

СЗН-ПУЛЬС

№47 (137) | 25 ноября – 01 декабря 2023 г.



ГЛАВНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ

Профсообщество
пиарщиков СЗН выбрало
лучший пресс-релиз ноября



#КАДР_НЕДЕЛИ
МОСКВА, ВДНХ

Начало пути

Подробности на стр. 3



РАБОТА РОССИИ

Кадровый центр

Калининградский центр
занятости обеспечит
специалистами первую
в России гигафабрику
литий-ионных батарей

Центры занятости ДНР
трудоустроили с начала
года более 300 инвалидов



РАБОТА
РОССИИ

cznnew.ru



Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ** стр. 3
Начало пути
- **02** **#ВЫСТАВКА-ФОРУМ_«РОССИЯ»** стр. 4
Итоги месяца + Фоторепортаж
- **03** **#КОНКУРС_ПРОФМАСТЕРСТВА** стр. 9
Назначена дата награждения победителей
- **04** **#ЖЕНСКИЙ_КЛУБ** стр. 11
Сообщество при ЦЗН Кировской области
- **05** **#ДАЙДЖЕСТ МИНТРУДА РОССИИ** стр. 13
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН
- **06** **#ЛУЧШИЙ_ПРЕСС_РЕЛИЗ** стр. 14
Лучший пресс-релиз ноября
- **07** **#ГЛАВНОЕ** стр. 15
Федеральные новости
- **08** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ** стр. 16
Региональный обзор недели
- **09** **#ТОП-10_НОВОСТЕЙ** стр. 17
Пульс модернизации
- **10** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ** стр. 27
Говорит и показывает
- **11** **#ОБЩАЙСЯ** стр. 28
Каналы коммуникаций по модернизации СЗН
- **12** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ** стр. 29
Всегда на связи



Москва, ВДНХ

Начало пути

На фото посетительница стенда кадрового центра «Работа России» изучает список бесплатных программ обучения, доступных мамам в декретном отпуске в рамках нацпроекта «Демография»



Коллеги, если вы хотите попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС», присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ. Напишите краткую аннотацию, при каких обстоятельствах сделан снимок и что/кто на нём.



Мы ждем живые снимки, фотовпечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Компании ищут людей, а люди ищут себя

С момента открытия стенда кадрового центра «Работа России» на международной выставке-форуме прошёл месяц. О том, каким он был, мы поговорили с Ириной Григорьевой, лидером команды специалистов, которые на полгода покинули свои города и посёлки, чтобы представить новый формат работы службы занятости в столице.



Вызов

— Работа здесь для вас...

— Прежде всего, большая честь. Мы осознаём, что представляем результат большой работы, которую ведет прямо сейчас огромное количество людей в регионах — модернизацию службы занятости. Образ новой службы заслуживает достойной презентации. Эта миссия выпала нам.

Для каждого из нас решение ехать в Москву было непростым. Это выход из зоны комфорта, экзамен-вызов, позволяющий объективно взглянуть

на самих себя, оценить уровень профессиональной подготовки, опыта, многозадачности. При этом все приняли это решение буквально в течение часа. Не сговариваясь, а ведь нас 19 человек из пяти регионов страны.

На стенде работают специалисты из Владимирской, Иркутской, Липецкой областей, Красноярского края и Республики Башкортостан. Команда сформировалась сильная, мотивированная, дружная. Все специалисты взаимозаменяемые, терпеливые, клиентоориентированные, позитивные!

Лакмус

— Удаётся ли наглядно показать качественные перемены службы занятости?

— Выставку-форум ежедневно посещают тысячи человек из самых разных регионов страны. Общаясь с каждым гостем стенда, мы сразу видим знаком ли он с новым форматом центров занятости или нет. Становится понятно, как налажено информирование на местах, какая репутация у тех кадровых центров «Работа России», которые уже действуют в стране.

Посетители, которые впервые столкнулись с новым форматом здесь, на ВДНХ, приятно удивляются. Те, кто оказался в Москве проездом, берут адреса кадровых центров, открытых в их регионах, и уходят с планами продолжить общение со специалистами уже на местах. Некоторые запросы посетителей мы уже передали коллегам из Москвы, Владимирской и Московской областей, работодателю из Красноярского края.

Есть первые результаты нашей совместной работы. Соискательница из Москвы была направлена и уже приступила к профессиональному обучению по программе «ИС: Предприятие». С остальными ведётся практическая работа с учетом их жизненных ситуаций, всем назначены персональные кураторы – карьерные консультанты в региональных службах занятости.



4679

обращений на стенд



3738

получили сервисы



19

специалистов

5

из регионов

Не Москвой единой

— А как насчет работодателей?

