей области. По итогам специалисты службы занятости оценят уровень компетентности студентов в сфере построения карьеры, чтобы своевременно скорректировать свою работу с ними.



Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

С начала 2023 года более 11 тыс. жителей Ставрополя легализовали свои трудовые отношения

Активную роль в этом процессе играет региональная служба занятости

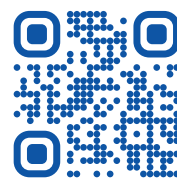
На территориях края установлено 84 баннера с информацией о последствиях нелегальных трудовых отношений. В администрациях муниципальных образований, центров занятости населения, многофункциональных, расчетно-кассовых центров и иных социально значимых учреждений размещено почти 100 боксов для сбора информации о нарушениях организациями и индивидуальными предпринимателями прав работников.

4,3 тыс. подростков и молодежи посетили конференции и игры службы занятости, на которых важность официального оформления была донесена в простом и легко формате.

«Ведется активная информационная кампания в региональных СМИ, среди населения распространяются листовки и памятки на тему «серой» заработной платы. Специалисты центров занятости проводят мероприятия для работодателей, на которых подробно разбирают правовые аспекты, риски и негативные последствия теневого найма. С начала года такие встречи охватили более 6,3 тыс. человек. Работа дает положительные результаты. В этом году была легализована занятость 11,2 тыс. жителей», — прокомментировали в краевой службе занятости.



Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

ТОП-5 рабочих вакансий Алтайского края составили в службе занятости

Предприятиям региона требуется 300 слесарей-ремонтников. Им предлагают зарплату до 80 тыс. руб.

Также нужны 270 электромонтеров, 230 токарей, более 200 слесарей механосборочных работ и 150 трактористов-машинистов. Последним обещают платить до 100 тыс. рублей.

Квалифицированных рабочих ждут на заводе имени Я.М. Свердлова, Рубцовском машиностроительном заводе, на предприятиях «Барнаул-трансмаш», «БТК Текстиль», «БПО «Сибприбормаш», «Алтайвагон» и других.



«Сейчас, когда многие производства проводят модернизацию, внедряют новые технологии и расширяют линейки продукции, спрос на квалифицированных рабочих с каждым днем возрастает. И наша задача — удовлетворить потребность предприятий в таких профессионалах, а соискателям помочь сориентироваться в многообразии предложенных вакансий, выбрать самую подходящую по условиям работы, уровню зарплаты, предлагаемому соцпакету», — поясняет начальник отдела содействия трудоустройству и развития форм занятости УТЗН Алтайского края Светлана Фурсова.

интеллектуальную игру для гостей стенда «Семья. Работа. Долголетие» на Международной выставке-форума «Россия» в Москве. Её участники познакомятся с востребованными в Алтайском крае профессиями, соберут пазлы с изображением сыроделов, строителей, водителей, фармацевтов, узнают интересные подробности о регионе и его крупнейших предприятиях.

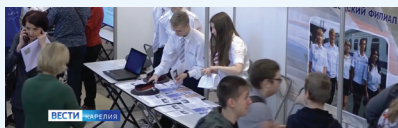
Карьерные консультанты в центрах занятости населения подбирают каждому клиенту достойный вариант трудоустройства с учетом жизненной ситуации, а при необходимости готовы предложить переобучение или переезд к месту новой работы.

19 ноября специалисты кадрового центра «Работа России» города Барнаул проведут

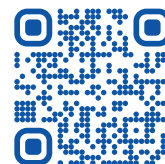


Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для просмотра нажми
на нужный QR-код*



Профориентационная выставка для старшекласников «Старт в профессию» состоялась в Петрозаводске



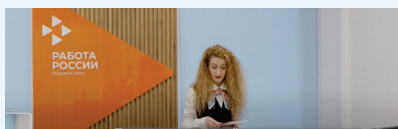
Подготовку квалифицированных кадров обсудили в Правительстве Карелии



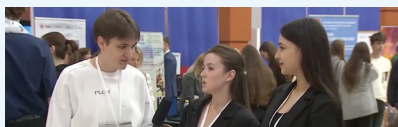
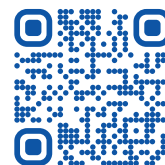
Жителям Липецкой области служба занятости помогает находить удаленную работу



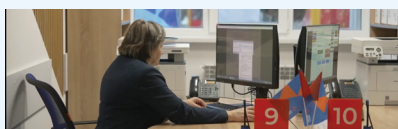
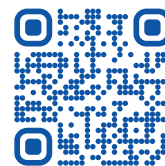
Флагманский кадровый центр «Работа России» в городе Липецке



Модернизированный центр занятости открылся в Самаре



В Петербурге открылась ярмарка профессий для старшекласников «Компетенции будущего»



Белгородский кадровый центр «Работа России» стал 100-м модернизированным в этом году



Каналы коммуникаций по модернизации СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 699
участников

Занятость Мониторинг

Чат-первопроходец и самый большой чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.

Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyKO>



3 336
участника

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.

Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>



3 527
участника

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.

Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



4 249
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений. Присоединиться можно по ссылке:

<https://t.me/+jWJtBVmPCD43NThi>



1 178
участников

HR-Пространство_СЗН 2.0

Здесь рассматривают и обсуждают актуальные вопросы в области управления персоналом. Представлена обучающая информация, методические материалы, примеры решений, полезные ресурсы. Вовлечение, сопровождение, обучение — все это по ссылке:

<https://t.me/+5c8-Qcf3nII4NGMy>



2 356
участников

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:

<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс
СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России»
и электронный каталог
файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



Модернизация службы
занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы
при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления
информационного
обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор
журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Илья Петрушин

контент-менеджер

+7 (915) 249-21-21

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Анна Дёмина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (903) 323-61-30



Мы ждем ваши новости
на почту

aa_ogneva@vcot.info