— Приходят, подробно расспрашивают, интересуются сервисами. К нам обращаются представители компаний и организаций из Москвы, Томска, Казани и даже Австралии! Наш администратор на английском языке проконсультировала топ-менеджера компании-производителя медицинского оборудования. Выяснила, что он — в поиске специалиста по продажам в России. Приняла его заявку.

— Есть подходящие кандидаты?

— Ищем! У нас крупнейшая база резюме на портале «Работа России». Часть соискателей готовы рассматривать трудоустройство с переездом. Таким клиентам мы организовываем онлайн-встречи с работодателями, берем большую часть формальностей, необходимых для трудоустройства, на себя. Подключаем коллег в кадровых центрах тех субъектов, куда планирует переехать подходящий кандидат. Так отпадает необходимость в дальних и затратных поездках для собеседований.

— То есть работодатели из регионов конкурентны?

— Ещё как! Прежде всего, за счет интересных для кандидатов пакетных предложений. И заработная плата, и позиции, и дополнительные меры поддержки на федеральном и местном уровнях привлекают как молодых специалистов, так и опытных профессионалов.

Например, накануне уроженец Калининграда, живущий и работающий в Москве, заинтересовался вакансией в Красноярском крае. Наш консультант рассказала ему о предложении местного работодателя и передала контакты кандидата норильской компании. Теперь специалист продолжит коммуникацию напрямую, но в целом он готов к переезду в Сибирь.

Ещё один случай: на наш стенд заглянула студентка столичного медицинского вуза родом из Липецкой области. Она хотела после получения диплома искать работу в Москве. Но после того, как на стенде её проконсультировала землячка, рассказавшая о мерах поддержки медиков в Липецкой области, о выплате миллиона рублей в рамках губернаторской программы, будущая выпускница изменила планы и решила после обучения работать на малой родине.



42

работодателя



42

консультации



23

подбор резюме
сотрудников

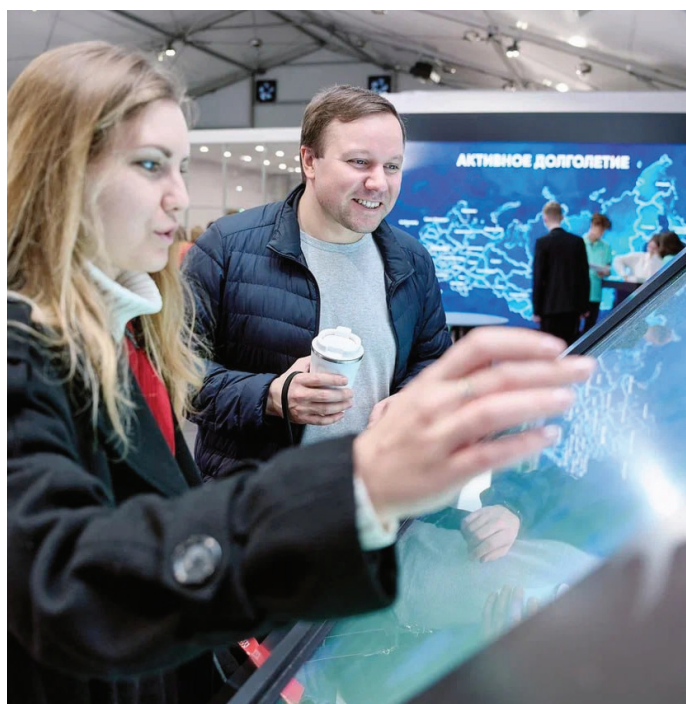
Найти себя и реализовать

— Какая услуга самая востребованная среди гостей стенда?

— Профориентация! И дети, и студенты, и даже взрослые с удовольствием проходят тестирование, изучают результаты. К нам приходят целыми семьями. Люди не просто хотят найти какую-то работу, а понять в чём их предназначение, ищут дело по душе.

Мы проанализировали результаты и сделали приятное открытие — среди школьников, заглянувших на стенд, много ребят имеют тягу к работе с природой, животными, растениями, в сфере микробиологии.

Также высокий запрос на сервис по созданию самопрезентации с помощью нейросети. Так бывает, что даже профессионалам, влюбленным в своё дело, испытывает сложность в том, чтобы кратко, ёмко и убедительно описать свой опыт и компетенции в беседе с работодателем. В этих случаях помогает текст самопрезентации, созданной через портал «Работа России».



— Какой результат первого месяца работы на стенде Вы бы выделили как самый ценный?

— Тот факт, что каждый наш посетитель, а их было несколько тысяч, ушёл с результатом и улыбкой на лице. Каждый. Это было нашей целью. И мы её достигли.



4642

граждан



2240

консультации



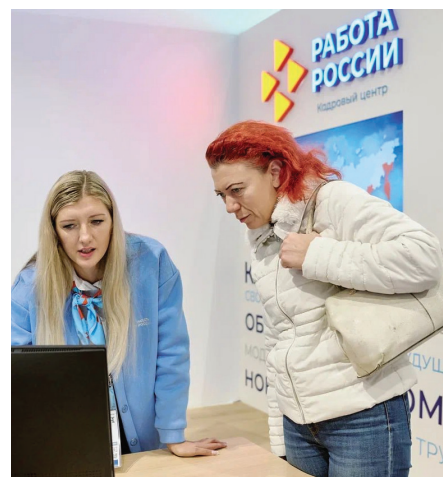
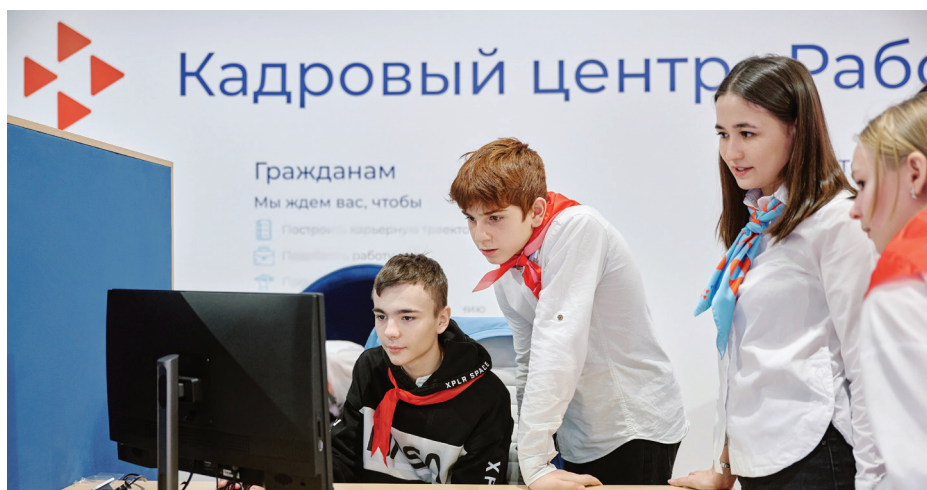
959

профориентация
Поиск работы



415

самопрезентаций
с помощью нейросети



Стенд
Кадровый центр «Работа России»
Международная
выставка-форум «Россия»
ВДНХ, павильон С
«Семья. Работа. Долголетие»

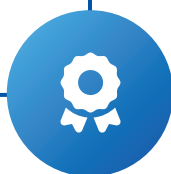


График работы:
вторник–четверг с 10:00 до 21:00
пятница–воскресенье с 10:00 до 22:00
понедельник — выходной

II Всероссийский конкурс профмастерства в сфере содействия занятости



Июль 2023
регионов
подвели итоги **10**



1 августа 2023

Старт Федерального этапа

20 сентября 2023

Завершено тестирование
участников конкурса
в номинации «Лучший
специалист»



21 сентября 2023

Анализ результатов
и определение участников
следующего тура в каждой
категории

29 сентября 2023

Оценка видеовизиток
и анкет конкурсантов



25 октября 2023

Заседание
Оргкомитета Конкурса

22 ноября 2023

Итоговое заседание
Оргкомитета, определение
победителей



15 декабря 2023

Церемония награждения
победителей.

Посмотреть оценки
всех участников конкурса
можно здесь



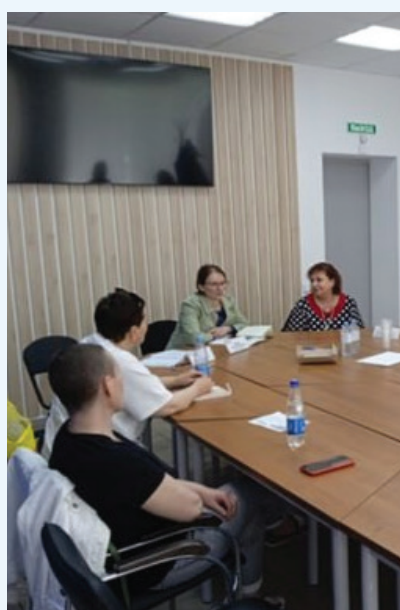
Проект «Создаю себя сама»



Кировская
область

Это объединение женщин, которые долго находятся в поиске работы или испытывают сложность в адаптации к новым условиям рынка труда.

Проект отличается максимально индивидуальным подходом к каждой участнице.



Цель проекта

- обеспечить занятость и самореализацию женщин
- помочь найти способы гармонично совместить семью и карьеру
- повысить конкурентоспособность на рынке труда
- убрать психологические барьеры при трудоустройстве и/или организации собственного дела



Целевая аудитория

женщины в возрасте 50+*

* Средний период поиска работы женщин 50 лет и старше в городе Кирове в прошлом году превысил 100 дней, что почти в 2 раза больше среднего периода поиска трудоустройства всех граждан, обратившихся в службу занятости региона.



Старт

март 2023 года



В рамках проекта проводятся:

- 📌 тренинги личностного роста
- 📌 мастер-классы по успешной организации и ведению собственного дела (положительные примеры женщин, открывших свое дело в возрасте старше 50+)
- 📌 встречи со специалистами институтов развития предпринимательства, социальной защиты, налоговой службы, администрации города
- 📌 встречи с работодателями
- 📌 дискуссии по проблемам занятости женщин в возрасте от 50 и старше



Результаты сообщества при ЦЗН Кировской области

33

участницы клуба
(среди них 17 женщин
с инвалидностью)

4

заседания

6

безработных
женщин прошли
профессиональное
обучение по направлению
службы занятости

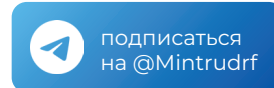
9

человек
трудоустроено



Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН

Топ-5 тем в социальных сетях СЗН



Три кадровых центра в [Белгородской области](#) открылись под брендом «Работа России» — в Алексеевском, Красненском и Чернянском районах. Сотрудники центров предлагают комплексные решения ситуаций клиентов — от обучения и психологической помощи до поддержки в организации собственного бизнеса и эффективного трудоустройства.



Более 1,3 тыс. молодых людей [Красноярского края](#) нашли работу по программе субсидирования найма. Они получают первые навыки и опыт работы, а работодателям компенсируют затраты на зарплату, выплаты наставникам и оснащение рабочего места.



В [Тамбовской области](#) открылся флагманский кадровый центр «Работа России». В регионе продолжается комплексная модернизация — до конца года будут обновлены все филиалы центра занятости.



Более 5 тыс. школьников из 124 учебных заведений [Пермского края](#) поучаствовали в профориентационных уроках центра занятости. Карьерные консультанты провели мастер-класс «Как избежать ошибок при выборе профессии. Выбираем профессию вместе» для старшеклассников и их родителей.



В [Петербурге](#) прошла Ярмарка вакансий для людей с нарушениями слуха. Более 30 организаций города представили свыше 500 вакансий, а специалисты службы занятости рассказали об инструментах успешного поиска работы. При знакомстве с работодателями или на первичном собеседовании соискатели могли воспользоваться услугами сурдопереводчика.

Профсообщество пиарщиков СЗН выбрало лучший пресс-релиз ноября*

* Голосование проходило
в чате PR СЗН

В ноябре на сайте СЗН-ПУЛЬС было опубликовано 138 новостей о службе занятости и работе команд региональных ЦЗН.

В тройку претендентов на звание лучшей новости вошли:



43 тульских работодателя организовали рабочие места для подростков в этом году



10 городских клубов занятой молодёжи появились в Самарской области



Калининградский центр занятости обеспечит специалистами первую в России гигафабрику литий-ионных батарей

Битва была жаркой и по-настоящему спортивной. В голосовании приняло участие рекордное количество участников чата — 500 человек.

Результат:



Самарская область

263 голоса (53%)

2

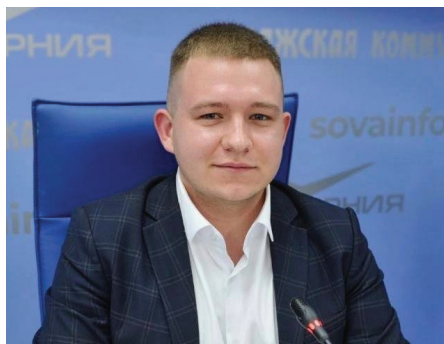
Калининградская область

121 голос (24%)

3

Тульская область

116 голосов (23%)



Автор релиза-победителя

Денис Катков,

главный специалист пресс-службы ГКУ Самарской области «Управляющий центр занятости населения»
Текст новости, набравшей наибольшее число голосов, вы найдете в рубрике ТОП-10 новостей этой недели на странице 22

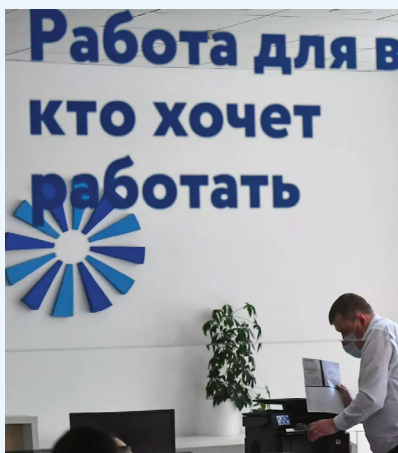
Федеральные новости



Госдума в третьем, окончательном чтении приняла базовый закон «О занятости населения в РФ»

Он определяет правовые, экономические, организационные основы государственной политики в сфере занятости населения

clck.ru/36stjM



В России продлили меры поддержки рынка труда до конца 2024 года

Правительство компенсирует затраты на организацию профобучения для действующих сотрудников и соискателей работы на предприятиях оборонно-промышленного комплекса

clck.ru/36rswi



ВНИИ труда: высокие зарплатные предложения на рынке труда будут сохраняться

Рост реальных зарплат в этом году составил 7,2%. Наиболее выгодные предложения отмечаются в производственном секторе, IT-сфере, строительстве и логистике. Самыми востребованными у работодателей остаются специалисты в сфере промышленности, например, инженеры и технологи, а также квалифицированные рабочие.

<https://clck.ru/36rPDx>

Региональный обзор недели

На этой неделе на сайте СЗН-ПУЛЬС вышла 31 новость из 23 регионов



Амурская область



Оренбургская область



Белгородская область



Пермский край



Донецкая Народная Республика



Республика Бурятия



Калининградская область



Самарская область



Калужская область



Санкт-Петербург



Кемеровская область



Тамбовская область



Красноярский край



Томская область



Мурманская область



Тульская область



Нижегородская область



Удмуртская Республика



Новосибирская область



Омская область



Ульяновская область

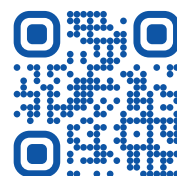


Орловская область



Чувашская Республика

Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

Первую встречу Женского клуба при центре занятости Санкт-Петербурга посвятили теме личного бренда

Клуб открыт в партнерстве с «Женским движением Единой России» и предполагает проведение мероприятий, полезных для построения карьеры, профессионального развития, личностного и финансового роста

Участниц ждут тренинги и мастер-классы, семинары и творческие вечера с участием известных петербуржцев.

«Женские клубы сейчас организуются во всех регионах России в интересах женщин, чтобы они могли развивать свою карьеру, становиться более успешными», — отметила исполняющая обязанности директора Центра занятости населения Санкт-Петербурга Татьяна Иванова.

На первой встрече клуба петербурженки узнали, что такое личный бренд, как его продвигать и как стать востребованным экспертом в своей сфере. Также гости познакомились с выставкой «Мозаичный город» и приняли участие в мастер-классе по мозаичному искусству, где собственноручно создали уникальные изделия.

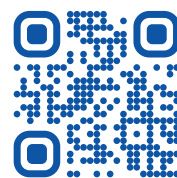
Далее планируются мероприятия самых разных форматов: от семинаров карьерных консультантов до неформальных выездов на природу или встреч с петербургскими писателями — все зависит от пожеланий участниц клуба.

Специалисты службы занятости расскажут, как справиться со стрессом и пройти собеседование у топовых работодателей или сделать первый



шаг к собственному бизнесу и оформить самозанятость. Женский клуб поможет определиться с карьерной траекторией: встречи доступны для женщин всех возрастов, профессий и будут особенно полезны представительницам старшего поколения, молодым мамам, а также выпускницам вузов и колледжей, которые делают первые шаги в карьере.

Пульс модернизации



Больше новостей здесь

В Ульяновске открылся кадровый центр «Работа России»

Обновленный центр занятости теперь действует в Железнодорожном районе города



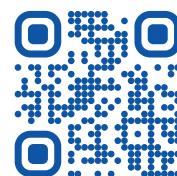
Его помещения отремонтированы и приведены в соответствие с единым фирменным стилем, оснащены современной компьютерной и оргтехникой. Электронная очередь и понятная система навигации делают получение услуг более комфортным.

«С начала года свыше 5 тыс. жителей Ульяновской области получили работу через центр занятости. Благодаря модернизации меняется сам принцип оказания услуг, а подход к трудоустройству становится более адресным», — отметил руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Павел Калашников.

Специалисты кадровых центров помогают соискателям составить резюме, оформить документы о выплате пособий и присвоении статуса безработного, подбирают вакансии из базы данных. Карьерный консультант сопровождает соискателя вплоть до успешного трудоустройства. А клиентов, заинтересованных в предпринимательстве, консультируют по открытию бизнеса.

Напомним, в этом году Ульяновская область в числе 17 регионов РФ участвует в проекте комплексной модернизации службы занятости. Точечная модернизация началась с 2021 года. Филиалы в Карсунском и Заволжском районе уже модернизированы. До конца года в обновленном формате заработают ещё 23 филиала в районах области.

Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

«Вечерний движ»: в Приамурье запустили новый формат ярмарок вакансий для молодежи

Нестандартные активности организовали в кадровом центре Благовещенска и его территориальных отделах в Зее, Белогорске, Тынде



«Такой формат ярмарок для молодежи в нашей области был использован впервые, и опыт оказался удачным: мероприятия посетили более 500 студентов и выпускников учебных заведений — безработных и работающих, но желающих сменить профессию. Им предложили более 300 вакансий организаций и предприятий региона», — отмечает заместитель руководителя Амурского центра занятости населения Елена Горелик.

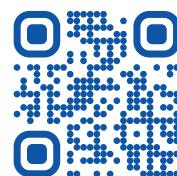
Сотрудники последнего пригласили на мероприятие фаерщиков со зрелищным огненным шоу.

В Благовещенске молодым людям предложили развить чувство ритма, играя на барабанах, или определиться с профессией при помощи тестирования с использованием индийских кукол.

О серьезном в игровой форме амурчане узнали в ходе квеста «Управляй своей жизнью» и других профориентационных активностей. Девушки смогли побывать на курсах красоты от профессиональных визажистов, а у молодых людей из Благовещенска была возможность научиться фотографировать.

Кроме того, все участники познакомились с деятельностью службы занятости и поняли, что её роль не ограничивается выплатой пособий. Карьерные консультанты помогают составить резюме, направляют на обучение, ориентируют во множестве профессий. А при необходимости в кадровом центре можно получить консультацию с психолога.

Пульс модернизации



Больше новостей здесь

43 тульских работодателя организовали рабочие места для подростков в этом году

Кадровый центр «Работа России» Тульской области привлёк на временное трудоустройство более 2 тыс. подростков, что превышает показатель прошлого года на 24%



Заметно возросла заинтересованность предприятий, которые популяризуют свою деятельность среди молодёжи, вовлекают в рабочий процесс и прививают корпоративные ценности. Число работодателей, которые готовы принять на работу школьников для формирования кадрового резерва, возросло на 95% по сравнению с прошлым годом.

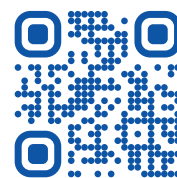
«Мы наблюдаем положительную тенденцию среди подростков, которые обращаются в кадровые центры с целью не просто заработать собственные деньги, но и определиться с будущей профессией, узнать реалии рынка труда области. В этом году мы смогли предложить более широкий перечень вакансий для

временного трудоустройства благодаря консолидации ЦЗН с работодателями», — рассказала директор Центра занятости населения города Тулы Елена Рымарева.

Среди организаций, на базе которых трудились подростки, предприятия оборонно-промышленного комплекса, сельского хозяйства, легкой промышленности, социальной и культурно-досуговой направленности, сферы ЖКХ.

В топ вакансий для временного трудоустройства вошли почтальон, оператор колл-центра, сотрудник архива, курьер, рабочий зелёного хозяйства, сборщик урожая и контролёр газового хозяйства.

Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

Более 3,6 тыс. работников для приоритетных предприятий Пермского края нашла служба занятости в этом году

Это результат качественной перестройки взаимодействия с работодателями в рамках комплексной модернизации



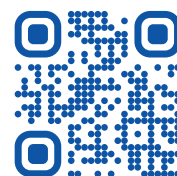
В Центре занятости Пермского края за крупными предприятиями закреплены персональные менеджеры — кадровые консультанты, которые подбирают резюме соискателей, организуют собеседования, помогают в ведении личного кабинета на портале «Работа России», сопровождают в получении финансовой поддержки, проводят открытые отборы и ярмарки трудоустройства.

С начала года специалисты организовали в регионе свыше 1,1 тыс. ярмарок, в которых приняли участие более 20,5 тыс. человек. Среди соискателей, которые получили приглашения на работу, 90% трудоустроились.

Также при содействии центра занятости 125 работодателей в этом году получили субсидии на организацию общественных работ для граждан, ищущих работу в территориях с высокой напряженностью. 17 предприятий получили выплаты за организацию временной занятости и сохранили рабочие места для 226 сотрудников.

За 2023 год личные кабинеты на портале «Работа России» создали более 1,5 тыс. новых организаций. На сегодняшний день на сайте зарегистрированы 22,5 тыс. работодателей и размещено более 34 тыс. вакансий предприятий Пермского края.

Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

10 городских клубов занятой молодёжи появились в Самарской области

Инициатива их создания принадлежит областному кадровому центру «Работа России». Кураторами стали молодые специалисты территориальных отделов центра занятости



«Работа с молодёжью — одна из ключевых задач службы занятости Самарской области. Создание городских клубов занятой молодёжи способствует привлечению на региональный рынок труда выпускников высших учебных заведений и организаций среднего профессионального образования», — рассказал директор Управляющего центра занятости населения Самарской области Александр Митюхин.

Клубы занятой молодёжи появились в Самаре, Тольятти, Чапаевске, Сызрани, Октябрьске и других городах региона. На заседаниях эксперты будут помогать молодым людям выстраивать карьерную траекторию.

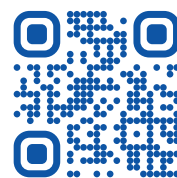
Одним из первых начал свою работу Клуб в городе Новокуйбышевске Самарской области.

На первой встрече, в которой приняли участие 49 человек, рассмотрели вопросы организации собственного дела. Секретами мастерства поделился Сергей Лукин, генеральный директор компании «ПромМастер». Его компания профессионально занимается металлообработкой. Бизнесмен рассказал ребятам историю создания и развития организации, дал советы по ведению собственного дела.

Работа службы занятости региона способствует созданию условий для граждан, желающих открыть собственное дело. Карьерные консультанты готовы помочь составить бизнес-план.

Напомним, что в Самарской области второй год успешно действует региональный Клуб занятой молодёжи. Реализация проекта нацелена на то, чтобы дать молодым людям верный ориентир для развития на современном рынке труда.

Пульс модернизации



Больше новостей здесь

Профконсультанты калужского центра занятости организовали стажировку для детей-сирот

Пройти ее смогли 8 человек из 40 участников конкурса «СтартБатл-2023» — ребята из Калужской, Тульской, Смоленской и Белгородской областей



Юноши и девушки на время стали клинерами, SMM-специалистами, помощниками тренеров и ветеринарных врачей, банщиками и специалистами по водообработке.

«Решение жизненных задач в игровой форме — один из эффективных способов тренировки навыков у подростков. Ребятам, которые растут без родителей, требуется больше внимания и поддержки в вопросах трудоустройства. Для адресной работы с ними у нас внедрены специальные профиль и маршрут», — отмечает директор Кадрового центра Калужской области Инна Андреева.

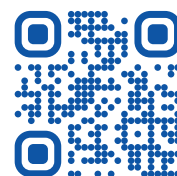
Воспитанники профильных организаций — 8 команд по 5 человек — демонстрировали уровень готовности к самостоятельной жизни. Для них специалисты филиала центра занятости в Калуге провели мини-батл «Трудоустройство». В ходе подготовки к нему ребят научили презентовать свои навыки, отличать фиктивные вакансии от реальных и выбирать подходящие.

В результате все участники справились с заданиями: подготовили резюме и успешно прошли собеседование у реальных работодателей.

В итоге представитель от каждой команды получил возможность пройти однодневную стажировку по выбранной вакансии.

Напомним, Калужская область в числе первых 17 регионов России вошла в проект комплексной модернизации службы занятости. Специалисты кадровых центров «Работа России» переходят к адресной модели взаимодействия с клиентами, формируют профили клиентских групп и вырабатывают новые форматы взаимодействия.

Пульс модернизации



Больше новостей здесь

Калининградский центр занятости обеспечит специалистами первую в России гигафабрику литий-ионных батарей

Предприятие создаст в янтарном крае до 900 рабочих мест



Гигафабрику в 2025 году в городе Неман запустит компания «РЭНЕРА», входящая в структуру госкорпорации «Росатом». На сегодняшний день аналогов такому производству в нашей стране нет. Здесь будут серийно производить тяговые батареи для электротранспорта и накопители энергии для стационарных систем.

Предприятие планирует привлечь сотрудников из числа местных жителей. На производство уже набрана команда технологов. Скоро потребуются производственные рабочие — автоматчики элементного производства, подготовители активных масс, бригадиры, слесари-электромонтажники, монтажники радиоэлектронной аппаратуры и приборов, сборщики, упаковщики, технологи, лаборанты и другие специалисты.

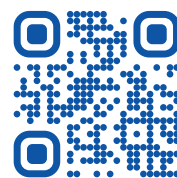
Для того, чтобы в срок обеспечить фабрику нужными кадрами, Калининградский центр занятости заключил трехсторонние соглашения с компанией и средне специальными учебными заведениями области – Технологическим колледжем города Советска и Гусевским политехническим техникумом.

«На первое в России производство тяговых батарей для электротранспорта потребуются специалисты со специальной профподготовкой. Учебные заведения приступили к формированию программ по востребованным на фабрике специальностям. Получить современную профессию смогут не только студенты, но и безработные граждане», – пояснила директор центра занятости Калининградской области Татьяна Фишер.

В свою очередь предприятие будет направлять в центр занятости информацию о свободных вакансиях и их количестве, в том числе местах, доступных для кандидатов с инвалидностью.

Региональный центр занятости сотрудничает с 1,2 тыс. организаций области. В текущем году на предприятия партнёров были трудоустроены более 8,1 тыс. человек.

Пульс модернизации



Больше новостей здесь

Центры занятости ДНР трудоустроили с начала года более 300 инвалидов

Это 72% из числа граждан с ограничениями здоровья, обратившихся за содействием в поиске работы



В их лице организации приобрели рабочих и медсестёр, врачей и инженеров различной специализации, педагогических работников, бухгалтеров, заведующих хозяйством, слесарей различной специализации, операторов котельной, аппаратчиков химводоочистки.

При этом трудоустроены жители республики были как на обычные рабочие места, подходящие для них с учётом особенностей здоровья, так и в счёт специальной квоты.

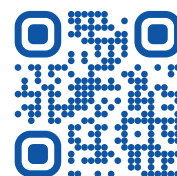
Закон «О квотировании рабочих мест в Донецкой Народной Республике», предоставляющий инвалидам дополнительные гарантии занятости, принят в июне этого года. Согласно ему, компании и организации со среднесписочной численностью

от 35 человек обязаны принимать на работу сотрудников с инвалидностью в объёме не менее 3% от указанной численности.

В случае, если работодатель в силу специфики своей деятельности не может создать у себя рабочие места для приёма на работу сотрудника с ограничениями здоровья, он может заключить соглашение о трудоустройстве инвалидов с другими организациями, индивидуальными предпринимателями или общественными объединениями инвалидов.

В 2023 году республиканские работодатели предоставили в центры занятости информацию о 167 свободных рабочих местах, созданных в счёт квоты. 118 из них актуальны на текущий момент.

Пульс модернизации



Больше новостей здесь

Почти тысяча жителей Бурятии трудоустроены в этом году на общественные работы

Среди них — одинокие и многодетные родители, женщины имеющие несовершеннолетних детей, инвалиды, предпенсионеры и другие соискатели, нуждающиеся в заработке



«Участвуя в общественных работах, жители республики получают официальную заработную плату, материальную поддержку от службы занятости, накапливают трудовой стаж. Особенно эффективен этот формат в сельской местности, где практически отсутствуют постоянные рабочие места», — подчеркнул руководитель республиканского агентства занятости населения Александр Башкирцев.

Для работодателей организация временных рабочих мест – оптимальное решение кадрового вопроса. В республике около 300 организаций сотрудничают со службой занятости в этом направлении. Пока безработный занят на общественных работах, руководитель может оценить его деловые и профессиональные качества и принять решение о предоставлении постоянного места работы.

С вакансиями службы занятости Республики Бурятия можно ознакомиться на единой цифровой платформе в сфере занятости «Работа России». В данный момент на портале размещено более 14 тыс. предложений трудоустройства.

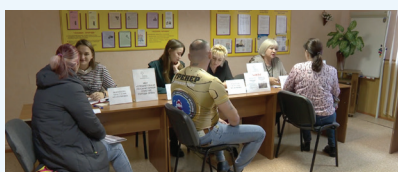
При содействии службы занятости в этом году были организованы рабочие места на местных предприятиях. В ожидании постоянной работы по специальности жители республики смогли временно поработать в сфере благоустройства и озеленения территорий, заготовки и переработки сельхозпродукции, восстановления памятников и заповедных зон, ухода за пожилыми и инвалидами, организации культурно-массовых мероприятий, сортировки и доставки почты.

Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для просмотра нажми
на нужный QR-код*



Востребованные в Алтайском крае профессии на международной выставке-форуме «Россия»



Внеочередную ярмарку вакансий провела служба занятости в Орле



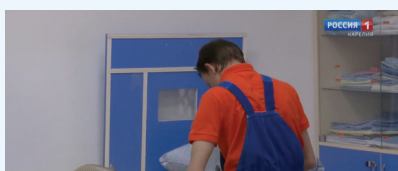
В Ярославской области клуб «Деловая я» помогает мамам повысить квалификацию



В Ярославской области мамы могут бесплатно получить новую профессию и сменить работу



Центр занятости нового формата открылся в Ульяновске



В Карелии благодаря мерам поддержки создают рабочие места для людей с инвалидностью



Каналы коммуникаций по модернизации СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 687
участников

Занятость Мониторинг

Чат-первопроходец и самый большой чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.

Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyKO>



3 327
участника

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.

Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>



3 536
участника

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.

Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



4 431
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений. Присоединиться можно по ссылке:

<https://t.me/+jWJtBVMpCD43NThi>



1 177
участников

HR-Пространство_СЗН 2.0

Здесь рассматривают и обсуждают актуальные вопросы в области управления персоналом. Представлена обучающая информация, методические материалы, примеры решений, полезные ресурсы. Вовлечение, сопровождение, обучение — все это по ссылке:
<https://t.me/+5c8-Qcf3nII4NGMy>



2 591
участников

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс
СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России»
и электронный каталог
файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



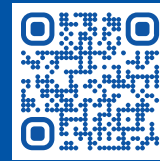
Модернизация службы
занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы
при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления
информационного
обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор
журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Илья Петрушин

контент-менеджер

+7 (915) 249-21-21

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Анна Дёмина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (903) 323-61-30



Мы ждем ваши новости
на почту

aa_ogneva@vcot.info